

**PENGARUH KOMPENSASI TIDAK LANGSUNG, MOTIVASI  
*MOTIVATOR FACTORS* DAN MOTIVASI *HYGIENE FACTORS*  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN BMT  
AL HUDA WONOSOBO**

***THE INFLUENCE OF INDIRECT COMPENSATION,  
MOTIVATION *MOTIVATOR FACTORS* AND MOTIVATION  
HYGIENE FACTORS ON WORKING PERFORMANCE IN BMT  
AL HUDA WONOSOBO***



Oleh :

**HANI PRATAMA**

**20100410002**

**FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

**2014**

**PENGARUH KOMPENSASI TIDAK LANGSUNG, MOTIVASI  
*MOTIVATOR FACTORS* DAN MOTIVASI *HYGIENE FACTORS*  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN BMT  
AL HUDA WONOSOBO**

***THE INFLUENCE OF INDIRECT COMPENSATION, MOTIVATION  
MOTIVATOR FACTORS AND MOTIVATION HYGIENE FACTORS  
ON WORKING PERFORMANCE IN BMT  
AL HUDA WONOSOBO***

**SKRIPSI**

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan Untuk Memperoleh Gelar  
Sarjana Pada Fakultas Ekonomi Program Studi Manajemen  
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta



Oleh :

**HANI PRATAMA**

**20100410002**

**FAKULTAS EKONOMI**

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

**2014**

**SKRIPSI**  
**PENGARUH KOMPENSASI TIDAK LANGSUNG, MOTIVASI**  
***MOTIVATOR FACTORS* DAN MOTIVASI *HYGIENE FACTORS***  
**TERHADAP KINERJA KARYAWAN BMT**  
**AL HUDA WONOSOBO**



Telah disetujui Dosen Pembimbing  
Pembimbing,

Tri Maryati, Dra.,M.M.  
NIK : 19620922 1993 03 143 028

Tanggal : 15 Maret 2014

**SKRIPSI**

**PENGARUH KOMPENSASI TIDAK LANGSUNG, MOTIVASI  
*MOTIVATOR FACTORS* DAN *MOTIVASI HYGIENE FACTORS*  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN BMT  
AL HUDA WONOSOBO**

Diajukan Oleh :

**HANI PRATAMA**

**20100410002**

Skripsi ini telah Dipertahankan dan Disahkan di depan  
Dewan Penguji Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi  
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

**23-APRIL-2014**

Yang terdiri dari

**Tri Maryati, Dra., M.M.**

**Ketua Tim Penguji**

**Isthofaina Astuti S.E., M.Si**  
**Anggota Tim Penguji**

**Fajarwati S.E., M.Si**  
**Anggota Tim Penguji**

Mengetahui,  
Dekan Fakultas Ekonomi  
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

**Dr. Nano Prawoto, S.E., M.Si.**  
**NIK. 143 016**

## **PERNYATAAN**

Dengan ini saya,

Nama : HANI PRATAMA

NIM : 20100410002

Menyatakan bahwa skripsi ini dengan judul : **“PENGARUH KOMPENSASI TIDAK LANGSUNG, MOTIVASI *MOTIVATOR FACTORS* DAN MOTIVASI *HYGIENE FACTORS* TERHADAP KINERJA KARYAWAN BMT AL HUDA WONOSOBO”** tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu perguruan tinggi dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan dituliskan dalam daftar pustaka. Apabila ternyata dalam skripsi ini diketahui terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain maka saya bersedia karya tersebut dibatalkan.

Yogyakarta, 23 April 2014

**Hani Pratama**

## MOTTO

WAKTU ITU SUATU HAL YANG SANGAT BERTARTAGA, GUNAKAN HIDUP  
UNTUK TERUS MENCUBA HAL BARU, MERASA BODOH AGAR MENJADI  
HEBAT DAN MENJADI MANUSIA YANG BERKUALITAS

**“SPARTAN YEAAH!!!”.**

**(Ony Pratama & Barry Manoch)**

JANGAN PERNAH MEMANDANG (MEN “JUDGE”) ORANG DARI BENTUK  
LUARNYA, ITU BUKAN MERUPAKAN PATOKAN DALAM MENILAI  
SESEORANG. SEPERTI HALNYA SAYA SEORANG ROCKER YANG  
BERNAMPILAN ACAKADUL YANG DIPANDANG ORANG BERANTAKAN  
DAN KACAU. TETAPI HANYA ALLAH, IBU DAN TEMAN TERDEKAT YANG  
TAU BAGAIMANA SEBENARNYA SAYA. HANYA SEDIKIT GAMBARAN  
SAYA SEORANG ROCKER YANG TAKUT DAN TUNDUK AKAN TUHAN  
SAYA YAITU ALLAH SWT SEHINGGA TERUS BERUSAHA BERIBADAH  
KEPADANYA DAN MENJADI SEORANG LELAKI YANG BERTANGGUNG  
JAWAB TENTUNYA. SO..BE YOURSELF, MENJADI DIRI SENDIRI DAN BUAT  
DUNIA BERWARNA

**(Lam Lam – Closehead)**

DUNIA HANYA SEBARISAN EPISODE YANG SINGKAT, DISINI MEMANG  
INDAH TAPI JANGAN SAMPAI TERLARUT OLEH GEMERLAP KEHIDUPAN.  
ALLAH HANYA MENGUJI KITA BERADA DIDALAM DUNIA INI, PADAHAL  
KEHIDUPAN DI AKHIRATLAH YANG AKAN KEKAL. TETAP SABAR DAN  
IKHTIAR KETIKA MENGHADAPI KESULITAN, TERUS BERSYUKUR  
WALAUPUN HANYA SEDIKIT ATAU BANYAK BERKAH. “YAKINKAN HIDUP  
TEMUKAN JALAN DAN JANGAN DULU TENGGELAM”. INGAT WAKTU  
WAJIB GUNA MENGHADAP KEPADANYA (MUSLIM).

**(Aska Rocket Rockers)**

TETAP HIDUP SEBAGAI MANUSIA SEDERHANA, SELALU BERKATA DAN  
BERTINDAK JUJUR AGAR SELALU DIPERCAYA ORANG DAN DISUKAI  
ORANG.

**(MY DAD)**

## ***SAY THANKS TO...***

Dear ALLAH SWT, terima kasih atas kehidupan ini, nafas ini, raga ini, tempat yang indah ini, keluarga yang harmonis, teman - teman yang menyenangkan dan memberikan banyak hal yang luar biasa. Rahmat dan berkahMu yang begitu berlimpah yang akupun tak menyangka sebesarseser dan se-awesome ini. Engkau tempatku mengadu, meminta namun aku yang sering lalai atas perintah-perintahMU. Nabi MUHAMMAD SAW, panutanku dalam hal sikap, perbuatan, perkataan dan tentunya menjadi contoh dalam berdagang (berbisnis) sesuai syariah islam. Teruslah bombing hambamu ini ke jalan yang benar ya Allah.

Ayahku Wahyu Haryono yang trendy dan asik sekali, terima kasih sekali atas semua jasmu, dari kecil ak di "punji" jalan-jalan menyusuri kota penuh kesederhanaan saat kehidupan kita masih dibawah, kita selalu enjoy menjalaninya. Karna kita yakin Allah akan memberikan kenikmatan seperti saat ini dan menjadi *real*/kan dad?? Kita patut bangga dengan keluarga kita ayah hahaha.

Just for my mom, ibuku Rohayatun yang ndut unyu-unyu, cantik awet muda terima kasih sekali atas kasih sayangmu selama ini, saat aku terpuruk ibu yang selalu ada, memotivasi agar terus bangkit. Melindungi aku, mendidik bersama ayah, berusaha memberi yang terbaik untuk aku agar menjadi orang yang berguna dan membanggakan. I Love you mom ndutku yang rempong mmmuuuaahhhh.

Buat jagoanku Ji'o, thanks brother karna km menjadi adik yang patuh kepada kakakmu ini, ingat!! Jadilah laki-laki yang

berguna. Kita gentian yaa, sekarang tugasmu untuk menjaga ayah sama ibu.

Om Imunk dan Tante indri pasangan yang sok muda dan gaul wkwkw tapi asik, memberikan motivasi dan hiburan saat aku galau, menjadi tempat curahan hati #halah. Ayo kita seru-seruan lagi ak telah bebas hahahaha.

Terima kasih Mas Eko Mbak Vita yang udah bantuin penelitianku tak lupa juga Mas Risky juga yang poll apikane dan keluarga BMT Al Huda Wonosobo.

Braderrku dari kecil, Mas Egy yang telah membawaku ke komunitas yang asik, Rock n'Roll an bareng, sungguh kita gilak!!!. Mbak Yuni dan jagoan kecilku Azkha, salam metal dari om hehehe

Thank's to kesayanganku Ariyati Agustina yang berada di kota Monas sana, terima kasih atas perhatian, motivasi dan kata - kata manis di BBM tiap malam sampai menjelang pagi sembari aku mengetik skripsi ini. "Your picture is not enough again in my memory..And I don't wanna lose it in that phone..There is keep a girl who called my power". Tunggulah aku di Jakartamu setelah aku menyelesaikan study ku ini.

Sahabat - sahabatku saat susah maupun senang, Ipul Penyu yang kacau yang kerjanya mengajari hal yang gak bener hahaha, tapi kamu is the best dab, Abib Purnamasari walaupun cintamu di ujung jalan, yakin aja nanti pasti ketemu jodohmu tapo ntah kapan "kamu harus normal dulu", Febri 507 (yang katanya penggemar Sheila sih padahal alay), Hilda Mendil yang selalu setia dengan bualan curhatku, aku sayang kalian my friends.



Thanks warga UMY 2010 (Abib, Ketut, Ripai, Alan, Lahuo, Sipung, Dodi, Waluyo, Bagus sapi, Nindha, Arif) dan lainnya yang gak bisa aku sebutin satu persatu. Empat tahun cukup singkat buat kita, semoga masa mendatang kita bertemu kembali dan menjalani kehidupan yang bermacam - macam. Dosen - dosenku bu Tri Maryati dosen pembimbingku, bu Isto, Bu Ndari dan Pak Gita tetaplah jadi dosen yang trendy.

"Terima kasih kalian barisan para mantan" dengan berbagai macam karakter, terima kasih karena kalian sudah mencoba cintaku hehehe.

My brand yang telah melekat dihati HETFIELD Streetwear, usaha kaos distroku yang dari nol aku bangun dan memberikan rejeki untuk aku, semoga kamu terus berkibar nak!!!.

Gitarku yang selalu nyaring bersama nada yang aku ciptakan dan nyanyikan, my band, dan lagu - lagu cadas pengiring kerjaku, Rocket Rockers, Saint Loco, FUN. , American Reject, 30 Second to Mars, THE S.I.G.I.T, Closehead, Angels and Airwaves , etc.

Juga terima kasih untuk komunitas photography, guru-guru motretku yang telah memberikan ilmu dan rejekinya. Komunitas anak skateboarding yang membuat badan ini sedikit berolahraga

Untuk kota Yogyakarta dan seisinya, semua kesenangan, perjuangan, cinta , persahabatan, kenangan selama 4 tahun yang sangatlah berarti. Terhanyut aku akan nostalgia, saat kita sering luangkan waktu, nikmati bersama suasana Jogja.

"Maka Ijinkanlah Aku Untuk Pulang Lagi ke Jogja"

## KATA PENGANTAR

### **Assalamualaikum, Wr.Wb**

Alhamdulillah, Puji Syukur kehadirat Allah SWT. Berkat kelapangan dan kemudahan-Nya, penulisan penelitian yang berjudul “PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN BMT AL HUDA WONOSOBO”. Tidak lupa diucapkan terimakasih kepada semua yang memberikan dorongan semangat dan doa serta masukan untuk kesempurnaan penulisan penelitian ini khususnya selama menempuh pendidikan di Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta ini yaitu kepada :

1. Dr. Nano Prawoto, S.E, M.S.i. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
2. Tri Maryati, Dra.,M.M selaku dosen pembimbing yang telah memberikan waktu dan bimbingan selama ini serta selalu sabar dan mengingatkan pada saat lengah dalam penyusunan skripsi.
3. Ibu Retno selaku Ketua Program Studi dan Ibu Rita selaku Sekretaris Progam Studi Manajemen yang telah memberikan kebijakan dan kemudahan dalam penyelesaian penyusunan skripsi.
4. Ibu Alni, Bu Ndari, Bu Isthah yang telah memberikan supportnya selama ini ketika menempuh studi di kampus.
5. Para Bapak dan Ibu Dosen jurusan Manajemen, Bu Fauziah, Bu Hasnah, Bu Rini, Bu Fajar, Bu Ika, Bu Indah, Pak Misbah, Pak Gita, Pak Heru, Pak Edi

dan lain-lain, dengan tidak mengurangi rasa hormat dihaturkan banyak terimakasih yang sedalam-dalamnya.

6. Staf Tata Usaha Fakultas Ekonomi, Staf Program Studi Manajemen, Staf Pengajaran, Staf Laboratorium Manajemen. Terimakasih atas petunjuk dan kemudahan yang diberikan.
7. Pihak-pihak yang telah membantu dan tidak bisa penulis sebutkan satu yang berlipat dari Allah SWT.Amin.

Penulis bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna.Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi pihak-pihak yang berkepentingan, khususnya bidang manajemen sumber daya manusia.

**Wassalammualaikum Wr. Wb.**

Yogyakarta, 23 April 2014

Penulis

Hani Pratama

## INTISARI

Penelitian berjudul “Pengaruh Kompensasi Tidak Langsung, Motivasi *Motivator Factors* Dan Motivasi *Hygiene Factors* Terhadap Kinerja Karyawan BMT Al Huda Wonosobo”. Tujuan penelitian adalah untuk mengetahui pemberian kompensasi yang diterima karyawan, mengetahui tingkat motivasi kerja karyawan dan kinerja karyawan serta untuk mengetahui pengaruh – pengaruh kompensasi dan motivasi terhadap kinerja karyawan pada BMT Al Huda Wonosobo. Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode regresi berganda dan analisis deskriptif dengan teknik pengumpulan data dengan menggunakan kuesioner dan wawancara.

Hasil penelitian kompensasi dan motivasi yang diberikan kepada karyawan cukup baik dan signifikan. Dilihat dari hasil uji penelitian regresi berganda, variabel kompensasi dan motivasi menunjukkan nilai sebesar 50,2%. Hal ini menunjukkan bahwa variabel kompensasi dan motivasi sangat besar pengaruhnya dalam meningkatkan kinerja karyawan BMT Al Huda Wonosobo dan berpengaruh positif dan signifikan. Berdasarkan hasil tersebut, pihak BMT Al Huda Wonosobo harus lebih memperhatikan dalam pemberian kompensasi dan motivasi bagi karyawan, namun diluar variabel tersebut masih ada variabel lain yang juga mempengaruhi kinerja karyawan BMT Al Huda Wonosobo.

**Kata Kunci : Kompensasi tidak langsung, motivasi *motivator factors*, motivasi *hygiene factors* dan kinerja karyawan.**

## **ABSTRACT**

*This research is entitled “The Influence Indirect Compensation, Motivation Motivator Factors and Motivation Hygiene Factors on Working Performance in BMT Al Huda Wonosobo”. The aim of this research is to investigate the compensation given to employees and investigate the level of working motivation of employees and the performance of employees and investigate the effects of compensation and motivation on the working performance in BMT Al Huda Wonosobo. The research method used double regression method and descriptive analysis with the data collecting technique by questionnaire and interview.*

*The result is that the compensation and motivation given to the employees is quite well and significant. It can be seen from the result of the double regression test, the variable of compensation and motivation shows 50,2%. This shows that the variable of compensation and motivation give immense effects in improving the performance of employee in BMT Al Huda Wonosobo and the effects are positive and significant. Based on the result, BMT Al Huda should pay more attention on giving the compensation and motivation to its employees. However, in addition to those variables, there is still other variable that can affect the performance of employees in BMT Al Huda Wonosobo.*

**Keyword : Indirect compensation, motivation motivator factors, motivation hygiene factors and working performance.**

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL .....	i
HALAMAN PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING .....	iii
HALAMAN PENGESAHAN .....	iv
HALAMAN PERNYATAAN .....	v
HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN .....	vi
KATA PENGANTAR .....	x
INTISARI .....	xii
ABSTRACT.....	xiii
DAFTAR ISI .....	xiv
DAFTAR TABEL .....	xvi
DAFTAR GAMBAR .....	xvii
DAFTAR LAMPIRAN .....	xvii
BAB I. PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang .....	1
B. Rumusan Masalah .....	7
C. Tujuan Penelitian .....	7
D. Manfaat Penelitian .....	8
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA DAN PENURUNAN HIPOTESIS	
A. Landasan Teori .....	9
1. Kompensasi.....	9
2. Motivasi.....	15
3. Kinerja. ....	36
B. Hasil Penelitian Terdahulu .....	42
C. Hipotesis .....	46
D. Model Penelitian .....	47

<b>BAB III. METODA PENELITIAN</b>	
A. Obyek dan Subyek Penelitian .....	48
B. Jenis Data .....	48
C. Teknik Pengambilan Sampel .....	48
D. Teknik Pengambilan Data .....	49
E. Definisi Operasioanl Variabel Penelitian .....	49
F. Uji Kualitas Instrumen .....	51
G. Uji Hipotesis dan Analisis Data .....	54
<b>BAB IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN</b>	
A. Gambaran Umum Obyek Penelitian .....	56
B. Karakteristik Responden .....	58
C. Uji Kualitas Instrumen Data.....	60
1. Uji Validitas Data .....	60
2. Realibitas .....	63
3. Analisis Deskriptif .....	64
4. Uji Regresi Berganda .....	68
D. Pembahasan .....	73
<b>BAB V. SIMPULAN, KETERBATASAN PENELITIAN DAN SARAN</b>	
A. Simpulan .....	77
B. Keterbatasan Penelitian .....	78
C. Saran .....	78

Daftar Pustaka

Lampiran

## DAFTAR TABEL

Tabel 3.1	Definisi Variabel .....	50
Tabel 4.1	Karakteristik Respondent Berdasarkan Umur .....	58
Tabel 4.2	Karakteristik Respondent Berdasarkan Pendidikan Terakhir...	59
Tabel 4.3	Uji Validitas Data.....	60
Tabel 4.4	Uji Reliabilitas .....	63
Tabel 4.5	Deskriptif Kompensasi.....	65
Tabel 4.6	Deskriptif Motivator Factors .....	66
Tabel 4.7	Deskriptif Hygiene Factors .....	67
Tabel 4.8	Deskriptif Kinerja .....	68
Tabel 4.9	Hasil Uji Regresi .....	69
Tabel 4.10	Hasil Uji <i>Adjusted R</i> .....	70
Tabel 4.11	Hasil Uji F .....	71



## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	Model Penelitian.....	47
Gambar 4.1	Diagram Frekuensi Umur .....	58
Gambar 4.2	Diagram Frekuensi Pendidikan Terakhir .....	59

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Kuisisioner penelitian
Lampiran 2	Data penelitian
Lampiran 3	Hasil output SPSS