

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengidentifikasi pengaruh gaya kepemimpinan, komitmen organisasi, kompensasi finansial dan kepuasan kerja terhadap *organizational citizenship behavior* (OCB). Penelitian ini menggunakan pendekatan deskriptif kuantitatif. Subjek dalam penelitian ini adalah karyawan BMT Beringharjo Yogyakarta yang berjumlah 42 karyawan yang diperoleh dengan melalui *purposive sampling*. Teknik analisis yang digunakan adalah regresi berganda dan uji hipotesis menggunakan uji t dan uji F. Berdasarkan proses komputerisasi pada analisis data yang dilakukan melalui program SPSS, maka diperoleh hasil yang menunjukkan melalui uji t bahwa gaya kepemimpinan berpengaruh positif signifikan terhadap *organizational citizenship behavior* (OCB), komitmen organisasi berpengaruh positif tidak signifikan terhadap *organizational citizenship behavior* (OCB), kompensasi finansial berpengaruh positif tidak signifikan terhadap *organizational citizenship behavior* (OCB) dan kepuasan kerja berpengaruh positif signifikan terhadap *organizational citizenship behavior* (OCB). Melalui uji F dapat diketahui bahwa gaya kepemimpinan, komitmen organisasi, kompensasi finansial dan kepuasan kerja berpengaruh positif signifikan secara simultan terhadap *organizational citizenship behavior* (OCB). Hal ini diargumentasikan melalui nilai probabilitas yang menunjukkan nilai 0,000. Khusus pada perspektif determinasi, nilai *adjusted R square* dari data yang ada terlihat hasil 0,599 yang artinya hal ini dapat didefinisikan bahwa dari keempat variabel independen yang ada secara bersama-sama berpengaruh terhadap variabel dependen sebesar 59,9% sisanya 40,1% dipengaruhi oleh faktor-faktor lain di luar variabel penelitian ini.

Kata kunci : gaya kepemimpinan, komitmen organisasi, kompensasi finansial, kepuasan kerja dan *organizational citizenship behavior* (OCB)

ABSTRACT

This study aims to analyze the influence of leadership style, organizational commitment, financial compensation and job satisfaction to the organizational citizenship behavior (OCB). The sample used in this research were 42 respondents of BMT Beringharjo Yogyakarta. The design of sample taking used purposive sampling. The data analysis tools were statistic examination, F examination, t examination and determination coefficients (adjusted R Square). Based on the analysis that have been made the results are the leadership style significantly influence organizational citizenship behavior (OCB), organizational commitment not significantly influence organizational citizenship behavior (OCB), financial compensation not significantly influence organizational citizenship behavior (OCB) and the last job satisfaction significantly influence organizational citizenship behavior (OCB). Based on the simultantly examanition that have been made the result are the leadership style, organizational commitment, financial compensation and job satisfaction are significantly influence organizational citizenship behavior (OCB), it showed from the value 0,000. Meanwhile, the determination coefficient value (adjusted R Square) was 0.599. Meaning that 59,9% of organizational citizenship behavior (OCB) variable could be explained by independents variables. The remaining 40,1% is explained by the other variables outside the equation.

Keywords : leadership style, organizational commitment, financial compensation, job satisfaction and organizational citizenship behavior (OCB).