

**PERAN *NEED OF ACHIEVEMENT* SEBAGAI VARIABEL
INTERVENING PADA PENGARUH *SELF EFFICACY* TERHADAP
KINERJA KARYAWAN
(Studi pada *Staff Temporary* Universitas Muhammadiyah Yogyakarta)**

***THE ROLE OF NEEDS ACHIEVEMENT AS A VARIABLE AGAINST THE
EFFECT OF SELF-EFFICIENCY ON EMPLOYEE PERFORMANCE
(Temporary Staff Study of Yogyakarta Muhammadiyah University)***

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan untuk Memperoleh Gelar Sarjana pada
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta



Oleh:

AMAR ALMA'RUFU

20160410342

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

2020

PERNYATAAN

Dengan ini saya,

Nama : Amar Alma'rufi

Nomor Induk Mahasiswa : 20160410342

Menyatakan bahwa skripsi ini dengan judul: "PERAN *NEED OF ACHIEVEMENT* SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PENGARUH *SELF EFFICACY* TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi pada *Staff Temporary* Universitas Muhammadiyah Yogyakarta)" tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu Perguruan Tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam Daftar Pustaka. Apabila ternyata dalam skripsi ini diketahui terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain maka saya bersedia karya tersebut dibatalkan.

Yogyakarta, 22 Juli 2020


Amar Alma'rufi

PERSEMBAHAN

Segala puji bagi Allah S.W.T yang telah memberikan rahmat dan karunia-Nya sehingga karya ini dapat diselesaikan sesuai pada waktunya. Sholawat teriring salam selalu tercurahkan kepada Rasulullah Muhammad S.A.W

Teriring doa dan rasa syukur yang sebesar-besarnya, dengan segala rasa cinta dan kasih sayang serta pengorbanan yang telah diberikan untukku kupersembahkan karya ini untuk orang-orang tercinta sepanjang hidupku:

Untuk dua pahlawan yang tidak akan pernah bisa kubalas semua kasih sayang kalian, *Ma'e* Nur Asiyah dan *Pak'e* Yusron. Terimakasih atas semua kebaikan yang telah diberikan kepadaku dan adik-adikku. Terimakasih atas semua pembelajaran kehidupan dunia dan akhirat yang telah diajarkan kepadaku. Terimakasih atas rasa besar hati yang selalu ditanamkan pada kepribadianku. Terimakasih atas semua dukungan dalam bentuk apapun sehingga aku bisa menjadi diriku yang seperti sekarang ini. Terlalu banyak kata terimakasih yang tidak akan mampu aku tuliskan dalam secarik kertas ini. Ijinkan aku untuk meminta maaf yang sedalam-dalamnya dan mengucapkan kata terimakasih yang sangat besar kepada kalian berdua. Semoga *Pa'e* khusnul khotimah, dilapangkan kuburnya.

Untuk dua adekku yang selalu sabar menghadapiku. Tetap semangat, jaga mood dan berdoa. Selalu berusaha membuat *Ma'e* dan *Pa'e* bangga sama kalian.

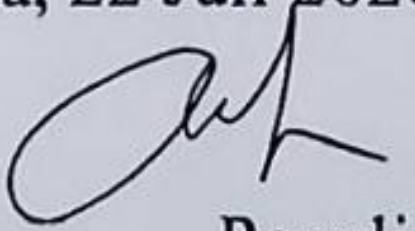
Dosen Pembimbingku Ibu Rini Juni Astuti, SE., M.Si.

Sahabat dan teman-teman seperjuanganku,

Almamaterku tercinta, Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

4. Ibu Alien Akmalia, S.E., M.Sc, selaku Dosen Pembimbing Akademik yang telah memberikan ilmu dan pengalaman berharganya kepada penulis.
5. Dua pahlawanku, *Ma'e* Asiyah dan Alm *Pa'e* Yusron. Terimakasih atas semua semangat dan pembelajaran hidup yang telah diberikan.
6. Adekku Lulu Firdausi dan burhanudin Abdillah, jangan pernah menyerah untuk selalu bisa membuat bangga orang tua kalian.
7. Semua teman sepermainanku, Avis, Nugroho, Dita, Vea, Arbi, Aska, Randes, Dafa, Yudha, Alfa, Bea, Dilla dan semuanya yang selalu memberikan warna-warni kehidupan ini. Semoga apa yang kalian cita-citakan bisa terwujud.
8. Semua teman peraih bidikmisi kuliah Asmiyati, Emi, Garnish, Faris Qohhar. Semoga kalian sukses dengan apa yang ingin kalian capai.
9. Semua teman kelas G, Desti, Pandan, Arin, Salsa, Laily, Seifi, Ninta, Dita, Heppy, Kartini, Khoirum, Faiq, Nafisah, Fadilo, Juple, Estu, Hafara, Abok, Azhar, Alwi, Denny, M, Idur, Tato, Hendi. Semoga apa yang kalian cita-citakan bisa terwujud.
10. Keluarga besar UMKM Kampus Kompany yang telah memberikan ilmu dan wawasan, serta menerimaku untuk melaksanakan magang disana.
11. *Temporary Staf* Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang telah bersedia mengisi kuisioner penelitian ini.
12. Teman-teman Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Yogyakarta terkhusus angkatan 2016 yang telah memberikan cerita, cinta dan kenangan dalam hidupku.
13. Semua pihak yang telah memberikan dukungan, bantuan, kemudahan dan semangat dalam proses penyelesaian tugas akhir (skripsi) ini.

Yogyakarta, 22 Juli 2020


Penulis

KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah SWT yang telah memberikan rahmat, karunia dan juga kemudahan-Nya dalam penulisan skripsi dengan judul Peran Motivasi (*Need of Achievement*) Sebagai Variabel Intervening pada Pengaruh *Self Efficacy* terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada *Staff Temporary* Universitas Muhammadiyah Yogyakarta)”

Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu persyaratan dalam memperoleh gelar Sarjana pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Penulis mengambil topik ini dengan harapan dapat mengetahui dan menganalisis faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja temporary staf Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Selain itu, dengan adanya skripsi ini, penulis mempunyai harapan agar dapat memberikan masukan bagi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta dalam pengambilan keputusan perusahaan dan juga dapat memberikan ide pengembangan bagi penelitian selanjutnya.

Penyelesaian skripsi ini, tidak terlepas dari bimbingan dan dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini, penulis akan mengucapkan terima kasih yang sebanyak-banyaknya kepada:

1. Bapak Rizal Yaya, S.E., M.Sc., Ph.D., Ak, CA, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang telah memberikan ilmu, pengalaman, dan pembelajaran selama penulis menyelesaikan studi ini.
2. Ibu Retno Widowati PA., M.Si., Ph.D, selaku Kepala Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang telah memberikan ilmu, pengalaman dan juga nasehatnya selama penulis menyelesaikan studi ini.
3. Ibu Rini Juni Astuti, SE., M.Si, selaku Dosen Pembimbing Skripsi (DPS) yang telah sabar membimbing, mengarahkan, memberikan ilmu dan pengetahuan, mengorbankan waktu dan tenaganya kepada penulis selama proses penyelesaian skripsi ini.

DAFTAR ISI

PERAN <i>NEED OF ACHIEVEMENT</i> SEBAGAI VARIABEL <i>INTERVENING</i> PADA PENGARUH <i>SELF EFFICACY</i> TERHADAP KINERJA KARYAWAN	1
PERAN <i>NEED OF ACHIEVEMENT</i> SEBAGAI VARIABEL <i>INTERVENING</i> PADA PENGARUH <i>SELF EFFICACY</i> TERHADAP KINERJA KARYAWAN	i
MOTTO	iv
PERSEMBAHAN	v
INTISARI	vi
<i>ABSTRACT</i>	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xiii
BAB I	1
PENDAHULUAN	1
A. LATAR BELAKANG	1
Tabel 1.1	5
Research Gap Pengaruh Self Efficacy Terhadap Kinerja Karyawan	5
B. Rumusan Masalah	15
C. Tujuan Penelitian	15
D. MANFAAT PENELITIAN	16
BAB II	17
TINJAUAN PUSTAKA	17
A. Kerangka Terori	17
1. <i>Self Efficacy</i>	17
2. <i>Need of Achievement</i> (n-Ach)	21
3. Kinerja karyawan	24
B. Hasil Penelitian Terdahulu	28
1. Pengaruh <i>Self Efficacy</i> Terhadap <i>Need of Achievement</i> (N-Ach)	29
2. Pengaruh <i>Need of Achievement</i> (N-Ach) Terhadap Kinerja Karyawan	30
3. Pengaruh <i>Self Efficacy</i> Terhadap Kinerja Karyawan	30
C. Model Penelitian	33

BAB III.....	34
METODE PENELITIAN	34
A. Jenis Penelitian.....	34
B. Objek dan Subjek.....	34
C. Jenis Data.....	35
D. Populasi dan Teknik Pengambilan Sampel	35
E. Teknik Pengumpulan Data.....	36
F. Devinisi Operasional dan Indikator Variabel	36
1. Devinisi operasional <i>Self Efficacy</i>	36
2. Devinisi operasional <i>need of achievement (n-Ach)</i>	37
3. Devinisi operasional kinerja karyawan.....	37
G. Uji Kualitas Instrumen.....	38
1. Uji Validitas	38
2. Uji Reliabilitas	39
H. Teknik Analisis dan Uji Hipotesis	39
1. Uji Asumsi klasik	39
2. Teknik Analisis Data.....	40
BAB IV.....	44
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASANA.....	44
A. Gambaran Umum Subjek atau Objek Penelitian	44
1. Profil Universitas Muhammadiyah Yogyakarta (UMY).....	44
2. Visi dan Misi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta	46
3. Struktur Universitas Muhammadiyah Yogyakarta (UMY).....	46
4. Karakteristik Responden	47
B. Uji Kualitas Instrumen.....	51
1. Uji Validitas	51
2. Uji Reliabilitas	56
3. Deskriptif Variabel Penelitian	56
C. Uji Asumsi Klasik Persamaan Pertama	66
1. Uji Normalitas	66
2. Uji Heteroskedastisitas	68
3. Uji Multikolinearitas.....	70
D. Uji Regresi Linear Sederhana.....	71

E. Uji Regresi Linear Berganda	72
F. Uji Detemenasi.....	74
1. Uji Hipotesis dan Uji T	74
2. Analisis Sobel Test.....	75
G. Pembahasan.....	76
1. Pengaruh <i>Self efficacy</i> Terhadap <i>Need of Achievement</i> (n-Ach).....	76
2. Pengaruh <i>Need of Achievement</i> (N-Ach) Terhadap Kinerja Karyawan	77
3. Pengaruh <i>Self Efficacy</i> Terhadap Kinerja Karyawan.....	78
4. Pengaruh <i>Need of Achievement</i> (N-Ach) Terhadap Kinerja Karyawan Dengan <i>Self Efficacy</i> Sebagai Variabel Intervening	79
BAB V.....	80
KESIMPULAN DAN SARAN	80
A. Kesimpulan	80
B. Saran	80
C. Keterbatasan.....	81
LAMPIRAN.....	83
Lampiran 1	83
Lampiran 2	91
Lampiran 3	100
Lampiran 4	102
Lampiran 6	106
Lampiran 7	114
Lampiran 8	117
DAFTAR PUSTAKA.....	119

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Research Gap Pengaruh Self Efficacy Terhadap Kinerja Karyawan	5
Tabel 1.2 Gap Research Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan	11
Tabel 3.1 Devinisi Operasional dan Indikator Variable Penelitian	37
Tabel 4.1 Karakteristik Responden.....	48
Tabel 4.2 Sebaran Responden Dalam Unit Kerja	50
Tabel 4.3 Uji Validitas Pernyataan Self Efficacy	51
Tabel 4.4 Uji Validitas Variabel Need of Achievement (N-Ach)	53
Tabel 4.5 Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan.....	54
Tabel 4.6 Uji Reliabilitas	56
Tabel 4.7 Tanggapan Responden Terhadap Pernyataan Indikator Variabel Penelitian	57
Tabel 4.8 Hasil Statistik Deskriptif Variabel Self Efficacy Ditunjukkan Dalam Tabel Berikut:	57
Tabel 4.9 Hasil Statistik Deskriptif Variabel Need of Achievement (N-Ach) Ditunjukkan Dalam Tabel Berikut:.....	60
Tabel 4.10 Hasil Statistik Deskriptif Variabel Kinerja Karyawan Ditunjukkan Dalam Tabel Berikut:.....	63
Tabel 4.11 Uji Normalitas Persamaan Pertama	67
Tabel 4.12 Uji Normalitas Persamaan Kedua.....	67
Tabel 4.13 Hasil Uji Heteroskedastisitas Persamaan Pertama	70
Tabel 4.14 Hasil Uji Heteroskedastisitas Persamaan Kedua	70
Tabel 4.15 Hasil Analisis Regresi Sederhana.....	71
Tabel 4.16 Hasil Analisis Regresi Berganda	72

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Model Penelitian Ini Bisa Digambarkan Sebagai Berikut	33
Gambar 4.1 Struktur Organisasi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta	47
Gambar 4.2 Gambar Uji Scatterplots Persamaan Pertama	68
Gambar 4.3 Gambar Uji Scatterplots Persamaan Kedua.....	69
Gambar 4.4 Uji Sobel	75