

INTISARI

Penelitian ini dilakukan untuk menguji pengaruh etika kerja Islam terhadap sikap perubahan organisasi melalui komitmen organisasi dan keterlibatan kerja. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 84 responden yang terdiri dari karyawan tetap di RSUD Muhammadiyah Bantul. Pengambilan sampel dilakukan dengan metode *purposive sampling*. Pengujian analisis data menggunakan metode regresi berganda dengan analisis jalur (*path analysis*). Hasil penelitian menunjukkan bahwa etika kerja Islam berpengaruh positif terhadap sikap perubahan organisasi, komitmen organisasi, dan keterlibatan kerja. Hasil dari analisis jalur (*path analysis*) menunjukkan bahwa komitmen organisasi dan keterlibatan kerja tidak memediasi hubungan antara etika kerja Islam dengan sikap perubahan organisasi.

Kata Kunci: Etika Kerja Islam, Komitmen Organisasi, Keterlibatan Kerja, Sikap Perubahan Organisasi

ABSTRACT

This research examines the effect of the Islamic work ethics towards organizational change attitude mediated by organizational commitment and job involvement. The research uses a sample of 84 full time employees in General Hospital of PKU Muhammadiyah Bantul. The method of data collection done by using purposive sampling. The analysis of data used multiple regression with path analysis. The result of the research indicates that the Islamic work ethics affect positively towards organizational change attitude, organizational commitment, and job involvement. The result of path analysis indicates that organizational commitment and job involvement did not mediate the relationship between the Islamic work ethics and organizational change attitude.

Keywords: *Islamic Work Ethics, Organizational Commitment, Job Involvement,*