

**PENGARUH KOMPENSASI, KEPUASAN KERJA TERHADAP
KOMITMEN ORGANISASI PADA KARYAWAN DINAS
PERINDUSTRIAN DAN PERDAGANGAN KOTA CIREBON**

SKRIPSI



Disusun Oleh:

**NURUL NURDIANSYAH
20030410358**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA
2008**

**PENGARUH KOMPENSASI, KEPUASAN KERJA TERHADAP KOMITMEN
ORGANISASI PADA KARYAWAN DINAS PERINDUSTRIAN DAN
PERDAGANGAN KOTA CIREBON**

SKRIPSI

Ditulis dan diajukan untuk memenuhi syarat ujian akhir guna memperoleh gelar
Sarjana Strata-1 Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta



Disusun Oleh:

NURUL NURDIANSYAH
20030410358

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA

SKRIPSI

**PENGARUH KOMPENSASI, KEPUASAN KERJA TERHADAP KOMITMEN
ORGANISASI PADA KARYAWAN DINAS PERINDUSTRIAN DAN
PERDAGANGAN KOTA CIREBON**



Pembimbing

[Handwritten signature]

Drs. Tri Marnati, MM

Tanggal 20 Februari 2008

SKRIPSI

**PENGARUH KOMPENSASI, KEPUASAN KERJA TERHADAP KOMITMEN
ORGANISASI PADA KARYAWAN DINAS PERINDUSTRIAN DAN
PERDAGANGAN KOTA CIREBON**

Diajukan Oleh

NURUL NURDIANSYAH
20030410358

Skripsi ini telah Dipertahankan dan Disahkan di depan
Dewan Penguji Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta
Tanggal 24 Maret 2008

Yang terdiri dari



Mengetahui
Dekan Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta



M. Abdur Anwar, S.E., M.Si.
NIK : 143 014

PERNYATAAN

Dengan ini saya,

Nama : Nurul Nurdiansyah

Nomor Mahasiwa : 20030410358

Menyatakan bahwa skripsi ini dengan judul :”**Pengaruh Kompensasi, Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Pada Karyawan Dinas Perindustrian Dan Perdagangan Kota Cirebon**” tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu Perguruan Tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam Daftar Pustaka.

Yogyakarta, Februari 2008

Nurul Nurdiansyah

MOTO

Dan mintalah pertolongan (kepada ALLAH) dengan sabar dan shalat. Dan sesungguhnya yang demikian itu sungguh berat, kecuali bagi orang-orang yang fhusyuk.

(Q.S Al-Baqarah: 45)

"... Niscaya Allah akan meninggikan orang-orang yang beriman di antaramu dan orang-orang yang diberi ilmu pengetahuan dengan beberapa derajat. Dan ALLAH Maha mengetahui apa yang kamu kerjakan.

(Q.S Al-Mujadilah: 11)

"Bukannya seberapa banyak tahun yang telah kita jalani yang membuat hidup berarti, tapi apa yang kita lakukan dalam tahun-tahun tersebut. Bukannya apa yang kita terima yang bermakna, tetapi apa yang kita berikan untuk orang lain."

(Evangeline Booth)

"Kejujuran adalah batu penjurun dari segala kesuksesan, Pengakuan adalah motivasi terkuat. Bahkan kritik dapat membangun rasa percaya diri saat "disisipkan" diantara pujian."

(May Kay Ash)

Menemukan Yang Terindah Itu Sangat Susah, Tetapi Lebih Susah Lagi Ketika Kita Ingin Memilikinya, Yang Lebih Susah Lagi Bila Memertakannya.

(Munir Nurdiansyah)

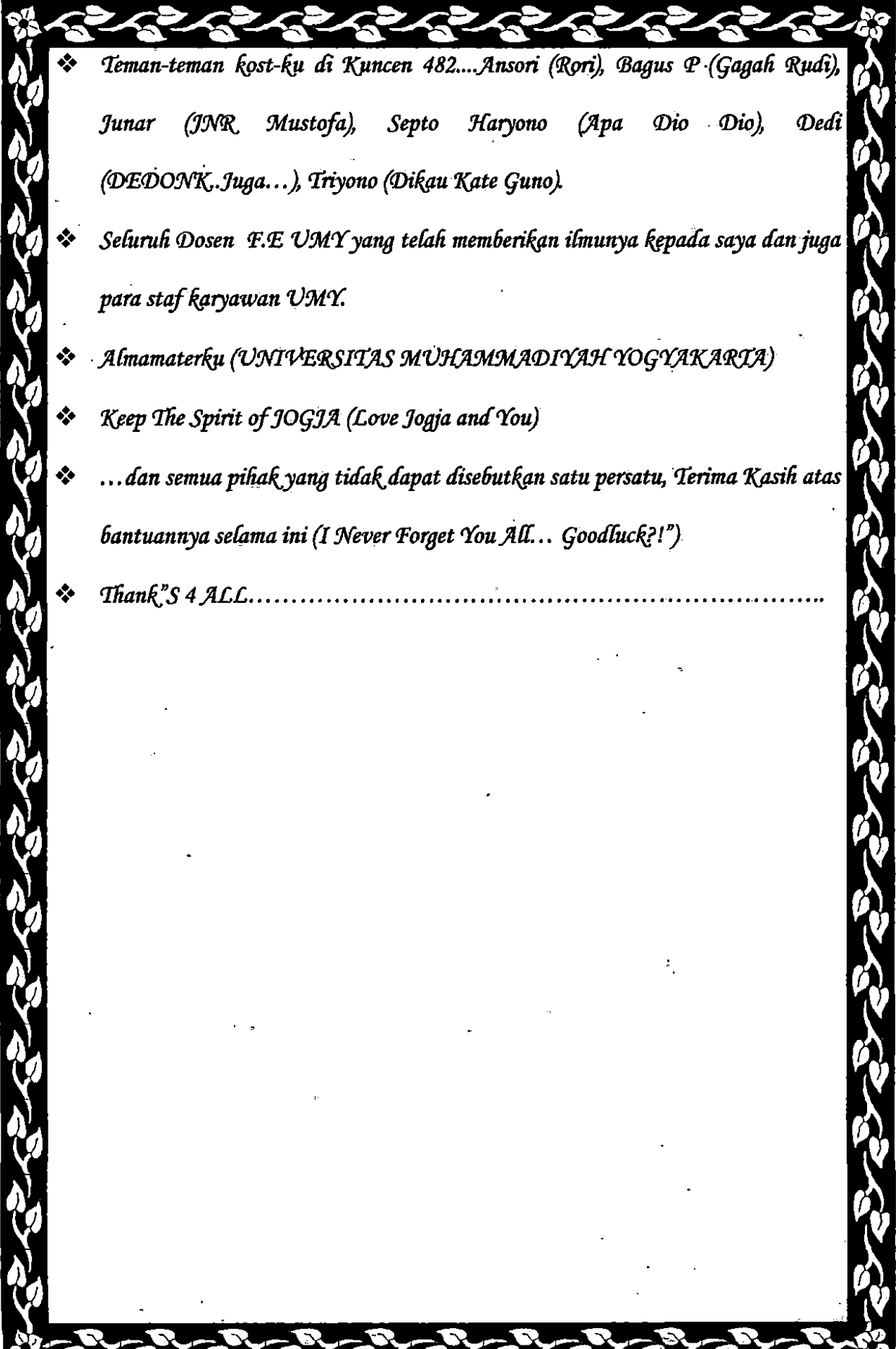
PERSEMBAHAN

Atas berkat Rahmat ALLAH S.W.T yang maha pengasih dan penyayang serta Shalawat kepada Nabi Besar Muhammad S.A.W, kupersembahkan skripsi ini kepada:

- *Ayahanda tercinta
Muchammad Anas*
- *Ibunda tercinta
Diden Suheti*
- *Kakaku tercinta
Andi Arifudin*
- *Almamaterku ...*

MOON SPECIAL THANK'S to...,

- ❖ *ALLAH S.W.T* Tuhan semesta alam yang telah memberi kemudahan dan telah melimpahkan rahmat dan hidayahnya yang tak terhingga dalam hidupku.
- ❖ *Nabi Besar Muhammad S.A.W* beserta para keluarga, sahabat dan para pengikutnya.
- ❖ *Ayahanda dan Ibunda* tercinta yang telah melimpahkan kasih sayang, do'a, dukungan dan nasehat-nasehatnya sehingga saya dapat menyelesaikan proses studi ini.
- ❖ *Kakaku Tercinta* yang telah lulus terlebih dahulu dari kampus UMY.....
- ❖ *Gadis BALI....."COKORDA ISTRI OKA PUTRA"...* (COKIZ) Cepet Lulus Ya biar bisa jadi Perawat.
- ❖ *RIMA....."Wong Plumbon"*
- ❖ *Teman-temanku di Fakultas Ekonomi Manajemen F 2003: RIZAL, DINI, NANDAR, DIMAS, WELLA, TUBIN* dan yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu
- ❖ *Seluruh temen-temenku di Fakultas Ekonomi dan di Kampus UMY ..BUDY (Kacung), HABIB & IDA (BIOS COME), CHIGO, GATOT, HENGGY & RIKA, IKHLAS & MERRY "Thanks ya semuanya udah mau membantu".*
- ❖ *Seluruh temen-temenku di konsentrasi SDM FE UMY..... sukses ya..*
- ❖ *Seluruh Temen-temen yang ada di Jogja..... pokoknya maju terus*

- 
- ❖ *Teman-teman kost-ku di Kuncen 482... Ansori (Rori), Bagus P. (Gagah Rudi), Junar (JNR Mustofa), Septo Haryono (Apa Dio Dio), Dedi (DEDONK. Juga...), Triyono (Dikau Kate Guno).*
 - ❖ *Seluruh Dosen F.E UMY yang telah memberikan ilmunya kepada saya dan juga para staf karyawan UMY.*
 - ❖ *Almamaterku (UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA)*
 - ❖ *Keep The Spirit of JOGJA (Love Jogja and You)*
 - ❖ *... dan semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu, Terima Kasih atas bantuannya selama ini (I Never Forget You All... Goodluck?!)*
 - ❖ *Thank'S 4 ALL.....*

INTISARI

Penelitian ini meneliti tentang pengaruh kompensasi, kepuasan kerja terhadap komitmen organisasi pada karyawan.

Penelitian ini menggunakan metoda kuantitatif dan kualitatif. Data yang diambil dengan cara menggunakan kuesioner kemudian dilakukan pengujian untuk validitas, dan reliabilitas. Analisis data dalam penelitian ini menggunakan regresi linear berganda. Sampel dalam penelitian ini adalah karyawan Dinas Perindustrian Dan Perdagangan Kota Cirebon yang berjumlah 38 karyawan.

Hasil penelitian yang dilakukan menunjukkan adanya pengaruh yang signifikan dari variabel kompensasi terhadap komitmen organisasi karyawan, dan adanya pengaruh signifikan dari kepuasan kerja terhadap komitmen organisasi karyawan, kemudian secara bersama-sama kedua variabel tersebut berpengaruh signifikan terhadap komitmen organisasi karyawan.

Kompensasi, Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi

ABSTRACT

This research analyze about influence compensation, job satisfaction to commitment of organization in Dinas Perindustrian dan Perdagangan Kota Cirebon.

This research used quantitative and qualitative method. This Sample was collected using questionnaires and the testing was to elaborate validity and reliability. In this research the data was solved used linear regression. Sample in this research was 38 employs from Dinas Perindustrian dan Perdagangan Kota Cirebon

Result of this research had show influence to existence is significance from compensation variable to commitment of organization, and there is also influence significance from job satisfaction variable to commitment of organization. Another result from this research is both of the variables have an effect significantly to commitment of organization

Key Words: compensation, job satisfaction, and commitment of organization

KATA PENGANTAR



السلام عليكم ورحمة الله وبركاته

Puji syukur kepada Allah SWT raja dari segala raja. Sholawat serta salam semoga dilimpahkan kepada Nabi Muhammad SAW, begitu pula atas keluarga dan sahabatnya. Hanya karena ridho Allah, penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi dengan judul **"PENGARUH KOMPENSASI, KEPUASAN KERJA TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI PADA KARYAWAN DINAS PERINDUSTRIAN DAN PERDAGANGAN KOTA CIREBON"**.

Skripsi ini ditulis dalam upaya melengkapi syarat untuk mencapai derajat Sarjana Strata-1, dan lebih dari itu sesungguhnya penelitian ini merupakan rangkuman proses pembelajaran yang telah ditempuh selama masa perkuliahan. Penulis menyadari bahwa masih banyak terdapat kekurangan dalam skripsi ini, akan tetapi walaupun sedikit semoga dapat memberi pengetahuan bagi pihak-pihak yang berkepentingan dan para pembaca.

Dalam penulisan ini tentunya tidak lepas dari rintangan, suka dan duka. Akan tetapi berkat bantuan dari berbagai pihak, maka segala macam hambatan dapat teratasi. Untuk itu penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih dan penghargaan yang tulus kepada:

1. Bapak Dr. H. Khoiruddin Bashori selaku Rektor Universitas Muhamadiyah Yogyakarta.
2. Bapak Misbahul Anwar, S.E., MM. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhamadiyah Yogyakarta.
3. Ibu Dra. Tri Maryati, MM. selaku dosen pembimbing skripsi yang telah banyak

mencurahkan tenaga, pikiran dan kesabarannya untuk memberikan bimbingan

DAFTAR ISI

Halaman Judul	ii
Halaman Persetujuan Dosen Pembimbing	iii
Halaman Pengesahan.....	iv
Halaman Pernyataan.....	v
Halaman Moto.....	vi
Halaman Persembahan.....	vii
Halaman Intisari.....	x
Halaman Abstrak.....	xi
Kata Pengantar.....	xii
Daftar Isi	xiv
Daftar Tabel.....	xvi
Daftar Gambar	xvii
Daftar Lampiran.....	xviii

BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah.....	6
C. Tujuan Penelitian.....	6
D. Manfaat Penelitian.....	7

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

A. Pengertian Kompensasi.....	9
B. Pengertian Kewajiban Kerja.....	17

C. Pengertian Komitmen Organisasi.....	27
D. Hasil Penelitian Terdahulu.....	31
E. Hipotesis.....	32
F. Model Penelitian.....	34

BAB III METODE PENELITIAN

A. Obyek dan Subyek Penelitian.....	35
B. Jenis Data.....	35
C. Teknik Pengumpulan Data.....	35
D. Definisi Operasional Variabel.....	36
E. Uji Kualitas Instrumen Penelitian.....	38
F. Uji Hipotesis dan Analisis Data.....	39

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Gambaran Umum Organisasi.....	44
B. Analisis Deskriptif.....	49
C. Uji Kualitas Instrumen Penelitian.....	54
D. Pembahasan.....	61

BAB V KESIMPULAN, SARAN, DAN KETERBATASAN PENELITIAN

A. Kesimpulan.....	63
B. Saran.....	63
C. Keterbatasan penelitian.....	64

DAFTAR TABEL

TABEL 4.1 Jenis Kelamin Responden.....	49
TABEL 4.2 Masa Kerja Responden Lama Bekerja.....	50
TABEL 4.3 Masa Kerja Responden Pendidikan	51
TABEL 4.4 Deskriptif Data Penelitian.....	52
TABEL 4.5 Hasil Analisis Uji Validitas	55
TABEL 4.6 Hasil Analisis Uji Reliabilitas	57
TABEL 4.7 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda.....	58
TABEL 4.8 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda Berdasarkan Nilai F	59
TABEL 4.9 Hasil Analisis D Square	60

DAFTAR GAMBAR

GAMBAR 2.1 Kerangka Demikian

24

DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN :

1. Kuesioner.....	67
2. Rekapitulasi Data Responden.....	76
3. Hasil Analisis Deskriptif.....	79
4. Hasil Analisis Instrumen Penelitian.....	80
5 Hasil Analisis Regresi Berganda	84