

1. Keluarga besar Abdul Syukur/Badiyah (M.Giarto, Alm M.Gianto, Giono, Giatno, Udin, Arifin, Aziz, dan Yu Sugiarti, Mba Nur, Siti Baroroh, Siti Rohmah) Terimakasih untuk Kakak2ku..
2. Makasi kepada Hidayah dan Arif atas waktu untuk mengajari aku serta dukungannya serta anak-anak SDM (Edo, Aziz, Ikhsan, Aswin dan Tato serta yang lainnya. Teruslah berkarya jangan pernah untuk berhenti untuk maju....
3. Kepada temen-temenku makasih atas dukungannya (Erik, Dedi Sukoco, Iwan Junaidi, Syaiful, Fuad Hasan, Joko Legowo dan Dedi irwanto) dan temen-temen kuliah yang lain semoga kita akan menjadi orang yang berhasil....”lakukan yang terbaik dalam hidup ini jangan kau sia2kan kesempatan yang ada”.
4. Makasih untuk temen-temenku yang memberikanku kenangan selama kuliah di jogja Anak kos WB 2, No.66 (Mas Ahmadi makasih atas komputernya, M.Sarwo, M.Sasno, M.Edi dan Iwan (PBG)/ Bastian, Andri, Kusnanto, M. Cipto, Alpin, Nopri, Yuli, Agus, Andi, M.Tulus, Sondi, Fandi (PGSD), Susi, Hestianda (UTY), Ida (UGM), Rini (UMY), Arif Harahab

INTISARI

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh komitmen (*Affective commitment, Continuance commitment, Normative commitment*) terhadap keinginan untuk pindah kerja dan pengaruh komitmen terhadap keinginan untuk pindah kerja dimoderasi oleh karakteristik individu (Gender). Subyek yang digunakan dalam penelitian adalah karyawan Swalayan Progo Yogyakarta dan obyeknya adalah perusahaan Swalayan Progo Yogyakarta.

Teknik sampling berdasarkan alur cerita penyebaran kuisisioner sampling yang digunakan dengan jumlah sampel 75 responden. Alat analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah menggunakan regresi berganda dan hirarkis.

Hasil penelitian pada uji regresi berganda menunjukkan terdapat pengaruh negatif komitmen (*Affective commitment, Normative commitment*) terhadap keinginan untuk pindah kerja dan *continuance commitment* tidak mempunyai pengaruh terhadap keinginan untuk pindah kerja. Analisis Hirarkis menunjukkan bahwa karakteristik individu (Gender) berpengaruh lemah komitmen terhadap keinginan untuk pindah kerja.

Kata kunci : *Affective commitment, Continuance commitment, Normative commitment, Keinginan untuk pindah kerja dan karakteristik*