

ABSTRACT

The purpose of this study is for analyze the effect of job insecurity and organization commitment to employee's turnover intention in PT. Kusuma Sandang Mekarjaya at Yogyakarta, with the parsial analyze and together analyze. Technique sample intake by using purposive sampling that is intake sample to take people's with the relevant certain definition and characteristic so that with the research device.

The sample of this study is contract employees worked minimize two year, by sample is 90 respondent. Technique data collecting by using cuesioner. Double Linear Regression is analyzed the data. The results in this research found that influence job insecurity and organization commitment to intensi turnover. And the parsial analyze, influence organization commitment to intensi turnover by significant and negative.

Keyword : Job Insecurity, organization commitment and Intension Turnover

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh *job insecurity* dan komitmen organisasi terhadap intensi *turnover* karyawan pada PT. Kusuma Sandang Mekarjaya di Yogyakarta, secara parsial dan bersama-sama. Teknik pengambilan sampel dengan menggunakan *purpose sampling* yaitu pengambilan sampel yang dilakukan dengan mengambil orang-orang dengan ciri dan batasan tertentu sehingga relevan dengan rancangan penelitian.

Dan sampel dalam penelitian ini adalah karyawan kontrak yang telah bekerja minimal dua tahun, dengan jumlah sampel 90 responden. Teknik pengambilan data dengan menggunakan koesioner. Analisis data adalah regresi linier berganda. Hasil dari penelitian ini ditemukan bahwa ada pengaruh *job insecurity* dan komitmen organisasi terhadap intensi *turnover*. Dan secara parsial, pengaruh komitmen organisasi terhadap intensi *turnover* adalah signifikan dan negatif.

Kata kunci : *Job Insecurity*, Komitmen Organisasi dan Intensi *Turnover*.