

**PELAKSANAAN PENDIDIKAN DAN PELATIHAN PEGAWAI
NEGERI SIPIL DALAM UPAYA PENINGKATAN PRESTASI
KERJA DI PROPINSI SUMATERA SELATAN
(Studi Pada Dinas Tenaga Kerja Propinsi Sumatera Selatan)**

SKRIPSI



**Disusun untuk memenuhi salah satu syarat guna memperoleh gelar sarjana
pada Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Yogyakarta**

Disusun Oleh:

Nama : Priyo Wicaksono

NIM : 20010610232

FAKULTAS HUKUM

**PELAKSANAAN PENDIDIKAN DAN PELATIHAN PEGAWAI
NEGERI SIPIL DALAM UPAYA PENINGKATAN PRESTASI
KERJA DI PROPINSI SUMATERA SELATAN
(Studi Pada Dinas Tenaga Kerja Propinsi Sumatera Selatan)**

SKRIPSI

Disusun Oleh :

Nama : Priyo Wicaksono

NIM : 20010610232

Telah disetujui oleh dosen pembimbing I pada tanggal 13 mei 2005

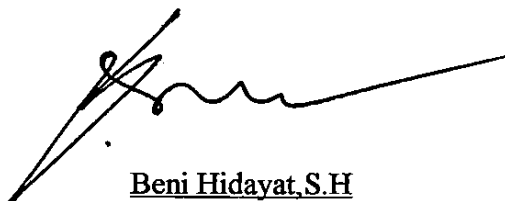
Telah disetujui oleh dosen pembimbing II pada tanggal 3 juni 2005

Dosen Pembimbing I



Nurwigati, S.H
NIK. 153.016

Dosen Pembimbing II



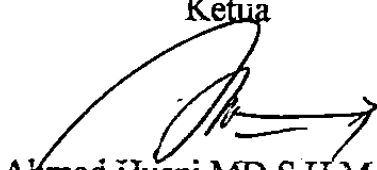
Beni Hidayat, S.H
NIK. 153.030

**PELAKSANAAN PENDIDIKAN DAN PELATIHAN PEGAWAI NEGERI
SIPIIL DALAM UPAYA PENINGKATAN PRESTASI KERJA DI
PROPINSI SUMATERA SELATAN
(Studi Pada Dinas Tenaga Kerja Propinsi Sumatera Selatan)**

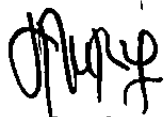
SKRIPSI

Telah dipertahankan dihadapan tim penguji pada tanggal 26 juli 2005
yang terdiri dari :

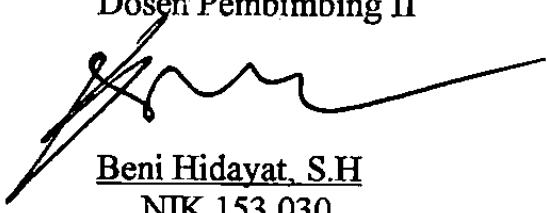
Ketua


Ahmad Husni MD.S.H.M.Hum
NIK.153.003

Dosen Pembimbing I


Nurwigati, S.H
NIK.153.016

Dosen Pembimbing II


Beni Hidayat, S.H
NIK.153.030

Mengetahui

Dekan Fakultas Hukum

Universitas Muhammadiyah Yogyakarta


Dewi Nurul Musitari, S.H, M.Hum

teman yang paling baik dalam mengurngi hidup
saja, dimana saja, karena ilmu dan pengetahuan adalah
belajarnya segala ilmu dan pengatuhanya yang baik, kapan
maka usahakan agar hari ini lebih baik dari hari kemarin.
hari ini lebih buruk dari hari kemarin berarti lajnat,
jika hari ini sama dengan hari kemarin berarti rugi, jika

(By Self)

Tertunda.

Karena Kegagalan Merupakan Keberhasilan Yang
Engkau Gagal Teruslah Berusaha Jangan Berputus Asa
Keberhasilan Tidak Selalu Didapat Dengan Mudah, Jika

(Kahfil Gibran)

Raga Adalah Kerangka Tanpa Makna
Tanpa Raga Jwa Hanyalah Udara Tanpa Jampa, Tanpa Jwa
Akal Dan Fikiran Diibaratkan Sebagai Raga Dan Jwa,

MOTTO

HALAMAN PERSEMBAHAN

..... *kudedikasikan untuk:*

- ❖ Papa dan Mama tercinta (*M.Rondhi dan Aniwati*) atas segala do'a dan ketulusan hatinya.
- ❖ Adik-adikku tersayang (*Suci Hayati, Suryo Adi Wicaksono, Indra Wicaksono, Anum Larasati*)

Thank's to :

- ☞ Allah SWT atas segala petunjuk, rahmad dan hidayah-nya.
- ☞ Kedua orang tuaku tercinta (*Papa M. Rondli dan Mama Aniwati*) atas segala semangat dan dorongannya sehingga saya dapat memperoleh gelar sarjana, tanpa keduanya saya tidak mungkin menjadi orang seperti sekarang ini.
- ☞ Adik-adikku (*Dek Uci, Dek Adi, Dek Indra, Dek Laras*) atas doa dan dukungannya.
- ☞ Belahan Jiwaku (*Ifie, S.H*) yang selalu memberikan do'a dan dorongannya Sukses Selalu ya..... Hoooll !!!!!
- ☞ Buat Utie Makasih yaa.....Atas bantuannya!!! (terutama atas data yang diberikan)
- ☞ (*Kak Heri dan Haidil*) yang telah memberikan masukan N thanks 4 sharing.
- ☞ Teman seperjuangan dan temen-temen KKN '01 UMY (*Edwin S.IP, Yuna, Fikri, Rudi, Endar, Hani, Dewa S.IP, Rina S.IP dan Hendro*) Buat kalian sukses selalu. Bagi yang belum lulus Cepetan oiiiiiy !!!!
- ☞ (Teman-teman kost Putra kota kapur (*Rustam S.H, dan Imam Faqih* dan semuanya yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu

KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Wr.Wb

Puji syukur bagi Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan karunia-Nya bagi penulis, sehingga dapat terselesaikan skripsi ini dengan judul pelaksanaan pendidikan dan pelatihan pegawai negeri sipil dalam upaya peningkatan prestasi kerja di propinsi Sumatera selatan.

Perjalanan panjang dari proses kreatif hingga pengujian, penulis akhirnya dapat menyelesaikan skripsi ini. Penulis menyadari bahwa selesainya skripsi ini tidak lepas dari bimbingan serta bantuan dari berbagai pihak. Untuk itu penulis mengucapkan terimakasih kepada :

1. Ibu Dewi Nurul Musjtari, S.H.,M.Hum, selaku Dekan Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
2. Ibu Nurwigati, S.H., dan Bapak Beni Hidayat, S.H., selaku dosen pembimbing skripsi, yang telah banyak membantu dalam penulisan skripsi sejak awal sampai terselesaikannya penulisan skripsi ini.
3. Ibu Sri Budi Setianingsih, S.H., selaku Pengawas Ketenagakerjaan Muda dan Humas Dinas tenaga kerja Provinsi Sumatra selatan yang telah memberikan izin penelitian, Serta telah meluangkan waktu untuk memberikan

4. Papa, mama serta adik-adikku dan belahan jiwaku yang telah memberikan dukungan baik moral maupun spiritual sampai terselesaikannya penulisan skripsi ini.
5. Teman-temanku yang telah membantu terselesaikannya skripsi ini.

Semoga segala bimbingan, arahan dan bantuan dari berbagai pihak di atas mendapat imbalan dari Allah SWT. Penulis menyadari bahwa penulisan skripsi ini masih jauh dari sempurna, untuk itu saran dan kritik sangat penulis harapkan demi perbaikan. Harapan penulis semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi para pembaca pada umumnya dan khususnya almamater tercinta.

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN MOTTO	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	vii

BAB I. PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Perumusan Masalah	6
C. Tujuan Penelitian	6
D. Manfaat Penelitian	7
E. Tinjauan Pustaka	7
F. Metode Penelitian	17
G. Sistematika Penulisan	20

BAB II. TINJAUAN UMUM TENTANG PEGAWAI NEGERI

SIPII, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN PEGAWAI NEGERI

SIPII DAN PRESTASI KERJA	22
--------------------------------	----

A. Tinjauan umum tentang pegawai negeri sipi.....	22
---	----

1. Pengertian Pegawai Negeri Sipil	22
--	----

2. Fungsi Dan Tugas Pegawai Negeri Sipil	25
3. Hak Dan Kewajiban Pegawai Negeri Sipil	27
a. Hak Pegawai Negeri Sipil	27
b. Kewajiban Pegawai Negeri Sipil	30
B. Tinjauan umum tentang pendidikan dan	
 pelatihan pegawai negeri sipil	31
1. Pengertian Pendidikan Dan Pelatihan	31
2. Tujuan Pendidikan Dan Pelatihan	34
3. Asas-Asas Pendidikan Dan Pelatihan Pegawai Negeri	36
4. Jenis Pendidikan Dan Pelatihan pegawai Negeri Sipil	38
5. Peserta Diklat Pegawai	43
6. Tenaga Diklat Pegawai	45
7. Kurikulum Diklat	48
C. Tinjauan umum tentang prestasi kerja	49
1. Pengertian Prestasi Kerja	49
2. Ukuran-Ukuran Prestasi Kerja	51
BABIII. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	53
A. Gambaran Umum Dinas Tenaga Kerja Propinsi Sumatera	
 Selatan	53
B. Pola Pendidikan Dan Pelatihan Pegawai Negeri Sipil Dalam	
 Upaya Peningkatan Prestasi Kerja Di Dinas Tenaga Kerja	
 Propinsi Sumatera Selatan	64
C. Usulan Diklat	72

D. Kualifikasi Calon Peserta	74
E. Kemampuan Pendidikan Dan Pelatihan Pegawai Negeri Sipil Dalam Meningkatkan Prestasi Kerja Di Dinas Tenaga Kerja Propinsi Sumatera Selatan	75
BAB IV. PENUTUP	83
A. Kesimpulan	83
B. Saran	85