

SKRIPSI

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI
DALAM MENINGKATKAN KINERJA INDIVIDU
(Studi Unit Kegiatan Kemahasiswaan Drum Crop Universitas Muhammadiyah
Yogyakarta)**

**THE INFLUENCE OF ORGANIZATIONAL CULTURE ON ORGANIZATIONAL
COMMITMENT IN IMPROVING ORGANIZATIONAL INDIVIDUAL
PERFORMANCE**

(Study Unit of University Student Drum Crop Affairs Muhammadiyah Yogyakarta)



Diajukan Oleh :

WINTANTI

20130410525

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA

SKRIPSI

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KOMITMEN
ORGANISASI DALAM MENINGKATKAN KINERJA INDIVIDU
(Studi Unit Kegiatan Kemahasiswaan Drum Crop Universitas Muhammadiyah
Yogyakarta)**

**THE INFLUENCE OF ORGANIZATIONAL CULTURE ON
ORGANIZATIONAL COMMITMENT IN IMPROVING
ORGANIZATIONAL INDIVIDUAL PERFORMANCE
(Study Unit of University Student Drum Crop Affairs Muhammadiyah Yogyakarta)**

SKRIPSI

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan untuk Memperoleh Gelar Sarjana pada
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen

Universitas Muhammadiyah Yogyakarta



Diajukan Oleh :

WINTANTI

20130410525

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

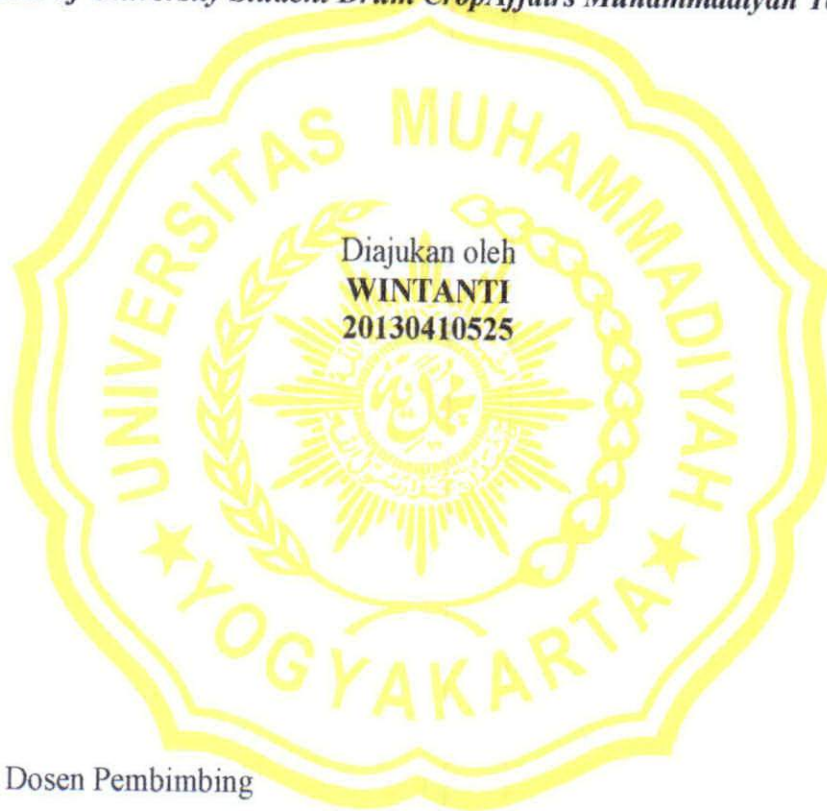
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA

SKRIPSI

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI
DALAM MENINGKATKAN KINERJA INDIVIDU
(Studi Unit Kegiatan Kemahasiswaan Drum Crop Universitas Muhammadiyah
Yogyakarta)**

**THE INFLUENCE OF ORGANIZATIONAL CULTURE ON ORGANIZATIONAL
COMMITMENT IN IMPROVING ORGANIZATIONAL INDIVIDUAL
PERFORMANCE
(Study Unit of University Student Drum Crop Affairs Muhammadiyah Yogyakarta)**



Telah disetujui Dosen Pembimbing

Pembimbing


Isthofaina Astuty, SE., M.Si

NIP:19700428199603 143 05

Tanggal 1 Agustus 2017

PERNYATAAN

Dengan ini saya,

Nama : Wintantis

Nomor Mahasiswa : 20130410525

Menyatakan bahwa skripsi ini dengan judul: **“PENGARUH BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI DALAM MENINGKATKAN KINERJA INDIVIDU.”** (Studi Unit Kegiatan Kemahasiswaan Drum Crop Universitas Muhammadiyah Yogyakarta) tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu Perguruan Tinggi, dan sepanjang pengerahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat tertulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam Daftar Pustaka. Apabila ternyata dalam skripsi ini diketahui terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain maka saya bersedia karya tersebut untuk dibatalkan

MOTTO

"If I give up now, I'll regret it forever"

- (Monkey D. Luffy 'One Piece') -

**" Tugas kita bukanlah untuk berhasil. Tugas kita adalah untuk mencoba,
karena didalam mencoba itulah kita menemukan dan belajar
membangun kesempatan untuk sukses "**

-(Monkey D.Luffy 'One Piece')-

"If it Wasn't Hard, Everyone Would do It"

-(Tanti)-

**"Ketika hatimu terlalu berharap kepada seseorang, maka Allah timpakan keatas
kamu pedihnya sebuah harapan, Supaya kamu mengetahui bahwa Allah
sangat mencemburui hati yang berharap selain Dia. Maka Allah
menghalangimu dari perkara tersebut agar kamu kembali berharap kepada-**

PERSEMBAHAN

Skripsi ini Kupersembahkan untuk....

Bapakku tersayang Kasiman dan ibuku tercinta Parjiyem atas semua dukungan baik fisik maupun materi yang telah diberikan kepada saya. Tanpa doa dan restu kalian sebagai orang tua saya, saya sadar bahwa tidak akan bisa menjadi seperti sekarang tanpa doa dan dukungan kalian tentunya.

Kakak tersayang Dwi Endarto yang telah menjadi penyemangat saya menyelesaikan skripsi.

Bu Isthofaina Astuty sebagai dosen pembimbing yang telah dengan sabar membantu saya dalam menyelesaikan skripsi ini, biar sekalipun saya sudah sering bandel selama melakukan proses pembimbingan skripsi.

Ayah ke-dua ku yang paling aku sayang, yang selalu memberikan dukungan serta motivasinya. Dan tidak henti untuk bekerja keras demi membantu studi ku. Saya ucapkan banyak-banyak trimakasih.

Teman – teman manajemen 2013 umumnya dan teman – teman Manajemen 2013 Khususnya. Jalan masih panjang, Terus kejar apa yang akan diraih.

Kawan seperjuangan selama menempuh kuliah dijogja dan di UMY Nurul Mualifah, Rama Dita Gunawan, Bondan Wicaksana, Era Marwa, Muhammad Akmal yang selalu semnemaniku dari semester awal hingga akhir.

serta tak lupa saya pun ingin ucapkan kepada teman baru yang selalu menggenggam tangan ini untuk berjuang bersama-sama untuk lulus : Aldi Bagus S, Yahya Basri, Nopan, dan Neni Apriyantidan masih banyak kawan lainnya yang tidak dapat saya sebutkan satu persatu.'

Dan tentunya tidak lupa saya ucapkan banyak terimakasih untuk tim kece Sekretariat Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang telah memberikan dukungan terhadap saya dan telah memberikan banyak ilmu dan kesempatan nya untuk saya belajar dalam dunia kerja sampai saat ini.

Dan tidak henti saya ucapkan banyak terimakasih untuk Almamater-ku

KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah SWT yang telah memberikan kemudahan, karunia dan rahmat dalam penulisan skripsi dengan judul “Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai”.

Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu persyaratan dalam memperoleh gelar Sarjana pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Penulis mengambil topik ini dengan harapan dapat memberikan informasi bagi para masyarakat untuk menambah wawasan teoritis dan ide pengembangan bagi penelitian selanjutnya.

Penyelesaian skripsi ini tidak terlepas dari bimbingan dan dukungan dari berbagai pihak, oleh karena itu pada kesempatan ini penulis mengucapkan banyak terimakasih yang sebanyak-banyaknya kepada:

1. Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang telah memberikan petunjuk, bimbingan dan kemudahan selama penulis menyelesaikan proses studi.
2. Ibu Isthofaina Astuty, SE., M.Si yang dengan penuh kesabaran telah memberikan masukan dan bimbingan selama proses penyelesaian karyatulis ini.
3. Bapak Kasiman dan Ibu Parjiyem, serta kakak saya Dwi endarto dan tidak lupa saudara-saudara yang senantiasa membrikan dorongan dan perhatian kepada penulis sehingga bisa menvelesaikan studi

4. Semuapihak yang telah memberikan dukungan, bantuan, dan kemudahan dalam proses penyelesaian tugas akhir skripsi ini.

Sebagai akhir, penulis menyadari masih memiliki banyak kekurangan dalam skripsi ini. Oleh sebab itu, kritik, saran, dan pengembangan penelitian selanjutnya sangat diperlukan untuk kedalam karya tulis dengan topik ini.

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING	ii
HALAMAN PERNYATAAN	iii
HALAMAN MOTTO	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	v
INTISARI.....	vi
ABSTRAK	vii
KATA PENGANTAR.....	viii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah Penelitian	7
C. Tujuan Penelitian.....	8
D. Manfaat Penelitian.....	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	10
A. Landasan Teori	10
1. Budaya Organisasi	12
2. Komitmen Organisasi	20
3. Kinerja Individu	28
B. Kerangka Berpikir dan Penyusunan Hipotesis.....	33
BAB III METODE PENELITIAN.....	54
A. Obyek dan Subyek Penelitian	37
B. Jenis dan Sumber Data	37
C. Teknik Pengumpulan Data	37
D. Waktu Penelitian.....	37
E. Populasi dan Sample	38
F. Definisi Operasional Variabel Penelitian	38

G. Uji Instrumen Penelitian.....	42
H. Uji Hipotesis dan Analisis Data	42
I. Path Analisis.....	45
J. Uji	
Multikolinearita.....	46
K. Uji	
Heteroskedastisitas.....	46
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	48
A. Gambaran Umum Obyek/Subyek Penelitian.....	<u>48</u>
B. Uji Kualitas Instrumen dan Data	58
C. Pembahasan.....	68
BAB V SIMPULAN DAN SARAN.....	72
A. Simpulan.....	72
B. Keterbatasan Penelitian	72
C. Saran.....	73
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1. Grand Theori Pendukung Penelitian.....	10
Tabel 2.2. Jurnal Pendukung Hipotesis Penelitian.....	19
Tabel 2.3. Jurnal Pendukung Hipotesis Penelitian.....	27
Tabel 2.4. Jurnal Pendukung Hipotesis Penelitian.....	32
Tabel 3.1. Oprasional Variabel Penelitian.....	40
Tabel 3.2. Oprasional Variabel Penelitian.....	40
Tabel 4.1. Sejarah Obyek Penelitian.....	49
Tabel 4.3. Karakteristik Responden Berdasarkan Kalamini.....	51
Tabel 4.4. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	52
Tabel 4.5. Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	52
Tabel 4.6. Statistik Deskriptif Tiga Variabel Penelitian.....	53
Tabel 4.7. Kategori Tingkat Jawaban Penelitian.....	54
Tabel 4.8. Statistik Deskriptif Penelitian.....	55
Tabel 4.9. Statistik Deskriptif Penelitian.....	56
Tabel 4.10. Statistik Deskriptif Penelitian.....	57
Tabel 4.11. Hasil Uji Validitas.....	58
Tabel 4.12. Hasil Uji Reliabilitas.....	59
Tabel 4.13. Hasil Uji Normalitas.....	60
Tabel 4.14. Hasil Uji Multikolonieritas.....	61
Tabel 4.15. Hasil Uji Heteroskedasiditas.....	62
Tabel 4.16. Hasil Uji Heteroskedasiditas.....	62
Tabel 4.17. Hasil Uji Determinan.....	63
Tabel 4.18. Hasil Analisis Regresi Linier.....	63
Tabel 4.19. Hasil Analisis Sederhana	64
Tabel 4.20. Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda.....	64
Tabel 4.21. Hasil Uji Pengolahan Data Analisis Regresi.....	66
Tabel 4.22. Hasil Pengaruh Langsung Tidak Langsung	64

DAFTAR GAMBAR

2. Model Penelitian Emperis	33
4.2 Struktur Organisasi	49