

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP DISIPLIN DAN
KINERJA PEGAWAI DINAS PENDIDIKAN KABUPATEN SLEMAN
YOGYAKARTA**

***THE INFLUENCE OF LEADERSHIP STYLE ON THE DISCIPLINE AND
EMPLOYEE PERFORMANCE OF DINAS PENDIDIKAN, SLEMAN
DISTRICT YOGYAKARTA***



Disusun Oleh:

**ADRIANSYAH
NIM. 20170410310**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

2021

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP DISIPLIN DAN
KINERJA PEGAWAI DINAS PENDIDIKAN KABUPATEN SLEMAN
YOGYAKARTA**

***THE INFLUENCE OF LEADERSHIP STYLE ON THE DISCIPLINE AND
EMPLOYEE PERFORMANCE OF DINAS PENDIDIKAN, SLEMAN
DISTRICT YOGYAKARTA***

SKRIPSI

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan untuk Memperoleh Gelar Sarjana pada
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta



Disusun Oleh:

**ADRIANSYAH
NIM. 20170410310**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA
2021**

SKRIPSI

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP DISIPLIN DAN KINERJA
PEGAWAI DINAS PENDIDIKAN KABUPATEN SLEMAN YOGYAKARTA**

***THE INFLUENCE OF LEADERSHIP STYLE ON THE DISCIPLINE AND
EMPLOYEE PERFORMANCE OF DINAS PENDIDIKAN, SLEMAN DISTRICT
YOGYAKARTA***

Diajukan oleh

**ADRIANSYAH
NIM. 20170410310**

Telah disetujui
Dosen Pembimbing

Drs. Gita Danupranata, MM.

NIK. 19650812199202143015

Yogyakarta, 22 Maret 2021



MOTTO

Kebiasaan adalah kualitas jiwa

(Ibnu khaldun)

Majulah di langkah kedua. Lupakan beratnya langkah pertama.

- J.S. Khairen -

Balas dendam yang terbaik adalah memperbaiki kekurangan dari diri mu

- Adriansyah-

Bismillahirrahmanirrahim

(Dengan menyebut nama Allah yang maha pengasih lagi maha penyayang)

- Adriansyah -

PERSEMBAHAN

Penulis mempersembahkan skripsi ini untuk semua pihak yang telah memberi semangat, dukungan dan motivasi yang tidak henti sampai skripsi ini terselesaikan.

1. Untuk kedua orang tua saya yang sangat saya cintai karena dari hasil jeri payah mereka lah yang selalu memberikan motivasi kepada saya untuk selalu bersemangat dalam menyelesaikan studi sarjana serta selalu mendoakan dimanapun dan kapanpun.
2. Untuk semua keluarga di rumah yang selalu mendukung saya dalam semua kegiatan yang sedang saya jalani
3. Untuk Bapak Drs. Gita Danupranata, MM. yang telah membimbing dan mengajarkan banyak hal selama saya sedang menjalani studi sarjana ini.
4. Sahabat sekaligus rekan magang (Asuransi BUMIDA) Agil fatasyan Inggaris, Daffa Yumna, Kholil Hasan yang menemani dan memeberikan semangat di lokasi Magang sehingga skripsi ini terselesaikan.
5. Sahabat seperjuangan diri Pondok Pesantren Syahrudiniyah yang sedang menjalani studi di Yogyakarta
6. Semua teman-teman Manajemen Angkatan 2017 yang tidak bisa disebutkan satu persatu, terima kasih sudah menjadi teman saat kuliah dan berbagi pengalaman serta ilmu pengetahuan yang berharga.
7. Seluruh keluarga besar akademisi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta, yang telah menjadi rumah kedua bagi saya.

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis ucapkan serta panjatkan atas kehadiran Allah SWT yang telah memberikan dan melimpah kemudahan, karunia dan rahmat-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi dengan judul "Pengaruh gaya kepemimpinan terhadap disiplin kerja dan kinerja pegawai dinas pendidikan kabupaten sleman yogyakarta" dengan baik.

Skripsi ini disusun untuk melengkapi salah satu persyaratan dalam memperoleh gelar Sarjana pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Skripsi ini ditulis dengan harapan dapat memberikan masukan bagi organisasi dalam pengambilan keputusan organisasional agar dapat meningkatkan loyalitas pelanggan dan memberikan ide pengembangan untuk penelitian yang akan datang.

Penulisan skripsi ini tidak terlepas dari dukungan, semangat, serta bimbingan dari berbagai pihak. Oleh karena itu pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan ucapan rasa hormat dan terima kasih kepada:

1. Bapak Rizal Yaya SE., M.Sc., Ph.D., Ak., CA. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang telah memberikan petunjuk, bimbingan, dan kemudahan selama penulis menyelesaikan studi.
2. Ibu Retno Widowati PA., M.Si. Ph.D. selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang telah memberikan bimbingan dan dukungan kepada para mahasiswa Manajemen.
3. Bapak Drs. Gita Danupranata, MM selaku dosen pembimbing skripsi, dengan penuh kesabaran telah memberikan bimbingan dan arahan selama proses penulisan skripsi ini.
4. Ayah dan Ibuku yang selalu memberikan semangat dan dukungan lahir dan batin, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.

5. Segenap dosen pengajar di Program Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta, yang sudah memberikan ilmu yang luar biasa.

6. Semua pihak yang telah memberikan dukungan, bantuan, kemudahan, dan semangat kepada penulis dalam proses penulisan skripsi ini, yang pastinya tidak bisa disebutkan satu persatu.

Penyusunan skripsi ini disusun dengan sebaik-baiknya, namun masih terdapat kekurangan didalam penyusunan skripsi ini. Oleh karena itu, saran dan kritik yang sifatnya membangun dari semua pihak sangat diharapkan, tidak lupa harapan penulis semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi pembaca serta dapat menambah ilmu pengetahuan.

Yogyakarta, 27 APRIL 2021

Penulis



ADRIANSYAH

PERNYATAAN

Dengan ini saya,

Nama : Adriansyah

Nomor Mahasiswa : 20170410310

Menyatakan bahwa skripsi ini dengan judul : **"PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP DISIPLIN KERJA DAN KINERJA PEGAWAI DINAS PENDIDIKAN KABUPATEN SLEMAN YOGYAKARTA** Tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar keserjanaan di suatu Perguruan Tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah di tulis atau di terbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis di acu dalam naskah ini disebutkan dalam Daftar Pustaka. Apabila ternyata dalam skripsi ini di ketahui terdapat karya orang atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain maka saya bersedia karya tersebut dibatalkan.

Yogyakarta, 27 April 2021



ADRIANSYAH

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
LEMBAR PENGESAHAN	iii
PERNYATAAN.....	v
MOTTO	vi
PERSEMBAHAN.....	vii
INTISARI.....	ix
ABSTRACT.....	x
KATA PENGANTAR	xi
DAFTAR ISI	xiii
DAFTAR TABEL.....	xv
DAFTAR GAMBAR	xvi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Perumusan Masalah	7
C. Tujuan Penelitian	7
D. Manfaat Penelitian	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	10
A. Landasan Teori.....	10
B. Penelitian Terdahulu.....	26
C. Pengembangan Hipotesis.....	29
D. Model Penelitian	32
BAB III METODE PENELITIAN.....	33
A. Objek dan Subyek Penelitian	33
B. Jenis Data	33
C. Teknik Pengambilan Sampel	34
D. Teknik Pengumpulan Data	36
E. Definisi Operasional Variabel Penelitian	36
F. Uji Kualitas Instrumen dan Data.....	40
G. Uji Hipotesis dan Analisis Data	42
BAB IV ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN.....	49

A. Profil Dinas Pendidikan Kabupaten Sleman	49
B. Uji Kualitas Instrumen dan Data	51
C. Hasil Penelitian.....	51
D. Pembahasan.....	64
BAB V PENUTUP.....	68
A. Kesimpulan	68
B. Keterbatasan Penelitian	68
C. Saran.....	70

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Devinisi Operasional	39
Tabel 4.1. Uji Validitas Gaya Kepemimpinan	52
Tabel 4.2 Uji Validitas Disiplin Kerja	53
Tabel 4.3. Uji Validitas kinerja	53
Tabel 4.4. Reliabilitas	55
Tabel 4.5. Hasil Deskriptif	55
Tabel 4.6 Karakteristik Responden berdasarkan Jenis Kelamin	56
Tabel 4.7 Karakteristik Responden berdasarkan usia	56
Tabel 4.8 Karakteristik Responden berdasarkan pendidikan	57
Tabel 4.9 Karakteristik Responden berdasarkan masa kerja	58
Tabel 4.10 Karakteristik Responden berdasarkan gaji	58
Tabel 4.11 Hasil Uji Normalitas persamaan 1	59
Tabel 4.12 Hasil Uji Normalitas persamaan 2	60
Tabel 4.13 Hasil Uji Multikolinieritas persamaan 1	61
Tabel 4.14 Hasil Uji Multikolinieritas persamaan 2	61
Tabel 4.15. Hasil Uji Regresi Linier Sederhana	64
Tabel 4.16. Hasil Uji Koefisien Determinasi	65
Tabel 4.17. Hasil Uji Regresi Berganda	66
Tabel 4.18. Hasil Uji Koefisien Determinasi	67
Tabel 4.19. Hasil Uji t	69

DAFTAR GAMBAR

Gambar 3.1. Diagram Jalur	44
Gambar 4.1 Struktur Organisasi.....	51
Gambar 4.1. Uji Heteroskedastisitas Persamaan 1	63
Gambar 4.1. Uji Heteroskedastisitas Persamaan 2	63

