

**UPAYA MENINGKATKAN KNOWLEDGE TRANSFER KARYAWAN
MELALUI KEADILAN DISTRIBUTIF, KEADILAN PROSEDURAL
DAN KEADILAN INTERAKSIONAL DENGAN KOMITMEN AFEKTIF
SEBAGAI MEDIATOR**

***INCREASING KNOWLEDGE TRANSFER ON EMPLOYEE THROUGH
DISTRIBUTIVE JUSTICE, PROCEDURAL JUSTICE, INTERACTIONAL
JUSTICE, AND AFFECTIVE COMMITMENT AS MEDIATOR***

Tesis

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan
Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Strata 2
Program Studi Magister Manajemen



Diajukan Oleh:
Fawzi Rizki Pradana
20171020021

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
PROGRAM PASCA SARJANA
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA
2021**

PERNYATAAN

Dengan ini saya,

Nama : Fawzi Rizki Pradana

Nomor Mahasiswa : 20171020021

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa tesis saya yang berjudul: **Upaya Meningkatkan Knowledge Transfer Karyawan Melalui Keadilan Distributif, Keadilan Prosedural Dan Keadilan Interaksional Dengan Komitmen Afektif Sebagai Mediator** adalah hasil karya saya sendiri yang tidak mengandung plagiarisme karya orang lain dan belum pernah diterbitkan oleh pihak manapun. Seluruh sumber data yang dikutip maupun dirujuk dinyatakan benar sesuai dengan kaidah penelitian.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, dan apabila dikemudian hari ada yang mengklaim bahwa karya ini milik orang lain dan digunakan secara hukum, maka saya bersedia dituntut berdasarkan hukum yang berlaku di Indonesia.

Yogyakarta, 28 April 2021

Yang Membuat Pernyataan



Fawzi Rizki Pradana

20171020021

HALAMAN PERSEMBAHAN

Tesis ini saya persembahkan untuk:

**Almamater
Program Pascasarjana
Magister Manajemen
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta**

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Dengan segala kerendahan hati, peneliti menghaturkan puja dan puji kepada Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya sehingga peneliti dapat menyelesaikan tesis ini dengan baik dan tepat waktu. Tesis dengan judul “Upaya Meningkatkan Knowledge Transfer Karyawan Dinas Komunikasi dan Informatika Kabupaten Kebumen Melalui Keadilan Distributif, Keadilan Prosedural dan Keadilan Interaksional dengan Komitmen Afektif Sebagai Mediator” disusun untuk memenuhi salah satu persyaratan dalam memperoleh gelar strata 2 (S-2) pada Program Pascasarjana Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

Peneliti mengambil judul tersebut dengan harapan dapat memberikan kontribusi dalam ilmu manajemen khususnya bidang sumber daya manusia, serta sebagai bahan masukan bagi organisasi untuk terus meningkatkan manajemen pengelolaan sumber daya manusia dengan sebaik-baiknya. Oleh karena itu pada kesempatan ini, peneliti ingin mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Dr. Ir. H. Gunawan Budiyanto, M.P., IMP. selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
2. Bapak Ir. Sri Atmaja P. Rosyidi, S.T., M.Sc.Eng., Ph.D, P.Eng., IMP. selaku Direktur Program Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
3. Ibu Dr. Ami Surwanti, M.Si., selaku Ketua Program Studi Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
4. Bapak Dr. Nuryakin, M.M., selaku Sekretaris Program Studi Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
5. Bapak Prof. Dr. Heru Kurnianto Tjahjono, selaku dosen pembimbing yang telah memberikan arahan, masukan, dan motivasi kepada peneliti selama proses penyelesaian tesis ini. Bapak Dr. Nuryakin, SE., MM, selaku dosen pembimbing yang telah memberikan arahan, masukan, dan motivasi kepada peneliti selama proses penyelesaian tesis ini.
6. Seluruh Dosen, Staff Pengajaran dan Sekretariat Program Studi Magister Manajemen, serta Staff Biro Umum urusan Keamanan Universitas

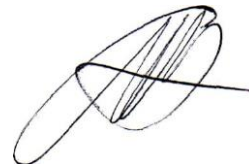
Muhammadiyah Yogyakarta yang telah memberikan banyak dorongan bagi peneliti dalam menyelesaikan tesis ini.

7. Kepala Dinas Komunikasi dan Informatika Kabupaten Kebumen beserta seluruh staff yang telah memberikan izin dan membantu peneliti dalam melaksanakan penelitian tesis ini.
8. Kedua orang tua tercinta, Bapak Dwi Purwantoro dan Ibu Dasimah yang dengan penuh perhatian, pengorbanan, dan kasih sayang yang tak terhingga selalu mendukung, membimbing, dan memotivasi peneliti untuk semangat dan berusaha dalam menyelesaikan penelitian ini.
9. Istriku tersayang, Dwi Aprilia yang selalu sabar memberikan dukungan, motivasi, dan selalu mendampingi baik suka maupun duka.
10. Seluruh teman-teman di MM UMY 47 yang berjuang bersama, semoga sukses dunia dan akhirat.

Peneliti menyadari masih banyak kekurangan dalam tesis ini. Hal ini dikarenakan keterbatasan pengetahuan yang dimiliki oleh peneliti. Oleh karena itu, kritik dan saran yang membangun sangat diperlukan untuk penelitian yang lebih baik di masa mendatang. Semoga tesis ini bermanfaat dan menjadi tambahan informasi bagi pihak yang membutuhkan.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Yogyakarta, 28 April 2021



Fawzi Rizki Pradana

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
PERNYATAAN	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xi
INTISARI	xii
ABSTRACT	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
A.Latar Belakang.....	1
B..Rumusan Masalah.....	10
C.Tujuan Penelitian	11
D.Manfaat Penelitian	11
E.Orisinalitas Penelitian	13
BAB II TINJAUAN PUSTAKA DAN HIPOTESIS	14
A.Kerangka Teori	14
B.Hipotesis	31
C.Model Penelitian	37
BAB III METODE PENELITIAN.....	38
A.Jenis Penelitian	38
B.Obyek Penelitian & Subyek Penelitian.....	38
C.Populasi dan Sampel Penelitian	38
D.Jenis Data.....	39
E.Teknik Pengumpulan Data	39
F.Definisi Operasional Variabel Penelitian	41
G.Teknik Instrumen Penelitian.....	44
H.Teknik Analisis Data	45

I.Uji Hipotesis dan Analisis Data	48
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	50
A.Gambaran Umum Diskominfo Kebumen	50
B.Gambaran Subyek Penelitian	53
C.Karakteristik Responden	54
D.Deskripsi Variabel Penelitian	58
E.Uji Validitas & Reliabilitas	64
F.Uji Asumsi Klasik	66
G.Uji Hipotesis	71
BAB V SIMPULAN, SARAN.....	89
A.Simpulan	89
B.Keterbatasan Penelitian.....	91
C.Saran.....	91
DAFTAR PUSTAKA	94
LAMPIRAN.....	100

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 State of The Art Distributive, Procedural, Interaksional Justice pada Komitmen Afektif	31
Tabel 2.2 State of The Art Komitmen Afektif dan Knowledge Transfer	33
Tabel 2.3 State of The Art Mediasi Komitmen Afektif Distributive, Procedural, Interaksional Justice dengan Knowledge Transfer	35
Tabel 3.1 Skala Likert	40
Tabel 3.2 Definisi Operasional Variabel	43
Tabel 4.1 Distribusi Kuesioner	53
Tabel 4.2 Cross Tabulation Gender dengan Usia.....	54
Tabel 4.3 Cross Tabulation Pendidikan dengan Usia	54
Tabel 4.4 Cross Tabulation Pendidikan dengan Masa Kerja.....	56
Tabel 4.5 Cross Tabulation Gender dengan Masa Kerja	57
Tabel 4.6 Kategori Penilaian.....	59
Tabel 4.7 Deskripsi Variabel Keadilan Distributif	59
Tabel 4.8 Deskripsi Variabel Keadilan Prosedural	60
Tabel 4.9 Deskripsi Variabel Keadilan Interaksional	61
Tabel 4.10 Deskripsi Variabel Komitmen Afektif	61
Tabel 4.11 Deskripsi Variabel Knowledge Transfer	63
Tabel 4.12 Uji Validitas & Reliabilitas Variabel	64
Tabel 4.13 Uji Normalitas (X1,X2,X3 – Y).....	66
Tabel 4.14 Uji Normalitas (X1,X2,X3,Y – Z)	67
Tabel 4.15 Uji Heterokedastisitas (X1,X2,X3, – Y)	67
Tabel 4.16 Uji Heterokedastisitas (X1,X2,X3,Y – Z)	68
Tabel 4.17 Uji Multikolonieritas (X1,X2,X3 –Y)	69
Tabel 4.18 Uji Multikolonieritas (X1,X2,X3,Y – Z)	69
Tabel 4.19 Uji Autokorelasi (X1,X2,X3 – Y)	70
Tabel 4.20 Uji Autokorelasi (X1,X2,X3,Y – Z)	76
Tabel 4.21 Uji t X1 ke Y	71
Tabel 4.22 Uji t Pengaruh X1 terhadap Y	73
Tabel 4.23 Uji t X2 ke Y	74
Tabel 4.24 Uji t Pengaruh X2 terhadap Y	76
Tabel 4.25 Uji t X3 terhadap Y.....	77
Tabel 4.26 Uji t Pengaruh X3 terhadap Y	79
Tabel 4.27 Uji t Y terhadap Z	80
Tabel 4.28 Uji t Pengaruh Y terhadap Z	81
Tabel 4.29 Path Anylisis Sobel Tes X1 – Y – Z.....	83
Tabel 4.30 Indirect Effect Sobel Tes X1 – Y – Z	84
Tabel 4.31 Path Anylisis Sobel Tes X2 – Y – Z.....	85

Tabel 4.32 Indirect Effect Sobel Tes $X_2 - Y - Z$	86
Tabel 4.33 Path Anylisis Sobel Tes $X_3 - Y - Z$	87
Tabel 4.34 Indirect Effect Sobel Tes $X_3 - Y - Z$	88

DAFTAR GAMBAR

Gambar 4.1 Diagram Cross Tabulation Gender dengan Usia.....	54
Gambar 4.2 Diagram Cross Tabulation Pendidikan dengan Usia	55
Gambar 4.3 Diagram Cross Tabulation Pendidikan dengan Masa Kerja	56
Gambar 4.4 Diagram Cross Tabulation Gender dengan Masa Kerja.....	57
Gambar 4.5 Histogram Uji t $X_1 - Y$	73
Gambar 4.6 Histogram Uji t $X_2 - Y$	76
Gambar 4.7 Histogram Uji t $X_3 - Y$	78
Gambar 4.8 Histogram Uji t $Y - Z$	83
Gambar 4.9 Analisis Jalur $X_1 - Y - Z$	83
Gambar 4.10 Mediasi $X_1 - Y - Z$	84
Gambar 4.11 Analisis Jalur $X_2 - Y - Z$	85
Gambar 4.12 Mediasi $X_2 - Y - Z$	86
Gambar 4.13 Analisis Jalur $X_3 - Y - Z$	87
Gambar 4.14 Mediasi $X_3 - Y - Z$	88