

**PENGARUH KEADILAN DISTRIBUTIF DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI DINAS PENDIDIKAN DAN
KEBUDAYAAN KABUPATEN DEMAK**

***THE EFFECT OF DISTRIBUTIVE JUSTICE AND WORK MOTIVATION
ON EMPLOYEE PERFORMANCE IN THE EDUCATION AND CULTURE
DEPARTMENT OF DEMAK REGENCY***



FURQONI AMIR SYUHADA

20160410262

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA

2020

PERNYATAAN

Dengan ini saya,

Nama : Furqoni Amir Syuhada

NIM : 20160410262

Fakultas : Ekonomi & Bisnis

Jurusan : Manajemen

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi saya yang berjudul **“PENGARUH KEADILAN DISTRIBUTIF DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI DINAS PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN KABUPATEN DEMAK”** tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk mendapatkan gelar sarjana di Perguruan Tinggi, tidak terdapat karya yang diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dalam naskah ini dan disebutkan dalam Daftar Pustaka. Apabila ternyata dalam skripsi ini diketahui terdapat karya yang pernah ditulis dan diterbitkan oleh orang lain maka saya bersedia membatalkan karya ini.

Yogyakarta, Oktober 2021



Furqoni Amir Syuhada

MOTTO

“Allah tidak membebani seseorang melainkan sesuai kesanggupannya.”

(QS Al-Baqarah : 286)

“Boleh jadi kamu membenci sesuatu padahal ia amat baik bagimu, dan boleh jadi pula kamu menyukai sesuatu padahal ia amat buruk bagimu, Allah mengetahui sedang kamu tidak mengetahui.”

(QS Al-Baqarah : 216)

"Learn from yesterday, live for today, hope for tomorrow. The important thing is not to stop questioning." - Albert Einstein

PERSEMBAHAN

Alhamdulillah, puji syukur saya panjatkan kepada Allah SWT, serta rasa syukur yang amat saya rasakan dari berbagai pihak yang telah banyak membantu dan memberi dukungan sehingga penulis dapat menyelesaikannya dengan kerendahan saya tulis persembahan skripsi ini untuk :

1. Kedua orang tua saya yang sangat luar biasa dalam membimbing dan mendukung baik itu dukungan moral dan material serta doa yang tiada henti sehingga skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik.
2. Untuk dosen pembimbing saya Prof. Dr. H. Heru Kurnianto Tjahjono, SE., MM yang senantiasa selalu memberikan bimbingan dan bersabar terhadap setiap kesalahan penelitian hingga menjadi skripsi yang baik. Semoga Allah senantiasa membalas kebaikan bapak serta dilancarkan segala urusannya.
3. Untuk teman-teman seperjuangan dari PLJ Group dan kawan-kawan IPS semasa SMA. Terima kasih telah menjadi teman yang selalu mendukung dan semoga sukses menyertai kita semua

KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah SWT yang telah memberikan kemudahan, karunia dan rahmat dalam penulisan skripsi dengan judul “Pengaruh Keadilan Distributif Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Dinas Pendidikan Dan Kebudayaan Kabupaten Demak”. Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu persyaratan dalam memperoleh gelar Sarjana pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

Penulis mengambil topik ini dengan harapan dapat memberikan masukan bagi organisasi dalam evaluasi kinerja perusahaan dan memberikan ide pengembangan bagi penelitian selanjutnya. Penyelesaian skripsi ini tidak terlepas dari bimbingan dan dukungan berbagai pihak, oleh karena itu pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih yang sebanyak-banyaknya kepada:

1. Prof. Rizal Yaya, S.E., M.Sc., Ph.D., Ak., CA., CRP selaku Dekan
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta
2. Prof. Dr. H. Heru Kurnianto Tjahjono, SE., MM selaku Dosen
Pembimbing saya yang telah membimbing saya dengan sabar , telah membantu saya dalam pengerjaan skripsi saya, terimakasih atas bantuan serta bimbingannya dan masukan selama ini.
3. Kedua orang tua saya yang selalu mendukung dan mendoakan saya
4. Teman-teman saya yang telah memberikan nasihat dan masukan dalam proses pengerjaan skripsi ini.

DAFTAR ISI

HALAMAN PERSETUJUAN	ii
SURAT PERSETUJUAN	iii
PERNYATAAN.....	v
PERSEMBAHAN	vii
INTISARI	viii
<i>ABSTRACT</i>	ix
KATA PENGANTAR	x
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Rumusan Masalah	5
C. Tujuan Penelitian	6
D. Manfaat Penelitian.....	6
BAB II LANDASAN TEORI.....	7
A. Landasan Teori.....	7
1. Kinerja Pegawai	7
2. Keadilan distributif	11
3. Motivasi Kerja	15
B. Hasil Penelitian Terdahulu	20
C. Pengembangan Hipotesis	26
D. Model Penelitian	28
BAB III METODE PENELITIAN	29
A. Pendekatan Penelitian.....	29
B. Objek dan Subjek Penelitian	29
C. Data dan Teknik Pengumpulan Data	29
D. Populasi dan Sampel	30
E. Variabel Penelitian dan Pengukuran	31
F. Uji Kualitas Instrumen	33
G. Teknik Analisis Data.....	35
H. Uji Hipotesis.....	36
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	39
A. GAMBARAN UMUM OBJEK PENELITIAN.....	39
1. Profil Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Demak	39
2. Visi dan Misi	39
3. Struktur Organisasi	40
4. Hasil Pengumpulan Data	42
B. UJI KUALITAS INSTRUMENT	42

C.	TEKNIK ANALISIS DATA	45
1.	Uji Asumsi Klasik	45
a.	Uji Normalitas	45
b.	Uji Multikolinieritas	48
c.	Uji Heteroskedastisitas.....	48
2.	Uji Hipotesis.....	49
D.	Pembahasan	53
BAB V SIMPULAN, KETERBATASAN PENELITIAN DAN SARAN		55
A.	SIMPULAN.....	55
B.	KETERBATASAN PENELITIAN.....	55
C.	SARAN	56
DAFTAR PUSTAKA		57
LAMPIRAN.....		61

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Ringkasan Penelitian	23
Tabel 3.1 Definisi Operasional Variabel	31
Tabel 3.2 Skala Likert	33
Tabel 4.1 Hasil Pengumpulan Data	42
Tabel 4.2 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja	43
Tabel 4.3 Hasil Uji Validitas Variabel Keadilan Distributif	43
Tabel 4.4 Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja	44
Tabel 4.5 Hasil Uji Reliabilitas	45
Tabel 4.6 Hasil Uji Normalitas Non Parametrik Kolmogorov-Smirnof	47
Tabel 4.7 Hasil Uji Multikolinieritas	48
Tabel 4.8 Hasil Uji Regresi Linier Berganda	50
Tabel 4.9 Hasil Uji T	51
Tabel 4.10 Hasil Uji Koefisien Determinasi	52

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran	28
Gambar 4.1 Diagram P-Plot.....	46
Gambar 4.2 Grafik Histogram.....	47
Gambar 4.3 Hasil Uji Heteroskedastisitas	49