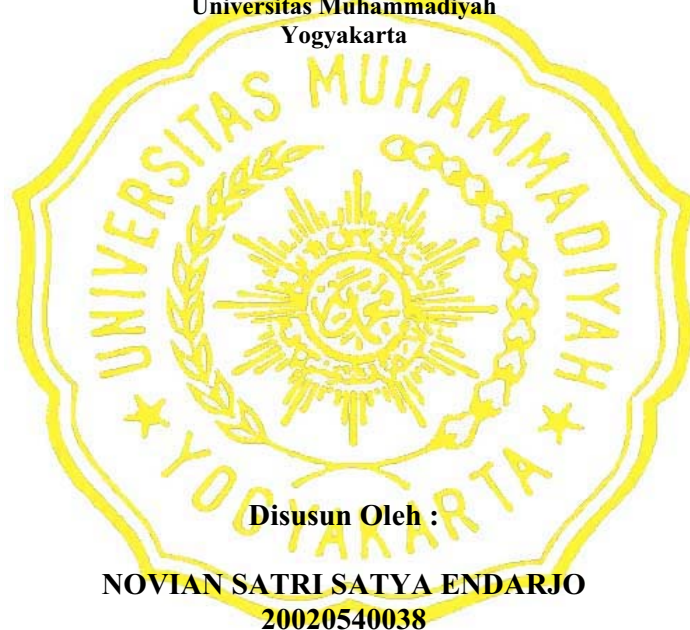


**IMPLEMENTASI PROGRAM PENILAIAN PRESTASI KERJA
DAN KOMPENSASI DI DINAS PENDIDIKAN KABUPATEN
BLORA TAHUN 2005-2007**

SKRIPSI

**Disusun Guna Memenuhi Persyaratan Untuk Memperoleh
Gelar Sarjana Pada Fakultas Ilmu Sosial dan Politik
Jurusan Ilmu Pemerintahan
Universitas Muhammadiyah
Yogyakarta**



Disusun Oleh :

**NOVIAN SATRI SATYA ENDARJO
20020540038**

**JURUSAN ILMU PEMERINTAHAN
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA
2009**

HALAMAN PENGESAHAN

Telah dipertahankan dan disahkan di depan Tim Penguji
Jurusan Ilmu Pemerintahan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

Pada :

Hari/Tanggal : Sabtu, 31 Januari 2009

Tempat : Ruang Lab IP

SUSUNAN TIM PENGUJI

Ketua

Drs. Suswanta, M.Si

Penguji I

Penguji II

Dra. Atik Septi Winarsih, M.Si

Ane Permatasari, SIP

Skripsi ini telah diterima sebagai salah satu
Persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana (S-1)
Tanggal : 31 Januari 2009

Suswanta, Drs. M.Si
Ketua Jurusan Ilmu Pemerintahan

PERNYATAAN

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi yang saya buat ini benar-benar merupakan hasil karya sendiri dan di dalamnya tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan pada suatu perguruan tinggi dimanapun. Sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat orang lain yang pernah ditulis/diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini disebutkan dalam daftar pustaka. Selanjutnya apabila ada di kemudian hari terbukti terdapat duplikat dan ada pihak lain yang merasa dirugikan, maka saya akan bertanggungjawab dan menerima segala konsekuensi yang menyertainya.

Yang membuat pernyataan

Novian Satri Satya Endarjo

HALAMAN MOTTO

"Terlalu jauh bagi Anda untuk mengarungi keajaiban-keajaiban kerajaan Langit dan Bumi. Cukuplah merenungkan makhluk seperti :

Lebah, Nyamuk, dan Tawon.

Jika seseorang mempunyai pengetahuan terhadap keajaiban-keajaiban ciptaan Allah, akan lebih pula kecintaan kepada-Nya

(Imam Al-Ghazali)

HALAMAN PERSEMBAHAN

Karya kecil dan sederhana ini, penulis persembahkan sebagai wujud rasa hormat dan terima kasih yang tak terhingga kepada :

- ❖ Ayahanda dan Ibunda
Dengan tulus ikhlas mendoakanku dan menyayangiku serta selalu membuka pintu maaf atas salah dan dosaku.*
- ❖ Kakakku Eko, Antin yang juga memberikan banyak dukungannya*
- ❖ Teman Kos Pondok Himawan dan Kos Pak Narto, serta anak-anak Pakualaman*
- ❖ Terima kasih kepada Febtix Indra Cahyani yang telah banyak memberikan bantuan dan dukungan yang lebih dalam pembuatan skripsi ini*
- ❖ Anak-anak Seropadan yang juga banyak membantu dalam pembuatan skripsi ini terima kasih banyak,*
- ❖ Almamaterku*

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Puji syukur kehadirat Allah SWT atas segala limpahan rahmat, taufik dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul: **IMPLEMENTASI PROGRAM PENILAIAN PRESTASI KERJA DAN KOMPENSASI DI DINAS PENDIDIKAN KABUPATEN BLORA TAHUN 2005-2007**” sebagai syarat untuk memperoleh gelar kesarjanaan pada Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Jurusan Ilmu Pemerintahan Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

Penulis menyadari dalam proses penyusunan skripsi ini tidak terlepas dari bimbingan, pengarahan dan bantuan berbagai pihak. Oleh karena itu penulis menyampaikan terima kasih sedalam-dalamnya kepada :

1. Bapak. Drs. Tulus Warsito, M.Si selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
2. Bapak Drs. Suswanta, M.Si., selaku Dosen Pembimbing yang telah berkenan meluangkan waktu ditengah kesibukan yang padat untuk memberikan bimbingan demi selesainya skripsi ini.
3. Ibu Dra. Atik Septi Winarsih, M.Si. selaku Dosen Penguji Skripsi
4. Ibu Ane Permatasari, SIP, selaku Dosen Penguji Skripsi
5. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah memberikan bantuan baik secara langsung maupun tidak langsung hingga terselesaikannya skripsi ini

Penulis tak lupa mohon kritik dan saran untuk kesempurnaan skripsi ini, karena penulis yakin bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan.

Akhir kata semoga atas bantuannya, baik moril maupun materil akan mendapat balasan dari Allah SWT. Dan semoga tulisan ini dapat memberikan manfaat bagi kita semua. Amin.

Wasalamu'alaikum Wr.Wb.

Yogyakarta, Januari 2009

Penulis

Novian Satri Satya Endarjo

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN PERNYATAAN	iii
HALAMAN MOTTO	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR	xi
SINOPSIS	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	8
C. Tujuan dan Manfaat Penelitian	8
D. Kerangka Dasar Teori	9
1. Implementasi Program	10
2. Penilaian Prestasi Kerja	20
3. Program Kompensasi	29
4. Dinas Pendidikan Nasional	31
E. Definisi Konseptual	33
F. Definisi Operasional	34
G. Metode Penelitian	36
1. Jenis Penelitian	36
2. Lokasi Penelitian	37

3. Unit Analisis	37
4. Jenis Data	38
5. Teknik Pengumpulan Data	39
6. Teknik Analisis Data	40
BAB II GAMBARAN UMUM WILAYAH PENELITIAN	41
A. Gambaran Umum Kabupaten Blora	41
B. Profil Pemerintah Kabupaten Blora	46
C. Dinas Pendidikan Nasional Kabupaten Blora	55
BAB III IMPLEMENTASI PROGRAM PENILAIAN PRESTASI KERJA DAN KOMPENSASI DI DINAS PENDIDIKAN KABUPATEN BLORA TAHUN 2005-2007	59
A. Program Penilaian Prestasi Kinerja	59
B. Program Kompensasi	75
1. Gaji atau Upah	76
2. Program Asuransi Kesehatan	87
3. Pensiun atau Tunjangan Hari Tua	88
BAB IV KESIMPULAN DAN SARAN	93
A. Kesimpulan	93
B. Saran	94
DAFTAR PUSTAKA	

SINOPSIS

Pendidikan dan pelatihan merupakan bagian penting dalam pembinaan pegawai negeri sipil, dimana melalui diklat dibentuk sosok pegawai yang berkualitas. Banyaknya pegawai negeri sipil atau tenaga pengajar yang masih berpendidikan rendah serta masih banyaknya guru honorer yang memiliki kualitas rendah. Oleh karena itu penulis perlu melakukan semacam penilaian yang mendalam tentang Manajemen Sumberdaya Manusia yang dilakukan oleh Dinas Pendidikan dalam rangka Desentralisasi Pendidikan khususnya implementasi program penilaian prestasi kerja dan program kompensasi, karena Manajemen sumberdaya manusia merupakan faktor penentu keberhasilan agar Kota Blora dapat bersaing dengan daerah otonom lain dalam bidang pendidikan.

Penelitian ini dilakukan di Kabupaten Blora. Metode penelitian yang digunakan adalah metode penelitian deskriptif analisis. Teknik-teknik pengumpulan data yang digunakan dokumentasi untuk melengkapi informasi, interview yakni memberikan pertanyaan secara langsung kepada responden dalam rangka mencari data yang jelas mengenai Implementasi Program Penilaian Prestasi Kerja Dan Kompensasi Di Dinas Pendidikan Kabupaten Blora Tahun 2005-2007.

Hasil penelitian 1) penilaian prestasi kerja di Dinas Pendidikan Kabupaten Blora sudah berjalan dengan baik. Penilaian prestasi kerja dinilai baik dengan kriteria sudah melaksanakan kinerjanya dan sesuai dengan apa yang dibutuhkan Dinas Pendidikan Kabupaten Blora, Penilaian prestasi kerja di Dinas Pendidikan Kabupaten Blora didasarkan pada pengukuran terhadap capaian atau realisasi pekerjaan atau program kegiatan yang dibuat oleh Dinas Pendidikan Kabupaten Blora dengan sasaran dan kegiatan yang telah ditetapkan sebelumnya. 2) Program kompensasi yang dilakukan di Dinas Pendidikan Kabupaten Blora pada dasarnya sama dengan pemberian kompensasi pada Pegawai Negeri Sipil lainnya, yaitu semua telah sesuai dengan standar dan peraturan yang berlaku. Pemberian kompensasi di Dinas Pendidikan Kabupaten Blora meliputi pemberian upah atau gaji, tunjangan keluarga, tunjangan beras, program asuransi kesehatan, serta pemberian pensiun atau tunjangan hari tua. Upah atau gaji Pegawai Negeri Sipil untuk setiap tahun akan mengalami kenaikan sesuai masa kerja golongannya yang didudukinya dalam jabatan tertentu di Dinas Pendidikan Kabupaten Blora.

Saran dalam Penilaian prestasi kerja di Dinas Pendidikan Kabupaten Blora dilakukan secara keseluruhan kinerja dari Dinas Pendidikan, jadi tidak ada penilaian prestasi kerja berdasarkan kinerja perorangan pegawai. Diharapkan Dinas Pendidikan Kabupaten Blora selain melakukan penilaian prestasi kerja secara keseluruhan juga harus dilakukan penilaian prestasi kerja secara personal, hal itu diharapkan akan meningkatkan kinerja personal pegawai karena akan dinilai kinerjanya berdasarkan individu masing-masing. Diharapkan Dinas Pendidikan Kabupaten Blora akan lebih memperhatikan masalah pemberian kompensasi tambahan, pemberian kompensasi tambahan berdasarkan prestasi kerja pegawai dimaksudkan untuk meningkatkan kinerja, kepuasan dan loyalitas pegawai terhadap Dinas Pendidikan Kabupaten Blora pada khususnya dan Pemerintah Daerah pada umumnya.