

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN  
KHARISMATIK TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA  
RUMAH SAKIT PKU MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

**SKRIPSI**

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Pada  
Fakultas Ekonomi Program Studi Manajemen  
Universitas Muhammadiyah  
Yogyakarta



*Disusun Oleh :*

**BENY ARIS BIANTORO**  
**20020410283**

**FAKULTAS EKONOMI  
JURUSAN MANAJEMEN  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

**2007**

SKRIPSI

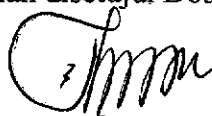
**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN  
KHARISMATIK TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA  
RUMAH SAKIT PKU MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

Disjukan oleh :

**BENY ARIS BIANTORO**  
**20020410283**

Yogyakarta, 30 Januari 2007

Telah disetujui Dosen Pembimbing



**Dra. Tri Maryati, MM**

**SKRIPSI**

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN  
KHARISMATIK TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA  
RUMAH SAKIT PKU MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

Diajukan oleh

**BENY ARIS BIANTORO**  
20020410283

Skripsi ini telah Dipertahankan dan Disahkan di depan  
Dewan Penguji Program Studi Fakultas Ekonomi  
Universitas Muhammadiyah  
Yogyakarta

Tanggal, 30 Januari 2007

Yang terdiri dari:



**Isthofaina Astuti, SE, M.Si**  
Ketua Tim Penguji

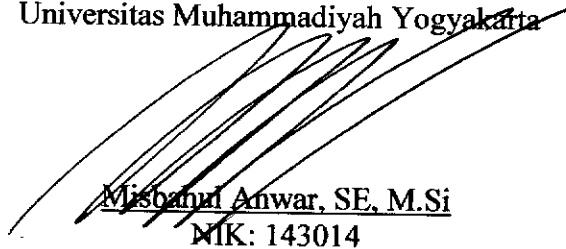


**Dra. Tri Maryati, M.M**  
Anggota Tim Penguji



**Sri Handari W, SE, M.Si**  
Anggota Tim Penguji

Mengetahui  
Dekan Fakultas Ekonomi  
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta



**Misbahul Anwar, SE, M.Si**  
NIK: 143014

## PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di perguruan tinggi, dan sepanjang sepengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Yogyakarta, Januari 2007



Beny Aris Biantoro

## KATA PENGANTAR

Puji Syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT, yang telah memberikan kenikmatan secara *material* maupun *immaterial* sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Kedua sholawat serta salam semoga sampai pada Nabi Besar Muhammad SAW. Beliaulah sebagai nabi akhiruzzaman yang telah mereformasi kehidupan dari era jahiliyyah (bodoh) ke era yang mengenal tata kehidupan ini.

Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat untuk mendapatkan gelar kesarjanaan pada Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta dengan judul skripsi ini adalah **PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN KHARISMATIK TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA RUMAH SAKIT PKU MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA.**

Selanjutnya terima kasih kami ucapkan kepada :

1. Misbahul Anwar, S.E., M.Si., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
2. Dra. Tri Maryati, MM selaku dosen Pembimbing Akademik dan Pembimbing Skripsi yang telah meluangkan waktu, tenaga, dan pikiran dalam membimbing dan mengarahkan penulis.
3. Ibu dan bapak yang dengan tanpa mengenal waktu mendoakan penulis agar menjadi manusia bermanfaat di dunia dan di akhirat.
4. Civitas akademika Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

5. Kepada bapak dan ibu yang telah memberikan dorongan moral dan material.
6. Adikku Maya Masita yang suka mie ayam, besok deh aku beliin semangkok.
7. Buat Yayangku Fitria Tunjuck W. "*Cape dech...*"
8. Buat temen-temenku kos Anto, Gepenk, Hendi, Hery, Simat, Anas, Leni, Yugo, Idos, Ulung, Kipli, I Love You All, Muah, Muah.
9. Buat temen-temen Manajemen D, yang gak bisa aku sebutin satu persatu pokoknya kalian itu My Best Friends, spesial buat Maimun, terima kasih tumpangan motornya.
10. Buat temen-temen kampus Munir, Heri, arif, Acong, Dony, Anas, Anggit, Nunu, semog akita bisa ketemu lagi.
11. Buat Besus, Oka Syarif, insyallah wahai manusia (kerja dong).

Penulis sadari bahwa skripsi ini jauh dari kesempurnaan. Oleh sebab itu, penulis minta kritikan yang membangun, sehingga skripsi ini mendekati kesempurnaan.

Akhirnya semoga skripsi ini bermanfaat bagi penulis, khususnya dan masyarakat bagi umumnya. Amin.

Yogyakarta, Januari 2007



**BENY ARIS BIANTORO**

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL .....	i
HALAMAN PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING .....	ii
HALAMAN PENGESAHAN .....	iii
HALAMAN PERNYATAAN .....	iv
HALAMAN MOTO .....	v
HALAMAN PERSEMBAHAN .....	vi
KATA PENGANTAR .....	vii
DAFTAR ISI .....	ix
DAFTAR TABEL .....	xii
DAFTAR GAMBAR .....	xiii
INTISARI .....	xiv
ABSTRACT .....	xv
BAB I PENDAHULUAN .....	1
A. Latar Belakang Masalah .....	1
B. Batasan Masalah Penelitian .....	5
C. Rumusan Masalah .....	5
D. Tujuan Penelitian .....	6
E. Manfaat Penelitian .....	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA .....	8
A. Landasan Teori .....	8
1. Pengertian dan Ruang Lingkup Kepemimpinan .....	8

2. Pendekatan-Pendekatan dalam Kepemimpinan .....	12
3. Teori Kepemimpinan.....	14
4. Jenis-Jenis Kepemimpinan.....	21
5. Kinerja Karyawan .....	31
6. Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja.....	33
B. Hasil Penelitian Terdahulu.....	34
C. Hipotesis .....	34
D. Model Penelitian.....	35
<b>BAB III METODA PENELITIAN .....</b>	<b>36</b>
A. Subyek dan Obyek Penelitian.....	36
B. Populasi dan Sampel.....	36
C. Teknik Penarikan Sampel .....	37
D. Besaran sample .....	37
E. Data yang Diperlukan.....	38
F. Definisi Operasional Variabel dan Pengukuran Variabel.....	39
1. Definisi Operasional Variabel.....	39
2. Variabel Dependen.....	40
3. Pengukuran Variabel.....	40
G. Uji Kevalidan Instrumen.....	41
H. Teknik dan Model Analisis Data .....	42
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>48</b>
A. Gambaran Obyek Penelitian.....	48
B. Analisis Data .....	51



1. Analisis Deskriptif.....	51
2. Analisis Kuantitatif.....	56
a. Uji Validitas dan Reliabilitas .....	56
b. Analisis Regresi Linear Berganda.....	58
c. Koefisien Determinasi (R <sup>2</sup> ).....	59
d. Uji Hipotesis Serentak (Uji F).....	60
e. Uji Hipotesis Parsial (Uji t).....	60
C. Pembahasan.....	62
<b>BAB V KESIMPULAN, SARAN, DAN KETERBATASAN PENELITIAN</b>	<b>65</b>
A. Kesimpulan.....	65
B. Saran .....	66
C. Keterbatasan Penelitian.....	66
<b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>	<b>68</b>
<b>LAMPIRAN</b>	

## DAFTAR TABEL

Tabel 4.1. Klasifikasi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	51
Tabel 4.2. Klasifikasi Responden Berdasarkan Umur.....	52
Tabel 4.3. Klasifikasi Responden Berdasarkan Lama Bekerja .....	52
Tabel 4.4. Jawaban Kepemimpinan Transformasional ( $X_1$ ).....	53
Tabel 4.5. Jawaban Kepemimpinan Kharismatik ( $X_2$ ).....	54
Tabel 4.6. Jawaban Kinerja Karyawan (Y) .....	55
Tabel 4.7. Interpretasi Respon Responden .....	55
Tabel 4.8. Uji Validitas Variabel Independen dan Dependen 62 Responden	56
Tabel 4.9. Tabel 4.9 Uji Reliabilitas Variabel Independen dan Dependen 62 Responden.....	57
Tabel 4.10 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda .....	58

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Model Penelitian Sumber: Syahrir (2006).....	35
---	----

## INTISARI

Penelitian ini meneliti tentang pengaruh kepemimpinan transformasional dan kepemimpinan kharismatik terhadap kinerja karyawan.

Penelitian ini menggunakan metode pendekatan deskriptif dan kuantitatif. Daya yang dicari solusinya menggunakan kuisioner dan dilakukan pengujian validitas dan reliabilitas. Dalam penelitian ini responden sebesar 67 dan yang 62 kuesioner yang kembali.

Hasil penelitian yang dilakukan menunjukkan bahwa adanya pengaruh yang signifikan dari variabel kepemimpinan transformasional terhadap kinerja karyawan tetapi variable kepemimpinan kharismatik tidak berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan. Secara bersama-sama kedua variable tersebut berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Penemuan ini mendukung teori sebelumnya bahwa kepemimpinan transformasional dan kepemimpinan kharismatik merupakan dua prediktor penting bagi kinerja karyawan.

**Kata kunci :** Kepemimpinan transformasional, kepemimpinan kharismatik, dan kinerja karyawan.

## ABSTRACT

*This research check about influence the transformational leadership and charismatic leadership to employee performance.*

*This research a used descriptive and quantitative advantage method. Data was solved using quessionarrie, and testing was to validity and reliability. On this research, amount of respondent was 67 employees but 62 quessionarie to back it.*

*Result of research had showed influence to existence is significant from transformational leadership variable influence to existence is significant from employee performance but for charismatic leadership variable is not significant influence from employee performance variable. And by together second the variable have an effect on significant to employee performance. This inventions support previous theory that transformational leadership and charismatic leadership to represent two predictor of necessary for employee performance.*

**Key Words :** *Transformational leadership, charismatic leadership, and employee performance*