

**PELAKSANAAN PENDIDIKAN DAN PELATIHAN PEGAWAI
NEGERI SIPIL DALAM UPAYA MENINGKATKAN PRESTASI
KERJA DI DINAS KESEHATAN KOTA YOGYAKARTA**

SKRIPSI

Disusun Oleh :

Nama : R.M Yasir
NIM : 20040610166
Jurusan : Ilmu Hukum
Bagian : Hukum Administrasi Negara

Telah disetujui oleh dosen Pembimbing pada tanggal:

Dosen Pembimbing Skripsi I

Dosen Pembimbing Skripsi II

BAGUS SARNAWA, S.H.,M.Hum.
NIP : 260006276

BENI HIDAYAT S.H
NIK : 153.030

**PELAKSANAAN PENDIDIKAN DAN PELATIHAN PEGAWAI
NEGERI SIPIL DALAM UPAYA MENINGKATKAN PRESTASI
KERJA DI DINAS KESEHATAN KOTA YOGYAKARTA**

SKRIPSI

Telah Dipertahankan Di Depan Penguji
Pada Tanggal 31 Oktober 2008
Yang Terdiri Dari :

Ketua

JOHAN ERWIN I., S.H., M.H

NIK : 153.020

Anggota

Anggota

BAGUS SARNAWA, S.H.,M.Hum.
NIP : 260006276

BENI HIDAYAT S.H
NIK : 153.030

Mengetahui,
Dekan Fakultas Hukum
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

H.M.Endrio Susilo,S.H.,MCL
NIK : 153.042

HALAMAN PERSEMBAHAN

KUPERSEMBAHKAN Kepada:

- ♪ Ayahanda dan ibunda tercinta
Atas doa dan dukungan
- ♪ Kakak dan Adikku yang
Tersayang Atas bantuannya
- ♪ wanita yang menyayangiku
- ♪ Almamaterku

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, puji syukur yang tidak ada habisnya penulis panjatkan kepada Allah SWT, yang telah melimpahkan Rahmat dan Karunia-Nya sepanjang kehidupan. Atas petunjuk-Nya pula penulis dapat menyelesaikan karya tulis (skripsi) ini.

Adapun mengenai pengambilan judul skripsi “*Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan Pegawai Negeri Sipil Dalam Upaya Meningkatkan Prestasi Kerja Di Dinas Kesehatan Kota Yogyakarta,*” tidak lain merupakan salah satu bentuk aktualisasi penulis akan kesenangan tersendiri dalam mempelajari ilmu hukum administrasi negara.

Tidak lupa penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu secara langsung maupun tidak langsung dalam memberikan ide maupun semangat dalam menjalani proses perkuliahan hingga sampai terselesaikannya skripsi ini, terima kasih sebesar-besarnya untuk Universitas Muhammadiyah Yogyakarta sebagai naungan dalam belajar dan secara khusus penulis berterima kasih kepada :

1. Bapak Bagus Sarnawa dan Beni Hidayat selaku Dosen Pembimbing Skripsi
2. Seluruh Dosen FH UMY untuk semua ilmu yang telah diberikan dan Karyawan FH UMY untuk semua pelayanannya.
3. Bapak Bambang selaku narasumber (Kabag) dari dinas kesehatan Kota Yogyakarta

4. Pegawai Negeri sipil di Dinas Kesehatan Kota Yogyakarta yang telah membantu memberikan pelayanan dalam memperoleh data-data yang penulis butuhkan
5. Seluruh teman-teman selama kuliah yang tak mungkin disebutkan satu-persatu, maaf. Semoga kalian semua diberkahi kesehatan dan kebahagiaan. Amin.

Demikian, Penulis menyadari bahwa dalam proses belajar seseorang tidak terlepas dari suatu kesalahan dan kekurangan. Untuk itu diperlukan kritik maupun saran yang dapat membentuk wacana ilmiah baru. Akhir kata dengan segenap keyakinan penulis, skripsi ini dibuat agar dapat memberikan kontribusi dalam upaya pengembangan suatu ilmu pengetahuan dan memberikan manfaat positif sebagai bacaan bagi masyarakat pada umumnya. Amin.

Yogyakarta, 2008

R.M. Yasir

DAFTAR ISI

Halaman Persetujuan.....	i
Halaman Pengesahan.....	ii
Halaman Persembahan.....	iii
Kata Pengantar.....	iv
Daftar Isi.....	vii

BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah.....	5
C. Tujuan Penelitian.....	5
D. Manfaat Penelitian.....	6
E. Tinjauan Pustaka.....	6
F. Metode Penelitian.....	16

BAB II TINJAUAN UMUM TENTANG PEGAWAI NEGERI SIPIL

A. Pegawai Negeri Sipil	
1. Pengertian Pegawai Negeri Sipil.....	20
2. Fungsi Dan Tugas Pegawai Negeri Sipil.....	22
3. Hak dan Kewajiban Pegawai Negeri Sipil.....	25
B. Pendidikan Dan Pelatihan Pegawai Negeri Sipil	

1.	Pengertian Pendidikan Dan Pelatihan.....	28
2.	Tujuan Pendidikan Dan Pelatihan.....	32
3.	Asas-Asas Pendidikan Dan Pelatihan Pegawai Negeri.....	34
4.	Jenis Pendidikan Dan Pelatihan Pegawai Negeri Sipil.....	35
5.	Peserta Diklat Pegawai.....	40
6.	Tenaga Diklat Pegawai.....	42
7.	Kurikulum Diklat.....	45
C.	Prestasi Kerja	
1.	Pengertian Prestasi Kerja.....	47
2.	Ukuran-Ukuran Prestasi Kerja.....	49

BAB III HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A.	Gambaran Umum Dinas Kesehatan Kota Yogyakarta.....	51
B.	Bagan Pelaksanaan Pendidikan dan pelatihan Pegawai Negeri Sipil Di Dinas Kesehatan Kota Yogyakarta.....	55
C.	Pelaksanaan Pendidikan Pegawai Negeri Sipil Dalam Upaya Meningkatkan Prestasi Kerja Di Dinas Kesehatan Kota Yogyakarta	
	1. Pelaksanaan Tugas Belajar.....	56
	2. Pelaksanaan Izin Belajar.....	58
	3. Pelaksanaan Izin Belajar Khusus.....	59
D.	Mekanisme Dan Persyaratan Pengajuan Tugas Belajar Dan Belajar Swadana / Izin Belajar.....	61
E.	Seleksi Calon Peserta.....	63

F. Kemampuan Pendidikan Dan Pelatihan PNS Dalam Meningkatkan Prestasi Kerja
Di Dinas Kesehatan Kota Yogyakarta.....66

BAB IV PENUTUP

A. Kesimpulan.....72
B. Saran.....73

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN – LAMPIRAN

DAFTAR PUSTAKA

Bagus Srarnawa,SH,.M.Hum dan Hayu Sukiyoprati,SH. Manajemen Pegawai Negeri Sipil

Nur Alam, SH,.M.Si, dan Drs. Harmon Harun. Reformasi Administrasi Publik

Drs,C.S.T.Cansil,SH. Sistem Pemerintahan Indonesia, Bumi Aksara, Jakarta

Prof, Dr. Miftah Thoha, MPA. Manajemen Pegawai Negeri Sipil Di Indonesia

Buletin ekonomi, Study Ekonomi. Pengertian Prestasi Kerja. www.google.com

Mukti Yulianto, 2007, Dualisme Penelitian Hukum, cetakan 1, Yogyakarta, Pensil Komunika, hlm 222-224.

Rozali Abdullah, 1996, hokum kepegawaian,PT, Raja Grapindo Persada, Jakarta.

Moh. Mahfud,1988 Hukum Kepegawaian Indonesia, liberty yogyakarta

Prof.DR.Sondang P.Siagian, 1992 Kerangka Ilmu Administrasi,Rineka Cipta Jakarta

Ahmad Ghufron Dan Sudarsono.1990 Hukum Kepegawaian Di Indonesia, Rineka Cipta Jakarta

Wursanto. I.G, 1989 Manajemen Kepegawaian I, Kanisius,Surabaya

Sastra Djatmika Dan Marsono, 1990,Hukum Kepegawaian Di Indonesia Djambatan Jakarta

Lembaga Administrasi Negara RI,1994, Sistem Administrasi Negara Republik Indonesia, Jilid I, CV, Haji Masgung, Jakarta

Widjaja A. W.1995 Administrasi Kepegawaian Suatu Pengantar, PT Raja Grafindo Persada Jakarta

Melayu S,P Hasibuan,2001, Manajemen Sumber Daya Manusia, Bumi Aksara, Jakarta

Edwin B. Filoppo, 1986, Manajemen Personal, jilid I, edisi IV, Erlangga, Jakarta

Peraturan perundang-undangan

Undang-undang Nomor 8 Tahun 1974 Tentang Pokok-Pokok Kepegawaian

Undang-undang Nomor 43 Tahun 1999 Tentang Perubahan Atas Undang-undang Nomor 8 Tahun 1974 Tentang Poko-Pokok Kepegawaian

Peraturan Pemerintah Nomor 101 Tahun 2000 Tentang Pendidikan Dan Pelatihan Jabatan Pegawai Negeri Sipil.

Keputusan Lembaga Administrsi Negara Nomor 193/XII/10/6/2001 Tentang Pedoman Umum Pendidikan Dan Pelatihan Jabatan Pegawai Negeri Sipil.

Surat Keputusan Kepala Dinas Kesehatan Kota Yogyakarta Nomor 36 Tahun 2008 Tanggal 14 februari

Departemen Dalam Negeri Petunjuk Pemberian belajar Pegawai Negeri Sipil Nomor 502/808/SJ

Surat Edaran Menteri Kesehatan RI Nomor HK.00.SE.SJ.H.0185 Tanggal 23 februari 2006

Peraturan Daerah Kota Yogyakarta Nomor 11 Tahun 2005 Tentang Pembentukan Susunan Organisasi Dan Tata Kerja Dinas Kesehatan