

**PERLINDUNGAN KERJA TERHADAP PEKERJA OUTSOURCING
YANG DITEMPATKAN PADA BANK RAKYAT INDONESIA
CABANG WONOSOBO
SKRIPSI**



**Disusun untuk memenuhi salah satu syarat guna memperoleh gelar sarjana
Pada Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Yogyakarta**

Disusun oleh:

Kartika Prihastiana

20050610059

**FAKULTAS HUKUM
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

2010

HALAMAN PERSETUJUAN

**PERLINDUNGAN KERJA TERHADAP PEKERJA OUTSOURCING
YANG DITEMPATKAN PADA BANK RAKYAT INDONESIA
CABANG WONOSOBO**



Disusun oleh :

Kartika Prihastiana

20050610059

Skripsi ini telah disetujui oleh dosen pembimbing pada tanggal

Dosen Pembimbing I

Dosen Pembimbing II

Nurwigati , SH.,M.Hum.

NIK. 153 016

Johan Erwin Isharyanto, SH.,MH.

NIK. 153 020

HALAMAN PENGESAHAN

**PERLINDUNGAN KERJA TERHADAP PEKERJA OUTSOURCING
YANG DITEMPATKAN PADA BANK RAKYAT INDONESIA
CABANG WONOSOBO**

Telah diseminarkan dihadapan tim penelaah pada tanggal : 26 Desember 2009

Yang terdiri dari :

Ketua

Bagus Sarnawa, SH., M.Hum

NIK. 260006276

Anggota

Anggota

Nurwigati, SH.,M.Hum.

NIK. 153 016

Nasrullah, SH.S.Ag.,M.C.L.

NIK. 153 045

Mengesahkan

Dekan Fakultas Hukum

Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

H. Muhammad Endrio Susilo, S.H., M.CL.

NIK. 153 042

MOTTO DAN HALAMAN PERSEMBAHAN

Dan tegakkanlah timbangan itu dengan adil dan janganlah kamu mengurangi neraca itu.

(QS. Ar-Rahman : 9)

Sesungguhnya bersama kesulitan ada kemudahan. Maka apabila engkau telah selesai dari sesuatu urusan, tetaplah bekerja keras untuk urusan yang lain.

(QS. Al-Insyirah : 6-8)

Aku ingin menjadi pohon yang selalu dipetik buahnya oleh orang lain.

(Umar bin Khottob)

Kupersembahkan kepada :

Bapak dan ibuku tercinta

Kakakku Meirdiyanti Rachmanita dan fakhri

Seseorang yang ada di hati ku dan mendoakan aku.

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr. Wb

Puja dan puji syukur kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan Rahmat dan Hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul : **“PERLINDUNGAN KERJA TERHADAP PEKERJA OUTSOURCING YANG DITEMPATKAN PADA BANK RAKYAT INDONESIA CABANG WONOSOBO”**, sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar kesarjanaan dalam bidang ilmu hukum pada Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

Penulis dalam menyusun skripsi ini banyak mendapatkan bimbingan dan bantuan baik materiil maupun spiritual dari berbagai pihak, untuk itu penulis mengucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Bapak H. M. Endrio Susilo, S.H., M.CL selaku Dekan pada Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
2. Ibu Nurwigati, S.H., M.Hum. dan Bapak Johan Erwin, S.H., M.H. selaku dosen pembimbing yang telah meluangkan waktu untuk membimbing dan memberikan pengarahan dalam pelaksanaan penelitian dan penulisan skripsi ini.
3. Bapak Waridin selaku Dansek PT. Bravo Satria Perkasa Wilayah Daerah Istimewa Yogyakarta.
4. Bapak Irawan selaku kepala bagian Outsourcing Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kota Yogyakarta.
5. Bapak Kuwat Supangkat selaku supervisor pelayanan intern Bank Rakyat Indonesia cabang Wonosobo.

6. Karyawan-karyawan PT. Bravo Satria Perkasa yang ditempatkan pada Bank Rakyat Indonesia cabang Wonosobo.
7. Bapak, ibu, mbak, mas iparku dan ponakanku yang tersayang serta segenap keluarga yang senantiasa mendoakan dan memberikan dukungan.
8. Tante, om serta adik-adikku makasi atas doa dan dukungannya.
9. Agung Pantoro, S.H. makasih atas kesabaran dan dukungan yang telah aa' berikan buat adek.
10. Teman-teman KKN Tematik Pemberdayaan Hukum Masyarakat Bantul 2008 yang ku banggakan Mas Heri, Agung, adi, Egar, Wawan, Alex, Nasrul, Ivan, Anung, Bonang, Dona, Seni, Rosalina, Hj. Dewi, Gati.
11. Teman-teman Fakultas Hukum 2005 yang tidak dapat aku sebut satu persatu, terimakasih atas dukungan yang kalian berikan.
12. Teman-teman kos yang aku sayangi, mbak Peny, mbak Lia, Vera, Tari, Vita, Riska makasi atas dorongan untuk semangat menyelesaikan skripsi ini.
13. Semua pihak yang telah membantu secara langsung maupun tidak langsung dalam menyelesaikan pembuatan skripsi ini.
14. Almamaterku.

Apabila dalam penyusunan skripsi ini banyak terjadi kesalahan dan kekurangan, penulis mohon maaf yang sebesar-besarnya. Akhirnya, semoga skripsi ini bermanfaat bagi yang membutuhkan dan memerlukannya dalam memenuhi tujuannya.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb

Yogyakarta, 14 Desember 2009

Penulis

Kartika Prihastiana

20050610059

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	vii

BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	5
C. Tujuan Penelitian	5
D. Manfaat Penelitian	6

BAB II TINJAUAN UMUM TENTANG KETENAGAKERJAAN, PERLINDUNGAN KERJA PADA PERUSAHAAN OUTSOURCING SERTA PERAN DINAS SOSIAL TENAGA KERJA DAN TRASMIGRASI

A. Ketenagakerjaan	7
1. Pengertian Ketenagakerjaan	7
2. Perjanjian Kerja	9
3. Hak-Hak dan Kewajiban Pekerja	13

a.	Hak Tenaga Kerja	13
b.	Kewajiban Tenaga Kerja	15
4.	Pengupahan Kerja	16
5.	Keselamatan dan Kesehatan Kerja	17
B.	Perlindungan Kerja	24
1.	Pengertian Perlindungan Kerja	24
2.	Bentuk Perlindungan Kerja	26
C.	Outsourcing	34
1.	Pengertian Outsourcing	34
2.	Syarat-Syarat Perusahaan Outsourcing	36
D.	Tinjauan Perlindungan Kerja Pada Perusahaan Outsourcing	39
E.	Peran Dinas Sosial Tenaga Kerja dan Transmigrasi	42

BAB III METODE PENELITIAN

A.	Jenis Penelitian	46
B.	Jenis Data	46
1.	Data Primer	46
2.	Data Sekunder	46
C.	Nara Sumber	48
D.	Responden	48
E.	Populasi	48

F.	Lokasi Penelitian	48
G.	Analisis Hasil	49

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A.	Gambaran Umum Bank Rakyat Indonesia Cabang Wonosobo	50
1.	Letak Wilayah Bank Rakyat Indonesia Cabang Wonosobo	50
2.	Sejarah Bank Rakyat Indonesia	51
3.	Visi dan Misi Bank Rakyat Indonesia	54
B.	Gambaran Umum PT. Bravo Satria Perkasa	54
1.	Letak Wilayah PT. Bravo Satria Perkasa	54
2.	Sejarah PT. Bravo Satria Perkasa	55
3.	Visi, Misi, Komitmen dan Tujuan PT. Bravo Satria Perkasa	56
C.	Pelaksanaan Perlindungan Kerja Terhadap Pekerja Outsourcing Selama dan Sesudah Masa Kerja Pada Bank Rakyat Indonesia Cabang Wonosobo	57
1.	Pelaksanaan Perlindungan Kerja Pada Perusahaan Penyedia Jasa Outsourcing	57

2.	Kesesuaian Pelaksanaan Perlindungan Kerja Pada Perusahaan Outsourcing Dengan Undang-Undang Jaminan Sosial Tenaga Kerja	70
D.	Hambatan Yang Terjadi dalam Perlindungan Kerja Pekerja Outsourcing Pada Bank Rakyat Indonesia Cabang Wonosobo	73
1.	Hambatan Yang Terjadi Dalam Perlindungan Kerja Pekerja Outsourcing	73
2.	Upaya PT. Bravo Satria Perkasa Dalam Menangani Hambatan Perlindungan Kerja	76
E.	Analisis Hasil	77
1.	Analisis Kesenjangan Perlindungan Kerja Yang Diberikan Dengan Proteksi Hukum	77
2.	Pendapat Peneliti	78

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

A.	Kesimpulan	80
B.	Saran	81

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN