

**PENGARUH AKUNTABILITAS, KEJELASAN SASARAN ANGGARAN,  
SISTEM PENGENDALIAN INTERN DAN KUALITAS SUMBER DAYA  
MANUSIA TERHADAP KINERJA MANAJERIAL  
(Survei Pada Satuan Kerja Perangkat Daerah Kabupaten Gunung Kidul)**

***THE INFLUENCE OF ACCOUNTABILITY, BUDGET TARGET CLARITY,  
INTERNAL CONTROL SYSTEM AND QUALITY OF HUMAN RESOURCES  
TO MANAGERIAL PERFORMANCE  
(Survey of Gunung Kidul Regency Work Unit Device Area)***

**SKRIPSI**

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan untuk Memperoleh Gelar Sarjana Pada  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Akuntansi Universitas  
Muhammadiyah Yogyakarta



**Oleh:**

**Ila Asshalihati**

**20160420246**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

**2020**

## PERNYATAAN


Dengan ini saya,

Nama : Ila Asshalihati

Nim : 20160420246

Menyatakan bahwa skripsi ini dengan judul **“PENGARUH AKUNTABILITAS, KEJELASAN SASARAN ANGGARAN, SISTEM PENGENDALIAN INTERN DAN KUALITAS SUMBER DAYA MANUSIA TERHADAP KINERJA MANAJERIAL (Survei Pada Satuan Kerja Perangkat Daerah Kabupaten Gunung Kidul)”** tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan suatu Perguruan Tinggi, dan sepanjang sepengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam Daftar Pustaka. Apabila ternyata dalam skripsi ini diketahui terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain maka saya bersedia karya tersebut dibatalkan.

Yogyakarta, 25 Januari 2020



Ila Asshalihati

Ila Asshalihati

## MOTTO

“Sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan. Maka apabila kamu telah selesai (dari suatu urusan), kerjakanlah dengan sungguh-sungguh (urusan) yang lain. Dan hanya kepada Tuhanmulah hendaknya kamu berharap”

(QS Alam Nasyrah: 6-9)

“Balas dendam terbaik adalah dengan memperbaiki dirimu.”

(Ali Bin Abi Thalib)

“Hidup itu adalah seni menggambar tanpa penghapus.”

(John W. Gardner)

*“Beauty isn't about having a pretty face. It's about having a pretty mind, a pretty heart and a pretty soul”*

*(Drake)*

“Ubah pikiranmu dan kau dapat mengubah duniamu.”

(Norman Vincent Peale)

“Rahasia kesuksesan adalah mengetahui yang orang lain tidak tahu.”

(Aristotle Onassis)

## **PERSEMBAHAN**

Bismillahirrahmanirrohim

Puji syukur saya panjatkan atas kehadiran Allah Subahanahu wa Ta'alaah atas rahmat dan hidayah-Nya sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik dan lancar. Tak lupa saya haturkan kepada junjungan Nabi Muhammad SAW yang telah membawa kita ke jalan yang penuh dengan inayah.

Karya sederhana ini saya persembahkan untuk:

1. Ibu Masniah (Almrhm), Ibu saya tercinta yang sudah bersama dengan Allah di tempat yang indah. Bapak Abdul Wahab Abass, ayah saya yang tidak pernah berhenti untuk selalu memberikan dukungan dan doa demi kelancaran dan tercapainya cita-cita. Terimakasih untuk segala pengorbanan yang telah diberikan, tanpa kalian saya bukan apa-apa dan bukan siapa-siapa.
2. Kakak-kakak saya Ira Rusita, Agus Rohadi dan Abdi Akbar serta ponakan-ponakan saya yang lucu Ronny, Rama, Rowinda, Razziq, Rafil dan Rabil terimakasih atas segala dukungan dan doanya yang menjadi penyemangat dan penghapus setiap keletihan dan kelelahan.
3. Bapak Dr. Bambang Jatmiko, S.E., M.Si. selaku dosen pembimbing skripsi. Terimakasih atas semangat dan dorongannya sehingga saya memiliki semangat untuk segera menyelesaikan skripsi ini
4. Seluruh dosen program studi Akuntansi, terimakasih untuk ilmu yang diberikan selama masa kuliah.

5. Terimakasih untuk “Cincai” Ais, Nurul dan Anin yang sudah menjadi teman rasa saudara di tempat rantauan ini terimakasih atas 4 tahun waktu yang kita lewati bersama-sama dan impian kita bersama menjadi dorongan saya untuk dapat menyelesaikan skripsi ini.
6. Terimakasih untuk “Roommate” Gita, Eka dan Gisti yang sudah menjadi teman satu atap selama satu tahun ini yang selalu memberikan dorongan dan sering membantu saya dalam menyelesaikan skripsi ini.
7. Terimakasih untuk Peni, kak Endah dan juga “princess” Caey, Kudet, Ria, Rafda dan Emel Terimakasih selalu memberika support dan semoga kita sukses selalu.
8. Terima kasih kepada Ayis, Titis, Mbake Diah, Mbake Viki terimakasih telah mewarnai kehidupan kuliah saya selama 4 tahun ini dan atas Support kalian selalu.
9. Terimakasih untuk keluarga besar “IMM FEB” Terimakasih sudah menjadi teman, sahabat, keluarga selama masa perkuliahan ini. Selalu menyemangati, saling membantu, dan banyak yang saya dapatkan dari kalian pengalaman dan pelajaran yang berharga. Terimakasih telah menjadi teman seperjuangan dan orang-orang hebat yang takkan terlupakan.
10. Semua teman akuntansi angkatan 2016, terimakasih atas bantuan dan doa yang diberikan

## KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT, yang telah memberikan rahmat dan kemudahan dalam penulisan skripsi yang berjudul “Pengaruh Pajak Daerah, Retribusi Daerah, Dana Alokasi Khusus, Dan Luas Wilayah terhadap Alokasi Belanja Modal dengan Pertumbuhan Ekonomi Sebagai Variabel Moderasi”. Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu persyaratan dalam memperoleh gelar Sarjana pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Penulis mengambil topik ini dengan harapan dapat memberikan masukan bagi pemerintah daerah dalam menentukan alokasi belanja modalnya dan untuk memberikan ide bagi penelitian selanjutnya.

Penyelesaian skripsi ini tidak terlepas dari bimbingan dan dukungan berbagai pihak, oleh karena itu pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih yang sebanyak-banyaknya kepada:

1. Bapak Rizal Yaya, M.Sc., Ph.D., Ak. CA selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang telah memberikan petunjuk dan bimbingan selama penulis menyelesaikan studi.
2. Bapak Dr. Ahim Abdurahim, M.Si., Ak., SAS., CA, selaku Kepala Program Studi Akuntansi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang telah memberikan petunjuk dan bimbingan selama penulis menyelesaikan studi.
3. Bapak Dr. Bambang Jatmiko S.E., M.Si terimakasih telah menjadi dosen pembimbing yang baik, yang selalu meluangkan waktunya untuk memberikan bimbingan dengan baik dan benar, memberikan kemudahan dan petunjuk dalam proses penyelesaian skripsi, sehingga skripsi ini bisa selesai dengan lancar.
4. Ayah dan Kakak yang selalu memberikan doa dan dukungannya kepada penulis dalam menempuh pendidikan ini.
5. Seluruh dosen Program Studi Akuntansi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang telah memberikan bimbingan pada penulisan skripsi ini.
6. Rekan-rekan seperbimbingan, rekan-rekan akuntansi kelas F, rekan-rekan kos serta rekan-rekan akuntansi UMY 2016 yang telah memberikan semangat dan bantuannya dalam proses penyelesaian skripsi ini.

7. Semua pihak yang telah memberikan dukungan, bantuan, dan semangat dalam proses penyelesaian skripsi ini.

Sebagai kata akhir, penulis menyadari bahwa penulisan skripsi ini tidak lepas dari adanya kekurangan dan kesalahan, maka kritik dan saran yang membangun sangat diperlukan untuk pendalaman penelitian ini.

Yogyakarta, 30 Maret 2020

Ila Asshalihati

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN DOSEN .....	ii
HALAM PENGESAHAN .....	iii
HALAMAN PERNYATAAN .....	iv
MOTTO .....	v
PERSEMBAHAN.....	vi
INTISARI.....	viii
ABSTRAK.....	x
KATA PENGANTAR .....	xi
DAFTAR ISI.....	xiii
DAFTAR TABEL.....	xvii
DAFTAR GAMBAR .....	xviii
BAB I.....	1
A. Latar Belakang .....	1
B. Batasan Masalah Penelitian.....	11
C. Rumusan Masalah .....	12
D. Tujuan Penelitian.....	12
F. Manfaat Penelitian .....	13
BAB II.....	14
A. Landasan Teori .....	14
1. Teori <i>Stewardship</i> .....	14
2. Teori Tujuan yang Ditetapkan ( <i>Goal-Setting Theory</i> ).....	15
3. Kinerja Manajerial .....	16
4. Akuntabilitas.....	18
5. Kejelasan Sasaran Anggaran .....	21
6. Sistem Pengendalian Intern .....	22
7. Kualitas Sumber Daya Manusia .....	25



B.	Hasil Penelitian Terdahulu Dan Penurunan Hipotesis .....	26
1.	Akuntabilitas Terhadap Kinerja Manajerial .....	26
2.	Kejelasan Sasaran Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial .....	29
3.	Sistem Pengendalian Internal Terhadap Kinerja Manajerial .....	31
4.	Kualitas Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Manajerial .....	33
C.	KERANGKA PEMIKIRAN .....	35
BAB III	.....	36
A.	Obyek Dan Subyek Penelitaian .....	36
B.	Jenis Data .....	37
C.	Sampel Data .....	37
D.	Teknik Pengambilan Sampel .....	38
E.	Teknik Pengumpulan Data .....	39
F.	Variabel Penelitian Dan Definisi Operasional .....	39
G.	Uji Kualitas Instrumen Dan Data .....	44
1.	Uji Statistik Dekskriptif .....	44
2.	Uji Validitas .....	44
3.	Uji Reliabilitas .....	44
4.	Uji Asumsi Klasik.....	44
H.	Uji Hipotesis dan Analisis Data .....	46
1.	Analisis Regresi Berganda.....	46
2.	Uji Koefisien Determinan ( <i>Adjusted R<sup>2</sup></i> ) .....	47
3.	Uji Parsial (Uji Nilai t).....	47
BAB IV	.....	48
A.	Gambaran Umum Obyek dan Subyek Penelitian .....	48
1.	Deskriptif Penelitian Secara Umum .....	48
2.	Statistik Deskriptif Demografi Responden .....	50
3.	Statistik Deskriptif Variabel Penelitian .....	57
B.	Uji Kualitas Instrumen dan Data .....	62
1.	Uji Validitas .....	62
2.	Uji Realibilitas .....	67
3.	Uji Asumsi Klasik.....	68

C.	Uji Hipotesis (Hasil Penelitian).....	70
1.	Uji Koefisien Determinan ( <i>Adjusted R<sup>2</sup></i> ) .....	70
2.	Uji Signifikansi Secara Parsial (Uji t).....	71
D.	Pembahasan .....	73
	1.Pengaruh Akuntabilitas Terhadap Kinerja Manajerial Satuan Kerja Pemerintahan Daerah .....	73
	2.Pengaruh Kejelasan Sasaran Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial Satuan Kerja Perangkat Daerah .....	75
	3.Pengaruh Sistem Pengendalian Internal Terhadap Kinerja Manajerial Satuan Kerja Pemerintahan Daerah Kabupaten Gunung Kidul .....	77
	4.Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Manajerial Satuan Kerja Perangkat Daerah Kabupaten Gunung Kidul .....	79
BAB V	.....	82
A.	SIMPULAN.....	82
B.	Saran .....	83
C.	Keterbatasan Penelitian .....	84
D.	Implikasi .....	85
DAFTAR PUSTAKA	.....	87
LAMPIRAN	.....	90

## DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Jumlah Pegawai Eselon III dan IV di SKPD Gunung Kidul.....	36
Tabel 3.2 Organisasi Perangkat Daerah Kabupaten Gunung Kidul.....	37
Tabel 4.1 Data Distribusi Penelitian.....	50
Tabel 4.2 Tingkat Pengembalian Kuesioner.....	51
Tabel 4.3 Hasil Uji Statistik Deskriptif Variabel Penelitian.....	58
Tabel 4.4 Uji Validitas Akuntabilitas.....	66
Tabel 4.5 Uji Validitas Kejelasan Sasaran Anggaran.....	67
Tabel 4.6 Uji Validitas Sistem Pengendalian Intern.....	68
Tabel 4.7 Uji Validitas Kualitas Sumber Daya Manusia.....	69
Tabel 4.8 Hasil Uji Validita Kinerja Manajerial.....	70
Tabel 4.9 Hasil Uji Reabilitas.....	71
Tabel 4.10 Hasil Uji Normalitas.....	71
Tabel 4.11 Hasil Uji Multikolinearitas.....	72
Tabel 4.12 Uji Heteroskedastisitas.....	73
Tabel 4.13 Hasil Uji Simultan (Uji Nilai F).....	73
Tabel 4.14 Hasil Uji Adjusted ( $R^2$ ).....	74
Tabel 4.15 Hasil Uji t.....	74
Tabel 4.16 Ringkasan Hasil Pengujian Hipotesis.....	76

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. 1 Peringkat Kinerja Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah Tahun.....	9
Gambar 2. 1 Model Kerangka Pemikiran.....	35
Gambar 4. 1 Klasifikasi Responden Berdasarkan Umur.....	52
Gambar 4. 2 Klasifikasi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	53
Gambar 4. 3 Klasifikasi Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	54
Gambar 4. 4 Klasifikasi Responden Berdasarkan Latar Belakang Pendidikan.....	55
Gambar 4. 5 Klasifikasi Responden Berdasarkan Golongan.....	56
Gambar 4. 6 Klasifikasi Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	57