

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Seiring dengan perkembangan zaman yang semakin maju sehingga mengakibatkan semakin tingginya tingkat kehidupan di masyarakat. Dengan perkembangan tersebut, maka menuntut setiap masyarakat, baik organisasi maupun perorangan, untuk terus meningkatkan kemampuannya. Sebab akan sulit bagi seseorang maupun organisasi jika tidak mengikuti perkembangan tersebut.

Begitu juga dalam suatu organisasi yang harus selalu mengedepankan perkembangan, terutama sumberdaya manusia yang ada. Sumberdaya manusia merupakan unsur yang paling penting dan menjadi bagian yang selalu ada dalam setiap organisasi. Sumberdaya manusialah yang berperan penting dalam proses perencanaan, pengorganisasian, pengkoordinasian, dan pengawasan dalam organisasi. Sehingga, agar organisasi dapat berjalan dengan baik, maka dibutuhkan sumberdaya manusia yang dapat mempengaruhi dan mengendalikan sumberdaya lain secara efektif dan efisien dalam organisasi. Dengan demikian setiap organisasi apapun bentuknya baik yang bergerak di bidang produksi, pelayanan, maupun distribusi senantiasa membutuhkan sumberdaya manusia.

Radio Republik Indonesia Cabang Madya Yogyakarta merupakan instansi pemerintahan yang bergerak dalam bidang telekomunikasi sehingga

dalam menjalankan segala kegiatannya dan untuk mencapai tujuan organisasi sangat tergantung pada aktivitas dan perilaku karyawan serta kepercayaan masyarakat. Radio Republik Indonesia di jaman kemerdekaan Republik Indonesia merupakan satu-satunya alat penyampaian kabar berita paling utama. Di dalam penelitian ini penulis memilih Radio Republik Indonesia Cabang Madya Yogyakarta karena sikap kepemimpinan dan disiplin di Radio Republik Indonesia Cabang Madya Yogyakarta masih rendah. Kondisi karyawan yang ada saat ini pada Radio Republik Indonesia Cabang Madya Yogyakarta dijumpai masih adanya karyawan datang terlambat masuk kerja, adanya sebagian karyawan tidak mengikuti apel pagi, adanya karyawan yang bersikap pasif terhadap pekerjaannya, adanya karyawan yang tidak tepat waktu dalam menyelesaikan pekerjaannya, masih adanya sebagian karyawan yang meninggalkan tugas pada jam kerja tanpa keterangan yang sah, atasan yang terkadang tidak masuk kerja tanpa keterangan, dan atasan yang kurang memperhatikan karyawannya. Hal-hal tersebut menjadi penghambat berkembangnya Radio Republik Indonesia Cabang Madya Yogyakarta dan membuat tertinggal dengan radio-radio swasta di Yogyakarta.

Mengingat pentingnya manusia sebagai penggerak roda organisasi, maka segala hal yang berkaitan dengan unsur manusia perlu diperhatikan. Oleh karena itu, adanya kepemimpinan dan kedisiplinan dalam bekerja sangat penting artinya bagi organisasi agar efektivitas dan efisiensi organisasi dapat tercapai. Menurut Hasibuan (2008), kepemimpinan adalah cara seorang

pemimpin mempengaruhi perilaku bawahan, agar mau bekerjasama dan bekerja secara produktif untuk mencapai tujuan organisasi.

Disiplin kerja adalah suatu alat yang digunakan para manajer untuk berkomunikasi dengan karyawan agar mereka bersedia untuk mengubah suatu perilaku serta sebagai suatu upaya untuk meningkatkan kesadaran dan kesediaan seseorang menaati semua peraturan perusahaan dan norma-norma sosial yang berlaku (Rivai, 2005).

Mengingat pentingnya tuntutan kinerja karyawan dalam suatu organisasi, maka variabel kepemimpinan dan disiplin kerja harus menjadi perhatian pengelola organisasi. Pengertian kinerja adalah suatu fungsi dari motifasi dan kemampuan untuk menyelesaikan tugas atau pekerjaan seseorang sepatutnya memiliki derajat kesediaan dan tingkat kemampuan tertentu (Rifai, 2005).

Menurut Purnomo (2008), di dalam penelitiannya yang berjudul Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Pada Dinas Kehutanan dan Perkebunan Kabupaten Jepara, menjelaskan bahwa secara individual hanya variabel kepemimpinan yang berpengaruh signifikan terhadap kinerja Pegawai Negeri Sipil di lingkungan penelitiannya. Hal ini menunjukkan bahwa proses penciptaan kinerja di institusi tersebut sangat ditentukan oleh variabel kepemimpinan.

Sedangkan menurut Narmodo dan Wajdi (2004), di dalam penelitiannya yang berjudul Pengaruh Motivasi dan Disiplin Terhadap Kinerja Pegawai Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Wonogiri,

menjelaskan bahwa variabel disiplin mempunyai pengaruh paling dominan terhadap kinerja pegawai di instansi tersebut.

Berdasarkan pertimbangan diatas maka penulis mengambil masalah tentang **“PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI RADIO REPUBLIK INDONESIA CABANG MADYA YOGYAKARTA”**. Perbedaan dengan penelitian sebelumnya adalah Periode pengamatan penelitian.

B. Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang masalah di atas, permasalahan dalam penelitian ini akan dirumuskan dengan pertanyaan sebagai berikut :

1. Apakah kepemimpinan kharismatik berpengaruh terhadap kinerja karyawan ?
2. Apakah kepemimpinan inspirasional berpengaruh terhadap kinerja karyawan ?
3. Apakah stimulasi intelektual berpengaruh terhadap kinerja karyawan ?
4. Apakah pertimbangan individu berpengaruh terhadap kinerja karyawan ?
5. Apakah disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan ?
6. Apakah variabel kepemimpinan (kepemimpinan kharismatik, kepemimpinan inspirasional, stimulasi intelektual, pertimbangan individu), dan disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan ?
7. Variabel manakah yang lebih dominan berpengaruh terhadap kinerja karyawan ?

C. Tujuan Penelitian

Penelitian ini bertujuan untuk :

1. Untuk menganalisis apakah kepemimpinan kharismatik mempengaruhi kinerja karyawan.
2. Untuk menganalisis apakah kepemimpinan inspirasional mempengaruhi kinerja karyawan.
3. Untuk menganalisis apakah stimulasi intelektual mempengaruhi kinerja karyawan.
4. Untuk menganalisis apakah pertimbangan individu mempengaruhi kinerja karyawan.
5. Untuk menganalisis apakah disiplin mempengaruhi kinerja karyawan.
6. Untuk menganalisis apakah secara serentak kepemimpinan (kepemimpinan kharismatik, kepemimpinan inspirasional, stimulasi intelektual, pertimbangan individu), dan disiplin mempengaruhi kinerja karyawan.
7. Untuk menganalisis variabel yang dominan berpengaruh terhadap kinerja karyawan.

D. Manfaat Penelitian

Berdasarkan hasil penelitian ini diharapkan dapat bermanfaat :

1. Bagi Peneliti

Untuk menambah pengetahuan dan wawasan tentang masalah kepemimpinan, disiplin kerja, dan kinerja karyawan sekaligus menerapkan ilmu pengetahuan yang diperoleh selama duduk di bangku kuliah.

2. Bagi Radio Republik Indonesia Cabang Madya Yogyakarta

Dapat memberikan informasi bagi Radio Republik Indonesia Cabang Madya Yogyakarta bahwa kepemimpinan dan disiplin kerja yang baik bisa mempengaruhi kinerja karyawan sehingga dapat menjadikan masukan untuk mengantisipasi terjadinya penurunan kinerja.

3. Bagi Akademik/Jurusan/Fakultas

Sebagai perbandingan dan referensi untuk penelitian lebih lanjut yang permasalahannya sama dengan penelitian ini sehingga dapat digunakan sebagai bacaan untuk mahasiswa Universitas Muhammadiyah Yogyakarta khususnya Fakultas Ekonomi dan sebagai data bagi Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.