

PENGARUH MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA GURU

SMA MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA

**The Influence of Motivation and Work Discipline Toward Teacher Performance
The High Middle School of Muhammadiyah Yogyakarta**

SKRIPSI

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan untuk Memperoleh Gelar Sarjana

Pada Fakultas Ekonomi Program Studi Manajemen

Universitas Muhammadiyah Yogyakarta



Disusun Oleh:

RADIUS PRANOMO

2005 041 0103

**FAKULTAS EKONOMI JURUSAN MANAJEMEN
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

JURUSAN MANAJEMEN

2013

SKRIPSI

PENGARUH MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA GURU

SMA MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA



Telah disetujui Dosen Pembimbing

Pembimbing

Siti Noordjannah Dj, Dra., M.M., M.Si.
Nik: 143 003

Tanggal, 28 Maret 2013

Skripsi

Pengaruh Motivasi dan Disiplin kerja terhadap Kinerja Guru SMA Muhammadiyah Yogyakarta

Disusun Oleh :
Radius Pranomo
2005 041 0103

Skripsi ini telah dipertahankan dan disahkan didepan Dewan
Penguji Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta
Tanggal 25 maret 2013
Yang terdiri dari

Fajarwati SE.,M.Si
Ketua Penguji

Drs. Sutrisno wibowo, M.M.
Anggota Penguji

Isthofaina astuty SE.,M.Si
Anggota Penguji

Mengetahui
Dekan fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

Dr. Nano Prawoto. SE, M.si
NIK : 143 016

PERNYATAAN

Dengan ini saya,

Nama : Radius Pranomo

Nomor Mahasiswa : 2005 041 0103

Menyatakan bahwa skripsi ini dengan judul **“PENGARUH MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA GURU SMA MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA.”** tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan disuatu Perguruan Tinggi dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, Kecuali yang secara tertulis di acu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka. Apabila ternyata dalam Skripsi ini terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain maka saya bersedia karya tersebut dibatalkan.

Yogyakarta, 01 April 2013

Radius Pranomo

MOTTO

- * *Time for ALLAH SWT...*
- * *Sesungguhnya Sesudah Kesulitan itu Ada Kemudahan (QS. Al-Inshirah : 6).*
- * *Aku melangkah dengan apa yang aku yakini bukan apa yang kalian yakini.*
- * *Kejujuran dan kesetiaan adalah keseharian saya.*
- * *Kebanyakan dari kita tidak mensyukuri apa yang sudah kita miliki, tetapi kita selalu menyesali apa yang belum kita capai. ~ Schopenhauer.*

INTISARI

Penelitian ini bertujuan menganalisis pengaruh motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja guru. Objek dalam penelitian adalah SMA Muhammadiyah Yogyakarta dan subyeknya adalah guru SMA Muhammadiyah Yogyakarta. Data penelitian di peroleh melalui penyebaran angket kepada 105 guru SMA Muhammadiyah Yogyakarta. Analisis data dilakukan dengan menggunakan model regresi linier berganda.

Hasil uji regresi secara *parsial* pada guru SMA Muhammadiyah Yogyakarta menunjukkan bahwa motivasi dan disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja guru. Sedangkan hasil uji F menunjukkan bahwa variabel motivasi dan disiplin kerja secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja individual guru SMA Muhammadiyah Yogyakarta.

Kata kunci : *motivasi kerja, disiplin kerja dan kinerja.*

ABSTRACT

This study aimed to analyze the influence of motivation and discipline of work toward teacher performance. The Objects in the study are The High Middle School of Muhammadiyah Yogyakarta and that subject are teachers of The High Middle School of Muhammadiyah Yogyakarta. The research data obtained through spread of questionnaires to 105 teachers of The High Middle School of Muhammadiyah Yogyakarta. Data analysis was done with using multiple linear regression models.

The results of the partial regression on teachers of The High Middle School of Muhammadiyah Yogyakarta show that motivation and work discipline positive influence and significant toward teacher performance. While the results of the F test show that the variables of motivation and work discipline as simultaneously influence positive and significant toward the performance of individual teachers of The High Middle School of Muhammadiyah Yogyakarta.

Keywords: motivation, work discipline and performance.

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah segala puji bagi Allah SWT, yang telah memberikan kemudahan, karunia dan rahmat dalam penulisan skripsi dengan judul “Pengaruh Motivasi dan Disiplin kerja terhadap Kinerja Guru SMA Muhammadiyah Yogyakarta”

Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu persyaratan dalam memperoleh gelar sajana pada Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Penulis mengambil topik ini dengan harapan dapat memberikan masukan dalam pengambilan keputusan keuangan dan struktur kepemilikan bagi perusahaan serta memberikan ide pengembangan bagi penelitian selanjutnya.

Penyelesaian skripsi ini tidak terlepas dari bimbingan, dukungan dan dorongan dari berbagai pihak. Oleh karena itu pada kesempatan kali ini penulis mengucapkan terima kasih yang sebanyak-banyaknya kepada:

1. Bapak Dr. Nano Prawoto, SE, M.si., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang telah memberikan pengesahan, sehingga memperlancar dalam penyelesaian karya tulis.
2. Ibu Siti Noordjannah Dj, Dra., M.M., M.Si., selaku Dosen Pembimbing yang dengan penuh kesabaran telah memberikan masukan dan bimbingan selama proses penyelesaian karya tulis.
3. Kedua orang tua dan keluarga yang selalu sabar dan senantiasa memberikan dorongan dan perhatian kepada penulis hingga dapat menyelesaikan studi.

4. Nova Dwi Lestari dan teman-teman angkatan 2005 yang selama ini telah memberikan dukungan, bantuan, dan semangat dalam proses penyelesaian Skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini masih banyak kekurangan. Oleh karena itu penulis mengharapkan kritik dan saran yang sifatnya membangun dari semua pihak demi kebaikan dan kedalaman karya tulis dengan topik ini..

Akhir kata besar harapan penulisan semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi para pembacanya.

Yogyakarta, 1 April 2013

Radius Pranomo

DAFTAR ISI

Halaman Judul	i
Halaman Persetujuan Dosen Pembimbing	ii
Halaman Pengesahan	iii
Halaman Pernyataan	iv
Halaman Motto	v
Intisari	vi
Abstract	vii
Kata Pengantar	viii
Daftar Isi	x
Daftar Tabel	xii
Daftar Gambar	xiii

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah	5
1.3 Tujuan Penelitian	5
1.4 Manfaat Penelitian	6

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

2.1 Landasan Teori	7
2.1.1 Motivasi	7
2.1.2 Disiplin Kerja	16
2.1.3 Kinerja	21
2.2 Penelitian Terdahulu	27
2.3 Rumusan Hipotesis	29
2.4 Model Penelitian	32

BAB III METODE PENELITIAN

3.1 Obyek Penelitian	33
3.2 Jenis Data	33
3.3 Teknik Pengambilan Sampel	33
3.4 Teknik Pengumpulan Data	34
3.5 Definisi Operational Variabel	34
3.6 Uji Kualitas Instrumen	37
3.7 Analisis Data dan Uji Hipotesis	38

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1 Gambaran Umum Obyek Penelitian	41
4.2 Hasil Pengumpulan Data.....	49
4.3 Analisis Deskriptif	49
4.4 Uji Kualitas Instrumen.....	53
4.5 Pembahasan.....	62

BAB V KESIMPULAN, KETERBATASAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan	65
5.2 Keterbatasan.....	66
5.3 Saran	66

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

4.1 Responden Berdasarkan Usia.....	50
4.2 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	50
4.3 Responden Berdasarkan Golongan	51
4.4 Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	51
4.5 Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	52
4.6 Responden Berdasarkan Status Kepegawaian.....	52
4.7 Uji Validitas Variabel Motivasi	53
4.8 Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja	54
4.9 Uji Validitas Variabel Kinerja	55
4.10 Koefisien Reliabilitas.....	56
4.11 Hasil Pengolahan Data Analisis Regresi.....	57
4.12 Hasil Pengolahan Data Analisis Regresi.....	59
4.13 Hasil Perhitungan Uji F	60
4.14 Hasil Perhitungan Koefisien Determinasi.....	61

DAFTAR GAMBAR

2.1 Piramida Hirarki Kebutuhan	8
2.2 Model Peneliitian	32