

**PENGARUH MOTIVASI, KOMITMEN ORGANISASIONAL,
DAN KOMPETENSI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
BALAI LATIHAN PENDIDIKAN TEKNIK (BLPT)
YOGYAKARTA**

*THE INFLUENCE OF MOTIVATION, ORGANIZATION COMMITMENT, COMPETENCE TOWARD
PERFORMANCE THE EMPLOYEE'S WORK TECHNIQUE EDUCATION UNIT (BLPT) OF*

YOGYAKARTA

SKRIPSI

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan untuk Memperoleh
Gelar Sarjana pada Fakultas Ekonomi
Program Studi Manajemen
Universitas Muhammadiyah
Yogyakarta



Oleh

RIRIN YULIANI
20060410014

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA
2010**

SKRIPSI

**PENGARUH MOTIVASI, KOMITMEN ORGANISASIONAL,
DAN KOMPETENSI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
BALAI LATIHAN PENDIDIKAN TEKNIK (BLPT)
YOGYAKARTA**

*THE INFLUENCE OF MOTIVATION, ORGANIZATION COMMITMENT, COMPETENCE TOWARD
PERFORMANCE THE EMPLOYEE'S WORK TECHNIQUE EDUCATION UNIT (BLPT) OF
YOGYAKARTA*

Diajukan oleh

RIRIN YULIANI

20060410014

Telah disetujui Dosen Pembimbing
Pembimbing

Meika Kurnia Puji RDA, S.E., M.Si.

Tanggal :.....

SKRIPSI
PENGARUH MOTIVASI, KOMITMEN ORGANISASIONAL,
DAN KOMPETENSI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
BALAI LATIHAN PENDIDIKAN TEKNIK (BLPT)
YOGYAKARTA

*THE INFLUENCE OF MOTIVATION, ORGANIZATION COMMITMENT, COMPETENCE TOWARD
PERFORMANCE THE EMPLOYEE'S WORK TECHNIQUE EDUCATION UNIT (BLPT) OF
YOGYAKARTA*

Diajukan oleh
RIRIN YULIANI
20060410014

Skripsi ini telah Dipertahankan dan Disahkan di depan
Dewan Penguji Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta
Tanggal
Yang terdiri dari

Ika Nurul Qamari, S.E., M.Si.
Ketua Tim Penguji

Meika Kurnia Puji RDA, S.E., M.Si.
Anggota Tim Penguji

Winarso, S.E., M.M
Anggota Tim Penguji

Mengetahui
Dekan Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

Misbahul Anwar, S.E., M.Si.
NIK : 143 014

PERNYATAAN

Dengan ini saya,

Nama : Ririn Yuliani

Nomor Mahasiswa : 20060410014

Menyatakan bahwa skripsi ini dengan judul :”**Pengaruh Motivasi, Komitmen Organisasional, Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Balai Latihan Pendidikan Teknik (BLPT) Yogyakarta**” tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu Perguruan Tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam Daftar Pustaka.

Yogyakarta, Juni 2010

Motto

Allah akan meninggikan orang yang beriman
diantara kamu dan orang-orang yang diberi ilmu
pengetahuan beberapa derajat.

(Q.S. Al Mujadallah :
11)

Jadikanlah sabar dan sholat sebagai penolongmu,
dan sesungguhnya yang demikian itu sungguh berat
kecuali bagi orang-orang yang khusuk

(Q.S Al Bagaroh : 45)

Skripsi ini kupersembahkan....

Untuk Mama dan Papa yang tercinta, Wak Amri yang selalu di hati dan abadi. Yang selalu mendo'akan dalam setiap langkahku dan mengukir jiwa ragaku dengan kasih sayang dan cinta yang tulus.

Keluarga besar ku atas doa tak pernah putus, atas kasih sayang yang tak pernah habis dan atas dukungan dan semangat selama ini.

Untuk kakak ku, Wiliam Morgan dengan segala ketulusan, kesabaran, keikhlasan, dan kesetiaan yang selalu memberikan doa, dorongan dan semangat.

Thank's to...

Puji syukur kepada Allah SWT atas segala karunia kelancaran dan kemudahan setiap usaha dan urusan, atas segala rahmat dan segala ketetapan-NYA atas setiap detik yang dilalui.

Mama dan papa, wak Amri tercinta yang senantiasa memberikan segala doa, perhatian, kasih sayang, pengorbanan dan dukungan yang begitu besar dalam hidup ku.

Keluarga besar ku atas doa tak pernah putus, atas kasih sayang yang tak pernah habis dan atas dukungan dan semangat selama ini.

Untuk Adik ku ' niza' dan kakak ku ' dedi, lina dan susi' keponakan "BIJAFASJU" dan saudara ovi, nova dll, bicik, mangcik, mangcak sekeluarga terimakasih atas do'anya

Untuk kakak ku, Wiliam Morgan dengan segala ketulusan, kesabaran, keikhlasan, dan kesetiaan yang selalu memberikan doa, dorongan dan semangat.

Untuk teman-teman S.1 Ekonomi Manajemen 2006 yang tidak bisa saya sebut satu persatu, TETAP SEMANGAT!!! " tidak harus jenius untuk bisa lulus tapi hanya selalu fokus dan serius sampai semua terurus"

Si merah (BG. 3237. FS) yang selalu menemani ku kemana pun aku pergi

Teman-teman kost ku (epot,mei, tiara, mbk.santi, kak cut, mbk.pipit, mbk.dewi ndut, mbk. Dewi dan keluarga besar ibu kost ku semuanya yang tidak bisa ku sebutkan satu per satu thanks

Almamaterku (Universitas Muhammadiyah Yogyakarta)

Akhir kata, skripsi ini saya dedikasikan pada rekan-rekan mahasiswa di seluruh indonesia dan generasi muda yang haus inspirasi dan masih mencari substansi. Saya harap dengan membaca skripsi ini anda dapa merasakan inspirasi dan perspirasi yang saya rasakan dalam saat penyusunnya.

Selamat membaca

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi, komitmen organisasional dan kompetensi terhadap kinerja karyawan BLPT Yogyakarta.

Populasi penelitian ini adalah semua karyawan BLPT Yogyakarta, dengan jumlah sampel 70 responden. Teknik pengambilan sampel menggunakan teknik purposive sampling, dan convenience sampling. Data dikumpulkan menggunakan metode survey dan di analisis menggunakan metode regresi linier berganda dengan taraf signifikan 5%.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa motivasi, komitmen organisasional dan kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan Balai Latihan Pendidikan Teknik (BLPT) Yogyakarta. Variasi perubahan kinerja karyawan (Y) yang dapat dijelaskan variabel motivasi, komitmen organisasional dan kompetensi sebesar 67,8%. Sedangkan sisanya sebesar 32,2% dipengaruhi faktor lain.

**Kata kunci : Motivasi, Komitmen Organisasional, Dan Kompetensi,
Kinerja Karyawan**

ABSTRACT

This research aims is finding out the influence of Motivation, Organizational commitments, and competence toward work performance of BLPT Yogyakarta employees.

The population of this research are all of the employees of BLPT Yogyakarta, the sample are 70 respondents. The sample are collected using purposive sampling technique and convenience sampling technique. Data were collected using survey method and then analyzed using linear regression method with 5% of significance point.

The result of the research showed that wot organizational commitment and competence gave positive and significant influence towards the work performance of the employee of Balai Latihan Pendidikan Teknik (BLPT) Yogyakarta. The variation of employees performance changes (Y) that influenced by motivation, organizational commitment, and competence were about 67.8%, while another 32.2% was influenced by other factors.

Key words: Motivation, organizational commitment, Competence and Employees' work performance.

KATA PENGANTAR



Assalamu'alaikum Wr.Wb

Puji syukur kepada Allah SWT atas karunia dan hidayahnya. Sholawat serta salam semoga dilimpahkan kepada Nabi Muhammad SAW, begitu pula atas keluarga dan sahabatnya. Hanya karena ridho Allah, penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi dengan judul ” **Pengaruh Motivasi, Komitmen Organisasional, Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Balai Latihan Pendidikan Teknik (BLPT) Yogyakarta**”.

Skripsi ini ditulis dalam upaya melengkapi syarat untuk mencapai Sarjana Strata-1, dan lebih dari itu sesungguhnya penelitian ini merupakan rangkuman proses pembelajaran yang telah ditempuh selama masa perkuliahan. Penulis menyadari bahwa masih banyak terdapat kekurangan dalam skripsi ini, akan tetapi walaupun sedikit semoga dapat memberi pengetahuan bagi pihak-pihak yang membaca.

Dalam penulisan ini tentunya tidak lepas dari rintangan, suka dan duka. Akan tetapi berkat bantuan dari berbagai pihak, maka segala macam hambatan dapat teratasi. Untuk itu penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih dan pengharapan yang tulus kepada:

1. Allah SWT dan Rosul Muhammad SAW, sebagai petunjuk dan penuntun dalam kehidupan yang dijalani penulis.
2. Bapak Misbahul Anwar, S.E.,M.Si. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
3. Ibu Sri Handari, S.E., M.M. selaku Kepala Prodi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
4. Ibu Meika Kurnia Puji RDA, S.E., M.Si. selaku dosen pembimbing skripsi yang telah banyak mencurahkan tenaga, pikiran dan kesabarannya untuk memberikan bimbingan, pengarahan, saran-saran, dan berbagai kemudahan yang bermanfaat bagi penyusunan skripsi ini.

5. Ibu Ika Nurul Qamari, S.E., M.Si. selaku dosen penguji skripsi terima kasih
6. Bapak Winarso, S.E., M.M. selaku dosen penguji skripsi terima kasih
7. Seluruh Bapak/Ibu Dosen dan karyawan Fakultas Ekonomi yang telah memberikan bimbingan dan pelayanan dengan baik kepada penulis selama kuliah di Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
8. Instansi Balai Latihan pendidikan Teknik (BLPT) Yogyakarta atas izin yang diberikan kepada penulis untuk melaksanakan penelitian.

Semoga segala amalan baik tersebut mendapat imbalan yang setimpal dari Allah SWT. Mudah-mudahan karya yang sederhana ini dapat membantu dan bermanfaat bagi penulis dan orang lain.

Wassalamu'alaikum Wr.Wb

Yogyakarta, ...Juni 2010

Penulis

DAFTAR ISI

Halaman

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN PERNYATAAN	iv
HALAMAN MOTTO	v
HALAMAN PERSEMBAHAN	vi
INTISARI	ix
KATA PENGANTAR	xi
DAFTAR ISI	xiii
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR	xvi
DAFTAR LAMPIRAN	xvii
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Penelitian.....	1
B. Rumusan Masalah	4
C. Tujuan Penelitian	5
D. Manfaat Penelitian	5
BAB II LANDASAN TEORI	
A. Kinerja	6
B. Motivasi	14
C. Komitmen Organisasi	30
D. Kompetensi	40

	E. Perumusan Hipotesis	45
	F. Model Penelitian	47
BAB III	METODE PENELITIAN	
	A. Obyek dan Subyek Penelitian.....	48
	B. Jenis Data	48
	C. Teknik Pengumpulan Data	48
	D. Populasi dan Sampel Penelitian	48
	E. Definisi Operasional Variabel	49
	F. Uji Instrumen Penelitian	54
	G. Metode Analisis Data	56
BAB IV	ANALISIS DAN PEMBAHASAN	
	A. Karakteristik Responden	61
	B. Uji Instrumen Validitas dan Reliabilitas	66
	C. Analisis Data	71
	D. Pembahasan	76
BAB V	KESIMPULAN, SARAN DAN KETERBATASAN	
	A. Kesimpulan.....	80
	B. Saran	81
	C. Keterbatasan	82
DAFTAR PUSTAKA		
LAMPIRAN		

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 4.1. Responden Berdasarkan Usia	62
Tabel 4.2. Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	63
Tabel 4.3. Responden Berdasarkan Golongan	64
Tabel 4.4. Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	65
Tabel 4.5. Uji Validitas Variabel Kinerja	66
Tabel 4.6. Uji Validitas Variabel Motivasi.....	67
Tabel 4.7. Uji Validitas Variabel Komitmen Organisasi.....	68
Tabel 4.8. Uji Validitas Variabel Kompetensi	69
Tabel 4.9. Hasil Uji Reliabilitas Instrumen	70
Tabel 4.10. Hasil Pengujian Regresi Berganda	71
Tabel 4.11. Hasil Nilai Uji t	73
Tabel 4.12. Hasil Nilai Uji F	75
Tabel 4.13. Hasil Analisis Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	76

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Model Penelitian.....	47

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian

Lampiran 2. Rekapitulasi Data Uji Coba

Lampiran 3. Hasil Validitas dan Realibilitas Sampel Kecil

Lampiran 4. Rekapitulasi Data Penelitian

Lampiran 5. Hasil Validitas dan Realibilitas Sampel Besar

Lampiran 6. Hasil Regresi Linier Berganda