

**PELAKSANAAN PERATURAN PEMERINTAH NOMOR 30 TAHUN 1980
TERHADAP PENINGKATAN KEDISIPLINAN DAN KINERJA
PEGAWAI NEGERI SIPIL DI BADAN KEPEGAWAIAN
DAERAH KABUPATEN SLEMAN**

SKRIPSI



**Skripsi ini disusun untuk melengkapi salah satu persyaratan
dalam memperoleh gelar sarjana pada Fakultas Hukum
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta**

Disusun Oleh:

**NAMA : ANJAR SULISTIYARNI
NO. MHS : 20060610066
JURUSAN : ILMU HUKUM
BAGIAN : HUKUM ADMINISTRASI NEGARA**

**FAKULTAS HUKUM
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

2010

HALAMAN PERSETUJUAN

**PELAKSANAAN PERATURAN PEMERINTAH NOMOR 30 TAHUN 1980
TERHADAP PENINGKATAN KEDISIPLINAN DAN KINERJA
PEGAWAI NEGERI SIPIL DI BADAN KEPEGAWAIAN
DAERAH KABUPATEN SLEMAN**

Disusun Oleh:

NAMA : ANJAR SULISTIYARNI
NO. MHS : 20060610066
JURUSAN : ILMU HUKUM
BAGIAN : HUKUM ADMINISTRASI NEGARA

Telah disetujui dan disahkan oleh:

Dosen Pembimbing I

Dosen Pembimbing II

Bagus Sarnawa, SH.,M.Hum.
NIP. 19680821 199303 1 003

Beni Hidayat, SH.,M.Hum.
NIK. 153.030

HALAMAN PENGESAHAN
PELAKSANAAN PERATURAN PEMERINTAH NOMOR 30 TAHUN 1980
TERHADAP PENINGKATAN KEDISIPLINAN DAN KINERJA
PEGAWAI NEGERI SIPIL DI BADAN KEPEGAWAIAN
DAERAH KABUPATEN SLEMAN
SKRIPSI

Skripsi ini telah dipertahankan di hadapan Dewan Penguji Fakultas Hukum
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

Pada Tanggal : 13 Agustus 2010

Yang terdiri dari :

Ketua

(Ahmad Husni MD,H.,S.H.,M.H)
NIK 153 003

Anggota I

Anggota II

(Bagus Sarnawa, S.H, M.Hum)
NIP.19680821 199303 1 003

(Beni Hidayat, S.H,M.Hum)
NIK. 153. 030

Mengetahui
Dekan Fakultas Hukum
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

(M. Endrio Susilo, S.H, MCL)
NIK. 153. 042

MOTTO

Yang mahal dari hidup ini adalah semangat, semangat itu bagaikan api dia bisa membakar apa saja yang menghalanginya.

(aa Gym)

Tidaklan seseorang diberi karunia yang lebih baik dan lebih
Luas selain dari kesabaran.

(H.R Bukhori dan muslim)

Berusahalah jangan sampai terlenah walau sedetik saja,
karena atas
kelengahan kita tak akan bisa dikembalikan seperti semula.

(By lupy ''ulil albab'')

Janganlah larut dalam satu kesedihan karena masih ada hari esok yang
menyongsong dengan sejuta kebahagiaan.

(by andjani)

Hati - hati secara berlebihan sama
buruknya dengan tidak

berhati - hati, karena membuat
orang lain sangsi.

(By baBeQu)

Hidup berawal dari mimpi jadi jangan
terhambat oleh rasa ragu.

(By pay_Coul)

PERSEMBAHAN

Terimakasih semua kutujukan kepada
Allah swt,
Atas anugerah, kemudahan,
kebahagiaan, dan keajaiban yang
telah diberikan selama ini.

Untuk ibuk'Qu
*'Ismiyati'' (almarhumah),
Tanpa dirimu AQ bukan apa-apa,
tangan kecilmu merangkul seluruh
keluarga, keringatmu menghidupi
kami berdua, air matamu
mengingatkan kami akan
kebesarannya,
mom, *'you are brighter than a
billion stars in the sky''..
luv u much mom..aq kangen ibuk...

Untuk babheQu *'Sudarmono'' ,

*"Tidak ada itu yang namanya bekas anak, dan bapak merasa berhasil bila dapat menjadikanmu jauh lebih baik dari bapak",
sebagai orang tua dan guru tidak ada yang lebih baik dari bapak, kepadamu lah tempat semua kebanggaan dan prestasi ini menuju.

Untuk ade'Qu (nuk'' Chayank''),
Nuk'' satu-satunya yang kusayang kau semangat hidupku,teman palink menghibur ,melintasi malam bersama, qu harap diriqu bisa menjadi teman n ka'' yang baik buatmu,..
poko'kmen nuk''Cil adalah nuk''dhe n nuk''dhe adalah nuk''Cil,.
Qta tunjukkan Qta pasti bisa mereka selalu ada buat Qt berdua. jadi jangan kecewakan mereka terutama ibuk yang melihat Qta dari Surga.
Untuk mbk dewi, maz is ma maz aziz terima kasih atas doa dan nasehat yang kalian berikan dalam menghadapi segala masalah dan Cobaan yang diberikan Allah SWT

kepadaku semoga menjadi berkah
buatQu.

Untuk seseorang yang menjadi
rahasia Allah SWT dan masih
tersimpan rapat diatas aryaNya
yang kelak akan menjadi pendamping
hidupku dalam mengarungi kehidupan
ini semoga engkau tidak selalu
menjauh melainkan mendekat.

Untuk teman seperjuanganku emil,
siska, aniiz, ape', lia, rini,.Qta
wisuda bareeeng ki lho,.buat mile
ma rani ojo lupakan le deg-deg'kan
bareng diruang HAN yoow,..Nganti
Sepatune jebrol juga jee...hehe,..
Untuk fina, ochien, ambar akhirnya
aq nyusul kalian ki lhow...

meh ngekozt bareng meneh ra' yoow
kangen masa'' dadi siji e..

don't porget smua itu eaaah,.sukses
buat kaliyan juga!

Untuk piy''Qu yang selalu menemani
waktuku sampai saat ini juga dan
jangan pernah berhenti makasih eaa
walau kadang kata''mu terdengar ga

merdu tapi itulah Caramu buatQu
semangat,.

akhirnya miy'' bisa toow.. Hope the
best for us yaw !!!!

Untuk keluarga besarQu ,bulik nur,
om ilik, budhe tari, bulik sri, pak
topo, bulik har, budhe pur, pakt
dhe ram, pakt dhe sardju, mas imam, mbk
karomah, mas taqim, yopi, yayan,
kiko, dyna ervia, danik, zaky

ahmad, de'lilis, om irvan, de vera,

de phia, de'yudo, de ka'',n buat

malaikat'' kecil yang lutchu'' niCo,
putri, dava, namira, syifa, syafa,
rara, kishi, akbar terima kasih

buat semuanya atas doanya,...

Untuk teman'' KKN pak ketu''ardi'',

agus mahardika, fadli, anurafik,
yolla, rahma, lia sukses juga buat
kaliyan, gak ke pulutan lagi ketemu
adek??

Untuk pak Maman yang baik hati
makasih ya pak..

*'wah tapi dulu nyampe ketinggalan
seminar proposal juga ya pak

ya''..tapi akhirnya bisa lancar
selesai juga kok pak, sip poko'men!

Untuk pak'e parkir fakultas hukum
UMY yang selalu menyapaku
tiap pagi nek masuk pagi,
tiap siang nek pas masuk siang dan
tak menyapaku nek aq gak masuk,
kuliah lhooow maksud'e..

ning makasih se'x ea pak karna
selama ini tlah menjaga teman yang
selalu menghantarkanku kemanapun aq
pergi itu.

Terakhir tapi tak kalah penting
karya ini dipersembahkan kepada
fakultas hukum Universitas
Muhammadiyah Yogyakarta dan setiap
anugerah berarti yang tak pernah
berhenti membuatku mengagumi
kebesarannya.

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum. Wr. Wb

Puji syukur alhamdulillah penulis haturkan kepada sumber dari suara-suara hati yang bersifat mulia, sumber ilmu pengetahuan, sumber dari segala kebenaran, Allah SWT.

Dengan ridlo dan bimbingan Nya, maka penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini dengan baik dan lancar. Adapun skripsi ini disusun guna melengkapi tugas dan sebagai persyaratan untuk memperoleh gelar sarjana dalam program studi Ilmu Hukum pada fakultas hukum Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

Selanjutnya pada kesempatan ini tak lupa penulis mengucapkan terima kasih yang sedalam-dalamnya kepada para pihak yang telah sedikit banyak membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi yang berjudul **“PELAKSANAAN PERATURAN PEMERINTAH NOMOR 30 TAHUN 1980 TERHADAP PENINGKATAN KEDISIPLINAN DAN KINERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL DI BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH KABUPATEN SLEMAN”**. Terima kasih kami haturkan kepada yang terhormat :

1. Allah SWT yang telah memberiku kelancaran dan kemudahan serta keteguhan hati kepada penulis
2. Bapak Ir. H. M. Dasron Hamid, M.SC selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

3. Bapak H.M. Endriyo Susila, SH, M.CL selaku Dekan fakultas hukum Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
4. Ibu Nurwigati, S.H., M. Hum selaku dosen pembimbing akademik yang telah memberikan pengarahan selama ini.
5. Bapak Bagus Sarnawa, SH, M.Hum selaku Dosen Pembimbing I, terima kasih atas kesediaan waktu luangnya untuk bimbingan segala bentuk kritik dan saran serta nasehat yang sangat membangun, juga kesabarannya telah banyak membantu membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
6. Bapak Beni Hidayat, SH, M.Hum selaku Dosen Pembimbing II, yang juga dengan penuh kebijaksanaan dan kesabarannya dalam memberikan petunjuk-petunjuk maupun pengarahan-pengarahan kepada penulis sehingga memperlancar penyusunan skripsi ini.
7. Bapak Drs. Iswoyo Hadiwarno selaku Kepala Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Sleman, yang telah memberikan ijin dan membantu terlaksananya penelitian ini.
8. Bapak Slamet, S.sos. selaku Kepala Sub bagian Umum dan Kepegawaian pada Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Sleman, yang telah bersedia membimbing penulis dalam penyusunan skripsi ini.
9. Ibu Noor Hidayati Zakiyah Pramulani, S.Sos, M.Si. selaku Kepala Subbidang Pembinaan Pegawai pada Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Sleman yang telah meluangkan waktunya untuk menjelaskan apa yang penulis tanyakan dengan penuh kesabaran dan ketelitiannya.

10. Bapak Yanuar Purnomo Putro, S.STP, selaku Kepala Subbidang Dokumentasi dan Informasi Pegawai yang telah memberikan informasi dan data yang diperlukan dalam penyusunan Tugas Akhir.
11. Bapak Sudarmono dan Ibunda Ismiyati (Almarhumah) yang tiada henti-hentinya memberikan kasih sayang demi kelancaran dalam penyusunan skripsi ini.
12. Adekku Diah Veri Hastuti yang aku sayangi, semangat buat belajar semoga kamu bisa sukses.
13. Rekan-rekan Mahasiswa fakultas hukum Universitas Muhammadiyah Yogyakarta angkatan '06 yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah memberikan bantuan, dukungan serta motivasinya.
14. Semua pihak yang telah memberikan bantuan, dukungan moral maupun spiritual yang tidak dapat disebutkan satu persatu.

Semoga Allah SWT melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya atas kebaikan semua pihak yang membantu dalam menyelesaikan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan. Oleh karena itu kritik dan saran yang bersifat membangun sangat penulis harapkan demi kesempurnaan skripsi ini.

Akhirnya harapan penulis agar skripsi ini dapat menjadi salah satu sumbangan pikiran yang dapat bermanfaat baik bagi penulis sendiri maupun bagi para pembaca sekalian.

Wassalamu'alaikum. Wr. Wb

Yogyakarta, 2010

Penulis

Anjar Sulistiyarni

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN MOTTO.....	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	v
KATA PENGANTAR.....	viii
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR TABEL.....	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB I PENDAHULUAN	1
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
A. TINJAUAN UMUM TENTANG PEGAWAI NEGERI SIPIL	
1. Pengertian Pegawai Negeri Sipil	9
2. Dasar Hukum Pegawai Negeri Sipil.....	12
3. Tanggung jawab Pegawai Negeri Sipil.....	15
4. Tingkat dan jenis disiplin Pegawai Negeri Sipil.....	19
5. Pejabat Yang Berwenang Memberikan Hukuman Disiplin Pegawai Negeri Sipil.....	21
6. Berlakunya Putusan Hukuman.....	24

B. TINJAUAN UMUM TENTANG DISIPLIN DAN KINERJA	
1. Pengertian disiplin.....	27
2. Dasar Hukum Pelaksanaan Kedisiplinan Pegawai Negeri Sipil	29
3. Tujuan disiplin.....	30
4. Jenis- jenis disiplin	31
5. Alat untuk mengukur disiplin kerja	33
6. Pengertian Kinerja.....	36
7. Dasar Hukum Kinerja.....	40
8. Pengertian Penilaian Pelaksanaan Pekerjaan.....	40
9. Kewenangan Menilai Pelaksanaan Pekerjaan.....	43
10. Prosedur Pelaksanaan Pekerjaan.....	46
11. Mekanisme dan Prosedur Pelayanan.....	47
BAB III METODE PENELITIAN.....	48
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
A. Sejarah berdirinya kantor Badan Kepegawaian Daerah	
Kabupaten Sleman	
1. Bagian Kepegawaian.....	55
2. Kantor Kepegawaian Daerah.....	57
3. Badan Kepegawaian Daerah.....	58
B. Pelaksanaan disiplin Pegawai Negeri Sipil berdasarkan	
Peraturan Pemerintah Nomor 30 Tahun 1980 di kantor	
Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Sleman.....	61

<p>C. Faktor-faktor yang mendukung dan menghambat peningkatan disiplin dan kinerja Pegawai Negeri Sipil di kantor Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Sleman,</p> <p>1. Faktor-faktor yang mendukung peningkatan disiplin dan kinerja Pegawai Negeri Sipil di kantor Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Sleman.....</p> <p>2. Faktor-faktor yang menghambat peningkatan disiplin dan kinerja Pegawai Negeri Sipil di kantor Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Sleman.....</p> <p>3. Jumlah Pegawai Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Sleman.....</p>	<p>67</p> <p>77</p> <p>82</p>
<p>D. Upaya- upaya yang dilakukan untuk mengefektifkan pelaksanaan Peraturan Pemerintah Nomor 30 Tahun 1980 mengenai peningkatan kedisiplinan dan kinerja Pegawai Negeri Sipil di kantor Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Sleman.....</p>	<p>85</p>
<p>BAB V PENUTUP</p>	
<p>A. Kesimpulan.....</p> <p>B. Saran.....</p>	<p>91</p> <p>94</p>
<p>DAFTAR PUSTAKA</p>	
<p>LAMPIRAN</p>	

DAFTAR TABEL

1. Tabel 1.1 Pejabat penilai dan atasan pejabat penilai penilaian pelaksanaan pekerjaan pegawai negeri sipil Kabupaten Sleman.....	45
2. Tabel 1.2 Tabel kompetensi pegawai menurut jabatan eselon.....	82
3. Tabel 1.3 Tabel kompetensi pegawai menurut golongan.....	82
4. Tabel 1.4 Tabel kompetensi pegawai menurut pendidikan formal.....	83
5. Tabel 1.5 Tabel kompetensi pegawai menurut diklat struktural.....	83
6. Tabel 1.6 Ringkasan perhitungan indikator disiplin	84
7. Tabel 1.7 Ringkasan perhitungan indikator peningkatan kinerja	87

DAFTAR LAMPIRAN

1. Surat Ijin Sekretariat Daerah,
2. Surat Ijin Penelitian dari Bappeda.
3. Struktur Organisasi Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Sleman,
4. Pedoman Wawancara.
5. Kuesioner.
6. Hukuman Disiplin Pegawai Negeri Sipil Pemerintah Kabupaten Sleman Tahun 2009,.
7. Rekapitulasi Jabatan Struktural Eselon I S.D V di Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Sleman tahun 2009.
8. Rekapitulasi Pegawai Negeri Sipil Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Sleman Menurut Golongan/ Ruang tahun 2009.
9. Rekapitulasi Pegawai Negeri Sipil Pemerintah Kabupaten Sleman Menurut Tingkat Pendidikan tahun 2009.
10. Rekapitulasi Formasi Jabatan Struktural Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Sleman Tahun 2009.
11. Rekapitulasi Pegawai Negeri Sipil Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Sleman menurut Diklat Struktural/Kepemimpinan Tahun 2009,.
12. Rekapitulasi Pegawai Negeri Sipil Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Sleman Menurut Jabatan Struktural, staf dan fungsional Tahun 2009.

13. Peraturan Pemerintah Nomor 30 Tahun 1980 tentang Peraturan Disiplin Pegawai Negeri Sipil.
14. Peraturan Bupati Sleman Nomor 38 Tahun 2009 tentang uraian Tugas, Fungsi, dan Tata Kerja Badan Kepegawaian Daerah.
15. Keputusan Bupati Sleman Nomor 242/ Kep.KDH/A/2005 tentang Pejabat Penilai dan Atasan Pejabat Penilai Dalam Pelaksanaan Penilaian Pekerjaan Pegawai Negeri Sipil.