

**VARIABEL ANTESEDEN DAN KONSEKUENSI IMPLEMENTASI  
SISTEM INFORMASI KEUANGAN DAERAH  
(STUDI EMPIRIS PADA SATUAN KERJA PERANGKAT DAERAH  
DI KABUPATEN SLEMAN)**

*Antecedent Variables and Consequences of Implementation of Regional  
Financial Information System  
(Empirical Studies on Working Unit in Sleman Municipality)*

**SKRIPSI**

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan untuk Memperoleh Gelar Sarjana pada  
Fakultas Ekonomi Program Studi Akuntansi  
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta



**Disusun Oleh:**

**LENI RETNOWATI**

**20060420061**

**FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

**2010**

**SKRIPSI**  
**VARIABEL ANTESEDEN DAN KONSEKUENSI IMPLEMENTASI**  
**SISTEM INFORMASI KEUANGAN DAERAH**  
**(STUDI EMPIRIS PADA SATUAN KERJA PERANGKAT DAERAH**  
**DI KABUPATEN SLEMAN)**

*Antecedent Variables and Consequences of Implementation of Regional  
Financial Information System  
(Empirical Studies on Working Unit in Sleman Municipality)*

**Diajukan oleh:**

**LENI RETNOWATI**

**20060420061**

Telah disetujui Dosen Pembimbing:

Pembimbing I

Antariksa Budileksmana, Drs.,M.M.,Akt.

Tanggal 29 Juli 2010

NIK: 143 060

Pembimbing II

Erni Suryandari Fatmaningrum, S.E.,M.Si

Tanggal 29 Juli 2010

NIK:143 040

**VARIABEL ANTESEDEN DAN KONSEKUENSI IMPLEMENTASI  
SISTEM INFORMASI KEUANGAN DAERAH  
(STUDI EMPIRIS PADA SATUAN KERJA PERANGKAT DAERAH  
DI KABUPATEN SLEMAN)**

*Antecedent Variables and Consequences of Implementation of Regional  
Financial Information System  
(Empirical Studies on Working Unit in Sleman Municipality)*

Diajukan oleh:

LENI RETNOWATI  
20060420061

Skripsi ini telah Diuji dan Diberikan nilai “B” serta telah Disahkan di depan  
Dewan Penguji Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi  
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta  
Tanggal 24 Agustus 2010  
Yang terdiri dari

Drs. Antariksa Budileksmana, M.M., Akt  
Ketua Tim Penguji

Ahim Abdurahim, S.E., M.Si., Akt  
Akt

Anggota Tim Penguji

Dr. Suryo Pratolo, S.E., M.Si.,

Anggota Tim Penguji

Mengetahui  
Dekan Fakultas Ekonomi  
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

Misbahul Anwar, SE., M.Si  
NIK. 143 014

iii

## PERNYATAAN

Dengan ini saya,

Nama: LENI RETNOWATI

Nomor mahasiswa: 20060420061

menyatakan bahwa skripsi ini dengan judul: **“VARIABEL ANTESEDEN DAN KONSEKUENSI IMPLEMENTASI SISTEM INFORMASI KEUANGAN DAERAH (STUDI EMPIRIS PADA SATUAN KERJA PERANGKAT DAERAH DI KABUPATEN SLEMAN)”** tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu Perguruan Tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam Daftar Pustaka. Apabila ternyata dalam skripsi ini diketahui terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain maka saya bersedia karya tersebut dibatalkan.

Yogyakarta, 24 Agustus 2010

Leni Retnowati

# MOTTO

*Sesungguhnya waktu adalah hidup, dan hidup sendiri adalah menjalani waktu, sejauh mana kita menghargai waktu, berarti sejauh itulah kita menghargai hidup...*

*Sesungguhnya manusia itu benar-benar dalam kerugian, kecuali orang-orang yang beriman dan beramal shaleh, dan saling berpesan dengan kebenaran dan saling berpesan dengan kesabaran*  
(Q.S Al-'Asr ayat 2 dan 3)

*Hanya penderitaan hidup yang mengajarkan manusia untuk meng hargai kebahagiaan dan kebaikan serta kebagusan hidup*  
(Hadist)

***Skripsi ini dipersembahkan untuk:***

***Bapak dan Ibuku  
yang tak pernah pudar mencurahkan kasih sayangnya***

***Deq Eca***

***Suamiku Pras***

## INTISARI

Penelitian ini adalah studi empiris pada Satuan Kerja Perangkat Daerah di Kabupaten Sleman. Penelitian ini dilakukan untuk menguji dan memperoleh bukti empiris mengenai: (1) pengaruh desentralisasi pengambilan keputusan terhadap adaptasi pegawai aparat pemda, (2) pengaruh desentralisasi pengambilan keputusan terhadap implementasi SIKD, (3) pengaruh desentralisasi pengambilan keputusan terhadap diterimannya implementasi SIKD dimediasi oleh kemampuan adaptasi pegawai aparat pemda, (4) pengaruh desentralisasi pengambilan keputusan terhadap keterlibatan dalam mendesain SIKD, (5) pengaruh desentralisasi pengambilan keputusan terhadap penerimaan implementasi SIKD dimediasi oleh desain, (6) pengaruh penerimaan implementasi SIKD terhadap kepuasan pegawai aparat pemda, (7) pengaruh penerimaan implementasi SIKD terhadap kinerja pegawai, (8) pengaruh implementasi SIKD terhadap kinerja pegawai. Objek penelitian ini adalah 183 responden. Data penelitian adalah jawaban responden dari beberapa pertanyaan. Teknik pengambilan sampel menggunakan *Purposive Sampling*.

Pengujian penelitian ini menggunakan program AMOS. Uji hipotesis menggunakan teknik *Multivariate Structure Equation Model* (SEM). Variabel independen dalam penelitian ini adalah implementasi SIKD. Variabel dependen adalah kepuasan pegawai dan kinerja pegawai. Desentralisasi pengambilan keputusan, adaptasi pegawai dan desain SIKD adalah variabel independen.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa pengujian secara langsung antara desentralisasi pengambilan keputusan berpengaruh positif terhadap adaptasi pegawai. Pengujian secara langsung antara desentralisasi pengambilan keputusan tidak berpengaruh terhadap diterimanya implementasi SIKD. Pengujian secara tidak langsung antara desentralisasi pengambilan keputusan terhadap diterimanya implementasi SIKD dimediasi oleh kemampuan adaptasi para pegawai pemda berpengaruh signifikan. Pengujian secara langsung antara desentralisasi pengambilan keputusan berpengaruh positif terhadap keterlibatan aparat pemda dalam mendesain SIKD. Pengujian secara tidak langsung antara desentralisasi pengambilan keputusan berpengaruh positif terhadap implementasi SIKD melalui desain. Pengujian secara langsung penerimaan implementasi SIKD berpengaruh positif terhadap kepuasan aparat pemda. Penelitian secara langsung penerimaan implementasi SIKD berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai aparat pemda. Penelitian secara tidak langsung penerimaan implementasi SIKD berpengaruh positif terhadap kinerja melalui kepuasan.

Kata kunci: Desentralisasi pengambilan keputusan, adaptasi pegawai, desain SIKD, kepuasan pegawai, implementasi SIKD, kinerja pegawai.

## ABSTRACT

*This research is an empiric study on Working Unit in Sleman Municipality. This research was done to test and to obtain empirical evidences about: (1) the influence of decision making decentralization to regency staff adaptation, (2) the influence of decision making decentralization to SIKD implementation, (3) the influence of decision making decentralization to the acceptance of the implementation of SIKD which is mediated by the regency staff adaptation capability, (4) the influence of decision making decentralization to the involvement in designing SIKD, (5) the influence of decision making decentralization to the acceptance of the SIKD implementation which is mediated by the design, (6) the influence of the acceptance of SIKD implementation to the regency staff satisfaction, (7) the influence of the acceptance of SIKD implementation to the staff's work. The objects of this research were 183 respondents. The research data were the respondent's answers to some questions. In sampling technique, the researcher used Purposive Sampling.*

*The data of this research were tested using AMOS program me. For testing the hypothesis, the researcher used Multivariate Structure Equation Model (SEM). the independent variable is the staff satisfaction and the staffs' work. The decision making decentralization, the staff adaptation and the SIKD design belong to independent variable.*

*The research results showed that the direct testing between the decision making decentralizations has positive influences to the staff adaptation. The direct testing between decision making decentralizations does not have influences to the acceptance of the SIKD implementation. The indirect testing between the decision making decentralizations and the acceptance of the SIKD implementation mediated by the capability of the regency staff adaptation have a significant influences. The direct testing between the decision making decentralizations has positive influences to the regency staff involvement in designing SIKD. The indirect testing between the decision making decentralizations has positive influences to the SIKD implementation through the design. The direct testing of the acceptance of the SIKD implementation has positive influences to the regency staff satisfaction.*

*Key words: Decentralization of decision making, the staff adaptation, the SIKD design, the staff satisfaction, the SIKD implementation, the staff's work.*



## KATA PENGANTAR

*Assalamu'alaikum warahmatullahi wabarakatuh*

Segala puji bagi Allah SWT yang telah memberikan kemudahan, karunia dan rahmat dalam penulisan skripsi dengan judul “VARIABEL ANTESEDEN DAN KONSEKUENSI IMPLEMENTASI SISTEM INFORMASI KEUANGAN DAERAH (STUDI EMPIRIS PADA SATUAN KERJA PERANGKAT DAERAH DI KABUPATEN SLEMAN)”.

Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu persyaratan dalam memperoleh gelar Sarjana pada Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

Penyelesaian skripsi ini tidak terlepas dari bimbingan dan dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih yang sebanyak-banyaknya kepada:

1. Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang telah memberikan petunjuk, bimbingan dan kemudahan selama penulis menyelesaikan studi.
2. Drs. Antariksa Budileksmana, M.M., Akt, selaku dosen Pembimbing I
3. Erni Suryandari Fatmaningrum, S.E., M.Si, selaku dosen Pembimbing II
4. Seluruh Dosen dan Karyawan Jurusan Akuntansi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
5. Bapak dan Ibu Tercinta atas kasih sayang dan doanya dan segalanya yang telah tulus diberikan, hingga tak dapat penulis berikan untuk membalasnya.

6. Pradeca Azzahra Aguslena (Eca) yang memberi motivasi dan semangat untuk menyelesaikan skripsi ini.
7. Suamiku yang selalu memberikan cinta dan kasih sayangnya.
8. Untuk Hanika, Dina, Yani, Aldila, Etik, Ana Septiani, Chuwee, Winda, As, Shifa serta teman-teman yang belum tersebut terimakasih atas dukungan dan perhatiannya selama ini, semoga sukses selalu temen2...
9. Untuk mas Wahid (2005) terimakasih atas pinjaman bukunya.
10. Semua pihak yang telah memberikan dukungan, bantuan, kemudahan, dan semangat dalam proses penyelesaian skripsi ini.

Sebagai akhir kata, tiada gading yang tak retak, penulis menyadari masih banyak kekurangan dalam Skripsi ini. Oleh karena itu, kritik, saran dan pengembangan penelitian selanjutnya sangat diperlukan untuk kedalaman karya tulis dengan topik ini.

*Wassalamu'alaikum warahmatullahi wabarakatuh*

Yogyakarta, Agustus 2010

Penulis

## DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL .....	i
HALAMAN PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING .....	ii
HALAMAN PENGESAHAN .....	iii
HALAMAN PERNYATAAN .....	iv
HALAMAN MOTTO .....	vi
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	vii
INTISARI.....	
viii	
ABSTRACT.....	ix
KATA PENGANTAR.....	x
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR TABEL.....	xv
DAFTAR GAMBAR.....	xvi
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Penelitian .....	1
B. Batasan Masalah .....	10
C. Rumusan Masalah .....	10
D. Tujuan Penelitian .....	11
E. Manfaat Penelitian .....	12
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
A. Landasan Teori .....	13
1. Desentralisasi Pengambilan Keputusan .....	13
2. Implementasi SIKD .....	16
3. Adaptasi Pegawai .....	16
4. Desain SIKD .....	17
5. Kepuasan Pegawai Aparat Pemda .....	18

6. Kinerja Pegawai Aparat Pemda .....	19
B. Hasil Penelitian Terdahulu dan Penurunan Hipotesis .....	20
C. Model Penelitian .....	45
<b>BAB III METODA PENELITIAN</b>	
A. Obyek/ Subyek Penelitian .....	46
B. Jenis Data .....	46
C. Teknik Pengambilan Sampel .....	46
D. Teknik Pengumpulan Data .....	47
E. Definisi Operasional Variabel Penelitian .....	47
F. Uji Kualitas Data .....	53
1. Uji Validitas .....	53
2. Uji Reliabilitas .....	53
G. Uji Hipotesis .....	54
H. Analisis Data .....	55
1. Asumsi-asumsi SEM .....	55
2. $X^2$ ( <i>Chi-Square</i> ) Statistik .....	57
3. RMSEA ( <i>The Root Mean Square Error of Approximations</i> ) .....	58
4. GFI ( <i>Goodness of Fit Index</i> ) .....	58
5. AGFI ( <i>Adjusted Goodness of Fit Indeks</i> ) .....	59
6. CMIN/DF ( <i>The Minimum Sampel Discrepancy Function</i> ) .....	59
7. TLI ( <i>Tucker Lewis Index</i> ) .....	60
8. CFI ( <i>Comparative Fit index</i> ) .....	60
9. Kriteria pengujian .....	61
10. Pengaruh langsung dan tidak langsung .....	61
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN</b>	
A. Gambaran Umum Obyek/ Subyek Penelitian .....	62
1. Uji Sampel .....	62
2. Pengiriman dan Pengembalian Kuesioner .....	62
B. Uji Statistik Deskriptif .....	64

1. Deskripsi Variabel.....	64
2. Uji Reliabilitas.....	66
3. Uji Validitas.....	67
4. Uji Asumsi SEM.....	68
C. Analisis Jalur ( <i>Path Analysis</i> ).....	72
1. Uji Kesesuaian Model.....	72
2. Hasil Penelitian.....	73
3. Analisis Hubungan Langsung dan Tidak Langsung .....	76
D. Pembahasan .....	81
 BAB V SIMPULAN, SARAN dan KETERBATASAN PENELITIAN	
A. Simpulan .....	86
B. Saran .....	88
C. Keterbatasan .....	88
 DAFTAR PUSTAKA	
 LAMPIRAN	

## DAFTAR TABEL

TABEL 4.1. Rincian Pengiriman dan Pengembalian Kuesioner .....	64
TABEL 4.2 Hasil Statistik Deskriptif .....	65
TABEL 4.3 Hasil Uji Reliabilitas.....	66
TABEL 4.4 Hasil Uji Validitas.....	67
TABEL 4.5 Hasil Uji Normalitas Data.....	69
TABEL 4.6 Hasil Perhitungan Outliers.....	71
TABEL 4.7 Hasil Uji Kesesuaian Model.....	73
TABEL 4.8 Hasil Uji Hipotesis.....	74
TABEL 4.9 Hasil Uji Standardized Direct Effect.....	77
TABEL 4.10 Hasil Uji Pengaruh Tidak Langsung Melalui Adaptasi.....	78
TABEL 4.11 Hasil Uji Pengaruh Tidak Langsung Melalui Desain .....	79
TABEL 4.12 Hasil Uji Pengaruh Tidak Langsung Melalui Kepuasan.....	80

**DAFTAR GAMBAR**

GAMBAR 2.1. Model Penelitian .....	45
GAMBAR 3.1 Model penelitian Pengaruh Tidak Langsung.....	61
GAMBAR 4.1 Hasil Uji Kesesuaian Model.....	72