

**PENGARUH KEADILAN DISTRIBUTIF DAN KEADILAN
PROSEDURAL DALAM PENGGAJIAN TERHADAP KEPUASAN KERJA
GURU DAN KARYAWAN
(Study di Madrasah Mu'allimaat Muhammadiyah Yogyakarta)**

SKRIPSI

**Skripsi ini diajukan guna memenuhi persyaratan untuk memperoleh
gelar Sarjana Ekonomi (S.E) pada Fakultas Ekonomi
Program Studi Manajemen
Universitas Muhammadiyah
Yogyakarta**



**Disusun oleh:
IDA MULYATI
20060410091**

**FAKULTAS EKONOMI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA
2011**

SKRIPSI

**PENGARUH Keadilan Distributif dan Keadilan
Prosedural dalam Penggajian terhadap Kepuasan Kerja
Guru dan Karyawan**

(Study di Madrasah Mu'allimaat Muhammadiyah Yogyakarta)



Telah disetujui Dosen Pembimbing
Pembimbing

Prof. Dr. Heru Kurnianto Tjahjono
NIK: 143070

Tanggal 04 Januari 2011

SKRIPSI
PENGARUH KEADILAN DISTRIBUTIF DAN KEADILAN
PROSEDURAL DALAM PENGGAJIAN TERHADAP KEPUASAN KERJA
GURU DAN KARYAWAN
(Study di Madrasah Mu'allimaat Muhammadiyah Yogyakarta)

Diajukan oleh
IDA MULYATI
20060410091

Skripsi ini telah Dipertahankan dan Disahkan di depan
Dewan Penguji Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

Tanggal 25 Januari 2011

Yang terdiri dari

Prof. Dr. Heru Kurnianto Tjahjono

Ketua Tim Penguji

Edi Supriyono, Drs., M.M.

Anggota Tim Penguji

Lela Hindasah, S.E. M.Si

Anggota Tim Penguji

Mengetahui
Dekan Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

Misbahul Anwar, SE., M.Si.

NIK: 143014

PERNYATAAN

Dengan ini saya,

Nama : Ida Mulyati

Nomor Mahasiswa : 20060410091

Menyatakan bahwa skripsi ini dengan judul: **”PENGARUH KEADILAN DISTRIBUTIF DAN KEADILAN PROSEDURAL DALAM PENGGAJIAN TERHADAP KEPUASAN KERJA GURU DAN KARYAWAN MADRASAH MU’ALLIMAAT MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA”** tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu Perguruan Tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam Daftar Pustaka. Apabila ternyata dalam skripsi ini diketahui terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain maka saya bersedia karya saya tersebut dibatalkan.

Yogyakarta, 04 Januari 2011

IDA MULYATI

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Kupersembahkan karya kecil ini untuk:

Orang Tuaku tersayang, terimakasih untuk kasih sayangnya yang
tak pernah putus.....

Mbak Alis, Mbak lily, Mas Gito yang selalu memberiku semangat,
nasehat dan juga sayangnya buat aku.....

semua sahabatdan Almamaterku

Seseorang yang ditakdirkan menjadi bagian dari hidupku nanti

Seseorang yang sangat mencintai-Mu lebih dari segala sesuatu

Seseorang yang akan meletakkanku di hatinya setelah Engkau dan

Muhammad SAW

Seseorang yang hidup bukan untuk dirinya sendiri, tapi juga untuk-Mu

dan orang lain.

Motto

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

"Dan Aku tidak menciptakan jin dan manusia melainkan supaya mereka menyembah-Ku."

(Qs. Adz-Dzaariyat: 56)

Sesungguhnya bersama kesulitan ada kemudahan.

(Q.S. Asy-Syarh :6)

Untuk mencapai kesuksesan, kita jangan hanya bertindak, tapi juga perlu bermimpi, jangan hanya berencana, tapi juga perlu untuk percaya.

(Anatole France)

INTISARI

Penelitian ini dilakukan untuk menguji pengaruh keadilan distributif dan keadilan prosedural dalam penggajian terhadap kepuasan kerja guru dan karyawan di madrasah mu'allimaat muhammadiyah yogyakarta dengan menggunakan analisis regresi berganda. Penelitian ini melibatkan dua variabel independen yaitu keadilan distributif dan keadilan prosedural dan satu variabel dependen yaitu kepuasan kerja. Teori yang melandasi penelitian ini adalah teori keadilan organisasi yang menjelaskan kepuasan kerja karyawan. Keadilan distributif menggambarkan persepsi karyawan mengenai keadilan manajerial berkaitan dengan penggajian di dalam organisasi. Keadilan Prosedural menggambarkan persepsi karyawan mengenai keadilan berdasarkan prosedur yang digunakan pihak manajemen untuk menentukan alokasi penggajian. Sebanyak 103 sampel yang terdiri dari 67 guru dan 36 karyawan diambil sebagai sampel dengan menggunakan metode sensus. Hasil analisis secara parsial maupun simultan menunjukkan bahwa variabel keadilan distributif dan keadilan prosedural dalam penggajian berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja guru dan karyawan madrasah mu'allimaat muhammadiyah yogyakarta.

Kata Kunci : keadilan organisasi, penggajian, kepuasan kerja

ABSTRACT

This research was supposed to test the effect of distributive justice and procedural fairness in the remuneration of teachers' job satisfaction and employee at the Madrasah Mu'allimaat Muhammadiyah Yogyakarta by using multiple regression analysis. The study involved two independent variables namely distributive justice and procedural fairness and a dependent variable job satisfaction. The theory which underlined this research is organisational justice theory to explain employees job satisfaction. Distributive justice describes about managerial employees perception of justice related to the payroll within the organisation. Procedural justice describes the employees perception about the fairness of procedures used by management to determine the allocation of payroll. Total of 103 samples which consisting of 67 teachers and 36 employees were taken as samples by using census method. The results of analysis by partial or simultaneously indicates that the variable of distributive justice and procedural fairness in the payroll has positive and significant impact on teacher job satisfaction and employee of Madrasah Mu'allimaat Muhammadiyah Yogyakarta.

Keywords: organisational justice, payroll, job satisfaction

KATA PENGANTAR

Bissmillahirrahmanirrahim

Assalamualaikum Wr.Wb

Alhamdulillah, puji dan syukur kehadiran Allah SWT yang maha pemberi rahmat, atas limpahan kasih sayang dan hidayah-Nya kepada penulis, sehingga penulis masih diberikan kesempatan untuk beribadah hanya kepada-Nya. Shalawat serta salam semoga senantiasa tercurah kepada Rasulullah Muhammad SAW, yang menjadi suri teladan bagi kehidupan muslim.

Rasa syukur dan ucapan terimakasih yang paling dalam penulis haturkan kepada seluruh pihak-pihak yang telah memberikan bantuan, dukungan dan doa yang membuat penulis dapat menyelesaikan skripsi ini yang berjudul **"Pengaruh Keadilan Distributif dan Keadilan Prosedural dalam Penggajian Terhadap Kepuasan kerja Guru dan Karyawan Madrasah Mu'allimaat Muhammadiyah Yogyakarta"**.

Tantangan dan halangan yang penulis alami selama penyusunan skripsi ini tidak sedikit, namun berkat dorongan, bimbingan, nasehat, serta bantuan dari berbagai pihak tidak ternilai harganya, akhirnya skripsi ini dapat terselesaikan juga. Untuk itu melalui penulisan ini, penulis mengahaturkan rasa terimakasih yang mendalam kepada:

1. Bapak Misbahul Anwar, SE.Msi., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

2. Bapak Prof. Dr. Heru Kurnianto Tjahjono selaku dosen pembimbing skripsi yang bersedia menyempatkan waktu disela-sela kesibukannya, terima kasih atas bimbingan, arahan, saran, kritikan serta dukungannya sehingga dapat terselesaikannya skripsi ini.
3. Bapak Prof. Dr. Heru Kurnianto Tjahjono selaku ketua tim penguji, ibu Lela Hindasah, S.E. M.Si. dan bapak Edi Supriyono, Drs., M.M anggota tim penguji, terima kasih untuk kritik dan saranya.....
4. Dra. Fauziah Tri Astuti, ibu Erna dan ibu Suminah selaku pimpinan Madrasah Mu'allimat Muhammadiyah Yogyakarta. Terima kasih karena telah memberikan izin dan informasi yang telah diberikan guna terselesaikannya penelitian ini.
5. Seluruh staff, dosen dan administrasi Manajemen Fakultas Ekonomi yang telah berjasa memberikan pelayanan dengan sepenuh hati.
6. Seluruh guru Dan karyawan Madrasah Mu'allimaat muhammadiyah Yogyakarta yang telah berpartisipasi dalam penelitian ini. Terima kasih.
7. Keluargaku, terima kasih dukungan doa serta perhatian yang berlebih saat penulisan skripsi ini.
8. Sahabat-sahabatku di Program Studi Manajemen 2006 yang tidak dapat kusebutkan satu demi satu.
9. Semua pihak yang telah memberikan dukungan, bantuan, kemudahan, dan semangat dalam proses penyelesaian skripsi ini.

Semoga Allah SWT memberikan balasan yang setimpal atas kebaikan yang beliau berikan. Penulis menyadari bahwa skripsi yang telah disusun ini masih jauh dari sempurna, oleh karena itu saran dan kritik yang membangun dari berbagai pihak sangat penulis harapkan dan semoga tulisan ini dapat berguna bagi dunia ilmu pengetahuan.

Wassalaamu 'alaikum Wa rohmatullahi Wa Barakatuh

Yogyakarta, 25 Januari 2011

Penulis

DAFTAR ISI

LEMBAR JUDUL	i
LEMBAR PERSETUJUAN	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
LEMBAR PERNYATAAN	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN	v
MOTO	iv
INTISARI	vii
ABSTRACT	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI	xii
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Penelitian.....	1
B. Rumusan Masalah.....	4
C. Tujuan Penelitian	5
D. Manfaat Penelitian.....	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
A. Landasan Teori	8
1. Kompensasi	8
2. Penggajian	12
3. Keadilan Organisasi	15
a. Keadilan Distributif.....	16
b. Keadilan Prosedural	17
4. Kepuasan kerja	19
B. Penelitian Terdahulu dan Hipotesa	23
C. Desain Penelitian.....	26
BAB III METODE PENELITIAN	
A. Obyek dan Subyek Penelitian	27

B. Jenis Data	27
C. Teknik Pengambilan Sampel	28
D. Teknik Pengumpulan Data.....	29
E. Definisi Operasional Variabel.....	29
F. Uji Kualitas Instrumen	33
G. Uji Hipotesis dan Analisis Data	33
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
A. Gambaran Umum Obyek Penelitian	37
B. Gambaran Umum Subyek Penelitian.....	40
C. Uji Kualitas Instrumen	42
D. Hasil Penelitian (Uji Hipotesis)	46
E. Pembahasan.....	51
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	
A. Kesimpulan	54
B. Saran.....	55
C. Keterbatasan Penelitian.....	56
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

4.1. Karakteristik Responden Berdasarkan Gender.....	41
4.2. Karakteristik Responden Berdasarkan Pekerjaan.....	42
4.3. Hasil Uji Validitas	43
4.4. Hasil Uji Realibilitas	44
4.5. Hasil Interpretasi Responden.....	45
4.6. Hasil Uji Regresi Berganda.....	46
4.7. Hasil Uji F	48
4.8. Hasil Uji t	43
4.9. Hasil Koefisien Determinasi	50

DAFTAR GAMBAR

2.1. Hasil Koefisien Determinasi	26
--	----