

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN BUDAYA ORGANISASI
TERHADAP KINERJA PEGAWAI DISDIKPORA
KABUPATEN GUNUNGKIDUL**

*The Influence Of Working Motivation and Organization Culture
On The Work Performance Of The Employels At Disdikpora
In Gunungkidul Residence*

SKRIPSI

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan untuk Memperoleh Gelar Sarjana
Pada Fakultas Ekonomi Program Studi Manajemen
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta



Disusun Oleh:

ASKHA PUTRA PRATAMA

20060410068

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

2011

SKRIPSI
PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN BUDAYA ORGANISASI
TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS PENDIDIKAN DAN
OLAHRAGA KABUPATEN GUNUNGKIDUL

Diajukan Oleh:
ASKHA PUTRA PRATAMA
20060410068

Telah Disetujui Dosen Pembimbing
Pembimbing

Gita Danupranata, Drs, M.M
NIK : 143 015

Tanggal

SKRIPSI
PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN BUDAYA ORGANISASI
TERHADAP KINERJA PEGAWAI DISDIKPORA
KABUPATEN GUNUNGKIDUL

Diajukan Oleh

ASKHA PUTRA PRATAMA
20060410068

Skripsi ini telah Dipertahankan dan Disahkan di depan
Dewan Penguji Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta
Tanggal.....
Yang terdiri dari

Gita Danupranata, Drs, M.M
Ketua Tim Penguji

Isthofaina Astuty, S.E., M.Si.
Anggota Tim Penguji

M Imam Bintoro, S.E., M.Sc.
Anggota Tim Penguji

Mengetahui
Dekan Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

Misbahul Anwar, SE., M.Si
NIK : 143014

PERNYATAAN

Dengan ini saya,

Nama : Askha Putra Pratama

Nomor Mahasiswa : 20060410068

Menyatakan bahwa Skripsi ini dengan judul: “Pengaruh Motivasi Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Gunungkidul”, tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu perguruan tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka. Apabila ternyata dalam Skripsi ini diketahui terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain maka saya bersedia karya tersebut dibatalkan.

Yogyakarta, 2011

Askha Putra Pratama

MOTO DAN PERSEMBAHAN

HIDUP ADALAH PERJUANGAN DAN KERJA KERAS
JIKA KITA MAU BEKERJA KERAS
HASIL YANG KITA DAPATKAN
SESUAI DENGAN APA YANG KITA USAHAKAN

Karya kecil teruntuk orang-orang yang spesial:

- 1. Teruntuk Ayah dan Ibu tercinta yang selalu mendo'a restu hingga terselesainya penulisan skripsi ini.*
- 2. Teruntuk Bedhe & Pakdhe yang selalu memberi semangat kepadaku.*
- 3. Teruntuk Omku, Masku dan saudara-saudaraku semua yang tidak bisa saya sebutin satu-satu.*
- 4. Teruntuk sahabatku yang selalu memberikan semangat dan membantuku hingga terslesainya skripsi ini, dan yang selalu maen PES d kontrakan muhajirin.
(Alam, Adi, Azi, Soho, Seno, Budi, Voyok, Ridwan, Fery, Wahyu, Riri dan semua yang tidak bisa saya sebutin persatu....)*
- 5. Teruntuk Almamaterku....*
- 6. Yang paling utama untuk orang yang sangat spesial, "SENJ PRASPITASARI" yang selalu memberiku semangat, memberiku motivasi, dan menjadi inspirasiku untuk terus berjuang...*

INTISARI

Penelitian ini bertujuan menganalisis pengaruh motivasi kerja dan budaya organisasi terhadap kinerja. Objek dalam penelitian adalah Disdikpora Kabupaten Gunungkidul dan subyeknya adalah pegawai Disdikpora Kabupaten Gunungkidul. Data penelitian diperoleh melalui penyebaran angket kepada 47 orang pegawai Disdikpora Kabupaten Gunungkidul. Analisis data dilakukan dengan menggunakan model regresi linier berganda.

Hasil pengujian regresi secara parsial pada pegawai Disdikpora Kabupaten Gunungkidul menunjukkan bahwa motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Pengujian secara simultan menunjukkan adanya pengaruh kepuasan kerja dan motivasi secara bersama-sama terhadap kinerja individual pegawai.

Kata kunci: Motivasi kerja, budaya organisasi dan kinerja.

ABSTRACT

This study aims to analyze the effect of work motivation and organizational culture on *Performance*. Objects in this study is Disdikpora Gunungkidul and employees subject Disdikpora Gunungkidul. The research data obtained through the deployment of an employee questionnaire to 47 people Disdikpora Gunungkidul. Data analysis was performed using multiple linear regression model.

Results of partial regression testing on employees Disdikpora Gunungkidul suggests that work motivation have a positive and significant impact on employee *Performance*, motivation has a positive and significant impact on employee *Performance*. Testing simultaneously shows the influence of job satisfaction and motivation together on the *Performance* of individual employees.

Key words: work motivation, organizational culture, and *Performance*

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah segala puji bagi Allah SWT, yang Maha Pengasih lagi Maha Penyayang. Sholawat dan salam senantiasa kami panjatkan kepada jujungan Nabi Muhammad SAW, keluarga, sahabat serta mereka yang mengemban sunnah-Nya sampai akhir zaman.

Puji syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT, yang telah melimpahkan ramhat dan karunia-Nya kepada penulis, sehingga dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI DISDIKPORA KABUPATEN GUNUNGKIDUL”**.

Dalam menyelesaikan skripsi ini, penulis mendapat bantuan, dukungan dan dorongan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dengan ketulusan dan kerendahan hati penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Misbahul Anwar, SE., M.Si., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang telah memberikan pengesahan, sehingga memperlancar dalam penyelesaian karya tulis.
2. Bapak Gita Danupranata, Drs., M.M., selaku Dosen Pembimbing yang dengan penuh kesabaran telah memberikan masukan dan bimbingan selama proses penyelesaian karya tulis.
3. Seluruh staf pengajar Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang telah memberikan ilmu yang tidak terniali selama penulis menempuh pendidikan di Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

4. Ayah dan Ibu serta saudara-saudaraku yang senantiasa memberikan dorongan dan perhatian kepada penulis hingga dapat menyelesaikan studi.
5. Semua pihak yang telah memberikan dukungan, bantuan, kemudahan dan semangat dalam proses penyelesaian tugas akhir (skripsi) ini.

Sebagai kata akhir, tiada gading yang tak retak, penulis menyadari masih banyak kekurangan dalam skripsi ini. Oleh karena itu, kritik, saran dan pengembangan penelitian selanjutnya sangat diharapkan untuk kedalaman karya tulis dengan topik ini.

Yogyakarta, 2011

Askha Putra Pratama

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
PERNYATAAN.....	iv
MOTO DAN PERSEMBAHAN	v
INTISARI.....	vi
ABSTRACT.....	vii
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR	xii
BAB I PENDAHULUAN.....	Error! Bookmark not defined.
A. Latar Belakang.....	Error! Bookmark not defined.
B. Rumusan Masalah.....	Error! Bookmark not defined.
C. Tujuan.....	Error! Bookmark not defined.
D. Manfaat Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	Error! Bookmark not defined.
A. Landasan Teori	Error! Bookmark not defined.
1. Motivasi kerja	Error! Bookmark not defined.
2. Budaya organisasi.....	Error! Bookmark not defined.
3. Kinerja	Error! Bookmark not defined.
B. Penurunan Hipotesis	Error! Bookmark not defined.
C. Model Penelitian	Error! Bookmark not defined.
BAB III METODE PENELITIAN	Error! Bookmark not defined.
A. Subjek Atau Objek Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
B. Jenis Data.....	Error! Bookmark not defined.
C. Teknik Pengambilan Sampel	Error! Bookmark not defined.
D. Teknik Pengumpulan Data	Error! Bookmark not defined.
E. Definisi Operasional variabel	Error! Bookmark not defined.
1. Variabel Independent.....	Error! Bookmark not defined.
2. Variabel Dependent	Error! Bookmark not defined.
F. Uji Kualitas Instrumen.....	Error! Bookmark not defined.
1. Uji Validitas (<i>Validity</i>).....	Error! Bookmark not defined.
2. Uji Reliabilitas (<i>Reability</i>).....	Error! Bookmark not defined.
G. Analisis Data dan Uji Hipotesa	Error! Bookmark not defined.
Analisis Statistik Inferensial	Error! Bookmark not defined.
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	Error! Bookmark not defined.
defined.	
A. Gambaran Obyek Penelitian	Error! Bookmark not defined.

1. Gambaran Umum Disdikpora Kabupaten Gunungkidul. **Error!**
Bookmark not defined.

2. Visi dan Misi.....	Error! Bookmark not defined.
B. Hasil Pengumpulan Data	Error! Bookmark not defined.
C. Diskripsi Responden.....	Error! Bookmark not defined.
D. Uji Kualitas Instrumen.....	Error! Bookmark not defined.
1. Uji Validitas	Error! Bookmark not defined.
2. Uji Reliabilitas	Error! Bookmark not defined.
E. Uji Hipotesis dan Analisis Data.....	Error! Bookmark not defined.
1. Analisis Regresi Berganda.....	Error! Bookmark not defined.
2. Uji t (t test).....	Error! Bookmark not defined.
3. Uji F (F test).....	Error! Bookmark not defined.
4. Analisis Koefisien Determinasi	Error! Bookmark not defined.
F. Pembahasan	Error! Bookmark not defined.

BAB V SIMPULAN, SARAN, DAN KETERBATASAN . Error! Bookmark not defined.

A. Simpulan.....	Error! Bookmark not defined.
B. Saran	Error! Bookmark not defined.
C. Keterbatasan	Error! Bookmark not defined.

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel 4.1. Deskripsi Responden	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.2. Uji Validitas Variabel Motivasi	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.3. Uji Validitas Variabel Budaya Organisasi	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.4. Uji Validitas Variabel Kinerja	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.5. Hasil Uji Reliabilitas	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.6. Hasil Perhitungan Koefisien Regresi	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.7. Hasil Uji t test	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.8. Hasil Uji F	Error! Bookmark not defined.

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. Hirarki Kebutuhan Maslow	Error! Bookmark not defined.
Gambar 2.2. Model Penelitian	Error! Bookmark not defined.