

**PENGARUH SPIRITUALITAS, ETIKA KERJA ISLAMI, DAN
KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP SIKAP PERUBAHAN
ORGANISASI**

(Studi Empiris Pada Lembaga Keuangan Syariah se-DIY)

SKRIPSI

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan untuk Memperoleh Gelar Sarjana

Pada Fakultas Ekonomi Program Studi Akuntansi

Universitas Muhammadiyah

Yogyakarta



Oleh :

FITRIA RENNI OKTORA

20070420006

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA

2010

SKRIPSI

**PENGARUH SPIRITUALITAS, ETIKA KERJA ISLAMI, DAN
KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP SIKAP PERUBAHAN
ORGANISASI**

(Studi Empiris Pada Lembaga Keuangan Syariah se-DIY)

***THE INFLUENCE OF SPIRITUALITY, ISLAMIC WORK ETHICS, AND
ORGANIZATIONAL COMMITMENT TO ORGANIZATIONAL CHANGE
ATTITUDES***

(Empirical Studies in Islamic Financial Institutions as DIY)



Diajukan Oleh

FITRIA RENNI OKTORA

20070420006

Telah disetujui Dosen Pembimbing
Pembimbing

Emile Satia Darma, S.E , M.Si, Akt
NIK: 143061

Tanggal 05 Desember 2010

SKRIPSI

**PENGARUH SPIRITUALITAS, ETIKA KERJA ISLAMI, DAN
KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP SIKAP PERUBAHAN
ORGANISASI**

(Studi Empiris Pada Lembaga Keuangan Syariah se-DIY)

***THE INFLUENCE OF SPIRITUALITY, ISLAMIC WORK ETHICS, AND
ORGANIZATIONAL COMMITMENT TO ORGANIZATIONAL CHANGE
ATTITUDES***

(Empirical Studies in Islamic Financial Institutions as DIY)

Diajukan Oleh

FITRIA RENNI OKTORA

20070420006

Skripsi ini telah dipertahankan dan disahkan didepan
Dewan Penguji Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta
Tanggal 28 Desember 2010
Yang terdiri dari

Erni Suryandari Fatmaningrum, S.E., M.S.i

Ketua Tim Penguji

Wahyu Manuhara Putra, S.E., M.Si., Akt.

Anggota Tim Penguji

Emile Satia Darma, S.E., M.Si., Akt

Anggota Tim Penguji

Mengetahui
Dekan Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

Misbahul Anwar, S.E., M.Si.

NIK : 143 014

PERNYATAAN

Dengan ini saya,

Nama : FITRIA RENNI OKTORA

Nomor Mahasiswa : 20070420006

Menyatakan bahwa skripsi ini dengan judul: **“PENGARUH SPIRITUALITAS, ETIKA KERJA ISLAMI, DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP SIKAP PERUBAHAN ORGANISASI (Studi empiris pada LKS se-DIY)** tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu Perguruan Tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam Daftar Pustaka. Apabila ternyata dalam skripsi ini diketahui terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain maka saya bersedia karya tersebut dibatalkan.

Yogyakarta, Desember 2010

Fitria Renni Oktora

HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Jangan lihat masa lampau dengan penyesalan; jangan pula lihat masa depan dengan ketakutan; tapi lihatlah sekitar anda dengan penuh kesadaran.

(James Thurber)

Cara untuk menjadi di depan adalah memulai sekarang. Jika memulai sekarang, tahun depan Anda akan tahu banyak hal yang sekarang tidak diketahui, dan Anda tak akan mengetahui masa depan jika Anda menunggu-nunggu.

(William Feather)

Jika orang berpegang pada keyakinan, maka hilanglah keangsaan. Tetapi, jika orang sudah mulai berpegang pada keangsaan, maka hilanglah keyakinan.

(Sir Francis Bacon)

Hiduplah seperti pohon kayu yang lebat buahnya; hidup di tepi jalan dan dilempari orang dengan batu, tetapi dibalas dengan buah.

(Abu Bakar Sibli)

Apabila anda berbuat kebaikan kepada orang lain, maka anda telah berbuat baik terhadap diri sendiri.

(Benjamin Franklin)

Karya ini ku persembahkan untuk :

- ♥ Ibu, bapak, dan kakak yang udah kasih semangat dan selalu dukung aku... terimakasihhakhirnya aku jadi sarjana.. semoga cepet dapet kerja dan jadi orang sukses,, doakan ya bu,,pak,,mas...
- ♥ Almarhum kucing tercinta (endel), (imut), dan miauu yang udah setia menemani aku mengerjakan skripsi ini, yang setia menghiburku di kala hati sedang sedih..yang mau mendengarkan curahan hati di kala hati sedang tak sehat,, hzhzhz..
- ♥ Nita (buntit), Iwul (kakak), Agha (simbah) yang telah bersama-sama berjuang mengejar kelulusan ini,, dan alhamdulillah sampailah kita berempat wisuda bersama ..
- ♥ Niken (budhe), Uty (dedek) makasih udah kasih semangat aku , ayoo cepet dikerjain skripsi nya biar bisa menyusul kami berempat...semangat yaa.....
- ♥ Dinyun yang udah nemenin aku waktu pendadaran dan kasih semangat walaupun kita sama-sama sibuk...makasihh ..unguuuu....semangat yaa..walaupun kita ga jadi wisuda bareng...tpe semangat..
- ♥ Teman-temenku GARDEP 33 DIGITAL Septy, Tamy, Nopuek, Ardz, Ndy, Dipta, Jati, Nico, Indra, cik gun, diah jggzg, Ryan, dan 33 lain nya yang udah kasih semangat dan doanya buat kelulusanku ini,, terimakasih sahabat-sahabatku,, kenangan bersama kalian takkan terlupakan.....8 bulan yang sangat berharga... we are the best and solid team....^__^
- ♥ Sahabat-sahabatku ketika SMA dulu,, si dewi, si vinda, si sinta, si nit-not, si fina centil makasih untuk support nya dan juga doangaa... ayoo cepetann garap skripsinya biar cepet ngusul yaa....
- ♥ Terima kasih juga buat erzw Kedai Digital Cutting 2 atas semangat dan doanya selama nii...senang pernah mengenal kalian dan bekerjasama dengan kalian..

INTISARI

Penelitian ini dilakukan untuk menguji pengaruh spiritualitas terhadap sikap perubahan organisasi melalui komitmen organisasi dan etika kerja islam. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 83 responden yang terdiri dari karyawan di Lembaga Keuangan Syariah di Yogyakarta. Pengambilan sampel dilakukan dengan metode *purposive sampling*. Pengujian analisis data menggunakan metode regresi linear sederhana dan regresi linier berganda dengan analisis jalur (*path analysis*). Hasil dari analisis jalur (*path analysis*) menunjukkan bahwa spritualitas berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi dan etika kerja islam, serta etika kerja islam terbukti mempengaruhi hubungan antara spiritualitas terhadap sikap perubahan organisasi. Namun, komitmen organisasi tidak mempengaruhi hubungan antara spiritualitas terhadap sikap perubahan organisasi dan spiritualitas tidak berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap sikap perubahan organisasi.

Kata Kunci : Spiritualitas, Etika Kerja Islam, Komitmen Organisasi, Sikap Perubahan Organisasi.

ABSTRACT

This research examines the effect of spirituality towards organizational change attitude mediated by organizational commitment and the islamic work ethics. The sample in this study amounted to 83 respondents consisting of employees in the Islamic Financial Institutions in Yogyakarta. The method of data collection done by using purposive sampling. The analysis of data used linear simple regression and linear multiple regression with path analysis. The results of path analysis indicates that spirituality has positive and significant impact on organizational commitment and islamic work ethic, and islamic work ethic affect to mediates the relationship between spirituality on organizational change attitude. However, organizational commitment does not affect the relationship between spirituality on organizational change attitudes and spirituality did not influence positively and significantly to attitude change in the organization.

Keywords : *Spirituality, Islamic Work Ethics, Organizational Commitment, Organizational Change Attitude.*

KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Segala puji bagi Allah SWT yang telah memberikan kemudahan, rahmat, dan hidayah-Nya atas terselesaikannya skripsi dengan judul “ PENGARUH SPIRITUALITAS, ETIKA KERJA ISLAMI, DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP SIKAP PERUBAHAN ORGANISASI (Studi Empiris pada Lembaga Keuangan Syariah se-DIY)”.

Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu persyaratan dalam memperoleh gelar Sarjana pada Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Penulis mengambil topik ini dengan harapan dapat memberikan masukan bagi Lembaga Keuangan Syariah dalam penerapan Spiritualitas, Etika Kerja Islami, dan Komitmen Organisasi terhadap Sikap Perubahan Organisasi yang lebih baik, dan dapat memberikan ide pengembangan bagi penelitian selanjutnya.

Penyelesaian skripsi ini tidak terlepas dari bimbingan dan dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Rektor Universitas Muhammadiyah Yogyakarta, Bapak Ir. H. M. Dasron Hamid, M.Sc.
2. Bapak Misbahul Anwar, S.E, M.Si, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

3. Bapak Ahim Abdurrahim, S.E., M.Si., Akt., selaku Dosen Pembimbing Akademik yang telah banyak memberikan bimbingan dan motivasinya.
4. Bapak Emile Satia Darma, S.E, M.Si, Akt, selaku Dosen Pembimbing Skripsi yang telah memberikan bimbingannya selama penulis menyelesaikan studi.
5. Ibu Erni Suryandari Fatmaningrum, S.E, M.S.i dan Bapak Wahyu Manuhara Putra, S.E, M.S.i, Akt, selaku Dewan Penguji atas kritikan dan saran yang telah diberikan.
6. Bapak Bey Arifin, SIP, M.M selaku staff Divisi Research and Development (R&D) BMT Beringharjo Yogyakarta atas bantuannya dalam penulisan skripsi ini.
7. Bapak dan ibu serta keluarga yang senantiasa memberikan doa, dorongan, dan perhatiannya selama ini.
8. Semua pihak yang telah memberikan dukungan, bantuan, kemudahan, dan doa dalam proses penyelesaian skripsi ini.

Penulis menyadari masih banyak kekurangan dalam skripsi ini. Oleh karena itu, kritik, saran, dan pengembangan penelitian selanjtnya sangat diperlukan guna penyempurnaan skripsi ini. Akhirnya penulis berharap semoga hasil penelitian ini dapat berguna dan bermanfaat bagi pihak-pihak yang memerlukan.

Yogyakarta, Desember 2010

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
HALAMAN PERNYATAAN.....	iv
HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	v
ABSTRAK.....	vii
ABSTRACT.....	viii
KATA PENGANTAR.....	ix
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Penelitian.....	1
B. Rumusan Masalah.....	9
C. Tujuan Penelitian.....	9
D. Manfaat Penelitian.....	10
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	12
A. Landasan Teori.....	12
1. Pengertian Etika Kerja Islam.....	16
2. Pengertian Komitmen Organisasi.....	19
3. Pengertian Spiritualitas.....	22
4. Pengertian Sikap Perubahan Organisasi.....	24
B. Penelitian Terdahulu dan Hipotesis.....	25
C. Model Penelitian.....	33
BAB III METODE PENELITIAN.....	34
A. Subyek dan Obyek Penelitian.....	34
B. Jenis Data.....	34
C. Teknik Pengambilan Sampel.....	34
D. Teknik Pengumpulan Data.....	35

E. Definisi Operasional dan Variabel Penelitian.....	36
F. Analisis Data.....	40
1. Uji Statistik Deskriptif	40
2. Uji Kualitas Data	41
a. Uji Validitas	41
b. Uji Reliabilitas	42
3. Uji Asumsi Klasik.....	42
a. Uji Normalitas.....	42
b. Uji Heteroskedastisitas.....	43
c. Uji Multikolinearitas.....	44
d. Uji Model Pengukuran.....	44
G. Uji Hipotesis dan Analisis Data.....	45
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	47
A. Gambaran Umum Obyek / Subyek Penelitian.....	47
1. Karakteristik responden.....	48
2. Statistik Deskriptif.....	50
B. Uji Kualitas Data.....	52
C. Uji Asumsi Klasik.....	59
D. Uji Hipotesis.....	64
E. Pembahasan.....	68
BAB V SIMPULAN, SARAN DAN KETERBATASAN PENELITIAN.....	71
A. Simpulan.....	71
B. Saran.....	73
C. Keterbatasan Penelitian.....	73

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

4.1 . Analisis Pengembalian Kuesioner	47
4.2. Demografi Responden	49
4.3. Statistik Deskriptif	50
4.4. Hasil Uji Validitas Etika Kerja Islam	52
4.5. Hasil Uji Validitas Spiritualitas	54
4.6. Hasil Uji Validitas Komitmen Organisasi	55
4.7. Hasil Uji Validitas Sikap Perubahan Organisasi.....	57
4.8. Hasil Uji Reliabilitas	59
4.9. Hasil Uji Multikolinearitas.....	63
4.10. Hasil Analisis Regresi	64

DAFTAR GAMBAR

2.1. Model Penelitian.....	33
2.2. Model Analisis Jalur	65