

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP
KEPUASAN KERJA KARYAWAN**

SKRIPSI

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan Untuk Memperoleh Gelar Sarjana

Pada Fakultas Ekonomi Program Studi Manajemen

Universitas Muhammadiyah Yogyakarta



Diajukan Oleh:

Nadhif Fikri
20070410077

FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA

2011

SKRIPSI

PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP

KEPUASAN KERJA KARYAWAN

Diajukan Oleh:

Nadhif Fikri
20070410077

Telah disetujui oleh:

Telah Disetujui Dosen Pembimbing

Pembimbing

Isthofaina Astuty, S.E.,M.Si.

NIK : 143 041

Tanggal 30 Mei 2011

SKRIPSI
PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP
KEPUASAN KERJA KARYAWAN

Diajukan Oleh

Nadhif Fikri

20070410077

Skripsi Telah Dipertahankan dan Disahkan di depan
Dewan Penguji Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

Tanggal 30 Mei 2011

Yang terdiri dari

Fajarwati, SE., M.Si
Ketua Tim Penguji

Isthofaina Astuty, S.E., M.Si.
Anggota Tim Penguji

Rr. Sri Handari W, S.E., M.Si
Anggota Tim Penguji

Mengetahui
Dekan Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

Misbahul Anwar, S.E., M.Si.
NIK : 143014

PERNYATAAN

Dengan ini saya,

Nama : NADHIF FIKRI

Nomor Mahasiswa : 20070410077

Menyatakan bahwa skripsi ini dengan judul : **“PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN”**

tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu Perguruan Tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali secara yang tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalamDaftar Pustaka. Apa bila ternyata dalam skripsi ini diketahui terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain maka saya bersedia karya tersebut dibatalkan.

Yogyakarta,30 Mei 2011

Yang membuat pernyataan

NADHIF FIKRI

20070410077

MOTTO

Sesungguhnya sesudah ada kesulitan itu akan datang kemudahan, maka apabila kamu telah selesai urusanmu kerjakanlah dengan sungguh-sungguh yang lainnya dan kepada Tuhanmu hendaknya kamu limpahkan segala harapan.

(QS. Al-Insyiroh : 6-8)

Ilmu itu adalah sebaik-baiknya pusaka (Warisan)

(Ali Bin Abi Tholib)

Berdoalah kamu kepadaku, maka Aku akan mengabulkan

(Al-Mu'min : 60)

Bergadang jangan bergadang kalo tiada artinya, bergadang boleh saja kalau ada perlunya

(Rhoma Irama)

HALAMAN PERSEMBAHAN

Dengan rasa hormat dan penuh kasih sayang, Skripsi ini kupersembahkan :

ALLAH SWT sang pemilik nyawaku maha suci telah memberikan segalanya...

Kedua orang tuaku tecinta yang telah menjadi orang terbaik dalam hidupku...

Sahabatku di UMY (Heri, Heni, dll)...

Seluruh mahasiswa UMY...

My special one di Pekalongan.....

Kepada seluruh pihak yang membantu dalam penyelesaian skripsi saya....

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr. Wb

Segala puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah memberikan petunjuk-Nya kepada penulis, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan” sebagai salah satu syarat dalam memperoleh gelar kesarjanaan pada Fakultas Ekonomi. Penulis mengambil topik ini dengan harapan dapat memberikan masukan bagi organisasi agar dapat mempertahankan keberhasilan yang sudah dicapai yaitu membuat kebijakan-kebijakan yang sifatnya membangun serta memberikan kepuasan kerja terhadap karyawannya.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini dapat terselesaikan karena dorongan, bantuan, dan kerjasama dari berbagai pihak. Maka dari itu dengan rasa hormat dan rendah hati, penulis mengucapkan banyak terima kasih kepada:

1. Bapak Misbahul Anwar, SE., M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
2. Ibu Isthofaina Astuti, SE., M.Si, selaku Dosen Pembimbing, terimakasih banyak Ibu untuk semangatnya selama ini dan terimakasih atas kepercayaannya, bimbingan, waktu, kesabaran dan pengertian dari Ibu, saya jadi semakin mengerti jati diri saya.
3. Para Bapak dan Ibu dosen Fakultas Ekonomi yang telah mendidik dan banyak membantu saya, terimakasih banyak.
4. Para Bapak dan Ibu Staff Fakultas Ekonomi yang telah banyak membantu saya dalam urusan birokrasi kampus, terimakasih banyak.

5. Ayahanda dan Ibunda serta saudara-saudara yang senantiasa memberikan dorongan dan perhatian sehingga penulis dapat menyelesaikan studi terimakasih yang paling terdalam.
6. Meilinda Fitria Dewi kekasih saya tercinta yang selalu memberikan dukungan dan semangat buat saya.
7. Heri susanto yang telah membantu banyak dalam proses pembuatan skripsi saya
8. Semua pihak yang telah membantu skripsi ini.

Penulis menyadari masih banyak kekurangan dan jauh dari sempurna dalam penulisan skripsi ini, tetapi penulis berharap semoga masih ada manfaat yang bisa diambil dari skripsi ini. Amin.

Yogyakarta, 30 Mei 2011
Penulis

Nadhif Fikri

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap kepuasan kerja karyawan. Kepemimpinan transformasional itu dibagi menjadi empat dimensi yaitu; kepemimpinan kharismatik, kepemimpinan inspirasional, stimulasi intelektual dan pertimbangan individual. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan edukatif (pengajar atau dosen) Universitas Muhammadiyah Yogyakarta dan jumlah yang diolah sebanyak 78 kuesioner. Uji validitas menggunakan *factor analysis*. Uji reliabilitas dengan menggunakan *cronbach alpha*. Alat analisis data menggunakan Regresi linier berganda dengan *software SPSS for Windows 11*. Hasil penelitian menunjukkan bahwa dimensi kepemimpinan transformasional yaitu; kepemimpinan kharismatik, kepemimpinan inspirasional, stimulasi intelektual dan pertimbangan individual, berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan. Jadi dapat disimpulkan bahwa kepemimpinan transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan. Hasil dari penelitian ini dapat digunakan oleh para pengambil keputusan dalam menentukan kebijakan organisasinya.

Kata kunci: kepemimpinan kharismatik, kepemimpinan inspirasional, stimulasi intelektual, pertimbangan individual, kepuasan kerja karyawan

ABSTRACT

This study aims to examine effect of transformational leadership on employee job satisfaction. Transformational leadership was divided into four dimensions, namely: charismatic leadership, inspirational leadership, intellectual stimulation and individualized consideration. Test validity using factor analysis. Reliability test using Cronbach alpha. The data analysis using multiple linear regressions with SPSS for windows 11. The results showed that transformational leadership dimensions namely; charismatic leadership, inspirational leadership, intellectual stimulation and individualized consideration, has a positive and significant impact on employee job satisfaction. So it can be concluded that transformational leadership has positive and significant impact on employee job satisfaction. Results from this study can be used by decision makers in determining policy organization.

Keywords: charismatic leadership, inspirational leadership, intellectual stimulation, individualized consideration, employee job satisfaction.

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN PERNYATAAN	iv
HALAMAN MOTTO	v
HALAMAN PERSEMBAHAN	vi
KATA PENGANTAR	vii
INTISARI	ix
ABSTRACT	x
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Perumusan Masalah	6
C. Tujuan Penelitian	7
D. Manfaat Penelitian	7

BAB II	TINJAUAN PUSTAKA	
	A. Landasan Teori	9
	1. Kepuasan Kerja Karyawan.....	9
	2. Kepemimpinan Transformasional.....	12
	B. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan dan Hipotesis Penelitian	19
	C. Model Penelitian	23
BAB III	METODA PENELITIAN	
	A. Obyek dan Subyek Penelitian	24
	B. Populasi dan Sampel	24
	C. Jenis Data	25
	D. Teknik Pengambilan Data	25
	E. Definisi Operasional Variabel Penelitian	26
	F. Uji Kualitas dan Instrumen Penelitian	30
	G. Uji Hipotesis Dan Analisis Data	31
BAB IV	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
	A. Gambaran Umum Obyek Penelitian	33
	B. Uji Validitas dan Reliabilitas data	40
	C. Analisis Deskriptif	46
	D. Hasil Penelitian	51

BAB V SIMPULAN, SARAN DAN KETERBATASAN PENELITIAN

A. Simpulan	61
B. Saran	62
C. Keterbatasan Penelitian	62

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Populasi dan Sampel	24
Tabel 4.1 Karakteristik Responden	39
Tabel 4.2 Hasil Uji Validitas Kaiser-Meyer-Olkin	41
Tabel 4.3 Hasil Uji Validitas Bartlet's Test of Sphericity	42
Tabel 4.4 Hasil Uji Validitas Rotated Component Matrix(a) Kharismatik	42
Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas Rotated Component Matrix(a) Inspirasional	43
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas Rotated Component Matrix(a) stimulasi intelektual	43
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Rotated Component Matrix(a) Pertimbangan individual	44
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas Rotated Component Matrix(a) Kepuasan	45
Tabel 4.9 Hasil Uji Reliabilitas	46
Tabel 4.10 Deskriptif Statistik Kharismatik	47
Tabel 4.11 Deskriptif Statistik Inspirasional	48
Tabel 4.12 Deskriptif Statistik Stimulasi Intelektual	49
Tabel 4.13 Deskriptif Statistik Pertimbangan Individual	50
Tabel 4.14 Deskriptif Statistik Kepuasan Kerja	51
Tabel 4.15 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda	52

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Model Penelitian	23
-----------------------------------	----