

**PENGADAAN CALON PEGAWAI NEGERI SIPIL DALAM  
MEWUJUDKAN PEMERINTAHAN YANG BERSIH  
DAN BEBAS KOLUSI, KORUPSI DAN NEPOTISME  
DI KABUPATEN BANTUL**

**SKRIPSI**



Disusun untuk memenuhi salah satu syarat memperoleh  
gelar Sarjana Hukum pada Fakultas Hukum  
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

**Disusun Oleh:**

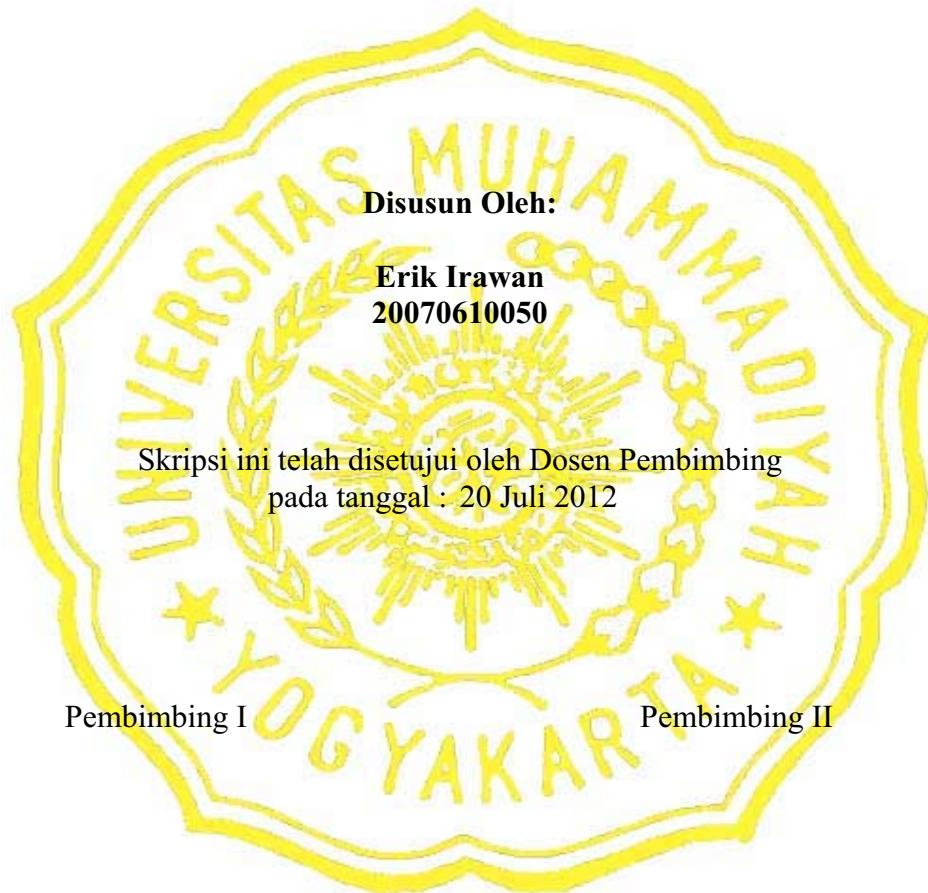
**ERIK IRAWAN  
20070610050**

**FAKULTAS HUKUM  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA  
2012**

**HALAMAN PERSETUJUAN**

**SKRIPSI**

**PENGADAAN CALON PEGAWAI NEGERI SIPIL DALAM  
MEWUJUDKAN PEMERINTAHAN YANG BERSIH  
DAN BEBAS KOLUSI, KORUPSI DAN NEPOTISME  
DI KABUPATEN BANTUL**



**Disusun Oleh:**

**Erik Irawan  
20070610050**

Skripsi ini telah disetujui oleh Dosen Pembimbing  
pada tanggal : 20 Juli 2012

Pembimbing I

Pembimbing II

Bagus Sarnawa, SH. M.Hum  
NIK. 153 049

Beni Hidayat S.H., M.Hum  
NIK. 153.030

**HALAMAN PENGESAHAN**  
**PENGADAAN CALON PEGAWAI NEGERI SIPIL DALAM**  
**MEWUJUDKAN PEMERINTAHAN YANG BERSIH**  
**DAN BEBAS KOLUSI, KORUPSI DAN NEPOTISME**  
**DI KABUPATEN BANTUL**

Disusun Oleh:

**Erik Irawan**  
**20070610050**

Skripsi telah dipertahankan di hadapan Dewan Penguji  
pada tanggal, 11 Agustus 2012

Ketua

Johan Erwin Isharyanto, SH.M.H  
NIK. 153 020

Anggota

Anggota

Bagus Sarnawa, SH. M.Hum  
NIK. 153 049

Beni Hidayat S.H., M.Hum  
NIK. 153.030

Mengesahkan  
Dekan Fakultas Hukum  
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

H. Muhammad Endriyo Susila, SH., MCL.  
NIK. 153 042

## **HALAMAN MOTTO**

“Niscaya Allah akan meninggikan orang-orang yang beriman diantaramu dan orang-orang yang berilmu pengetahuan beberapa derajat. Dan Allah Maha Mengetahui apa yang kamu kerjakan”

**(Al-Qur’an Surat Al-Mujahdilah ayat 11)**

“Bentengi hartamu dengan zakat, obati penyakitmu dengan shodaqoh, hadapi ujianmu dengan do’a”

**(Hadist Riwayat Thabrani)**

“Dunia....., selalu cukup untuk memenuhi kebutuhan manusia, tetapi tidak pernah cukup untuk memenuhi keserakahan manusia”

**(Mahatma Gandhi)**

## HALAMAN PERSEMBAHAN

Karya kecil dan sederhana ini, penulis persembahkan sebagai wujud rasa hormat dan terima kasih yang tak terhingga kepada :

❖ Ayah dan Ibu

Dengan tulus ikhlas mendoakanku dan menyayangiku serta selalu membuka pintu maaf atas salah dan dosaku.

❖ Kakakku dan Adikku tersayang

❖ Almamaterku

## KATA PENGANTAR

*Assalamu'alaikum Wr. Wb.*

Alhamdulillah dengan memanjatkan puji syukur kehadiran Allah SWT, yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini yang berjudul “**Pengadaan Calon Pegawai Negeri Sipil dalam Mewujudkan Pemerintahan yang Bersih Dan Bebas Kolusi, Korupsi dan Nepotisme di Kabupaten Bantul**” Pada kesempatan ini penulis menghaturkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada yang terhormat :

1. Kepada Ayahku dan Ibuku tercinta yang telah memberikan dorongan dan semangat baik moril maupun materiil sehingga saya bisa menyelesaikan pendidikan di Universitas Muhammadiyah Yogyakarta
2. Bapak H. Muhammad Endrio Susilo, SH., MCL., selaku Dekan Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah.
3. Bagus Sarnawa, SH. M.Hum selaku Pembimbing I, yang telah dengan penuh kesabaran memberikan bimbingan, petunjuk dan pengarahan serta dorongan kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini
4. Beni Hidayat S.H., M.Hum, selaku Pembimbing II, yang telah dengan penuh kesabaran memberikan bimbingan, petunjuk dan pengarahan serta dorongan kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini

5. Bapak Marji Hidayat selaku Kasubid Pengadaan Pegawai Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Bantul
6. Semua pihak yang belum disebutkan yang telah memberikan bantuan baik moril maupun materil sehingga penulis dapat menyelesaikan pembuatan skripsi ini.

Semoga kebaikan yang telah mereka berikan dapat imbalan yang setimpal dari Allah SWT. Penulis menyadari sebagai manusia tidak luput dari kekurangan dan keterbatasan dalam pembuatan skripsi ini, oleh karena itu kritik dan saran akan diterima dengan lapang dada untuk perbaikannya. Akhirnya penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak.

*Wassalamu'alaikum Wr.Wb.*

Yogyakarta, Juli 2012

Penulis

Erik Irawan

## DAFTAR ISI

|   |      |
|---|------|
| HALAMAN JUDUL.....  | i    |
| HALAMAN PERSETUJUAN.....  | ii   |
| HALAMAN PENGESAHAN.....   | iii  |
| HALAMAN MOTTO .....   | iv   |
| HALAMAN PERSEMBAHAN .....   | v    |
| KATA PENGANTAR .....  | vi   |
| DAFTAR ISI .....  | viii |
| DAFTAR TABEL .....  | x    |
| BAB I PENDAHULUAN .....   | 1    |
| A. Latar Belakang Masalah .....                                   | 1    |
| B. Rumusan Masalah .....  | 5    |
| C. Tujuan Penelitian .....  | 6    |
| D. Manfaat Penelitian .....                                       | 6    |
| BAB II TINJAUAN PEGAWAI NEGERI SIPIL .....                        | 7    |
| A. Pengertian Pegawai Negeri Sipil.....                           | 7    |
| B. Jenis Pegawai Negeri Sipil.....                                | 8    |
| C. Formasi Pegawai Negeri Sipil.....                              | 10   |
| D. Pengadaan Pegawai Negeri Sipil .....                           | 18   |
| E. Pengangkatan Pegawai Negeri sipil.....                         | 23   |
| F. Kedudukan, Kewajiban dan Hak-hak Pegawai<br>Negeri Sipil ..... | 30   |
| BAB III METODE PENELITIAN .....                                   | 43   |
| A. Jenis Penelitian .....   | 43   |
| B. Metode Pengumpulan Data.....                                   | 43   |
| C. Lokasi Penelitian.....   | 44   |
| D. Narasumber .....   | 45   |
| E. Metode Pengambilan Sampel .....                                | 45   |
| F. Teknik Analisis Data.....                                      | 45   |



|   |    |
|---|----|
| BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....  | 46 |
| A. Gambaran Umum Lokasi Penelitian .....  | 46 |
| B. Pelaksanaan Pengadaan Calon Pegawai Negeri Sipil dalam<br>Mewujudkan Pemerintahan yang Bersih dan Bebas KKN di<br>Kabupaten Bantul ..... | 51 |
| 1. Perencanaan Dan Persiapan .....  | 55 |
| 2. Sistem Calon Pegawai Negeri Sipil Daerah<br><i>Real Time Online</i> .....  | 62 |
| 3. Pelaksanaan Kegiatan Pengadaan Calon Pegawai<br>Negeri Sipil .....   | 67 |
| a. Pengumuman Penerimaan.....   | 69 |
| b. Pendaftaran Registrasi Online .....  |    |
| c. Pelaksanaan Seleksi Administrasi.....  | 70 |
| d. Pencetakan dan Pengesahan Kartu Tanda Peserta Ujian  |    |
| e. Pelaksanaan Seleksi Ujian Tulis .....  | 79 |
| f. Pelaksanaan seleksi psikotes.....  | 80 |
| g. Pengumuman hasil seleksi psikotes (pengumuman<br>diterima) .....   | 83 |
| h. Pemantauan dan Pengawasan .....  | 84 |
| i. Pemberkasan dan pengangkatan Calon Pegawai Negeri<br>Sipil .....   | 85 |
| C. Faktor yang menghambat dan Mendukung Pengadaan Calon<br>Pegawai Negeri Sipil Kabupaten Bantul .....                                      | 90 |
| BAB V PENUTUP.....  | 92 |
| A. Kesimpulan .....   | 92 |
| B. Saran .....  | 93 |

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

## DAFTAR TABEL

|   |    |
|---|----|
| Tabel 1. Rekapitulasi Alokasi Formasi Calon Pegawai Negeri Sipil<br>Kabupaten Bantul Tahun 2010 .....         | 52 |
| Tabel.2 Persentase Lulus Seleksi Administrasi .....   | 68 |
| Tabel 3 Jumlah Naskah Soal Seleksi Ujian Tulis Calon Pegawai<br>Negeri Sipil Kabupaten BantulTahun 2010 ..... | 73 |
| Tabel 4 Rincian Lokasi Seleksi Ujian Tertulis .....   | 74 |
| Tabel 5.Sistem Penilaian Seleksi Ujian Tulis Calon Pegawai<br>Negeri Sipil .....                              | 78 |
| Tabel 6 Contoh Perhitungan Nilai Seleksi Ujian Tulis Calon<br>Pegawai Negeri Sipil.....                       | 79 |