

**PENGARUH KEADILAN KOMPENSASI TERHADAP KOMITMEN
AFEKTIF PADA KARYAWAN KONTRAK UNIVERSITAS
MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

*The Influence Of Fairnees In Compensation Towards Affective Commitment
Of The Contracted Employees In Muhammadiyah University Of Yogyakarta*

SKRIPSI

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan untuk Memperoleh Gelar Sarjana pada
Fakultas Ekonomi Program Studi Manajemen
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta



Diajukan Oleh:

**HENI SETIYANI
200804I0046**

**FAKULTAS EKONOMI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA
2011**

SKRIPSI

**PENGARUH KEADILAN KOMPENSASI TERHADAP KOMITMEN
AFEKTIF PADA KARYAWAN KONTRAK UNIVERSITAS
MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**



Telah disetujui Dosen Pembimbing
Pembimbing

Prof. Dr. Heru Kurnianto Tjahjono
NIK: 143070

Tanggal 26 Januari 2011

SKRIPSI
PENGARUH KEADILAN KOMPENSASI TERHADAP KOMITMEN
AFEKTIF PADA KARYAWAN KONTRAK UNIVERSITAS
MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA

Diajukan oleh

HENI SETIYANI
20080410046

Skripsi ini telah Dipertahankan dan Disahkan di depan
Dewan Penguji Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta
Tanggal 22 Januari 2011

Yang Terdiri dari

Prof. Dr. Heru Kurnianto Tjahjono
Ketua Tim Penguji

Drs. Edi Supriyono, MM

Anggota Tim Penguji

Lela Hinasah, SE, M.Si

Anggota Tim Penguji

Mengetahui
Dekan Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

Misbahul Anwar, SE., Msi.
NIK: 143 014

PERNYATAAN

Dengan ini saya,

Nama : Heni Setiyani

Nomor mahasiswa : 20080410046

Menyatakan bahwa skripsi ini dengan judul :

**“Pengaruh Keadilan Kompensasi Terhadap Komitmen Afektif Pada
Karyawan Kontrak Universitas Muhammadiyah Yogyakarta”**

Tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu Perguruan Tinggi, dan sepanjang sepengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam Daftar Pustaka. Apabila ternyata dalam skripsi ini diketahui terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain maka saya bersedia karya tersebut dibatalkan.

Yogyakarta, Januari 2011

Heni Setiyani

MOTTO



Sesungguhnya sesudah ada kesulitan itu akan datang kemudahan, maka apabila kamu telah selesai urusanmu kerjakanlah dengan sungguh-sungguh yang lainnya dan kepada Tuhanmu hendaknya kamu limpahkan segala harapan.

(QS. Al-Insyiroh : 6-8)

Ilmu itu adalah sebaik-baiknya pusaka (Warisan)

(Ali Bin Abi Tholib)

Berdoalah kamu kepadaku, maka Aku akan mengabulkan

(Al-Mu'min : 60)

HALAMAN PERSEMBAHAN

*Dengan rasa hormat dan penuh kasih sayang, Skripsi ini
kupersembahkan :*

*ALLAH SWT sang pemilik nyawaku maha suci telah memberikan
segalanya...*

*Kedua Orang tuaku tercinta yang telah menjadi orang terbaik dalam
hidupku...*

Sahabatku Tersayang

Seluruh mahasiswa UMY.....

My special one ...

*Kepada seluruh pihak yang membantu dalam penyelesaian skripsi
saya...*

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh Keadilan dalam Kompensasi terhadap komitmen afektif. Dalam pemberian kompensasi diperlukan keadilan baik secara distributif, prosedural, interpersonal, dan informasional. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan kontrak non edukatif Universitas Muhammadiyah Yogyakarta berjumlah 67 orang. Dari 67 kuisisioner yang disebar hanya 52 kuisisioner yang dapat diolah. Dalam penelitian ini analisis data menggunakan Regresi linier berganda.

Hasil penelitian menunjukkan keadilan distributif, keadilan prosedural, keadilan interpersonal berpengaruh signifikan terhadap komitmen afektif sedangkan keadilan informasional tidak berpengaruh signifikan terhadap komitmen afektif.

Kata kunci : keadilan distributif, keadilan prosedural, keadilan interpersonal, keadilan informasional, komitmen afektif.

ABSTRACT

The purpose of this research was to know the influence of distributive, procedural, interpersonal and informational fairness towards affective commitment of non-educative contracted employees in Muhammadiyah University of Yogyakarta.

The population in this research was totaled 67 respondents. The data which was capable to process merely totaled 52 questionnaires. Multiple linear regression analysis was used to examine the influence between distributive, procedural, interpersonal and informational fairness towards affective commitment in non-educative contracted employees in Muhammadiyah University of Yogyakarta. The result of this research, which used 52 respondents, showed it is merely interpersonal fairness that significantly influences towards affective commitment in contracted employees in Muhammadiyah University of Yogyakarta.

Keywords: distributive, procedural, interpersonal, and informational fairness, affective commitment

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr. Wb

Segala puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah memberikan petunjuk-Nya kepada penulis, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Keadilan Kompensasi Terhadap Komitmen Afektif Pada Karyawan Kontrak Universitas Muhammadiyah Yogyakarta” sebagai salah satu syarat dalam memperoleh gelar kesarjanaan pada Fakultas Ekonomi. Penulis mengambil topik ini dengan harapan dapat memberikan masukan bagi organisasi agar mampu meningkatkan Komitmen Afektif pada organisasi tersebut dan memberikan ide pengembangan bagi penelitian selanjutnya.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini dapat terselesaikan karena dorongan, bantuan, dan kerjasama dari berbagai pihak. Maka dari itu dengan rasa hormat dan rendah hati, penulis mengucapkan banyak terima kasih kepada:

1. Bapak Misbahul Anwar, SE., M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
2. Prof. Dr. Heru Kurnianto Tjahjono selaku dosen Pembimbing, terimakasih banyak atas bimbingan, waktu, kesabaran dan pengertiannya.
3. Ibu Rr. Sri Handari Wahyuningsih, SE., M.Si selaku Kaprodi Manajemen FE UMY.
4. Para Bapak dan Ibu dosen Fakultas Ekonomi yang telah mendidik dan banyak membantu saya, terimakasih banyak.

5. Para Bapak dan Ibu Staff Fakultas Ekonomi yang telah banyak membantu saya dalam urusan birokrasi kampus, terimakasih banyak.
6. Ayahanda dan Ibunda serta saudara-saudara yang senantiasa memberikan dorongan dan perhatian sehingga penulis dapat menyelesaikan studi terimakasih yang paling terdalam.
7. Semua pihak yang telah membantu skripsi ini.

Penulis menyadari masih banyak kekurangan dan jauh dari sempurna dalam penulisan skripsi ini, tetapi penulis berharap semoga masih ada manfaat yang bisa diambil dari skripsi ini. Amin.

Yogyakarta, Januari 2011

Heni Setiyani

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN PERNYATAAN	iv
HALAMAN MOTTO	v
HALAMAN PERSEMBAHAN	vi
INTISARI	vii
ABSTRACT	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI	xii
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah Penelitian.....	1
B. Batasan Masalah Penelitian.....	6
C. Rumusan Masalah Penelitian	7
D. Tujuan Penelitian	8
E. Manfaat Penelitian	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
A. Landasan Teori	10
1. Keadilan Dalam Kompensasi	10
1.1 Keadilan Distributif	13
1.2 Keadilan Prosedural	16
1.3 Keadilan Interpersonal	19
1.4 Keadilan Informasional	19

	2. Komitmen Afektif	21
	B. Hasil Penelitian Terdahulu	22
	C. Hipotesis Penelitian	26
	D. Model Penelitian	28
BAB III	METODE PENELITIAN	
	A. Obyek dan Subyek Penelitian	29
	B. Populasi dan Sampel	29
	C. Jenis Data	29
	D. Teknik Pengumpulan Data	30
	E. Definisi Operasional Variabel Penelitian	30
	F. Uji Kualitas Instrumen	35
	G. Uji Hipotesis Dan Analisis Data	36
BAB IV	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
	A. Gambaran Umum Obyek Penelitian	39
	B. Karakteristik Responden	44
	C. Uji Kualitas Instrumen	46
	D. Pengujian Hipotesis	50
	E. Pembahasan.....	54
BAB V	SIMPULAN, SARAN DAN KETERBATASAN PENELITIAN	
	A. Kesimpulan	56
	B. Saran	56
	C. Keterbatasan Penelitian	58

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Matrik Empat Faktor Keadilan	5
Tabel 4.1	Karakteristik Responden berdasarkan jenis kelamin, umur, pendidikan	45
Tabel 4.2	Hasil Uji Validitas Keadilan Distributif.....	46
Tabel 4.3	Hasil Uji Validitas Keadilan Prosedural	47
Tabel 4.4	Hasil Uji Validitas Keadilan Interpersonal	47
Tabel 4.5	Hasil Uji Validitas Keadilan informasional	48
Tabel 4.6	Hasil Uji Validitas Komitmen Afektif	48
Tabel 4.8	Hasil Uji Reliabilitas	49
Tabel 4.9	Rangkuman Uji Regresi Linear Berganda	50

DAFTAR GAMBAR

2.1 Model Penelitian	28
----------------------------	----