

**HUBUNGAN MOTIVASI KERJA PERAWAT DENGAN PENERAPAN
MODEL ASUHAN KEPERAWATAN PROFESIONAL METODE
TIM PRIMER DI RS PKU MUHAMMADIYAH BANTUL
YOGYAKARTA**

Karya Tulis Ilmiah

Untuk memenuhi syarat memperoleh derajat

Sarjana Keperawatan Universitas Muhammadiyah Yogyakarta



EKO PRATOMO

20080320124

**PROGRAM STUDI ILMU KEPERAWATAN
FAKULTAS KEDOKTERAN DAN ILMU KESEHATAN
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

2012

LEMBAR PENGESAHAN

Karya Tulis Ilmiah

**HUBUNGAN MOTIVASI KERJA PERAWAT DENGAN PENERAPAN
MODEL ASUHAN KEPERAWATAN PROFESIONAL METODE
TIM PRIMER DI RS PKU MUHAMMADIYAH BANTUL
YOGYAKARTA**

**Telah diseminarkan dan diujikan pada tanggal :
7 Agustus 2012**

Oleh :

**EKO PRATOMO
20080320124**

Penguji

Lisa Musharyanti, S.Kep.,Ns., M.Med.Ed (.....)

Moh. Afandi, S.Kep., Ns., MAN (.....)

Arif Riyanto, S.Kep., Ns (.....)

Mengetahui

**Dekan Fakultas Kedokteran
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta**

(dr. H. Ardi Pramono, Sp.An. , M.Kes)

PERSEMBAHAN

Akh Eko Persembahkan Karya Tulis ini untuk:

Ke2 Orang Tua

“Ayahanda Supardal dan Ibunda Solipah”

Alhamdulillah Jazakumullahu Khoiron Atas Bimbingan, Motivasi, dan Nasehatnya Yang Selalu Mereka Panjatkan Dalam Setiap Doanya Demi Tercapainya Cita-Cita Yang Mulia Yang Diridhoi Allah SWT.

Keluarga Besar Mata Air Surga Indonesia

Ust. Mahmud, Ust.Hendi, Abu Fakhri, Kang Heri, Kang Farid

Alhamdulillah Jazakumullahu Khoiron Dukungan,Doa dan Semangatnya

Pembimbingku Yang Baik

Bpk. Moh Afandi dan Arif Riyanto Semoga Anugrah dan Hidayah Selalu Menyertai, Terimakasih Atas Bimbingan, Waktu, dan Keikhlasannya Untuk Menuntun Saya Dalam Menyelesaikan KTI ini.

My Friends

Aktivis Dakwah Kampus Jamaah Al-Anhar dan Skif Al-Jundi, Komunitas Insan Pembelajar Psik 2008, Bro. Hudan, Sis. Juna dan Sis.Ummie Rhenie .
Maturnuwun Atas Support Semangatnya Untuk Menyelesaikan KTI ini.

Seluruh Civitas Akademik Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

Halaman Motto

Nothing is impossible in this world, if you think you can!! You Can...

Milikilah Sebuah Hati Yang Tak Pernah Membenci, Sebuah Senyuman Yang Tak Pernah Pudar, Sebuah Perkataan Yang Tak Pernah Menyakiti, Sebuah Niat Yang Selalu Kerna Allah, dan Sebuah Ukhuwah Yang Tak Pernah Berakhir.

Barang siapa taat kepada Allah dan Rasul Nya, niscaya Allah memasukkannya ke dalam Surga.

(An-Nisa, ayat 13)

Barang siapa yang mendurhakai Allah dan Rasul Nya dan melanggar ketentuan-ketentuan Nya, niscaya Allah memasukkannya ke dalam Api Neraka.

(An-Nisa, ayat 14)

Dalam mengerjakan suatu amalan harus disertai dengan niat

Tidak datang suatu zaman kecuali zaman yang akan datang lebih rusak daripada zaman sebelumnya.

KATA PENGANTAR



Assalamu' alaykum Warahmatullahi Wabarokatuh

Alhamdulillah rabbil'alam, puji syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT atas limpahan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan karya tulis ilmiah ini, yang berjudul “Hubungan Motivasi Kerja Perawat Dengan Penerapan Model Asuhan Keperawatan Profesional Metode Tim Primer di RS PKU Muhammadiyah Bantul Yogyakarta”.

Penulis menyadari bahwa proses penyusunan karya tulis ilmiah ini tidak lepas dari bantuan banyak pihak baik secara langsung maupun tidak langsung. Tidak lupa juga penulis menyampaikan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya kepada semua pihak yang telah membantu selama penyusunan karya tulis ilmiah ini, terutama kepada:

1. Allah SWT atas limpahan rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan karya tulis ilmiah ini.
2. dr. Ardi Pramono, Sp.A, selaku dekan Fakultas Kedokteran Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
3. Ibu Sri Sumaryani, S.Kep., Ns., Sp.Mat, selaku ketua Program Studi Ilmu Keperawatan Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
4. Bapak Moh. Afandi, S.Kep, Ns, MAN selaku dosen pembimbing I, yang telah memberikan bimbingan, pengarahan, pencerahan, koreksi, semangat, dan telah meluangkan waktunya dalam penyusunan karya tulis ilmiah.

5. Bapak Arif Riyanto, S,Kep., Ns selaku pembimbing II, yang telah memberikan bimbingan, pengarahan, pencerahan, koreksi, semangat, saran dan meluangkan waktunya dalam penyusunan karya tulis ilmiah.
6. dr. H. Agus Sukaca, M.Kes selaku direktur utama RS PKU Muhammadiyah Bantul Yogyakarta yang telah memberikan izin kepada saya untuk melakukan penelitian.
7. Keluarga besar Mata Air Surga Training Center Indonesia (MASTER INDONESIA) yang senantiasa mendobrak motivasi serta mendoakan untuk keberhasilan ananda.
8. Bapak dan Ibu tercinta serta adik-adikku yang dalam setiap waktunya selalu memberikan support serta mendoakan dan mendukung untuk keberhasilan ananda..
9. Semua teman-teman PSIK 2008, yang selama ini berjuang bersama.

Semoga bantuan yang diberikan menjadi amal shaleh dan mendapat imbalan serta ridho Allah SWT. Akhirnya penulis berharap semoga karya tulis ilmiah ini bermanfaat bagi pembaca dan dapat menambah khasanah ilmiah pengetahuan khususnya bagi keperawatan. Saran dan kritik penulis harapkan untuk koreksi dan perbaikan.

Wassalamu'alaykum Warahimatullahi Wabarokatuh

Yogyakarta, Agustus 2012

Eko Pratomo

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	iii
MOTTO.....	iv
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR.....	xi
DAFTAR SINGKATAN.....	xii
INTISARI.....	xiii
ABSTRACT.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	4
C. Tujuan Penelitian.....	4
D. Manfaat Penelitian.....	5
E. Penelitian Terkait.....	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
A. Motivasi Kerja.....	9
1. Pengertian Motivasi Kerja.....	9
2. Teori Motivasi.....	10

3. Proses Motivasi.....	17
4. Tujuan Pemberian Motivasi.....	18
5. Bentuk Motivasi.....	19
6. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Motivasi.....	20
7. Pengukuran Motivasi Kerja.....	25
B. Tinjauan Umum Tentang Perawat.....	26
1. Definisi Perawat.....	26
2. Peran Perawat.....	27
C. Tinjauan Umum Tentang MAKP Metode TIM Primer.....	28
1. Konsep Metode Tim Primer.....	30
2. Mekanisme Pelaksanaan Pengorganisasian di Ruang MAKP	48
D. Kerangka Konsep.....	49
E. Hipotesa.....	49

BAB III METODE PENELITIAN

A. Desain Penelitian.....	50
B. Populasi dan Sampel Penelitian	50
C. Lokasi dan Waktu Penelitian.....	51
D. Variabel Penelitian.....	52
E. Definisi Operasional.....	52
F. Instrumen Penelitian.....	53
G. Cara Pengumpulan Data.....	57

H. Uji Validitas dan Reabilitas.....	58
I. Pengolahan dan Analisa Data.....	60
J. Etik Penelitian.....	62

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Hasil Penelitian.....	63
B. Pembahasan.....	68
C. Kekuatan dan Kelemahan Penelitian.....	75

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan.....	78
B. Saran.....	78

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel 1. Kisi-Kisi Kuesioner Motivasi Kerja Perawat.....	55
Tabel 2. Kisi-kisi Kuesioner Penerapan MAKP Metode Tim Primer.....	56
Tabel 3. Distribusi Frekuensi Karakteristik Responden	65
Tabel 4. Distribusi Frekuensi motivasi kerja perawat	66
Tabel 5. Distribusi Frekuensi MAKP Metode Tim Primer.....	66
Tabel 6. <i>Crosstabulation</i> Frekuensi motivasi kerja dengan MAKP Metode Tim Primer.....	67
Tabel 7. <i>Uji Sperman's Rank</i> motivasi kerja dengan MAKP Metode Tim Primer.....	67

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Sistem Pemberian Asuhan Keperawatan Tim Primer.....	30
Gambar 2. Kerangka Konsep Penelitian.....	49

DAFTAR SINGKATAN

MAKP	: Model Asuhan Keperawatan Profesional
MPKP	: Model Praktek Keperawatan Profesional
RS	: Rumah Sakit
PKU	: Pembina Kesejahteraan Umat
RSJ	: Rumah Sakit Jiwa
PP	: Perawat Primer
PA	: Perawat Assosiet

Eko Pratomo. (2012), Hubungan Motivasi Kerja Perawat dengan Penerapan Model Asuhan Keperawatan Profesional Metode Tim Primer di Rumah Sakit PKU Muhammadiyah Bantul Yogyakarta.

Pembimbing :

Moh. Afandi, S.Kep., Ns., MAN ; Arif Riyanto, S.Kep., Ns

INTISARI

Dalam rangka meningkatkan mutu dan kualitas asuhan keperawatan maka diperlukan sebuah asuhan keperawatan yang profesional. Salah satu asuhan keperawatan tersebut adalah model asuhan keperawatan profesional metode tim primer. Dalam melaksanakan asuhan keperawatan profesional tersebut dipengaruhi oleh motivasi kerja perawat yang akan menjadi dorongan untuk memberikan asuhan keperawatan profesional yang berkualitas baik.

Tujuan penelitian untuk mengetahui secara signifikan hubungan motivasi kerja perawat dengan penerapan model asuhan keperawatan profesional metode tim primer di Rumah Sakit PKU Muhammadiyah Bantul Yogyakarta.

Jenis penelitian ini adalah non-eksperimental menggunakan rancangan *cross sectional*. Sampel dalam penelitian ini adalah perawat pelaksana di tiga bangsal di Rumah Sakit PKU Muhammadiyah Bantul Yogyakarta yang diambil dengan teknik *Totality Sampling* dengan jumlah 50 responden. Data dikumpulkan dengan kuesioner dan observasi. Analisa data menggunakan *spearman rank*.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa ada hubungan antara motivasi kerja perawat dengan penerapan model asuhan keperawatan profesional metode tim primer dengan nilai korelasi= 0,453 ($P<0,05$). Motivasi kerja perawat tergolong tinggi dengan persentase 84%. Penerapan model asuhan keperawatan metode tim primer tergolong baik dengan persentase 86%.

Kesimpulan penelitian ini adalah terdapat hubungan yang signifikan antara motivasi kerja perawat dengan penerapan model asuhan keperawatan profesional metode tim primer di Rumah Sakit PKU Muhammadiyah Yogyakarta dengan nilai signifikan 0,001 ($P<0,05$).

Kata kunci: motivasi kerja, model asuhan keperawatan profesional, metode tim primer

Eko Pratomo. (2012), *The Relationship of Work Motivation Nurses with applying Professional Nursing Care Model which Primary Team Method in PKU Muhammadiyah Hospital Bantul Yogyakarta*

Adviser: Moh. Afandi, S.Kep., Ns., MAN ; Arif Riyanto, S.Kep., Ns

ABSTRACT

In order to improve the quality and the quality of nursing care required of a professional nursing care. One of the nursing cares is the nursing care professional model which primary team method. In applying professional nursing care is influenced by motivation nurses who will be the impetus to provide professional nursing care of good quality.

The purpose of the research to know significant relationships of work motivation nurses with applying professional nursing care model which primary team method in PKU Muhammadiyah hospital Bantul Yogyakarta.

This research was a non-experimental research using cross sectional design. The populations of this research were primary and associate nurses in three wards at PKU Muhammadiyah hospital Bantul Yogyakarta that according to inclusion criteria. The samples were 50 respondents by using totality sampling technique. Data were collected with a questionnaire and then observed. Data analysis used spearman rank.

The result showed that there is a relationship between motivation nurses with applying professional nursing care model which primary team method with a correlation value = 0,453 ($P < 0,05$) relatively good knowledge of personal hygiene. The work motivation nurses high category with persentation 84%. Applying professional nursing care model which primary team method good category with persentation 86%.

Conclusion of this research is a significant relationship between work motivation nurses with applying professional nursing care model which primary team method in PKU Muhammadiyah hospital Bantul Yogyakarta. with value 0,001 ($P < 0,05$). Suggestion for the hospital to improve the work motivation nurses with applying professional nursing care model which primary team method.

Keywords: *work motivation, professional nursing care model, primary team method*