

HALAMAN JUDUL

**TENAGA KERJA WANITA MENJADI AGEN PERUBAHAN SOSIAL DI
HONG KONG**

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar S-2 pada Program Studi

Hubungan Internasional Program Magister

Fakultas Pascasarjana

Universitas Muhammadiyah Yogyakarta



Disusun Oleh:

WIDODO

NIM: 20171060008

Pembimbing Tesis:

ALI MAKSUM, S.SOS., M.A., PH.D.

NIK: 19840217 201604 163160

HUBUNGAN INTERNASIONAL PROGRAM MAGISTER

FAKULTAS PASCA SARJANA

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA

2019/2020

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT atas rahmat, karunia dan izin-Nya, dan shalawat serta salam penulis haturkan bagi junjungan Nabi Muhammad SAW. Hanya kata syukur yang selalu penulis ucapkan sehingga penulis dapat menyelesaikan proses penelitian dan penulisan tesis sebagai salah satu syarat guna menyelesaikan Strata-2, Program Studi Magister Ilmu Hubungan Internasional Universitas Muhammadiyah Yogyakarta dengan judul **“Tenaga Kerja Wanita Menjadi Agen Perubahan Sosial Di Hong Kong”**.

Secara khusus terimakasih penulis sampaikan kepada Dr. Ir. Gunawan Budiyanto, M.P selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Yogyakarta, Ir. Sri Atmaja P. Rosyidi, S.T., M.Sc.Eng., Ph.D selaku Direktur Pasca, dan Dr. Surwandono, M.Si selaku Ketua Program Studi Magister Ilmu Hubungan Internasional. Tidak lupa pula terimakasih kepada Ali Maksum, Ph.D selaku pembimbing tesis penulis.

Penulis menyadari tesis ini belum sempurna, baik dari segi materi maupun penyajiannya. Oleh karena itu, kritik dan saran yang membangun sangat diharapkan guna menyempurnakan tulisan ini. Penulis berharap, tesis ini dapat member manfaat bagi pembaca.

Yogyakarta, 20 Mei 2020

Widodo

HALAMAN PERSEMBAHAN

Tesis ini saya dedikasikan dan saya persembahkan untuk kedua orang tuaku, istriku, anak-anakku, saudara-saudaraku, serta sahabat-sahabatku yang selalu menyangi, menyediakan waktu, dan mendukung saya dengan cara yang indah. Ini hadiah kecil yang saya lakukan untuk membahagiakan kalian. Semoga keluarga saya selalu dalam lindungan Allah SWT dan diberi kesehatan agar terus bisa mendampingi saya. Terimakasih atas doa, motivasi, semangat, cinta dan sayangnya, saran, dan dukungan moral yang besar kepada penulis sehingga penyusunan tesis dapat berjalan dengan lancar.

WIDODO

UCAPAN TERIMAKASIH

Halaman ini di buat penulis khusus untuk mereka yang berperan dalam menyelesaikan tesis ini, atau bahkan membantu penulis selama menjalani studi S2 di Magister Ilmu Hubungan Internasional UMY. Semoga segala hal yang telah bapak/ibu/saudara/i berikan untuk mengantarkan penulis menuju kesuksesan dan tercapainya studi master, dapat dibalas oleh yang mahakuasa. Keberhasilan tesis ini berkat bimbingan, dukungan, semangat serta doa dari beberapa pihak. Oleh karena itu, melalui halaman ini, penulis sangat berterima kasih kepada:

1. Allah SWT yang telah meridhoi penulis sehingga seluruh proses penyelesaian tesis ini dapat berjalan dengan baik dan lancar.
2. Ibu Wiji selaku orang tua penulis, Rida Rifiana istri penulis, yang selalu memberi doa, motivasi, semangat, cinta dan sayangnya, saran, dan dukungan moral yang besar kepada penulis sehingga penyusunan tesis dapat berjalan dengan lancar. Terimakasih juga untuk anak-anak penulis Tito, Catleya, Zahra, dan Fatah dengan segala tingkah lucu yang memberi suntikkan semangat kepada penulis.
3. Priyono, Riyanti, Turmuji, dan Priyadi selaku saudara kandung penulis, yang selalu mendukung dan memberikan motivasi, kepercayaan, semangat dan doa.
4. Ali Maksum, Ph.D., selaku dosen pembimbing. Terima kasih untuk semangat, dukungan dan bimbingannya. Terima kasih pula untuk nasehat, kebaikan hati, pengertian serta komunikasi yang terjalin dengan lancar. Tanpa itu semua tesis ini tidak akan selesai dengan baik. Mohon maaf atas segala kekhilafan selama proses bimbingan.
5. Dr. Surwandono, M.Si selaku kepala program studi Magister Ilmu Hubungan Internasional, terima kasih atas dukungan dan wejangan dari bapak.

6. Dr. Sidik Jatmika selaku dosen penguji yang dengan antusias memberi saran dan kritik bagi penulis untuk menyempurnakan tesis ini.
7. Ali Muhammad, Ph.D, selaku dosen penguji yang dengan penuh kesabaran selalu menerima dan mendengarkan berbagai pertanyaan penulis, sehingga penulis mendapat pandangan yang baru guna menyelesaikan tesis ini.
8. Ahmad Sahide selaku dosen program studi Magister Ilmu Hubungan Internasional, yang juga membantu memberikan saran akan tesis ini.
9. Staff Infest Bapak Ridwan Wahyudi, M.Sc., yang sangat membantu penulis dalam mengumpulkan data-data penting. Terima kasih atas begitu banyak kemudahan dan sambutan hangat yang diberikan kepada penulis.
10. Ibu Wijiati, ibu Anik Maslikah, ibu Mahmudah, selaku responden eks TKW Hong Kong, terima kasih banyak atas masukan dan saran selama wawancara. Terimakasih pula atas keramahan yang diberikan kepada penulis selama, sehingga penulis merasa sangat nyaman baik interview langsung maupun via telpon.
11. RCA Calvin dan RCA Rivai Djatmiko, selaku teman seperjuangan di PT. K-Link yang menyemangati dan mendorong untuk menambah kapasitas ilmu lagi.
12. Teman-teman MIHI, Indri, Arif, Anggi, Tasya, Angela, Putri, Rianti, Tina, Anggun, Nori, Mas Fadli, Bang Wahyu, Mas Hari, Bang Eza, Bang Paul, Mas Sam, dan Mas Fitrah. Terima kasih atas kebaikan hati kalian selama menjalani studi S2 di MIHI UMY. Penulis berharap rahmat Allah SWT selalu tercurah bagi kalian semua.

Yogyakarta, 16 April 2020

Widodo

MOTTO

Allah akan Meninggikan Orang-Orang yang Beriman Di Antara Kamu
dan Orang-Orang yang Diberi Ilmu Pengetahuan Beberapa Derajat.

(Q.S. 58:11)

Success Is the Ability to Go From One Failure to Another With No
Less of Enthusiasm

(Sir Winston Churchill, Great Brilian Prime Ministeron World War II)

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
ABSTRAK.....	ii
DAFTAR ISI.....	iv
DAFTAR TABEL	vi
DAFTAR FIGURE	vi
DAFTAR GAMBAR	vi
DAFTAR ISTILAH	vi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	8
C. Tujuan Penelitian.....	8
D. Kontribusi Penelitian.....	8
E. Studi Pustaka	9
F. Kerangka Teoritik.....	13
1. Teori Migrasi Internasional.....	13
2. Konsep Perubahan Sosial.....	14
3. Konsep Agent of Change	16
G. Hipotesa	19
H. Metode Penelitian	20
I. Sistematika Penelitian.....	22
BAB II TENAGA KERJA WANITA INDONESIA DI HONG KONG	24
A. Tenaga Kerja Wanita	25
B. Keputusan Kerja Ke Luar Negeri	27
1. Alasan Menjadi Pekerja Migran.....	27
a. Faktor Daerah Asal/Faktor Pendorong	29
1. Faktor Ekonomi/Kemiskinan	29
2. Tidak Ada Lahan Pertanian	30
3. Lapangan Kerja Minim dan Upah Rendah.....	30
4. Masalah Sosial	31
b. Faktor Daerah Tujuan / Faktor Penarik.....	31
1. Faktor Agama dan Budaya	32
2. Upah Kerja di Negara Tujuan	32
3. Lapangan Pekerjaan di Daerah Tujuan.....	33

c. Faktor Individu Pelaku Migrasi	33
1. Umur	34
2. Tingkat Pendidikan Rendah	34
C. Negara Tujuan Bekerja di Hong Kong	36
BAB III FAKTOR PENDUKUNG TKW MENJADI AGEN PERUBAHAN SOSIAL	44
A. Program Terpadu dari Pemerintah Indonesia	44
B. Pengorganisasian Pekerja Migran oleh Asosiasi/Serikat	51
BAB IV PROSES TKW MENJADI AGEN PERUBAHAN SOSIAL	55
A. Proses Tenaga Kerja Wanita Menjadi Agen Perubahan Sosial....	55
I. TKW Menjadi Tulang Punggung Keluarga	56
2. TKW Menginisiasi untuk Berorganisasi	58
3. TKW Mempunyai Kesadaran Gender	62
B. Peran Agen Perubahan Sosial di Hong Kong	66
1. Latar Belakang Menjadi Agen Perubahan Sosial	66
2. Fungsi Agen Perubahan Sosial	68
BAB V PENUTUP	73
A. Kesimpulan	73
B. Saran	74
DAFTAR PUSTAKA	76
LAMPIRAN	80

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 : Literatur Review	12
Tabel 2.1 : Penempatan TKI 2013 s.d 2017 Laki-Laki dan Perempuan	26
Tabel 2.2 : Penempatan TKI Berdasarkan 25 Negara Periode 2017.....	40
Tabel 4.1 : Hak-hak Pekerja Migrant Perempuan.....	64

DAFTAR FLOWCHART

<i>Flowchart</i> 1.1: The Distribution of IMW Based on Gender.....	5
<i>Flowchart</i> 4.1: Proses Perubahan Sosial Menjadi Agen Perubahan Sosial	66
<i>Flowchart</i> 4.2: Alur Penyelesaian Sengketa Migran Bermasalah	70

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1: Peta Desa Pusakajaya Subang Jawa Barat.....	9
Gambar 1.2: Peta Kabupaten Tulung Agung	10
Gambar 2.1: Peta Wilayah Hong Kong	37
Gambar 2.2: Employment Ordinance Chapter 57	38
Gambar 2.3: Kebijakan Pemerintah Hong Kong.....	39

DAFTAR ISTILAH

ART	: Asisten Rumah Tangga
ATNAKER	: Atase Ketenagakerjaan
ATKI	: Asosiasi Tenaga Kerja Indonesia
BNP2TKI	: Badan Nasional Penempatan & Perlindungan Tenaga Kerja Indonesia
CEDAW	: Convention on the Elimination of all Forms of Discrimination Against Women
CoP	: <i>Code of Practice</i> .
CSR	: Corporate Social Responsibility
FADWU	: Federation of Asian Domestic Workers Union
FDH	: Foreign Domestic Helper
FKMPPU	: Forum Komunikasi Mu'minat Peduli Umat
HKD	: Hong Kong Dollar
ILO	: <i>International Labor Migration</i>
IMA	: <i>International Migrant Alliance</i>
IMW	: <i>Indonesian Migrant Workers</i>
IMWU	: <i>Migrant Worker Union</i>

IOM	: <i>International Organization for Migration</i>
INFEST	: Institute for Education Development, Social, Religious, and Cultural Studies
JBMI	: Jaringan Buruh Migran Indonesia
KJRI	: Konsulat Jenderal Republik Indonesia
KOTHIKO	: Koalisi Tenaga Kerja Indonesia Hong Kong
KOBUMI	: Komunitas Buruh Migran
LBH	: Lembaga Bantuan Hukum
LSM	: Lembaga Swadaya Masyarakat
MAW	: <i>Minimum Allowable Wage</i>
NGO	: Non-Governmental Organization
NPI	: Neraca Pembayaran Indonesia
PDV	: Persatuan Dakwah Victoria
PHK	: Pemutusan Hubungan Kerja
PKBL	: Program Kemitraan Bina Lingkungan
PMI	: Pekerja Migran Indonesia
PPTKIS	: Perusahaan Penempatan Tenaga Kerja Indonesia Swasta
TKI	: Tenaga Kerja Indonesia
TKW	: Tenaga Kerja Wanita
YIC	: Yogya International Club