

PERLINDUNGAN HUKUM BAGI PEKERJA *OUTSOURCING* DI

PT. VIDYA REJEKI TAMA

SKRIPSI



Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat guna memperoleh gelar Sarjana Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

Disusun oleh:

NAMA : INTAN RATRI HAPSARI

NIM : 20100610153

Program Studi : Ilmu Hukum

Bagian : Perdata

Fakultas Hukum

Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

2012

HALAMAN PERSETUJUAN

**PERLINDUNGAN HUKUM BAGI PEKERJA *OUTSOURCING* DI
PT. VIDYA REJEKI TAMA
SKRIPSI**

Diajukan Oleh:

NAMA : INTAN RATRI HAPSARI

NIM : 20100610153

Telah disetujui oleh dosen pembimbing pada tanggal: 30 November 2012

Dosen Pembimbing I



Dr. Leli Joko Suryono, S. H., M. Hum.
NIK : 153 015

Dosen Pembimbing II



Endang Heriyani, S. H., M. Hum.
NIP : 19650116 1992203 2 002

HALAMAN PENGESAHAN

**PERLINDUNGAN HUKUM BAGI PEKERJA *OUTSOURCING* DI
PT. VIDYA REJEKI TAMA
SKRIPSI**

**Telah Dipertanggungjawabkan Di Hadapan Dosen Penguji Skripsi Fakultas
Hukum UMY Pada Tanggal : 20 Desember 2012**

Yang Terdiri Dari :

Ketua



Wiratmanto S.H., M.H.

NIK : 153 002

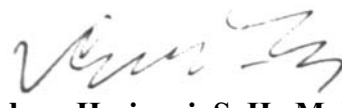
Dosen Pembimbing I



Dr. Leli Joko Suryono, S.H., M. Hum.

NIK : 153 015

Dosen Pembimbing II



Endang Heriyani, S.H., M. Hum.

NIP : 19650116 1992203 2 002

Mengesahkan

Dekan Fakultas Hukum

Universitas Muhammadiyah Yogyakarta



M. Endrio Susilo, S.H., MCL

NIK : 153042

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan karunia yang tiada terhingga kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul “Perlindungan Hukum Bagi Tenaga Kerja *Outsourcing* di PT. Vidya Rejeki Tama”.

Skripsi ini disusun dalam rangka memenuhi sebagian persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Hukum pada Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Penulis berharap bahwa melalui skripsi ini perlindungan hukum terhadap tenaga kerja *outsourcing* dapat terpenuhi dengan baik.

Proses terwujudnya skripsi ini, tidak lepas dari bantuan dan arahan dari berbagai pihak yang memberikan motivasi dan bantuan baik secara langsung maupun tidak langsung. Untuk itu ucapan terima kasih dan penghargaan yang sebesar-besarnya penulis sampaikan kepada :

1. Bapak Ir. H.M. Dasron Hamid, M.Sc. selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
2. Bapak M. Endrio Susilo, S.H, MCL. Selaku Dekan Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
3. Bapak Dr. Leli Joko Suryono, S. H., M. Hum. selaku Dosen Pembimbing I.
4. Ibu Endang Heriyani, S. H., M. Hum. selaku Dosen Pembimbing II.
5. Bapak Y. Sapto Hendro Prabowo selaku Kepala Cabang PT. Vidya Rejeki Tama yang telah bersedia menerima penulis untuk melakukan penelitian skripsi.

6. Pekerja *outsourcing* PT. Vidya Rejeki Tama yang telah memberikan informasi.
7. Orang tua penulis Bapak Drajad Suhardo S.E. dan Ibu Titik Winarsi yang selalu memberikan semangat dan dorongan agar skripsi ini dapat terselesaikan.
8. Reni Iswidyaningrum, S.H. dan Isthining Wahyu Satiti Utami, S.H. kakak penulis yang selalu memberikan semangat.
9. Hanung Putra Anindita, S.E. yang selalu memberikan kekuatan, semangat, arahan, motivasi.
10. Teman-teman seperjuangan Sari, Ningga, Tiwi, Tiara, Lilik, Buyung, Opi, Romi, Wida, Puxon, Agung, Rifai, Aldi, Gisela, Dea, Yasmin, Heral, Sofi, Lugas.
11. Teman-teman KKN Danar, Librun, Danang, Yeti, Ical, Bram, Ani, Bowo.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan baik isi maupun bahasa penulisan, oleh karena itu penulis sangat mengharapkan pada semua pihak agar memberikan saran dan kritik demi kesempurnaan skripsi ini. Penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat serta berguna khususnya bagi penulis sendiri, para pembaca dan semua dan memberikan kontribusi di bidang Hukum Ketenagakerjaan.

Yogyakarta, November 2012

Penulis

Intan Ratri Hapsari

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
DAFTAR ISI.....	vi
BAB. I PENDAHULUAN	
BAB. II TINJAUAN PUSTAKA	
A. TINJAUAN TENTANG PERJANJIAN KERJA.....	9
1. PENGERTIAN PERJANJIAN KERJA.....	9
2. UNSUR-UNSUR DALAM PERJANJIAN KERJA.....	11
3. SYARAT SAHNYA PERJANJIAN KERJA.....	12
4. JENIS-JENIS PERJANJIAN KERJA.....	15
5. BENTUK PERJANJIAN KERJA.....	20
6. ISI PERJANJIAN KERJA.....	22
7. KEWAJIBAN PARA PIHAK DALAM PERJANJIAN KERJA.....	23
8. BERAKHIRNYA PERJANJIAN KERJA.....	26
B. TINJAUAN TENTANG <i>OUTSOURCING</i>	26
1. PENGERTIAN <i>OUTSOURCING</i>	26
2. DASAR HUKUM <i>OUTSOURCING</i>	31
3. BENTUK DAN ISI PERJANJIAN <i>OUTSOURCING</i>	38
4. PARA PIHAK DALAM PERJANJIAN <i>OUTSOURCING</i>	41

5. ALASAN PERUSAHAAN MELAKSANAKAN POLA KERJA <i>OUTSOURCING</i>	43
C. TINJAUAN TENTANG PERLINDUNGAN HUKUM DAN PERLINDUNGAN TENAGA KERJA.....	48
1. PERLINDUNGAN HUKUM.....	48
2. PERLINDUNGAN TENAGA KERJA.....	51
3. PERLINDUNGAN TENAGA KERJA <i>OUTSOURCING</i> MENURUT PERMENAKERTRANS NO. 19 TAHUN 2012.....	56
 BAB. III METODE PENELITIAN	
A. JENIS PENELITIAN.....	58
B. JENIS DATA.....	59
C. LOKASI PENELITIAN.....	60
D. NARASUMBER ATAU RESPONDEN.....	61
E. TEKNIK PENGUMPULAN DATA.....	61
F. ANALISIS DATA.....	62
 BAB. IV PEMBAHASAN	
A. GAMBARAN UMUM PT. VIDYA REJEKI TAMA.....	63
B. PELAKSANAAN PERLINDUNGAN HUKUM BAGI PEKERJA <i>OUTSOURCING</i> DI PT. VIDYA REJEKI TAMA.....	64
1. PERLINDUNGAN TERKAIT DENGAN WAKTU KERJA, WAKTU ISTIRAHAT, DAN CUTI.....	66
2. PERLINDUNGAN PENGUPAHAN.....	68

3. PERLINDUNGAN TERKAIT DENGAN JAMINAN SOSIAL TENAGA KERJA (JAMSOSTEK).....	71
4. PERLINDUNGAN TERKAIT DENGAN SISTEM MANAJEMEN KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA (K3).....	73
5. PERLINDUNGAN PASCA PERATURAN MENTERI TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI NO. 19 TAHUN 2012.....	76

BAB. V PENUTUP

A. KESIMPULAN.....	79
B. SARAN.....	80

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN