

TESIS

**PENGARUH KEBUTUHAN UNTUK BERPRESTASI, BERAFILIASI,
DAN BERKUASA TERHADAP KEPUASAN KERJA PEGAWAI NEGERI
SIPIIL DI KABUPATEN SLEMAN, DAERAH ISTIMEWA YOGYAKARTA**

Dosen Pembimbing I : Prof. Dr. Asip F. Hadipranata, Psy. D

Dosen Pembimbing II : Rr. Sri Handari W, SE., M.Si



Oleh:

ASWIN BAHARUDDIN

20111020007

MAGISTER MANAJEMEN

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA

2013

TESIS

**PENGARUH KEBUTUHAN UNTUK BERPRESTASI, BERAFILIASI,
DAN BERKUASA TERHADAP KEPUASAN KERJA PEGAWAI NEGERI
SIPIIL DI KABUPATEN SLEMAN, DAERAH ISTIMEWA YOGYAKARTA**

Diajukan Oleh:

ASWIN BAHARUDDIN

20111020007

Telah Disetujui Oleh:

Pembimbing I

Prof. Dr. Asip F. Hadipranata, Psy. D

Tanggal.....

Pembimbing II

Rr. Sri Handari W, SE., M.Si

Tanggal.....

TESIS

**PENGARUH KEBUTUHAN UNTUK BERPRESTASI, BERAFILIASI,
DAN BERKUASA TERHADAP KEPUASAN KERJA PEGAWAI NEGERI
SIPIIL DI KABUPATEN SLEMAN, DAERAH ISTIMEWA YOGYAKARTA**

Diajukan Oleh:

ASWIN BAHARUDDIN

20111020007

Tesis ini telah dipertahankan dan disahkan di depan
Dewan Penguji Program Magister Manajemen
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta
Tanggal 26 April 2013

Yang terdiri dari

Prof. Dr. Asip F. Hadipranata, Psy. D

Ketua Tim Penguji

Rr. Sri Handari W, SE., M.Si

Anggota Tim Penguji

Prof. Dr. Heru Kurnianto Tjahjono

Anggota Tim Penguji

Mengetahui,

Ketua Program Magister Manajemen
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

Prof. Dr. Heru Kurnianto Tjahjono

PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa tesis ini bukan merupakan plagiat karya orang lain, melainkan hasil karya saya sendiri dan belum pernah diterbitkan oleh pihak manapun. Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya dan apabila di kemudian hari ada yang mengklaim bahwa karya ini adalah milik orang lain dan dibenarkan secara hukum, maka saya bersedia dituntut berdasarkan hukum yang berlaku di Indonesia.

Yogyakarta, 29 April 2013

Yang Membuat Pernyataan

Aswin Baharuddin

20111020007

MOTTO

“Raihlah ilmu, dan untuk meraih ilmu itu belajarlah untuk tenang dan sabar ”

- Umar bin Khattab -

“Bakat tanpa disertai disiplin bagaikan seekor gurita di atas sepatu roda. Ada banyak gerakan, tetapi Anda tidak pernah tahu ke mana arah gerakan itu, apakah maju, mundur atau menyamping”

- H. Jackson Brown Jr. -

“Hingga akhirnya anda memutuskan untuk mengayunkan langkah, anda tidak akan bisa melihat langkah berikutnya”

- Jeffrey Liker -

HALAMAN PERSEMBAHAN

*“Karya ini ku persembahkan untuk kedua orang tuaku,
H. Baharuddin Mide dan Hj. Nurmala yang telah tak
hentinya memberikan perhatian, dorongan, semangat,
doa, kesabaran yang sungguh luar biasa...”*

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT, atas rahmat, hidayah, dan karunia – Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan tesis yang berjudul **“Pengaruh kebutuhan untuk berprestasi, berafiliasi, dan berkuasa terhadap kepuasan kerja Pegawai Negeri Sipil di Kabupaten Sleman, DIY”** dengan baik dan tepat waktu.

Proses penelitian dan penyusunan tesis ini tidak terlepas dari bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, oleh karena itu penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. Allah SWT. Yang telah memberikan rahmat, hidayah, keyakinan dan kekuatan.
2. Prof. Dr. Bambang Cipto, MA selaku rektor Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
3. Prof. Dr. Heru Kurnianto Tjahjono selaku Ketua Program Studi Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta beserta seluruh staf pengajar, karyawan/i yang telah memberikan kesempatan, bimbingan, serta fasilitas yang diperlukan hingga tesis ini dapat selesai dengan baik.
4. Prof. Asip F. Hadipranata, Psy. D selaku pembimbing I dan Rr. Sri Handari W, SE., M.Si selaku pembimbing II yang telah memberikan saran, bimbingan, dan bantuan dalam menyelesaikan tesis ini.
5. Kepala Badan Perencanaan Pembangunan Daerah atas izin yang telah dikeluarkan untuk penelitian ini.
6. Kepala Badan Kepegawaian Daerah yang telah memberikan izin pengambilan data-data terkait responden penelitian.
7. Kepala Dinas Pendidikan, Pemuda, dan Olahraga; Kepala Dinas Pertanian, Perikanan, dan Kehutanan; Direktur RSUD Sleman; Direktur RSUD Prambanan; Kepala Puskesmas Moyudan; Kepala Puskesmas Mlati 1; Kepala Puskesmas Mlati 2; Kepala Puskesmas Depok 1; Kepala Puskesmas Depok 2; Kepala Puskesmas Kalasan; Kepala Puskesmas Ngemplak 2; Kepala

Puskesmas Ngaglik 2, Kepala Puskesmas Sleman; Kepala Puskesmas Tempel
1.

8. Kedua orang tua dan saudara-saudara yang senantiasa mengiringi dengan doa, memberikan dorongan dan dukungan moril maupun materi, serta kesabaran yang luar biasa.
9. Saudara-saudara dan sepupu di Jogja - Kak Kadir, Kak Kasma, Ipi, Abang, Alif, Reza, Nur, Mammang, Yasir, Iqbal atas dukungan, dorongan, dan fasilitas yang selama ini diberikan. *“semoga waktu akan mempertemukan kita lagi”*
10. Sahabat-sahabat di Komapret - Fani, Dedik, Pendi, Yosvi, Bowo, Roby, dll... *“sepertinya kita harus mulai berpikir nama baru selain Komapret! HaHaHa”*
11. Sahabat-sahabat di Marchipat FC - Bang Doel, Bang Rohim, Mas Andi, Deni, dll... *“salam kompak, mas bro!!! Futsal Never Ending”*
12. Sahabat-sahabat di MM-SDM UMY – Pak Nawawi, Pak Susilo, Pak Agus Suryanto, Pak Heri Darmawan, Pak Saifu, Pak Ridwan Baraba, Pak Aris (Alm.), Mas Tunggal, Mas Bahri, Mas Anwar, Mbak Ria, Mbak Widi, Mbak Fita, Mbak Indri, dan semua rekan-rekan yang tidak dapat saya tulis satu persatu. *“terima kasih telah menjadi rekan diskusi dan berbagi”*

Yogyakarta, 29 April 2013

Aswin Baharuddin

20111020007

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk melihat pengaruh kebutuhan untuk berprestasi, berafiliasi, dan berkuasa secara simultan terhadap kepuasan kerja Pegawai Negeri Sipil fungsional yang berusia 50 – 55 tahun di kabupaten Sleman. Penelitian ini juga menguji pengaruh ketiga kebutuhan tersebut secara parsial terhadap kepuasan kerja.

Dalam proses pengambilan data, penelitian ini menggunakan kuesioner sebagai data primer dan *Focus Group Discussion* sebagai data sekunder. Analisis data dilakukan dengan metode Regresi Berganda dengan bantuan program SPSS 19. Jumlah populasi sebanyak 116 pegawai dan responden diambil dengan menggunakan teknik sensus. Adapun lokasi penelitian dilakukan di Dinas Pendidikan, Pemuda, dan Olahraga; Dinas Pertanian, Perikanan, dan Kehutanan; Rumah Sakit Umum Daerah Sleman; Rumah Sakit Umum Daerah Prambanan; Pusat Kesehatan Masyarakat Moyudan; Pusat Kesehatan Masyarakat Mlati 1; Pusat Kesehatan Masyarakat Mlati 2; Pusat Kesehatan Masyarakat Depok 1; Pusat Kesehatan Masyarakat Depok 2; Pusat Kesehatan Masyarakat Kalasan; Pusat Kesehatan Masyarakat Ngemplak 2; Pusat Kesehatan Masyarakat Ngaglik 2, Pusat Kesehatan Masyarakat Sleman; dan Pusat Kesehatan Masyarakat Tempel 1.

Hasil dari penelitian ini adalah: 1. Kebutuhan untuk berprestasi, berafiliasi, dan berkuasa secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja Pegawai Negeri Sipil fungsional berusia 50 – 55 tahun di kabupaten Sleman. 2. Secara parsial, kebutuhan untuk berprestasi tidak berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja Pegawai Negeri Sipil fungsional berusia 50 – 55 tahun di kabupaten Sleman. 3. Secara parsial, kebutuhan untuk berafiliasi dan kebutuhan untuk berkuasa berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja Pegawai Negeri Sipil fungsional berusia 50 – 55 tahun di kabupaten Sleman.

Kata Kunci : Kebutuhan untuk berprestasi, Berafiliasi, Berkuasa, Kepuasan Kerja, Pegawai Negeri Sipil, Fungsional, Kabupaten Sleman.

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
PERNYATAAN.....	iii
MOTTO.....	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	v
KATA PENGANTAR.....	vi
INTISARI.....	viii
ABSTRACT.....	ix
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xii

BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah.....	13
C. Tujuan Penelitian.....	14
D. Manfaat Penelitian.....	14
1. Manfaat Akademis.....	14
2. Manfaat Praktis.....	15

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

A. Landasan Teori.....	16
1. Pengertian Kepuasan Kerja.....	16
2. Faktor-faktor Kepuasan Kerja.....	19
3. Pengertian Motivasi.....	22
4. Kebutuhan (<i>Individual Needs</i>).....	26
5. Tuntutan Sosial (<i>Social Demands</i>).....	35
6. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Motivasi.....	37
B. Kerangka Konseptual.....	42
C. Penelitian Terdahulu.....	44
D. Hipotesis.....	46

BAB III METODOLOGI PENELITIAN

A. Obyek dan Subyek Penelitian.....	48
1. Obyek Penelitian.....	48
2. Subyek penelitian.....	49
B. Jenis Data.....	49

C. Populasi dan Sampel	50
1. Populasi.....	50
2. Sampel.....	51
D. Definisi Operasional	51
E. Uji Validitas dan Reliabilitas	57
1. Uji Validitas.....	57
2. Uji Reliabilitas.....	58
F. Teknik Pengumpulan Data	59
G. Teknik Analisis Data	60

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Hasil Penelitian	63
1. Deskripsi Lokasi Penelitian.....	63
2. Jabatan Fungsional Pegawai Negeri Sipil.....	64
3. Landasan Hukum Pegawai Negeri Sipil Fungsional.....	66
4. Laporan Kegiatan Penelitian.....	67
5. Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen.....	68
a. Hasil Uji Validitas.....	68
b. Hasil Uji Reliabilitas.....	71
6. Karakteristik Responden.....	72
7. Analisis Data.....	73
8. Hasil Uji Hipotesis.....	76
a. Uji Koefisien Determinasi.....	77
b. Uji F (F – Test).....	77
c. Uji T (T – Test).....	78
9. <i>Focus Group Discussion</i>	81
B. Pembahasan	85

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan	108
B. Saran	109
C. Keterbatasan	110

DAFTAR PUSTAKA	111
-----------------------------	-----

LAMPIRAN	115
-----------------------	-----

DAFTAR TABEL

2.1	Kerangka Konseptual.....	44
3.1	Skala Interval.....	61
4.1	Rincian Kegiatan Penelitian.....	67
4.2	Hasil Uji Validitas Instrumen Kebutuhan Berprestasi.....	69
4.3	Hasil Uji Validitas Instrumen Kebutuhan Berafiliasi.....	70
4.4	Hasil Uji Validitas Instrumen Kebutuhan Berkuasa.....	70
4.5	Hasil Uji Validitas Instrumen Kepuasan Kerja.....	71
4.6	Hasil Uji Reliabilitas.....	72
4.7	Karakteristik Responden.....	72
4.8	Hasil Statistik Deskriptif Kebutuhan untuk Berprestasi.....	74
4.9	Hasil Statistik Deskriptif Kebutuhan untuk Berafiliasi.....	75
4.10	Hasil Statistik Deskriptif Kebutuhan untuk Bekuasa.....	75
4.11	Hasil Statistik Deskriptif Kepuasan Kerja.....	76
4.12	Uji koefisien determinasi.....	77
4.13	Uji F (F – test).....	78
4.14	Uji T (T – test).....	79