

ANALISIS PENGARUH FAKTOR DISIPLIN KERJA DAN
MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI NEGERI
SIPII DI BADAN PUSAT STATISTIK
PROVINSI D.I. YOGYAKARTA

Tesis

Diajukan Guna memenuhi Persyaratan
Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Strata 2

Program Studi Magister Manajemen



DIAJUKAN OLEH :

ASIH SETYOWATI

20111020006

Kepada :

PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA
2013

TESIS

ANALISIS PENGARUH FAKTOR DISIPLIN KERJA DAN
MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI NEGERI
SIPII DI BADAN PUSAT STATISTIK
PROVINSI D.I. YOGYAKARTA

Diajukan Oleh :

ASIH SETYOWATI

20111020006

Telah Disetujui oleh :

Pembimbing I

Prof. Dr. Heru KurniantoTjahjono

Tanggal

Pembimbing II

Dra.Tri Maryati, M.M

Tanggal.....

TESIS

ANALISIS PENGARUH FAKTOR DISIPLIN KERJA DAN
MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI NEGERI
SIPII DI BADAN PUSAT STATISTIK
PROVINSI D.I. YOGYAKARTA

Diajukan Oleh :
ASIH SETYOWATI
20111020006

Tesis ini telah dipertahankan dan disahkan di depan
Dewan Penguji Program Magister Manajemen
Universitas Nuhammadiyah Yogyakarta
Tanggal 25 April 2013

Yang terdiri dari

Prof. Dr. Heru KurniantoTjahjono
Ketua Tim Penguji

Dra.Tri Maryati, M.M
Anggota Tim Penguji

DR. Aris Suparman W, Akt, MM
Anggota Tim Penguji

Mengetahui
Ketua Program Magister Manajemen
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

Prof. Dr. Heru KurniantoTjahjono

PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa tesis ini bukan merupakan hasil plagiat karya orang lain, melainkan hasil karya saya sendiri dan belum pernah diterbitkan oleh pihak manapun. Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar – benarnya dan apabila dikemudian hari ada yang mengklaim bahwa karya ini adalah milik orang lain dan dibenarkan secara hukum, maka saya bersedia dituntut berdasarkan hukum yang berlaku di Indonesia.

Yogyakarta, April 2013
Yang Membuat Pernyataan :

ASIH SETYOWATI
20111020006

MOTTO

Manjada Wajada, Barangsiapa bersungguh – sungguh maka dia akan berhasil.

(Ungkapan Arab)

(Mereka berdoa), Ya Tuhan kami, jangan Engkau condongkan hati kami kepada kesesatan setelah Engkau berikan petunjuk kepada kami dan karuniakanlah kepada kami rahmat dari sisi-Mu sesungguhnya Engkau Maha pemberi.

(Surat Ali Imran ayat 8)

Alloh tidak membebani seseorang melainkan sesuai dengan kesanggupannya. Dia mendapat (pahala) dari (kebajikan) yang dikerjakannya dan dia mendapat (siksa) dari (kejahatan) yang diperbuatnya. (Mereka berdoa), “ Ya Tuhan kami, janganlah Engkau hukum kami jika kami lupa atau kami melakukan kesalahan. Ya Tuhan kami, janganlah Engkau bebani kami dengan beban yang berat sebagaimana Engkau bebani orang – orang sebelum kami. Ya Tuhan kami, janganlah Engkau pikulkan kepada kami apa yang tidak sanggup kami memikulnya . maafkanlah kami, ampunilah kami dan rahmatilah kami. Engkau pelindung kami, maka tolonglah kami menghadapi orang – orang kafir.

(Surat Al Baqarah ayat 286)

Kupersembahkan Kepada :
Suami dan anak – anakku tercinta
Orang tua
Alamamaterku

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr.Wb.

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan hidayah Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan tesis ini dengan baik. Tesis dengan judul “ANALISIS PENGARUH FAKTOR DISIPLIN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL BPS PROVINSI D.I. YOGYAKARTA” ini adalah salah satu syarat untuk memperoleh gelar sarjana strata 2 (S-2) pada Program Pascasarjana Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa dalam penulisan tesis ini masih terdapat kekurangan, hal ini disebabkan karena keterbatasan penulis. Keberhasilan penulisan tesis ini tidak terlepas dari dukungan berbagai pihak. Oleh karena itu penulis menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar – besarnya kepada :

1. Bapak Prof. Dr. Heru Kurnianto Tjahjono dan Ibu Dra.Tri Maryati, M.M selaku pembimbing I dan II yang telah memberikan bimbingan, masukan dan motivasi selama proses penyelesaian tesis ini.
2. Bapak Prof. Dr. Heru Kurnianto Tjahjono selaku Ketua Program Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta
3. Suami dan anak – anakku tercinta yang telah memberikan motivasi dan dorongan sehingga tersusun tesis ini.
4. Kepala BPS Provinsi DIY yang telah memberikan ijin penelitian sehingga tesis ini dapat diselesaikan
5. Kepala BPS Kabupaten Sleman yang telah membantu dalam penyusunan tesis ini
6. Teman – teman mahasiswa program studi Magister Manajemen angkatan 2011 yang telah membantu dalam penyusunan tesis ini
7. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu, semoga amal ibadah yang bapak/ibu/saudara berikan mendapat balasan kebaikan dari Allah SWT. Amin.

Akhirnya harapan penulis semoga tesis ini dapat bermanfaat bagi semua pihak terutama bagi perkembangan ilmu pengetahuan pada Program Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

Wassalamu'alaikum Wr.Wb.

Yogyakarta, April 2013

Penulis

DAFTAR ISI

Halaman	
Halaman Judul	i
Halaman Persetujuan	ii
Halaman Pengesahan	iii
Halaman Pernyataan	iv
Motto	v
Kata Pengantar	vi
Daftar Isi	vii
Daftar Tabel	ix
Daftar Lampiran	x
Intisari	xi
<i>Abstract</i>	xii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Batasan Masalah	5
C. Perumusan Masalah.....	6
D. Tujuan Penelitian.....	8
E. Manfaat Penelitian.....	8
BAB II LANDASAN TEORI	9
A. Hasil – hasil Penelitian Terdahulu.....	9
B. Landasan Teori	12
1. Disiplin Kerja.....	13
2. Motivasi Kerja	17
3. Kinerja	29
C. Kerangka Pemikiran dan Hipotesis	34
1. Kerangka Pemikiran.....	34
2. Hipotesis.....	36
BAB III METODE PENELITIAN	37
A. Lokasi Penelitian.....	37
B. Obyek Penelitian	37
C. Jenis Penelitian.....	37
D. Jenis Data.....	38
E. Teknik dan Pengambilan Sampel.....	38
F. Variabel – variabel Penelitian dan Definisi Operaional.....	39
G. Uji Kualitas Instrumen	41
1. Uji Validitas	41

	2. Uji Reliabilitas.....	41
H.	Metode Analisis.....	42
	1. Uji Parsial T	42
	2. Analisis Regresi Berganda	43
	3. Uji F (Uji Simultan).....	44
	4. Koefisien Determinasi.....	45
BAB IV	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	46
A.	Profil Obyek dan Subyek Penelitian.....	46
B.	Gambaran Responden	46
C.	Analisis Deskriptif Variabel Penelitian.....	49
	1. Penjelasan Responden Atas Variabel Disiplin Kerja.....	50
	2. Penjelasan Responden Atas Variabel <i>Need for Achievement</i>	51
	3. Penjelasan Responden Atas Variabel <i>Need for Affiliation</i>	52
	4. Penjelasan Responden Atas Variabel <i>Need for Power</i>	52
D.	Uji Kevalidan Instrumen.....	53
	1. Uji Validitas	53
	2. Uji Reliabilitas	55
E.	Pengujian Hipotesis.....	56
F.	Uji Parsial T.....	59
G.	Uji F	62
H.	Uji Koefisien determinasi (R^2)	63
I.	Pembahasan	64
BAB V	KESIMPULAN DAN SARAN	71
A.	Kesimpulan	71
B.	Saran.....	71

Daftar Pustaka
Lampiran

DAFTAR TABEL

3.1.	Definisi Operasional Variabel	40
4.1.	Usia Responden Menurut Jenis Kelamin	46
4.2.	Pendidikan Terakhir yang Diakui BPS menurut Jenis Kelamin (dalam persen).....	47
4.3.	Masa Kerja (Per 1 Desember 2012) Responden menurut Jenis Kelamin (dalam persen)	48
4.4.	Golongan (Per 1 Desember 2012) Responden menurut Jenis Kelamin.....	48
4.5.	Status Perkawinan Responden menurut Jenis Kelamin (dalam persen)	49
4.6.	Persentase Jawaban pada Variabel Disiplin Kerja menurut Pegawai BPS Provinsi DIY.....	50
4.7.	Persentase Jawaban pada Variabel <i>Need for Achievement</i> menurut Pegawai BPS Provinsi DIY.....	51
4.8.	Persentase Jawaban pada Variabel <i>Need for Affiliation</i> menurut Pegawai BPS Provinsi DIY.....	52
4.9.	Persentase Jawaban pada Variabel <i>Need for Power</i> menurut Pegawai BPS Provinsi DIY.....	53
4.10.	Uji Validitas Instrumen Penelitian.....	54
4.11.	Uji Reliabilitas Instrumen Penelitian	56
4.12.	Analisis Regresi Berganda	57
4.13.	Hasil Pengujian Hipotesis	62
4.14.	Hasil Analisis Uji F	62
4.15.	Nilai Koefisien Determinasi	63
4.16.	Rata – rata dan Standar Deviasi Jawaban Variabel <i>Need for Achievement</i>	66
4.17.	Rata – rata dan Standar Deviasi Jawaban Variabel <i>Need for Power</i>	69

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Daftar Pertanyaan.....	75
Lampiran 2	Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas variabel <i>need for achievement</i>	77
Lampiran 3	Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas variabel <i>need for affiliation</i>	78
Lampiran 4	Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas variabel <i>need for power</i>	79
Lampiran 5	Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas variabel kedisiplinan..	80
Lampiran 6	Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas variabel kinerja.....	81
Lampiran 7	Hasil Regresi	82

INTISARI

Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh disiplin, *need for achievement*, *need for affiliation* dan *need for power* terhadap kinerja pegawai negeri sipil Badan Pusat Statistik (BPS) Provinsi Daerah Istimewa Yogyakarta. Analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis deskriptif dan analisis regresi linier berganda. Analisis deskriptif menjelaskan tentang distribusi item dari masing-masing variabel, sedangkan analisis regresi berganda digunakan untuk menganalisis dan menghitung besarnya pengaruh secara keseluruhan antara variabel bebas terhadap variabel terikat. Sampel penelitian sebanyak 77 orang pegawai. Pengambilan sampel dari populasi menggunakan metode sensus.

Berdasarkan hasil analisis diketahui bahwa setiap item pertanyaan dalam kuesioner lolos uji validitas. Hasil pengujian terhadap reliabilitas kuesioner menghasilkan angka *alpha cronbach* lebih besar dari 0,60 yang berarti bahwa semua item pertanyaan kuesioner memiliki tingkat reliabilitas yang dapat diterima. Dari hasil analisis statistik menunjukkan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan antara variabel disiplin dan *need for affiliation* terhadap variabel kinerja. Sedangkan variabel *need for achievement* dan *need for power* tidak berpengaruh signifikan terhadap variabel kinerja.

Dengan demikian kesimpulan dari penelitian ini adalah terdapat pengaruh yang signifikan secara bersama - sama antara variabel disiplin (X_1), *need for achievement* (X_2), *need for affiliation* (X_3) dan *need for power* (X_4) terhadap kinerja (Y). Secara parsial terdapat dua variabel yang tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja (Y), yaitu variabel *need for achievement* (X_2) dan *need for power* (X_4). Saran yang dapat diberikan adalah pengawasan pimpinan terhadap penggunaan jam kerja pegawai BPS Provinsi Daerah Istimewa Yogyakarta harus lebih ketat agar waktu yang digunakan efektif dan efisien. Pembagian beban kerja yang lebih merata antar pegawai agar tidak terjadi kecemburuan antar pegawai. Meningkatkan motivasi dengan cara mengefektifkan peran pimpinan dalam memberikan arahan, bimbingan, petunjuk serta evaluasi berkenaan dengan pelaksanaan tugas dan pekerjaan, sehingga dapat diwujudkan suasana yang kondusif di tempat kerja.

Kata kunci : disiplin, *need for achievement*, *need for affiliation*, *need for power* dan kinerja

ABSTRACT

The purpose of this research was to analyze the influence of discipline, need for achievement, need for affiliation and need for power to the performance of civil servants of BPS-Statistics Yogyakarta Special Region Province. Analysis used in this research are a descriptive analysis and multiple linear regression analysis. Descriptive analysis describes the distribution of each variable, while multiple regression analysis is used to analyze and quantify the overall influence of independent variables to the dependent variable. The samples used in this research are 77 employees. Sampling of populations use the census method.

Based on the analysis result show that each questions on the questionnaire pass the validity test. The results of the reliability test of the questionnaire gives the figure that Cronbach alpha greater than 0.60, which means that all questions are acceptable or reliable. Statistical analysis results showed that there is significant influence between the discipline variable and the need for affiliation variable to the performance. While the variable of need for achievement and need for power does not influence significantly to the performance variables.

Thus, the conclusion of this research is simultaneously significant influence between the variable of disciplines (X1), need for achievement (X2), need for affiliation (X3) and need for power (X4) to the performance (Y). Using partial test, there are two variables, need for achievement (X2) and need for power variable (X4), that have no significant influence to the performance (Y). There are several suggestion based on the analysis result. The control of the leaders to the working hours of BPS's employees should be more strict, so that the time will be managed effectively and efficiently. More equal distribution of the workload among employees is needed in order to avoid the jealousy among employees. Increasing motivation through the role of effective leadership can provide direction, guidance, instruction and evaluation pertaining to the execution of tasks and jobs, so that an conducive workplace will be realized.

Keywords: discipline, need for achievement, need for affiliation, need for power and performance