

**Pengembangan Karakter Kepemimpinan HMI  
(Studi Kritis Pengurus HMI Cabang Yogyakarta)**

**Tesis**

Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan  
Mencapai Gelar *Magister Studi Islam (M.S.I.)*

Program Studi: Studi Islam  
Konsentrasi: Psikologi Pendidikan Islam



Diajukan oleh:  
Syatria Adymas Pranajaya  
NPM. 20121010022

**PROGRAM PASCASARJANA  
MAGISTER STUDI ISLAM  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA  
2014**

## PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Syatria Adymas Pranajaya  
NPM : 20121010022  
Program : Program Pascasarjana Magister Studi Islam  
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

Menyatakan bahwa TESIS ini secara keseluruhan adalah ASLI hasil penelitian saya kecuali pada bagian-bagian yang dirujuk sumbernya dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Yogyakarta, 21 April 2014

Yang menyatakan,



Syatria Adymas Pranajaya

NPM : 20121010022

Dr. M. Nurul Yamin, M.Si  
Dosen Program Pascasarjana  
Magister Studi Islam  
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

NOTA DINAS

Lamp. : 4 eksemplar  
Hal : Penyerahan Tesis

Kepada Yth.  
Ketua Program Studi Magister Islam  
Program Pascasarjana  
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta  
Di Yogyakarta

*Assalamu'alaikum wr, wb*

Setelah membaca, meneliti dan merevisi seperlunya, kami berpendapat bahwa tesis saudara Syatria Adymas Pranajaya yang berjudul "Pengembangan Karakter Kepemimpinan HMI (Studi Kritis HMI Cabang Yogyakarta)", telah dapat dimunaqasahkan. Bersama ini kami kirimkan naskahnya untuk segera dapat diujikan dalam sidang ujian tesis.

Demikian, atas perhatiannya diucapkan terimakasih.

*Wassalamu'alaikum wr, wb*

Yogyakarta, April 2014  
Pembimbing I



Dr. M. Nurul Yamin, M.Si

Drs. Marsudi Iman, M.Ag  
Dosen Program Pascasarjana  
Magister Studi Islam  
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

NOTA DINAS

Lamp. : 4 eksemplar  
Hal : Penyerahan Tesis

Kepada Yth.  
Ketua Program Studi Magister Islam  
Program Pascasarjana  
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta  
Di Yogyakarta

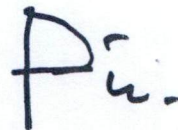
*Assalamu'alaikum wr, wb*

Setelah membaca, meneliti dan merevisi seperlunya, kami berpendapat bahwa tesis saudara Syatria Adymas Pranajaya yang berjudul "Pengembangan Karakter Kepemimpinan HMI (Studi Kritis HMI Cabang Yogyakarta)", telah dapat dimunaqasahkan. Bersama ini kami kirimkan naskahnya untuk segera dapat diujikan dalam sidang ujian tesis.

Demikian, atas perhatiannya diucapkan terimakasih.

*Wassalamu'alaikum wr, wb*

Yogyakarta, 21 April 2014  
Pembimbing II



Drs. Marsudi Iman, M,Ag

## KATA PENGANTAR

Alhamdulillah Rabbil'alamin, tiada kata lain yang patut untuk penulis ungkapkan selain ucapan syukur kepada Allah SWT yang telah memberikan kekuatan, kesehatan dan kemampuan kepada penulis sehingga tugas akhir ini dapat selesai dengan sebaiknya. Shalawat dan salam semoga selalu dilimpahkan kepada Nabi Muhammad SAW, para sahabat dan seluruh keluarga beliau serta para pengikut beliau hingga akhir zaman.

Penulis menyadari bahwa penyusunan tesis ini, bisa terwujud atas adanya bantuan dan jasa dari berbagai pihak, baik bantuan moril maupun materil. Untuk itu penulis tidak lupa mengucapkan terima kasih kepada:

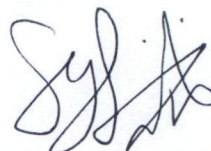
1. Rektor Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
2. Direktur Program Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
3. Ketua Program Studi Magister Studi Islam Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
4. Bapak Dr. M. Nurul Yamin, M.Si, dan Drs. Marsudi Iman, M.Ag, selaku dosen pembimbing yang telah banyak memberikan bimbingan dalam penulisan tesis ini.
5. Bapak Prof. Dr. H. Fauzi Aseri, MA, selaku Rektor IAIN Antasari Banjarmasin yang telah memberikan bantuan beasiswa kepada penulis dalam tugas belajar pada Program Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

6. Bapak Dr. Ani Cahyadi, S.Ag, M.Pd, selaku Kepala Humas IAIN Antasari Banjarmasin yang telah membantu dalam pengurusan beasiswa penulis untuk tugas belajar pada Program Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
7. M. Irfan Islamy, S.Pd.i, M.Pd, yang telah banyak memberikan membantuan berharga bagi penulis.
8. Para dosen Program Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Yogyakarta, yaitu: Prof. Dr. Bustami Subhan, MS.; Prof. Dr. Noor Rochman Hadjam, SU.; Prof. Dr. Suharsimi Arikunto; Prof. Dr. Anik Ghufron; M. A. Subandi, Ph.D.; Hilman Latief, MA. Ph.D.; Drs. Muhammad Wildan, Ph.D.; Dr. Arif Budi Raharjo, M.Si.; Dr. M. Nurul Yamin, M.Si.; Dr. Muhammad Azhar, M.Ag.; Dr. Zuhad, MA.; Dr. Bagus Riyono; Drs. Marsudi Iman, M.Ag.; Drs. Syamsudin, M.Pd.; Dra. Susilaningsih, MA.; dan Syakir Jamaluddin, S.Ag, MA. yang telah mengantarkan penulis menempuh perkuliahan dan menyelesaikan studi Program Pascasarjana.
9. Para karyawan Program Studi Magister Studi Islam Universitas Muhammadiyah Yogyakarta, yaitu: Bapak Taufik Hidayat, Bapak Dani, Bapak Arif, dan Bapak Zaky, yang telah banyak membantu penulis dalam segala hal terkait perkuliahan dan arahan selama menempuh perkuliahan.

Ucapan terimakasih yang tidak terhingga penulis ungkapkan dan semoga Allah SWT berkenan memberikan pahala kepada semua amal baik yang telah mereka berikan kepada penulis, dengan pahala yang semestinya. Penulis menyadari bahwa penulisan tesis ini jauh dari kesempurnaan, sehingga permohonan koreksi, saran, kritik juga bimbingan yang sifatnya membangun terkait kesempurnaannya penulis harapkan agar tesis ini menjadi lebih baik.

Akhirnya, penulis mohon maaf apabila terdapat kesalahan, kekhilafan dan kekurangan dalam penulisan tesis ini, kesempurnaan hanyalah milik Allah, semoga kita selalu mendapat petunjuk, rahmat dan ridha-Nya, Amien. Semoga tesis ini dapat bermanfaat khususnya bagi penulis sebagai penyusun beserta mahasiswa MSI konsentrasi PPI UMY, dan bagi para pembaca pada umumnya.

Yogyakarta, 21 April 2014  
Penulis,



Syatria Adymas Pranajaya

## KATA PERSEMBAHAN

Dengan iringan do'a dan syukur kepada Allah SWT, tesis ini saya persembahkan untuk:

1. Kedua orang tua penulis Ayah A. Syarifuddin S. dan Bunda Nyi Masiah, A.Md.Pd, yang dengan sabar dan tulus ikhlas mengajarkan, membimbing, mendo'akan, serta memberikan motivasi untuk kesuksesan studi dan hidup penulis agar bermanfaat bagi sesama.
2. Adik penulis Siti Fatimah Auliyanti Puteri yang selalu memotivasi penulis untuk menyelesaikan penulisan tesis ini.
3. Husnatul Fitriyah, S.Pd.i, seseorang yang menginspirasi dan memotivasi penulis, serta terimakasih penulis ucapkan karena telah menjadi bagian dari hidup penulis dan memberikan warna dalam hidup penulis.
4. Keluarga besar penulis di Kalimantan Selatan; *kai-kai, nini-nini, acil-acil, paman-paman, sapupu-sapupu* dan semuanya yang telah berpartisipasi dalam menyemangati penulis untuk terus berjuang.
5. Keluarga penulis yang berdomisili di Yogyakarta *nini, kai Matsih (Alm), acil Purda, acil Titi, acil Yuli, acil Mira, acil Maureen, paman Gono, paman Nazar, paman Kukuh. Sapupu-sapupu* penulis; Mbak Mete, Kiki, Hesty, Azizah, Fadil, dan Nazfa Raizalava, yang juga telah memotivasi penulis.



6. Kepada kawan-kawan sekerukunan yang tergabung dalam Kerukunan Mahasiswa Hulu Sungai Selatan (KMHSS) DI. Yogyakarta dan kawan-kawan seperjuangan KMHSS IAIN Antasari Banjarmasin.
7. Kepada teman-teman satu atap di Asrama Mahasiswa Amuk Hantarukung Hulu Sungai Selatan (AM AH HSS) DI. Yogyakarta serta di Asrama Putera Mahasiswa Hulu Sungai Selatan Rakat Mufakat (RAMU) IAIN Antasari Banjarmasin.
8. Kepada sobat-sobat sehimpunan pada HMI Komisariat Fakultas Tarbiyah Periode '07-08, HMI Cabang Banjarmasin Periode '09-10 dan Periode '10-11, serta BADKO HMI Kalimantan Selatan Periode '12-13 dan Periode '13-15.
9. Kepada sohib-sohib seorganisasi pada OSIS MANDAKA Periode'04-05, Pramuka Gudep 0513-0514 MANDAKA Periode'05-06, BEM-FT Periode'07-08, ESA-TBI Periode'08-09, DLMI Periode'09, BEMI Kabinet Kebersamaan Periode'09-10, BEMI Kabinet Transformasi Periode'10-11.
10. Kepada saudara-saudari sependidikan SDN Kandangan Kota 3 angkatan 1994, teman-teman seperjuangan MTsN Amawang Kandangan angkatan 2000, teman-teman seperjuangan MAN 2 Kandangan 2003 yang sekarang tergabung dalam KAMANDAKA'06, teman-teman seperjuangan mahasiswa S1 Fakultas Tarbiyah Jurusan TBI angkatan 2006 IAIN Antsari

Banjarmasin, serta teman-teman mahasiswa S-2 Program Pascasarjana Magister Studi Islam Universitas Muhammadiyah Yogyakarta angkatan 2012.

11. Kepada *sanak-sanak* seperjuangan di Yogyakarta Kanda Willy Ramadan, Suriyadi, Fahrani, Ajay, Rafiq, Amat, Ipul, Izul, Ical, dan seluruh teman-teman yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu.

**MOTTO:**

*"BY WORKING AND PRAYING, OF COURSE WE  
WILL GET EVERYTHING".*

## DAFTAR ISI

	Hal
HALAMAN JUDUL .....	i
PENGESAHAN .....	ii
PERNYATAAN KEASLIAN .....	iii
NOTA DINAS PEMBIMBING I .....	iv
NOTA DINAS PEMBIMBING II .....	v
ABSTRAK .....	vi
<i>ABSTRACT</i> .....	vii
KATA PENGANTAR .....	viii
KATA PERSEMBAHAN .....	xi
MOTTO .....	xiv
DAFTAR ISI.....	xv
DAFTAR GAMBAR .....	xvii
DAFTAR TABEL .....	xviii
DAFTAR LAMPIRAN .....	xix
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
A. Latar Belakang Masalah .....	1
B. Rumusan Masalah. ....	10
C. Tujuan dan Kegunaan Penelitian .....	11
1. Tujuan Penelitian .....	11
2. Kegunaan Penelitian .....	11
D. Tinjauan Pustaka .....	12
E. Landasan Teori .....	18
1. Studi Kritis .....	18
2. Konsep Tujuan HMI .....	20
3. Konsep Karakter Kepemimpinan .....	23
a. Karakter .....	23
b. Kepemimpinan.....	28
c. Karakter Kepemimpinan .....	42
4. Organisasi Kemahasiswaan Sebagai Sarana dalam Pengembangan Karakter Kepemimpinan .....	51
F. Sistematika Penulisan.....	57
<b>BAB II METODE PENELITIAN</b>	
A. Pendekatan dan Metode Penelitian .....	58
B. Subyek Penelitian dan Sumber Data Penelitian .....	60
1. Subyek .....	60
2. Sumber Data .....	63
C. Lokasi Penelitian .....	63
D. Tahap Penelitian .....	63
E. Teknik Pengumpulan Data dan Instrumen Penelitian .....	66
F. Teknik Pengolahan Data dan Analisis Data.....	69
G. Validitas Data Penelitian .....	72

### **BAB III HASIL PENELITIAN**

A. Gambaran Umum HMI Cabang Yogyakarta .....	76
1. Sejarah Singkat Kelahiran HMI di Yogyakarta .....	76
2. Dualisme HMI; HMI MPO dan HMI (DIPO) .....	81
3. Profil HMI Cabang Yogyakarta .....	42
4. Struktur Kepengurusan HMI Cabang Yogyakarta 2013-2014 ..	92
5. Program Kerja HMI Cabang Yogyakarta Semester I .....	96
6. Perodesasi Kepemimpinan HMI Cabang Yogyakarta .....	98
B. Hasil Penelitian .....	100
1. Internalisasi Nilai-Nilai Lima Kualitas Insan Cita (5 KIC) dalam Kegiatan Perkaderan HMI Cabang Yogyakarta .....	101
2. Perkaderan HMI Cabang Yogyakarta dapat Mengembangkan Karakter Kepemimpinan Anggotanya .....	136
C. Pembahasan .....	146
1. Internalisasi Nilai-Nilai Lima Kualitas Insan Cita (5 KIC) dalam Kegiatan Perkaderan HMI Cabang Yogyakarta .....	146
2. Perkaderan HMI Cabang Yogyakarta dapat Mengembangkan Karakter Kepemimpinan Anggotanya .....	153

### **BAB V PENUTUP**

A. Simpulan.....	159
B. Saran-Saran .....	161

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN-LAMPIRAN

RIWAYAT HIDUP PENULIS

## DAFTAR GAMBAR

	Hal
Gambar 01. Koherensi karakter dalam konteks totalitas proses psikososial .....	27
Gambar 02. Komponen dalam analisis data ( <i>interactive model</i> ) .....	72
Gambar 03. Triangulasi Sumber Data .....	74
Gambar 04. Triangulasi Teknik Pengumpulan Data .....	74
Gambar 05. Skema Struktur Kepengurusan HMI Cabang Yogyakarta .....	95
Gambar 06. Contoh Pola Umum Perkaderan Latihan Kader I HMI .....	132
Gambar 07. Program Pengembangan Kader Pasca Latihan Kader I .....	133
Gambar 08. Skema Materi Kepemimpinan Pada Latihan Kader 1 HMI.....	142
Gambar 08. Skema Materi Kepemimpinan Manajemen Organisasi (KMO) .....	143

## DAFTAR TABEL

	Hal
Tabel 01. Data Struktur Kepengurusan HMI Cabang Yogyakarta 2013-2014....	93
Tabel 02. Data Program Kerja HMI Cabang Yogyakarta Semester I .....	96
Tabel 03. Data Periodesasi Kepemimpinan HMI Cabang Yogyakarta .....	98

## DAFTAR LAMPIRAN

1. Panduan Wawancara
2. Panduan Observasi dan Dokumentasi
3. Surat Permohonan Izin Penelitian dari Program Pascasarjana Magister Studi Islam UMY
4. Surat Keterangan Telah Melakukan Penelitian dari HMI Cabang Yogyakarta
5. Surat Permohonan Menjadi Pemateri Latihan Kader I dari HMI Komisariat Adab CABang Yogyakarta kepada Penulis
6. Surat Keputusan Pengesahan Kepengurusan HMI Cabang Yogyakarta
7. Dokumentasi Penelitian
8. Riwayat Hidup Penulis