

PENGARUH *LOCUS OF CONTROL* INTERNAL, RELIGIUSITAS,  
DAN SISTEM INFORMASI AKUNTANSI TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN BAGIAN AKUNTANSI (STUDI KASUS  
BEBERAPA KANTOR BMT se-DIY)

(Universitas Muhammadiyah Yogyakarta)

THE INFLUENCE OF INTERNAL LOCUS OF CONTROL,  
RELIGIOSITY, AND ACCOUNTING INFORMATION SYSTEMS  
ON THE PERFORMANCE OF EMPLOYEES IN THE  
ACCOUNTING DEPARTMENT (CASE STUDY OF SEVERAL  
BMT OFFICES IN DIY)

(Muhammadiyah University of Yogyakarta)

Skripsi

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan Untuk memperoleh Gelar Sarjana Pada Fakultas Ekonomi  
dan Bisnis Program Studi Akuntansi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta



Oleh:

IMAM ABDURRAHMAN

20150420299

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA

2020

## PERNYATAAN

Dengan ini saya,

Nama : Imam Abdurrahman

Nomor Mahasiswa : 20150420299

Menyatakan bahwa skripsi yang saya buat dengan judul “Pengaruh *Locus of Control* Internal, Religiusitas, dan Sistem Informasi Akuntansi Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Akuntansi (Studi Kasus Beberapa Kantor BMT se-DIY)”. Tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu perguruan tinggi dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, terkecuali yang secara tertulis dicantumkan dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka. Apabila dalam skripsi ini diketahui terdapat karya yang serupa, pernah ditulis sebelumnya, maka saya bersedia karya tersebut dibatalkan



Yogyakarta, 15 Agustus 2020

Imam Abdurrahman

## PERSEMBAHAN

Skripsi yang telah selesai, saya persembahkan untuk kedua orangtua saya yang selalu mendukung saya dikala saya sedang menyerah, adik saya yang sedang menghadapi ujian masuk perguruan tinggi negeri maupun swasta. Serta nenek dan kakek saya yang tidak lama bertemu karena sedang dilanda pandemi covid 19, sehingga pertemuan pun dibatasi oleh desa setempat. Terimakasih juga selama saya di jogya ini banyak pengalaman-pengalaman yang tidak pernah saya lupakan baik di lingkungan universitas maupun di luar universitas. Terimakasih untuk KSPM UMY karena telah berbagi ilmu tentang investasi, Terimakasih untuk Quarezz Grup karena telah berbagi ilmu tentang marketing dan property. Terimakasih juga atas ilmu dan pengalaman saya di CV Madani Property sebagai agen property syariah di Yogya yang terpercaya. Terimakasih juga kepada Canau Yogya, team KKN 117 dan lain-lain. Serta teman dan sahabat saya yang maaf tidak saya sebutkan namanya satu-satu.

## KATA PENGANTAR

Segala puji syukur kita panjatkan kepada Allah SWT yang telah memberikan rahmat serta hidayah kepada kita, sehingga saya sebagai penulis bisa menyelesaikan skripsi ini yang berjudul “Pengaruh *Locus of Control* Internal, Religiusitas, dan Sistem Informasi Akuntansi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Beberapa Kantor BMT se-DIY)” dengan lancar. Penelitian skripsi digunakan sebagai syarat untuk mencapai gelar sarjana jurusan Akuntansi, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

Penyelesaian skripsi ini tidak terlepas dari berbagai pihak yang turut membantu dalam penyelesaian skripsi ini. Maka dari itu penulis mengucapkan banyak terimakasih kepada:

1. Allah SWT yang telah mengabulkan doa saya sehingga skripsi ini bisa selesai dengan kerja keras dan doa
2. Bapak Dr. Ahim Abdurahim, Msi, Akt, CA,SAS sebagai ketua program studi akuntansi
3. Bu Dr. Ietje Nazaruddin M.Si., Ak., CA sebagai dosen pembimbing skripsi saya, yang telah memberikan bimbingan, saran masukan selama proses penyusunan skripsi ini sampai akhir.
4. Bu Caesar Marga Putri, SE., M.Sc sebagai dosen pembimbing skripsi saya sewaktu mengerjakan proposal.
5. Semua Bapak dan Ibu dosen Akuntansi yang telah memberikan saya ilmu dan mengajari saya sebagai mahasiswa dengan penuh amalan
6. Bapak Nasrodin, SEI, MSI selaku manager Puskopsyah DIY
7. Bapak Eddy Nofianto, SE selaku pengelola Puskopsyah DIY
8. Semua karyawan dan manager BMT di DIY yang sudah menyempatkan waktu untuk mengisi kuesioner ini
9. Laptop yang saya gunakan untuk mengetik skripsi saya dari awal mengerjakan skripsi sampai selesai
10. Dan semua pihak yang telah membantu saya dalam penyusunan skripsi ini

Di akhir kata saya hanya berharap semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat dan referensi bagi pembaca. Penulis menyadari bahwa masih terdapat kekurangan dalam penyusunan proses skripsi ini. Oleh karena itu dimohon kritik dan saran dari pembaca.

Yogyakarta, 15 Agustus 2020

## DAFTAR ISI

<b>MOTTO .....</b>	<b>i</b>
<b>PERSEMBAHAN .....</b>	<b>ii</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>iii</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>iv</b>
<b>BAB I.....</b>	<b>1</b>
<b>A. Latar Belakang Penelitian .....</b>	<b>1</b>
<b>B. Batasan Penelitian .....</b>	<b>11</b>
<b>C. Rumusan Masalah.....</b>	<b>11</b>
<b>D. Tujuan Penelitian .....</b>	<b>12</b>
<b>E. Manfaat Penelitian .....</b>	<b>12</b>
<b>BAB II .....</b>	<b>14</b>
<b>TINJAUAN PUSTAKA .....</b>	<b>14</b>
<b>A. Landasan Teori .....</b>	<b>14</b>
<b>1. Teori Atribusi .....</b>	<b>14</b>
<b>2. Pengertian <i>Locus of Control</i> Internal .....</b>	<b>15</b>
<b>3. <i>Locus of Control</i> Dalam Pandangan Islam .....</b>	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
<b>4. Religiusitas.....</b>	<b>20</b>
<b>5. Sistem Informasi Akuntansi.....</b>	<b>24</b>
<b>6. Kinerja.....</b>	<b>25</b>
<b>B. Penelitian Terdahulu.....</b>	<b>29</b>
<b>C. Penurunan Hipotesis .....</b>	<b>34</b>
<b>1. Pengaruh LOC Internal Terhadap Kinerja karyawan .....</b>	<b>34</b>
<b>2. Pengaruh Religiusitas Terhadap Kinerja Karyawan .....</b>	<b>36</b>
<b>3. Pengaruh SIA Terhadap Kinerja Karyawan .....</b>	<b>37</b>
<b>4. Kerangka Pemikiran.....</b>	<b>40</b>
<b>BAB III.....</b>	<b>41</b>
<b>Metode Penelitian .....</b>	<b>41</b>
<b>A. Objek Penelitian .....</b>	<b>41</b>

B. Teknik Pengambilan Sampel .....	41
C. Waktu dan Wilayah Penelitian .....	42
D. Teknik Analisis Data .....	43
E. Definisi Operasional Variabel Penelitian .....	43
F. Uji Instrumen dan Kualitas Data .....	46
G. Uji Asumsi Klasik .....	48
H. Analisis Uji Regresi Linier Berganda. ....	49
<b>BAB VI.....</b>	<b>51</b>
<b>HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>51</b>
A. Karakteristik Responden .....	51
B. Statistik Deskriptif .....	53
C. Uji Kualitas Instrumen dan Data .....	55
1. Uji Validitas.....	55
2. Uji Realiabilitas .....	57
D. Analisis Asumsi Klasik.....	59
1. Uji Normalitas .....	59
2. Uji Heteroskedastisitas.....	60
3. Uji Multikolinearitas.....	60
E. Uji Hipotesis .....	61
F. Pembahasan.....	65
1. Pengaruh LOC Internal Terhadap Kinerja Karyawan.....	65
2. Pengaruh Religiusitas Terhadap Kinerja Karyawan .....	66
3. Pengaruh SIA Terhadap Kinerja Karyawan .....	67
<b>BAB V.....</b>	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
<b>KESIMPULAN DAN SARAN.....</b>	<b>69</b>
A. Kesimpulan.....	69
B. Saran.....	69
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>72</b>
<b>LAMPIRAN .....</b>	<b>77</b>

