

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Penelitian

Gaji merupakan sejumlah uang yang di berikan kepada seseorang karyawan yang dilakukan secara rutin pada setiap bulan sebagai imbalan jasa atas usaha atau kerja yang terhadap perusahaan. Gaji berfungsi untuk menarik pekerja yang mempunyai kemampuan kedalam perusahaan, mendorong pekerja untuk menunjukkan prestasi tinggi dan memelihara prestasi pekerja. Dalam memberikan gaji, setiap perusahaan memiliki sistem yang berbeda-beda, dan gaji yang diberikan selalu disesuaikan dengan kemampuan perusahaan dan posisi atau kedudukan karyawan.

PT. MUGAN GROUP merupakan gabungan beberapa perusahaan yang bergerak di bidang jasa *export* dan *import* barang mentah dan barang jadi, dimana setiap perusahaan di bagi menjadi beberapa kelompok dalam satu area. Setiap kelompok perusahaan mempunyai satu *Human Resource Development* (HRD) dan beberapa staf keuangan yang melayani pembayaran gaji serta membuat laporan gaji. Pada tataran praktis, proses penggajian dalam PT. MUGAN GROUP terdapat beberapa masalah diantaranya data karyawan masih terpisah-pisah di beberapa perusahaan sehingga bagian *HRD* masih kesulitan jika membutuhkan data seluruh karyawan, belum adanya keterangan pembayaran Pajak Penghasilan (PPh) Pasal 21 pada slip gaji. Data gaji dan pembayaran masih terpisah-pisah sehingga sulit dilakukan *cross ceck*. Selain itu, mereka harus melakukan

pengetikkan ulang tanggal dan nominal gaji ketika sewaktu-waktu ada perubahan pada setiap slip gaji. Data gaji tidak terkumpul dalam satu tempat dan data pembayaran gaji tidak tersimpan dengan baik, dan bukti pembayaran gaji tidak terdokumentasi dengan baik sehingga akuntabilitas penggajian rendah.

Berdasarkan uraian di atas, PT. Mugan Grup sangat membutuhkan aplikasi untuk melayani pembayaran gaji secara lebih cepat dan tepat, dapat menyimpan seluruh data gaji karyawan, dan mampu menyimpan transaksi pembayaran gaji sehingga laporan dapat disajikan menjadi lebih baik jika sewaktu-waktu dibutuhkan.

1.2 Identifikasi Masalah

Berdasarkan interview dan pengamatan di lokasi penelitian, ditemukan beberapa masalah yang dapat dirangkum sebagai berikut:

1. Sistem penggajian masih manual (menggunakan buku) sehingga pelayanan tidak bisa cepat, data tidak akurat, bukti pembayaran gaji tidak tersimpan, dan pembuatan laporan lama.
2. Data penggajian karyawan masih belum tersusun secara rapih sehingga pengecekan pembayaran gaji tidak dapat dilakukan secara cepat.

1.3 Tujuan

Berdasarkan rumusan masalah tersebut, maka tujuan yang ingin dicapai dalam penelitian ini adalah membuat aplikasi agar:

1. Data-data karyawan tersimpan dengan baik dan komponen penggajian dapat diubah.

2. Laporan dapat dibuat dengan cepat, akurat, dan dengan susunan yang sesuai dengan kebutuhan pimpinan
3. Transaksi dan bukti pembayaran dapat tersimpan dan dapat digunakan setiap saat.

1.4 Manfaat

Sistem yang dikembangkan ini dapat digunakan untuk mempermudah pengolahan data dan gaji karyawan serta mempermudah pekerjaan petugas HRD dan staf keuangan membuat laporan dan mencetak data serta gaji karyawan di PT. MUGAN GROUP. Selain itu, pimpinan dapat melihat data-data penggajian secara lebih lengkap dan akurat sehingga sangat bermanfaat untuk pengawasan, evaluasi, dan perencanaan gaji perusahaan.