

**STRATEGI BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH (BKD) DAERAH
ISTIMEWA YOGYAKARTA DALAM MENINGKATKAN KINERJA
APARATUR PEGAWAI NEGERI SIPIL TAHUN 2013**

SKRIPSI



Disusun Oleh:

**ARDI YUDITA
20100520071**

**JURUSAN ILMU PEMERINTAHAN
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

2014

**STRATEGI BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH (BKD) DAERAH
ISTIMEWA YOGYAKARTA DALAM MENINGKATKAN KINERJA
APARATUR PEGAWAI NEGERI SIPIL TAHUN 2013**

SKRIPSI

**Disusun Guna Memenuhi Persyaratan Untuk Memperoleh
Gelar Sarjana Pada Fakultas Ilmu Sosial dan Politik
Jurusan Ilmu Pemerintahan
Universitas Muhammadiyah
Yogyakarta**



Disusun Oleh:

**ARDI YUDITA
20100520071**

**JURUSAN ILMU PEMERINTAHAN
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA
2014**

LEMBAR PENGESAHAN

SKRIPSI

Dengan Judul:

**STRATEGI BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH (BKD) DAERAH
ISTIMEWA YOGYAKARTA DALAM MENINGKATKAN KINERJA
APARATUR PEGAWAI NEGERI SIPIL TAHUN 2013**

Disusun oleh:
ARDI YUDITA
20100520071

Telah dipertahankan dan disahkan di depan tim penguji
Jurusan Ilmu Pemerintahan
Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

Pada:
Hari / tanggal : Sabtu, 27 Desember 2014
Tempat : Ruang Ujian IP
Jam : 08.00 – 09.00 WIB

SUSUNAN TIM PENGUJI

KETUA

Drs. Suswanta, M.Si

PENGUJI I

PENGUJI II

Awang Darumurti, SIP., M.Si

Rahmawati, Ph.D

Mengetahui,
Ketua Jurusan Ilmu Pemerintahan

Dr. Suranto, M.Pol

PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi yang saya buat ini benar-benar merupakan hasil karya sendiri dan didalamnya tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan pada suatu perguruan tinggi manapun. Sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat orang lain yang pernah ditulis atau diterbitkan, kecuali secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka. Selanjutnya jika dikemudian hari terbukti terdapat duplikasi dan ada pihak yang merasa dirugikan, maka saya akan bertanggung jawab dan menerima segala konsekuensinya.

Yogyakarta, 04 November 2014

Yang membuat pernyataan

ARDI YUDITA

Motto

“...Dan Allah mengeluarkan kamu dari perut ibumu dalam keadaan tidak mengetahui sesuatupun, dan Dia memberi kamu pendengaran, penglihatan, dan hati, agar kamu bersyukur...”

(Q.S. An Nahl ayat 78)

“...Langit yang tujuh, bumi dan semua yang ada di dalamnya bertasbih kepada Allah. Dan tidak ada sesuatu-pun melainkan bertasbih dengan memuji-Nya, tetapi kamu tidak mengerti tasbih mereka...”

(AL-ISRA' 44)

HALAMAN PERSEMBAHAN

Aku persembahkan karya ini

Untuk kedua orangtua ku Bapak (Mulyadi) dan Ibu (Herni) yang aku tahu tak henti-henti nya berdoa dan selalu mencintai ku dan kedua adikku Febri dan Tio yang selalu memberikan motivasi dalam menyelesaikan studiku. Mungkin ini bukanlah karya terbaik yang pernah kubuat, tetapi dengan sangat bangga aku mengatakan, bahwa karya tulis ini ku persembahkan untuk mereka yang selalu melimpahkan do'a serta dukungannya sepanjang waktu,

Terimakasih kepada wanita yang selalu setia menemaniku dalam situasi yang rumit dan yang menyenangkan

Terimakasih kepada keluarga besarku yang selalu mendo'akan dan menasehatiku yang tiada hentinya Nenekku, Makwo, dan sepupuku.

Terima kasih kepada sahabat HMI yang akan terkenang hingga akhir hayat nanti Wahab, Andika, Goval, Midun, Ferdi, Arki, Rita, Arum, Herlambang, Mardian, Aspin dan Manaf yang selalu bersama dan saling berbagi dalam suka maupun duka, dan kepada teman-teman ku yang tak mungkin aku sebutkan namanya satu persatu terima kasih atas semuanya Yakusa!!!

Terimakasih kepada guru-guru politik yang selama ini telah banyak membantu saya dalam menempuh gelar sarjana kanda Erik, Zulhamdi, Fadlan, Kamal, Amri, Zulpandi, charirullah, Doni, Eko, Alfian, Imam, Poltak, agil, dan Mukromin. yang tidak akan lupakan semoga ilmu yang kalian berikan bisa bermanfaat disuatu hari nanti.

Terimakasih kepada Rizal, firman, amed, iwan, rian, wiyono, dan semua teman-teman ilmu pemerintahan 2010 yang tidak bisa saya sebutkan satu-persatu Teruslah berjuang selama itu dijalan yang benar!

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Puji syukur kehadiran Allah SWT, atas segala limpahan rahmat, taufik dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul **“STRATEGI BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH (BKD) DAERAH ISTIMEWA YOGYAKARTA DALAM MENINGKATKAN KINERJA APARATUR PEGAWAI NEGERI SIPIL TAHUN 2013”** sebagai syarat untuk memperoleh gelar kesarjanaan pada Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Jurusan Ilmu Pemerintahan Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

Penulis menyadari dalam proses penyusunan skripsi ini tidak terlepas dari bimbingan, pengarahan dan bantuan berbagai pihak. Oleh karena itu penulis menyampaikan terima kasih sedalam-dalamnya kepada:

1. Bapak Mulyadi dan Ibu Herni yang selalu memberikan dukungan dan keluarga besarku yang selalu mendukungku.
2. Bapak Ali Muhammad, S.IP., MA, Ph.D selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
3. Bapak Drs. Suswanta, M.Si selaku Dosen Pembimbing yang telah berkenan meluangkan waktu di tengah kesibukan yang padat untuk memberikan bimbingan demi selesainya skripsi ini.
4. Seluruh Dosen dan Staf Fakultas Ilmu Sosial dan Politik Jurusan Ilmu Pemerintahan.

5. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah memberikan bantuan baik secara langsung maupun tidak langsung hingga terselesaikannya skripsi ini.

Penulis tak lupa mohon kritik dan saran untuk kesempurnaan skripsi ini, karena penulis yakin bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan.

Akhir kata semoga atas bantuannya, baik moril maupun materiil akan mendapat balasan dari Allah SWT. Dan semoga tulisan ini dapat memberikan manfaat bagi kita semua. Amin.

Wassalamu'alaikum Wr.Wb.

Yogyakarta, 13 November 2014

ARDI YUDITA

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
HALAMAN PERNYATAAN	iii
HALAMAN MOTTO.....	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
SINOPSIS	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah	5
C. Tujuan Penelitian.....	5
D. Manfaat Penelitian.....	5
E. Kerangka Dasar Teori	6
F. Definisi Konseptual	24
G. Definisi Operasional.....	25
H. Metode Penelitian.....	26
1. Jenis Penelitian	26
2. Lokasi Penelitian.....	27

3. Jenis Data	27
4. Tehnik Pengumpulan Data	28
5. Teknik Analisis Data	29
BAB II DESKRIPSI OBYEK PENELITIAN	30
A. Deskripsi Daerah Istimewa Yogyakarta (DIY).....	30
1. Visi dan Misi Daerah Istimewa Yogyakarta	30
2. Kondisi Umum Provinsi Daerah Istimewa Yogyakarta.....	36
B. Gambaran Umum Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Daerah	
Istimewa Yogyakarta	36
1. Profil Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Daerah Istimewa	
Yogyakarta	36
2. Tugas Pokok Dan Fungsi Badan Kepegawaian Daerah	
provinsi Daerah Istimewa Yogyakarta.....	39
3. Visi Dan Misi Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Daerah	
Istimewa Yogyakarta	40
4. Tujuan Dan Sasaran Badan Kepegawaian Daerah Provinsi	
Daerah Istimewa Yogyakarta.....	42
5. Jumlah Pegawai Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Daerah	
Istimewa Yogyakarta	46

BAB III	STRATEGI BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH (BKD) DAERAH ISTIMEWA YOGYAKARTA DALAM MENINGKATKAN KINERJA APARATUR PEGAWAI NEGERI SIPIIL TAHUN 2013	50
	A. <i>Corporate Strategy</i> (Strategi Organisasi).....	51
	B. <i>Program Strategy</i> (Strategi Program)	56
	1. Diklat	57
	2. <i>Assessment Center</i>	61
	3. Meningkatkan Kesejahteraan Pegawai	64
	C. <i>Resource Support Strategi</i> (Strategi Pendukung Sumber Daya)	65
	D. <i>Institutional Strategy</i> (Strategi Kelembagaan).....	68
BAB IV	PENUTUP	71
	A. Kesimpulan.....	71
	B. Saran	73

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN-LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Jumlah Pegawai Badan Kepegawaian Daerah DIY Berdasarkan Jenis Kelamin	47
Tabel 2.2 Badan Kepegawaian Daerah DIY Menurut Golongan	47
Tabel 2.3 Jumlah Pegawai Badan Kepegawaian Daerah DIY Menurut tingkat Pendidikan	48
Tabel 3.1 Pelaksanaan Diklat BKD Tahun 2013	58
Tabel 3.2 Pengukuran Kompetensi Dengan Menggunakan Metode Assessment Center Pemerintah Daerah Istimewa Yogyakarta Tahun 2013	62
Tabel 3.3 Jumlah Anggaran Yang Dikelola oleh Badan Kepegawaian Daerah DIY tahun 2013	66
Tabel 3.4 Jumlah Teknologi Yang Dikelola oleh Badan Kepegawaian Daerah DIY pada tahun 2013	68

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.2 Struktur Organisasi Badan Kepegawaian Daerah	45
---------------------------------------------------------------	----

SINOPSIS

Daerah Istimewa Yogyakarta, sebagai daerah otonom berkewajiban melaksanakan manajemen pegawai dalam rangka menjalankan dan menyelenggarakan pemerintahannya. Secara umum, nampak bahwa kinerja Pemda DIY pada tahun 2013 adalah sangat baik, karena 15 indikator memenuhi kriteria sangat baik dan 2 indikator memenuhi kriteria tinggi. Dalam IKU tahun 2013, terdapat 1 indikator yang belum dicanangkan target kinerjanya

Dalam penelitian ini penulis menggunakan metode penelitian kualitatif dengan jenis penelitian yang di gunakan adalah deskriptif kualitatif. Lokasi penelitiannya di kantor Badan Kepegawaian DIY. Adapun jenis data yang digunakan adalah data primer dan sekunder. Teknik pengumpulan data dilakukan dengan cara wawancara dan dokumentasi. Kemudian untuk unit analisa datanya di Badan Kepegawaian Daerah DIY, yang dimana sumber data yang diperoleh dari informan adalah kepala, sekretaris, kepala bidang, kepala sub bagian umum Badan Kepegawaian Daerah di DIY.

Dalam meningkatkan kinerja aparatur pegawai negeri sipil tahun 2013, Badan Kepegawaian Daerah DIY telah menggunakan empat strategi yaitu strategi, seperti strategi organisasi, strategi program, strategi pendukung sumber daya, strategi kelembagaan. Untuk strategi organisasi Badan Kepegawaian daerah DIY menggunakan Visi dan Misi sebagai acuan dalam meningkatkan kinerja pegawai. Untuk strategi program Badan Kepegawaian daerah DIY merumuskan tiga program utama yaitu diklat, assessment center dan meningkatkan kesejahteraan pegawai. Kemudian pada strategi pendukung sumber daya Badan Kepegawaian daerah DIY menggunakan anggaran dan teknologi. Sedangkan pada strategi kelembagaan Badan Kepegawaian daerah DIY membentuk bidang BPKP sebagai suatu lembaga yang mempunyai fungsi penilaian dan mengukur kompetensi aparatur pegawai negeri sipil dengan menggunakan metode assessment center.

Berdasarkan hasil penelitian, strategi peningkatan kinerja aparatur Pegawai Negeri Sipil yang dilakukan oleh Badan Kepegawaian Daerah DIY di tahun 2013 pada umumnya sudah berjalan dengan baik, hal tersebut dapat dilihat mulai dari tahap perencanaan yang dilakukan oleh Badan Kepegawaian Daerah DIY. Dalam perencanaan Badan Kepegawaian Daerah DIY merencanakan beberapa strategi, seperti strategi organisasi, strategi program, strategi pendukung sumber daya dan strategi kelembagaan. Dari keempat strategi yang digunakan oleh Badan Kepegawaian Daerah DIY, strategi program yang dianggap sangat efektif dalam peningkatan kinerja aparatur Pegawai Negeri Sipil di DIY. Penulis menyarankan agar visi, misi serta tujuan yang terdapat dalam Rencana Strategis Badan Kepegawaian Daerah DIY tetap dijadikan acuan untuk menganalisis kondisi Badan Kepegawaian Daerah secara internal maupun eksternal, menetapkan desain dan strategis pengelolaan manajemen kepegawaian yang tepat dan akurat sesuai dengan tujuan yang hendak dicapai.