

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh: (1) secara simultan kebutuhan berprestasi (*need for achievement*), kepuasan kerja, kepemimpinan, dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan, (2) secara parsial kebutuhan berprestasi (*need for achievement*), kepuasan kerja, kepemimpinan, dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan STIKES Surya Global Yogyakarta.

Sampel dalam penelitian ini adalah karyawan STIKES Surya global Yogyakarta sebanyak 115 orang. Pengambilan sampel menggunakan metode *probability sampling* dengan simple random sampling. Pengumpulan data menggunakan kuesioner, kemudian dianalisis dengan menggunakan uji statistik regresi berganda (*multiple regression*).

Hasil penelitian memperlihatkan kebutuhan berprestasi (*need for achievement*), kepuasan kerja, kepemimpinan, dan budaya organisasi secara bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap terhadap kinerja karyawan, yang berarti semakin tinggi kebutuhan berprestasi, semakin tinggi kepuasan kerja, semakin tinggi kepemimpinan, semakin tinggi budaya organisasi, maka semakin tinggi pula kinerja karyawan STIKES Surya Global Yogyakarta. Kebutuhan berprestasi (*need for achievement*), kepuasan kerja, dan budaya organisasi secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di STIKES Surya Global Yogyakarta. Hal ini memperlihatkan bahwa variabel-variabel tersebut secara individual dapat meningkatkan kinerja karyawan. Sementara faktor kepemimpinan tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan di STIKES Surya Global Yogyakarta. Tidak signifikannya kepemimpinan ini dapat disebabkan bahwa faktor lainnya lebih dominan berpengaruh terhadap kinerja karyawan di STIKES Surya Global Yogyakarta.

Kata Kunci: STIKES Surya Global, kinerja karyawan, kebutuhan berprestasi, kepemimpinan, budaya organisasi, kepuasan kerja

## ABSTRACT

*This study aimed to examine the effect of: (1) simultaneous need for achievement, job satisfaction, leadership, and organizational culture on employee performance, (2) partial need for achievement, job satisfaction, leadership, and organizational culture on employee performance Surya Global STIKES Yogyakarta.*

*The samples in this study were employees of the Surya Global STIKES Yogyakarta 115 people. Sampling using probability sampling method with simple random sampling. The was collected data using questionnaires, then analyzed using multiple regression statistical test.*

*The results showed need for achievement, job satisfaction, leadership, and organizational culture together positive and significant effect on the performance of employees, which means that the higher need for achievement, the higher the job satisfaction, the higher the leadership, the higher the culture of the organization, the higher the employee performance Surya Global STIKES Yogyakarta. The need for achievement, job satisfaction, and organizational culture partially positive and significant effect on the performance of employees in Surya Global STIKES Yogyakarta. This suggests that these variables individually can improve employee performance. While the leadership factor is not effect on the performance of employees in Surya Global STIKES Yogyakarta. This leadership can not significant due to that other factors are more dominant effect on the performance of employees in Surya Global STIKES Yogyakarta.*

*Keywords : Surya Global STIKES Yogyakarta, employee performance, need for achievement, leadership, organizational culture, job satisfaction*