

**PENGARUH PERILAKU KARYAWAN TERHADAP  
PARTISIPASI KERJA KARYAWAN PADA KANTOR ARSIP  
DAERAH PROPINSI DIY**



Oleh:

**GUNAWAN BUDI HARTO**

**20020410235**

**FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

**2006**

---

**PENGARUH PERILAKU KARYAWAN TERHADAP  
PARTISIPASI KERJA KARYAWAN PADA KANTOR ARSIP  
DAERAH PROPINSI DIY**

**SKRIPSI**

Dajukan guna Memenuhi Persyaratan untuk Memperoleh gelar Sarjana  
pada fakultas Ekonomi Program Studi Manajemen  
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta



Oleh:

**GUNAWAN BUDI HARTO**

**20020410235**

**FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

**2006**

**SKRIPSI**  
**PENGARUH PERILAKU KARYAWAN TERHADAP**  
**PARTISIPASI KERJA KARYAWAN PADA KANTOR ARSIP**  
**DAERAH PROPINSI DIY**

**Diajukan oleh:**

**GUNAWAN BUDI HARTO**

**20020410235**

Telah disetujui Dosen Pembimbing



**Rini Juni Astuti, SE.,M.Si.**

NIK: 143 037

Tanggal 25 September 2006

**SKRIPSI**  
**PENGARUH PERILAKU KARYAWAN TERHADAP**  
**PARTISIPASI KERJA KARYAWAN PADA KANTOR ARSIP**  
**DAERAH PROPINSI DIY**

Diajukan oleh :

**GUNAWAN BUDI HARTO**  
**20020410235**

Skripsi ini telah dipertahankan dan disahkan didepan  
Dewan penguji Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi  
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta  
Tanggal 16 Oktober 2006  
yang terdiri dari



**Rini Juni Astuti, SE.,M.Si**  
Ketua Tim Penguji

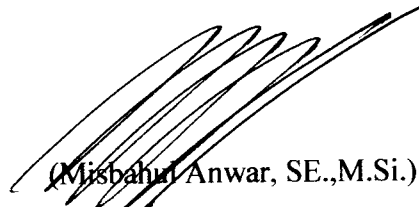


**Tri Maryati, Dra.,M.M**  
Anggota Tim Penguji



**Isthofaina Astuty, SE.,M.Si**  
Anggota Tim Penguji

Mengetahui  
Dekan Fakultas Ekonomi  
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta



(Misbahul Anwar, SE.,M.Si.)

## KATA PENGANTAR

Assalammualaiku Wr.Wb.

Segala puji bagi Allah SWT yang telah memberikan kemudahan, karunia dan rahmat dalam penulisan tesis dengan judul ” Pengaruh Perilaku Kerja Karyawan terhadap Partisipasi Kerja Karyawan Pada Kantor Arsip Daerah Propinsi DIY”

Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu persyaratan dalam memperoleh gelar Sarjana pada Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Penulis mengambil topik ini dengan harapan dapat memberikan masukan bagi organisasi dalam penggunaan taktik mempengaruhi dalam pengambilan keputusan organisasional dan memberikan ide pengembangan bagi penelitian selanjutnya.

Penyelesaian skripsi ini tidak lepas dari bimbingan dan dukungan berbagai pihak. Oleh karena itu pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih yang sebanyak-banyaknya kepada :

1. Bapak Misbahul Anwar, SE.,M.Si. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang telah memberikan petunjuk, bimbingan, dan kemudahan selama penulis menyelesaikan studi.
2. Ibu Rini Juni Astuti, SE.,M.Si. selaku dosen pembimbing yang dengan sangat baik dan bijaksana memberikan bimbingan dan saran kepada penulis selama proses penyelesaian skripsi ini.

3. Ayah dan Ibu serta adikku yang senantiasa memberikan dorongan dan do'a kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan studi.
4. Seluruh karyawan Kantor Arsip Daerah Propinsi DIY yang telah banyak membantu memberikan segala informasi dan data yang penulis perlukan dalam penyusunan skripsi ini.
5. Teman-teman terbaikku : Abdullah Maimun, Aziz Suryonugroho, Riza Zahrul K, Andy Prastyo, Budiarto, Tri Duliyanto, Anom Sasono. Thanks Yo.
6. Temen-temen Manajemen Kelas D yang tidak bisa aku sebutkan satu persatu.
7. Temen-temen KKN : Fatulloh, Fauzi Murdani, Ipul terima kasih untuk motivasinya dan doanya.
8. Es Teh Manis for Inspiration , *les paul Gibsonku* yang membuatku terhibur sejenak dari segala penatnya pikiran yang ada selama menyusun skripsi.

Semoga semua bantuan yang telah diberikan mendapatkan balasan yang tiada terkira dari Allah SWT. Sebagai kata akhir, tiada gading yang tak retak, penulis menyadari masih banyak kekurangan dalam skripsi ini. Oleh karena itu, kritik, saran dan pengembangan penelitian selanjutnya sangat diperlukan untuk kedalaman karya tulis dengan topik ini.

Wassalamualaikum Wr.Wb

Yogyakarta, 25 September 2006

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
HALAMAN PERNYATAAN.....	iv
HALAMAN MOTO DAN PERSEMBAHAN.....	v
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
INTISARI.....	xv
ABSTRAC.....	xvi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang penelitian.....	1
B. Batasan Masalah.....	4
C. Rumusan Masalah.....	4
D. Tujuan Penelitian.....	5
E. Manfaat Penelitian.....	5

BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	7
A. Landasan Teori.....	7
1. Pengertian Perilaku.....	7
2. Pengertian Kerpribadian.....	7
3. Pengertian Persepsi.....	8
4. Pengertian Motivasi.....	10
5. Pengertian Proses Belajar.....	11
6. Pengertian Kemampuan.....	13
7. Pengertian Partisipasi.....	13
B. Hasil Penelitian Terdahulu.....	14
C. Hipotesis.....	15
D. Model Penelitian.....	15
BAB III METODE PENELITIAN.....	16
A. Subyek Penelitian.....	16
B. Jenis Data.....	16
C. Teknik Pengambilan Sampel.....	16
D. Teknik Pengumpulan Data.....	17
E. Devinisi Operasional Variabel Penelitian.....	18
F. Indikator Variabel Penelitian.....	19
G. Uji Kualitas Data.....	21
H. Metode Analisis Data.....	22



BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	28
A. Gambaran Umum Obyek Penelitian.....	28
B. Analisis Deskriptif.....	41
C. Uji Kualitas Data.....	43
D. Hasil Penelitian (Uji Hipotesis).....	50
E. Pembahasan (Interprestasi).....	54
BAB V SIMPULAN, SARAN DAN KETERBATASAN PENELITIAN.....	58
A. Simpulan.....	58
B. Saran.....	60
C. Keterbatasan Penelitian.....	60

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

## DAFTAR TABEL

Tabel 4.3 Analisis Deskriptif Jenis Kelamin.....	41
Tabel 4.4 Analisis Deskriptif Umur Karyawan.....	41
Tabel 4.5 Analisis Deskriptif Tingkat Pendidikan.....	42
Tabel 4.6 Analisis Deskriptif Lama Bekerja.....	43
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Variabel Kepribadian.....	45
Tabel 4.8 Hasil uji Validitas Variabel Persepsi.....	45
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi.....	46
Tabel 4.10 Hasil Uji Validitas Variabel Proses Belajar.....	46
Tabel 4.11 Hasil Uji Validitas Variabel Kemampuan .....	47
Tabel 4.12 Hasil Uji Validitas Variabel Partisipasi.....	47
Tabel 4.13 Hasil Uji realibilitas.....	49
Tabel 4.14 Hasil Analisis Regresi Berganda.....	50
Tabel 4.15 Hasil Uji F.....	53
Tabel 4.16 Hasil Uji R.....	54

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Gambar Model Penelitian.....	15
Gambar 4.1 Gambar Struktur Organisasi Kantor Arsip Daerah Propinsi DIY.....	30
Gambar 4.2 Gambar Denah Ruang Kantor Arsip Daerah.....	40

## **DAFTAR LAMPIRAN**

Lampiran 1 Lembar Kuesioner

Lampiran 2 Data Kepribadian, Persepsi, Motivasi, Proses Belajar, Kemampuan dan Partisipasi

Lampiran 3 Data Korelasi

Lampiran 4 Data Reliabilitas

Lampiran 5 Hasil Regresi Berganda

Lampiran 6 Surat Keterangan Ijin Riset Dari Perusahaan

## INTISARI

Penelitian bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepribadian terhadap partisipasi kerja, persepsi terhadap partisipasi kerja, motivasi terhadap partisipasi kerja, proses belajar terhadap partisipasi kerja, kemampuan terhadap partisipasi kerja.

Penelitian ini menggunakan metoda kuantitatif dan kualitatif. Penelitian ini juga menggunakan metode penghitungan dan dalam wawancara menggunakan metode kualifikasi. Data yang dipecahkan menggunakan kuesioner dan dilakukan pengujian untuk validitas, dan reliabilitas. Dalam penelitian ini responden berjumlah 38 orang karyawan dengan menggunakan teknik *purposive sampling*. Hasil menyatakan bahwa ada hubungan yang positif antara kepribadian, motivasi, proses belajar, kemampuan dengan partisipasi kerja. Sedangkan persepsi dapat dinyatakan tidak berpengaruh terhadap partisipasi kerja.

Kunci : Perilaku, kepribadian, persepsi, motivasi, proses belajar, kemampuan dan partisipasi.

## ABSTRACT

*The research aims to know personality influence to work participation, perception to work participation, ability to work participation.*

*This research used quantitative and qualitative method. And also enumeration method. Within interview used qualification method. Data was solved using questionnaire, and testing was to elaborate validity and reliability. On this research, amount of respondent was 38 employees, and would be examined using purposive sampling. The result showed that there was positive relation between personality, motivation, education process, ability and work participation. While perception could be asserted that is not influenced to work participation.*

*Keyword : behavior, personality, perception, motivation, education process, ability and participation.*