

**PENGARUH EFEKTIFITAS KEPEMIMPINAN TERHADAP
KINERJA KARYAWAN DI PT MONDRIAN KLATEN**

SKRIPSI



OLEH

**WAHYU DARMAWAN
2000 041 0318**

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA
2006**

**PENGARUH EFEKTIFITAS KEPEMIMPINAN TERHADAP
KINERJA KARYAWAN DI PT MONDRIAN KLATEN**

SKRIPSI

**Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan Untuk Memperoleh Gelar Sarjana
Pada Fakultas Ekonomi Program Studi Manajemen
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta**

Oleh

**WAHYU DARMAWAN
2000 041 0318**

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA
2006**

SKRIPSI

**PENGARUH EFEKTIFITAS KEPEMIMPINAN TERHADAP
KINERJA KARYAWAN DI PT MONDRIAN KLATEN**

Diajukan Oleh

**WAHYU DARMAWAN
2000 041 0318**

Telah disetujui oleh Dosen Pembimbing

Pembimbing



Rini Juni Astuti, S.E., M.Si
NIK : 143 037

Tanggal, 02 Mei 2006

SKRIPSI
PENGARUH EFEKTIFITAS KEPEMIMPINAN TERHADAP
KINERJA KARYAWAN DI PT MONDRIAN KLATEN

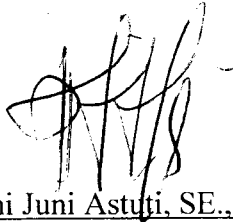
Diajukan Oleh

WAHYU DARMAWAN
2000 041 0318

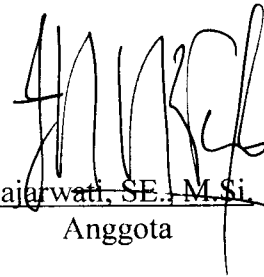
Skripsi ini telah Dipertahankan dan Disahkan di depan
Dewan Penguji Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta
Tanggal 10 Juni 2006
Yang terdiri dari



Gita Danupranata, SE., MM.
Ketua



Hj. Rini Juni Astuti, SE., M.Si.
Anggota



Fajarwati, SE., M.Si.
Anggota

Mengetahui
Dekan Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta



Abdul Anwar, SE., M.Si.
NIK: 143.014

PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu Perguruan Tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Yogyakarta 02 Mei 2006

Wahyu Darmawan

KATA PENGANTAR



Assalamu'alaikum Wr Wb.

الحمد لله رب العالمين والعاقبة للمتقين ولا عدوان الا على الظالمين ثم
الصلاة والسلام على نبينا محمد صلى الله عليه وسلم وعلى آله وصحبه
اجمعين اما بعد

Segala puji bagi ALLAH atas semua rahmat dan hidayah dan kasih sayang yang diberikan kepada umat di muka bumi ini. Shalawat serta salam kita haturkan kepada Nabi Muhammad saw, yang inembawa umatnya dari alam kegelapan hingga kealam terang benderang penuh cahaya kebenaran sampai akhir hayat yang kita rasakan.

Sungguh suatu kebahagiaan yang tiada terrkira bahwa salah satu syarat kelulusan Fakultas Ekonomi Jurusan Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta telah berhasil penulis penuhi, yaitu telah menyelesaikan skripsi yang berjudul **“PENGARUH EFEKTIFITAS KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT MONDRIAN KLATEN”** tepat pada waktunya. Terwujudnya Skripsi ini penulis telah banyak mendapat bantuan, dorongan, bimbingan, arahan dari berbagai pihak. Untuk itu penulis haturkan terima kasih kepada:

1. Bpk. Misbahul Anwar, SE., M.Si., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

2. Ibu Hj. Rini Juni Astuti, SE., M.Si., selaku Dosen Pembimbing Skripsi yang telah membimbing penulis dengan seksama sehingga terselesaikannya skripsi ini.
3. Ibu Dra. Hj. Munjiati Munawaroh, M.Si., selaku Dosen Pembimbing Akademik penulis di awal perkuliahan.
4. Segenap sivitas akademik Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta, yang banyak membantu penulis.
5. Seluruh karyawan PT MONDRIAN KLATEN yang telah memberikan izin dan data-datanya bagi penulis untuk melakukan penelitian skripsi.

Semoga semua mendapat imbalan dari ALLAH SWT atas segala bantuan dan kebaikannya yang telah diberikan kepada saya.

Akhirnya penulis berharap agar skripsi ini dapat bermanfaat untuk pembaca, dan penulis menyadari masih banyak kekurangan dalam penulisan skripsi ini, akan tetapi dari kekurangan ini kiranya dapat diambil hikmah dan pelajaran yang berharga bagi para pembaca, sehingga tidak terulang kesalahan lagi. Akhirnya penulis berharap agar sekiranya hasil penelitian ini dapat bermanfaat bagi perkembangan ilmu pengetahuan pada umumnya dan ilmu ekonomi pada khususnya.

Wassalamu'alaikum Wr Wb.

Yogyakarta, 02 Mei 2006

Penulis,

Wahyu Darmawan

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	ii
HALAMAN PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
HALAMAN PERNYATAAN	v
HALAMAN MOTO DAN PERSEMBAHAN	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
ABSTRACT	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Batasan Masalah Penelitian.....	3
C. Perumusan Masalah Penelitian	4
D. Tujuan Penelitian.	4
E. Manfaat Penelitian.....	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	7
A. Landasan Teori	7
1. Kepemimpinan	7
2. Pengertian Kepemimpinan.....	9
3. Fungsi-fungsi Kepemimpinan	9

	4. Faktor-faktor Kepemimpinan.....	10
	5. Kinerja Karyawan	16
	B. Hipotesis	17
	C. Model Penelitian	19
BAB III	METODE PENELITIAN	21
	A. Subyek Penelitian	21
	B. Sampel dan Teknik Pengambilan Sampel	21
	C. Jenis Data	22
	D. Teknik Pengumpulan Data	22
	E. Definisi Operasional Variabel dan Pengukuran Variabel	23
	F. Uji Instrumen	24
	G. Uji Hipotesis dan Analisis Data	26
BAB IV	ANALISIS DATA	30
	A. Gambaran Umum Obyek Penelitian	30
	B. Hasil Penelitian	31
	C. Pembahasan	44
BAB V	KESIMPULAN, SARAN, DAN KETERBATASAN PENELITIAN	45
	A. Kesimpulan	45
	B. Saran	47
	C. Keterbatasan Penelitian	47

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel 4.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	30
Tabel 4.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	31
Tabel 4.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	31
Tabel 4.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	32
Tabel 4.5	Hasil Penghitungan Koefisien Validitas Untuk Pertanyaan Tentang Hubungan Pimpinan dengan Bawahan	33
Tabel 4.6	Hasil Penghitungan Koefisien Validitas Untuk Pertanyaan Tentang Struktur Tugas	34
Tabel 4.7	Hasil Penghitungan Koefisien Validitas Untuk Pertanyaan Tentang Posisi Pimpinan	35
Tabel 4.8	Hasil Penghitungan Koefisien Validitas Untuk Pertanyaan Tentang Kinerja	36
Tabel 4.9	Hasil Perhitungan Koefisien Reliabilitas	37
Tabel 4.10	Daftar Skor Rata-rata Variabel Faktor Situasional	38
Tabel 4.11	Hasil Regresi Linier Berganda	39
Tabel 4.12	Hasil Uji Signifikan Model Regresi Linier Berganda	42
Tabel 4.13	Model Summary	43

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1	Model Penelitian “Pengaruh Efektivitas Kepemimpinan Terhadap Kinerja.....	19
----------	---	----

ABSTRACT

This research aim to know the influenced of leadership efectivity consist of employee-leader relationship, task structure and leader position power as simultant and parsial to PT Mondrian Klaten employee performance. Technique of data collecting used by the quesnaire. Quesnaire propagated to employee. Quesnaire adopted from last research done by Tri Mardiana (2003) that measuring leadership efectivity and performance. Analysis technique used is Multiple Regression Analysis. The Hyphotesis have tested use t-test and f-test.

Sampel was collected as much 100 responder. Pursuant to analysis of Multiple Regression known that the leadership efectivity consist of employee-leader relationship, task structure and leader position power have influenced to employee performance as simultant and parsial. The influenced value of leadership efectivity to Employee performance is 25,5%, and the value as 74,5% was explained as other factors.

Keywords: Leadership efectivity, employee-leader relationship, task structure, leader position power, performance.