

**ANALISIS IKLIM ORGANISASI, KOMITMEN DAN
TINGKAT ABSENSI KARYAWAN PADA
UNIVERSITAS SURYAKANCANA
CIANJUR**

SKRIPSI



Oleh

HERI HERPENS

20020410428.

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

2006

**ANALISIS IKLIM ORGANISASI, KOMITMEN DAN
TINGKAT ABSENSI KARYAWAN PADA
UNIVERSITAS SURYAKANCANA
CIANJUR**

SKRIPSI

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan untuk Memperoleh Gelar Sarjana
pada Fakultas Ekonomi Program Studi Manajemen
Universitas Muhammadiyah
Yogyakarta



Oleh

HERI HERPENS

20020410428

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

2006

SKRIPSI
ANALISIS IKLIM ORGANISASI, KOMITMEN DAN
TINGKAT ABSENSI KARYAWAN PADA
UNIVERSITAS SURYAKANCANA
CIANJUR

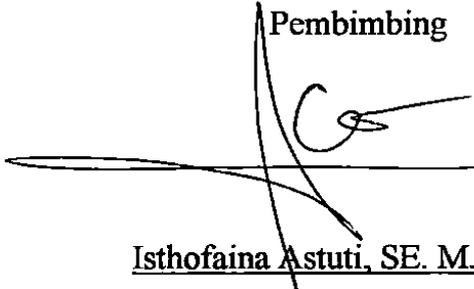
Diajukan Oleh

HERI HERPENS

20020410428

Telah disetujui Dosen Pembimbing

Pembimbing



Isthofaina Astuti, SE. M.Si

NIK : 143 041

Tanggal, Juni 2006

SKRIPSI
ANALISIS IKLIM ORGANISASI, KOMITMEN DAN
TINGKAT ABSENSI KARYAWAN PADA
UNIVERSITAS SURYAKANCANA
CIANJUR

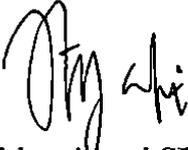
Diajukan Oleh

HERI HERPENS
20020410428

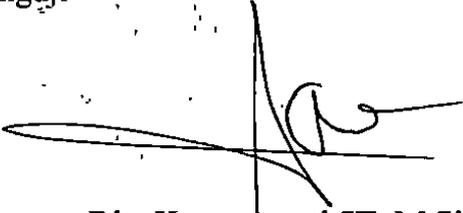
Skripsi ini telah dipertahankan dan disahkan di depan
Dewan Penguji Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta
Tanggal 26 Juni 2006
Yang terdiri dari :



Misbahul Anwar, SE. M.Si.
Ketua Tim Penguji



Isthofaina Astuti, SE. M.Si.
Anggota Tim Penguji



Rita Kusumawati, SE. M.Si.
Anggota Tim Penguji

Mengetahui
Dekan Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta



Misbahul Anwar, SE. M.Si
NIK : 143 014

KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah SWT yang telah memberikan kemudahan, karunia dan rahkmatnya, sehingga akhirnya skripsi yang berjudul : “Analisis Iklim Organisasi, Komitmen dan Tingkat Absensi Karyawan Pada Universitas Suryakanaca Cianjur” telah dapat penyusun selesaikan

Penyusunan skripsi ini dalam rangka memenuhi salah satu prasyarat untuk memperoleh gelar Kesarjanaan Jenjang Strata Satu pada Program Ekonomi Manajemen, Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

Dalam Penyusunan skripsi ini, penyusun telah berusaha sebaik mungkin sesuai dengan kemampuan yang dimiliki, tetapi peneliti menyadari bahwa masih banyak kekurangan-kekurangan yang terdapat dalam penyusunan skripsi ini. Oleh karena itu penyusun membuka diri untuk menerima sumbangan pikiran, kritik dan saran-saran demi kesempurnaan skripsi ini.

Selain itu penyusun menyadari bahwa ini tidak akan dapat terselesaikan tanpa adanya bantuan dari berbagai pihak, baik secara langsung maupun tidak langsung.

Oleh karena itu pada kesempatan ini penyusun mengucapkan terima kasih kepada :

1. Tuteng Muchtar, Alm. Yang telah memberikan segalanya sampai dengan nyawapun jadi taruhannya, tiada lain hanya untuk melihat penyusun dapat menyelesaikan skripsi ini. Semoga kedamaianmu di atas sana tidak sia-sia untukku.

2. Ibuku Yang selalu mendukung dan mengirimkan Doa nya yang ikhlas dengan segenap kemampuan dan kepercayaannya kepada penyusun untuk menyelesaikan skripsi ini.
3. Yth. Ibu Isthofaina Astuti, SE.M.Si. Selaku Dosen Pembimbing yang dengan penuh kesabaran telah memberikan masukan dan bimbingan selama proses penyelesaian skripsi ini.
4. Yth. Rektor Universitas Suryakencana Cianjur yang telah memberikan kesempatan dan saran-sarannya selama peneliti melaksanakan penelitian.
5. Yth. Ibu Dra. Tri Maryati, MM. yang telah memberikan kepercayaan kepada penyusun untuk melanjutkan Jurnal Penelitiannya.
6. Yth Bpk.Asep Hasanudin. SH selaku Kepala Biro Administrasi UNSUR yang telah membantu dan memberikan informasi kepada penyusun selama dalam penelitian.

Akhir kata, penyusun menyadari bahwa kemampuan dan pengetahuan penyusun sangat terbatas, sehingga pada kesempatan kali ini penyusun menyampaikan maaf yang sedalam-dalamnya apabila dalam penyusunan ini banyak terdapat kesalahan dan kekurangan, karena itu penulis berharap sekiranya jika kelak ada yang ingin menyusun karya lain yang temanya sama dengan skripsi ini, sebaiknya lebih disempurnakan.

Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi kita semua.

Yogyakarta, Juni 2006

Penyusun

Heri Herpens

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
HALAMAN PERYATAAN.....	iv
HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	v
KATA PENGANTAR.....	ix
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
BAB I. PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Penelitian.....	1
B. Rumusan Masalah.....	5
C. Tujuan Penelitian.....	5
D. Manfaat Penelitian.....	6
BAB II. LANDASAN TEORI	
A. IKLIM ORGANISASIONAL.....	7
1. Pengertian Iklim Organisasional.....	7
2. Unsur- Unsur Iklim Organisasional.....	10
3. Faktor Yang Mempengaruhi Iklim.....	12
4. Faktor Akibat.....	14
B. KOMITMEN ORGANISASIONAL.....	15
1. Pengertian Komitmen Organisasional.....	15
2. Faktor Yang Mempengaruhi Komitmen Organisasional.....	17

3. Cara Meningkatkan Komitmen Terhadap Organisasi.....	18
4. Konsekuensi Komitmen Organisasi.....	19
C. Tingkat Absensi.....	23
D. Pengaruh Iklim Terhadap Komitmen.....	24
E. Pengaruh Komitmen Terhadap Tingkat Absensi.....	25
F. Model Penelitian.....	26
BAB III. METODE PENELITIAN	
A. Subyek Penelitian.....	27
B. Jenis Data dan Teknik Pengumpulan.....	27
C. Definisi Operasional.....	27
D. Analisis Data.....	31
1. Uji Kualitas Instrumen.....	31
2. Alat Analisis Data.....	31
BAB IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
A. Gambaran Umum Obyek Penelitian.....	33
B. Deskripsi Responden / Sampel.....	40
C. Uji Kevalidan Data.....	40
1. Pengujian Validitas.....	41
2. Pengujian Reliabilitas.....	42
D. Hasil Analisis Data.....	43
1. Pengujian Pengaruh Iklim Terhadap Komitmen.....	43
2. Pengujian Pengaruh Komitmen Terhadap Tingkat Absensi.....	44
E. Pembahasan.....	46
BAB V. SIMPULAN, SARAN dan KETERBATASAN MASALAH	
A. Simpulan.....	48

B. Saran.....	48
C. Keterbatasan Penelitian.....	49

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

4.1.	Hasil Pengujian Reliabilitas	42
4.2.	Hasil Analisis Regresi Sederhana dan Uji (F) Pengaruh Iklim terhadap Komitmen	43
4.3.	Hasil Analisis Koefisien Korelasi Determinasi (R ²) Pengaruh Iklim terhadap Komitmen	44
4.4.	Hasil Analisis Regresi Sederhana dan Uji (F) Pengaruh Komitmen terhadap tingkat absensi bulan Pebruari	44

DAFTAR GAMBAR

2.1. Model Penelitian	26
-----------------------------	----