

**“PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP
KINERJA PEGAWAI MELALUI MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL
INTERVENING PADA KANTOR DESA KECAMATAN SURALAGA
KABUPATEN LOMBOK TIMUR”**

**“THE INFLUENCE OF THE WORKING ENVIRONMENT AND
COMPENSATION ON PERFORMONCE THROUGH MOTIVATION AS AN
INTERVENING VARIABLE IN THE OFFICE VILLAGE SUB SURALAGA
EAST LOMBOK”**

SKRIPSI

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan untuk Memperoleh Gelar Sarjana
pada Fakultas Ekonomi Program Studi Manajemen Universitas
Muhammadiyah Yogyakarta



Oleh :

RASYID MALIK

20110410119

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA

2015

SKRIPSI

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP
KINERJA PEGAWAI MELALUI MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL
INTERVENING PADA KANTOR DESA KECAMATAN SURALAGA
KABUPATEN LOMBOK TIMUR**

**THE INFLUENCE OF THE WORKING ENVIRONMENT AND
COMPENSATION ON PERFORMONCE THROUGH MOTIVATION AS AN
INTERVENING VARIABLE IN THE OFFICE VILLAGE SUB SURALAGA
EAST LOMBOK**

Diajukan oleh

RASYID MALIK

20110410119

Telah disetujui Dosen Pembimbing

Pembimbing

Rini Juni Astuti, S.E.,M.Si.
NIK : 19700621199409 143 03720812

Tanggal 4 April 2015

SKRIPSI

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP
KINERJA PEGAWAI MELALUI MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL
INTERVENING PADA KANTOR DESA KECAMATAN SURALAGA
KABUPATEN LOMBOK TIMUR**

**THE INFLUENCE OF THE WORKING ENVIRONMENT AND
COMPENSATION ON PERFORMONCE THROUGH MOTIVATION AS AN
INTERVENING VARIABLE IN THE OFFICE VILLAGE SUB SURALAGA
EAST LOMBOK**

Diajukan oleh

RASYID MALIK

20110410119

Skripsi ini telah Dipertahankan dan Disahkan di depan Dewan Penguji Program Studi
Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

Tangga 17 April 2015

Yang terdiri dari

Ketua Tim Penguji

Anggota Tim Penguji

Anggota Tim Penguji

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi

Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

Dr. Nano Prawoto, S.E., M.Si.
NIK : 19660604199202 143 016

PERNYATAAN

Dengan ini saya,

Nama : Rasyid Malik

Nomor Mahasiswa : 20110410119

Menyatakan bahwa skripsi ini dengan judul :“ **PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI MELALUI MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA KANTOR DESA KECAMATAN SURALAGA KABUPATEN LOMBOK TIMUR**” tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu Perguruan Tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam Daftar Pustaka. Apabila ternyata dalam skripsi ini diketahui terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain maka saya bersedia karya tersebut dibatalkan.

Yogyakarta,

Rasyid Malik

MOTTO

Manusia Tidak Merancang Untuk Gagal, Mereka Gagal Untuk Merancang.
(William J. Siegel)

قَطْعَكَ تَقْطَعُنَا لَمْ إِنْ كَالسَّيْفِ الْوَقْتُ

“ Waktu itu bagaikan pedang, jika kamu tidak memanfaatkannya menggunakan untuk memotong, ia akan memotongmu (menggilasmu)”

(H.R. Muslim)

سَبِيلِ اللَّهِ مَنْ خَرَجَ فِي طَلَبِ الْعِلْمِ فَهُوَ فِي

“Barang siapa keluar untuk mencari ilmu maka dia berada di jalan Allah “

(HR.Turmudzi)

سَبِيلِ عَابِرٍ أَوْ غَرِيبٍ كَأَنَّكَ الدُّنْيَا فِي كُنْ

“jadilah seperti orang asing atau perantau di dunia ini

(HR.al-Bukhari)

HALAMAN PERSEMBAHAN

Skripsi ini ku persembahkan untuk...

- ❖ Untuk orang tua ibunda Fahzain tercinta dan kakak-kakak serta adik-adik
ku tersayang.
- ❖ Untuk semua keluarga yang selalu mendoakan, membantu serta doa
yang diberikan.
- ❖ Buat si Ayong yang selalu memberi motivasi dan dukungan.
- ❖ Teman –teman kelas Manajemen D, Zahra, Fiesta, serta kontrakan
kuning I miss you.

INTISARI

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui adanya pengaruh dari lingkungan kerja dan kompensasi terhadap kinerja pegawai melalui motivasi sebagai variabel intervening. Sampel penelitian berjumlah 140 orang dan data diolah menggunakan *SE*. Jenis data dalam penilitan ini menggunakan data primer. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner yang diberikan kepada masing-masing responden. Skala yang digunakan adalah skala *likert*.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap motivasi, kompensasi berpengaruh signifikan terhadap motivasi, motivasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja, lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja, dan kompensasi juga berpengaruh signifikan terhadap kinerja.

Untuk penelitian selanjutnya disarankan untuk memodifikasi model yang diajukan agar kriteria *goodness of fit* yang dapat akan terpenuhi kriteria yang baik.

Kata kunci : Lingkungan kerja, Kompensasi, Kinerja, Motivasi.

ABSTRACT

KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah SWT. yang telah memberikan kemudahan, karunia dan rahmat dalam penulisan skripsi dengan judul **“Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Motivasi Sebagai Variabel Intervening Pada Kantor Desa Kecamatan Suralaga Kabupaten Lombok Timur”**. Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu persyaratan dalam memperoleh gelar Sarjana pada Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Penyelesaian skripsi ini tidak lepas dari bimbingan dan dukungan berbagai pihak, oleh karena itu pada kesempatan ini penulis mengucapkan terimakasih yang sebanyak-banyaknya kepada :

1. Bapak Dr. Nano Prawoto, M.Si. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang telah memberikan bimbingan dan kemudahan selama penulis menyelesaikan studi.
2. Ibu Retno Widowati, P.A, M. Si., Ph. D selaku ketua prodi manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang telah memberikan bimbingan dan kemudahan selama penulis menyelesaikan studi.
3. Rini Juni Astuti, S.E.,M.Si. Yang telah memberi dukungan dan semangat agar saya selalu semangat mengerjakan skripsi. Sudah selalu sabar membimbing dan memberikan masukan selama ini demi terselesaikannya skripsi ini.

4. Ibu serta saudara-saudaraku, keluargaku tercinta yang sudah memberikan dorongan dan semangatnya.
5. Semua Bapak dan Ibu Dosen Prodi Manajemen yang telah mendidik penulis selama menjalani proses pendidikan di Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
6. Maharani, yang sudah dengan sabar membantu dalam proses penyelesaian skripsi ini. Terima kasih untuk segala semangat dan segala bantuan serta doanya.
7. Ujang M.K, Primadita, Kiki Umami, Dewi, Siti Halimah, Dian Zunita, Annisa Lestari, Sartika aprilia, Nurcholiz, Addin, Aris Wibowo , Rita, Neo, Pradita Ningrum, Eca, Brian, Ansori, Jimmy, kiky faizal, terima kasih atas bantuan dan doanya teman-teman.
8. Semua pihak yang telah memberikan dukungan, sumbangan, dan semangat atas terselesaikannya tugas akhir (skripsi) ini.

Sebagai kata akhir, penulis menyadari masih banyak kekurangan dalam skripsi ini. Oleh karena itu, kritik, saran, dan pengembangan penelitian selanjutnya sangat diperlukan untuk pendalaman karya tulis dengan topik ini.

Yogyakarta,

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
HALAMAN PERNYATAAN.....	iv
HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	v
INTISARI.....	vii
ABSTRACT.....	viii
KATA PENGANTAR.....	ix
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR TABEL.....	xv
DAFTAR GAMBAR.....	xvi
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah.....	5
C. Tujuan Masalah.....	6
D. Manfaat.....	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	7
A. Tinjauan Pustaka.....	7
1. Kinerja Pegawai.....	7
a. Pengertian Kinerja.....	7
b. Evaluasi Kerja.....	10
2. Lingkungan Kerja.....	12
a. Lingkungan Kerja Fisik.....	13

	b. Lingkungan Kerja Fisik.....	17
	3. Kompensasi.....	18
	a. Konpesasi Finansial.....	20
	b. Konpensasi Non Finansial.....	20
	4. Motivasi.....	22
	a. Pengertian Motivasi.....	22
	b. teori motivasi.....	24
	B. Kerangka Pikir dan Penurunan Hipotesis	31
	C. Penelitian Terdahulu.....	35
	D. Model Penelitian.....	26
BAB III	METODA PENELITIAN.....	38
	A. Jenis Penelitian.....	38
	B. Subyek Dan Obyek Penelitian.....	38
	C. Populasi Dan Sampel Penelitian.....	38
	D. Jenis Data Dan Teknik Pengumpulan Data.....	38
	E. Definisi Operasional Variabel.....	39
	F. Uji Faliditas Dan Reabilitas.....	41
	G. Alat Analisis Data.....	42
BAB IV	HASIL DAN PEBAHASAN.....	51
	A. Hasil Pengumpulan Data.....	51
	B. Uji Validitas Dan Reabilitas.....	51
	C. Profil Responden.....	54

D. Statistic Deskriptif.....	55
E. Proses Analisis Data Dan Hasil Penelitian.....	59
1. Ukuran Sampel Besar.....	60
2. Identifikasi Outlier	61
3. Distribusi Normal Secara Univariate Dan Multivariat.....	64
4. Model Hipotesis.....	67
F. Pembahasan.....	75
BAB V PENUTUP.....	78
A. Simpulan.....	78
B. Keterbatasan.....	78
C. Saran	79

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

3.1 Operasional Variabel.....	39
4.1 Deskripsi Responden.....	51
4.2 Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja.....	52
4.3 Uji Validitas Variabel Kompensasi	53
4.4 Uji Validitas Variabel Motivasi	53
4.5 Uji Validitas Variabel Kinerja	54
4.6 Hasil Uji Reliabilitas	54
4.7 Statistik Deskriptif Variabel Lingkungan Kerja	55
4.8 Statistik Deskriptif Variabel Kompensasi	56
4.9 Statistik Deskriptif Variabel Motivasi	56
4.10 Statistik Deskriptif Variabel Kinerja	57
4.11 Deskriptif Nilai Z-Score.....	60
4.12 Nilai Mahalanobis Distance.....	61
4.13 Nilai Mahalanobis Distance Setelah Penghilngan Data Outlier.....	62
4.14 Assessment Of Normality.....	63
4.15 Hasil Estimasi.....	65
4.16 Standardized Direct Effects.....	67
4.17 Standardized Direct Effects.....	68
4.18 Notes For Model.....	69
4.19 Hubungan Antara Indikator Dengan Variabel.....	70
4.18 Indikator Pengujian Goodness Of Fit.....	72

DAFTAR GAMBAR

2.1 Model Penelitian.....	36
4.1 model hipotesis.....	67