

DAFTAR ISI

JUDUL TESIS

HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
HALAMAN TIM PENGUJI.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN DOSEN PEMBIMBING	iv
ABSTRAK	v
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR	x
DAFTAR LAMPIRAN	xi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Rumusan Masalah.....	11
1.3. Tujuan Dan Kegunaan Penelitian.....	11
BAB II TINJAUAN TEORI	13
II.1. Kajian Pustaka.....	13
II.2. Konsep Pemerintah Daerah	14
II.3 Remunerasi	19

II.1.1 Remunerasi Berbasis Kinerja.....	22
II.1.2 Implementasi Program	29
II.1.3 Kinerja Pegawai	37
II.1.4 Kerangka Pikir	39
II.1.5 Defenisi Konseptual.....	40
II.1.6 Defenisi Operasional.....	41
BAB III METODE PENELITIAN	43
III.1. Jenis Penelitian.....	43
III.2. Lokasi Penelitian.....	44
III.3. Teknik Pengumpulan Data.....	45
III.4. Unit Analisa Data.....	47
III.5. Teknik Pemekrisaan Data	48
III.6. Teknik Analisa Data.....	48
BAB IV PROGRAM REMUNERASI DI SEKERTARIAT DAERAH	
PROVINSI MALUKU UTARA.....	51
IV.1. Program Peningkatan Kinerja Melalui Program Remunerasi.....	51
IV.2 .Desain Program.....	51
IV.3. Kebijakan Umum.....	52
IV.1.1. Rambu-Rambu Penilaian Kinerja.....	54
IV.1.2. Formulir Penghitung penilaian kinerja.....	59
IV.1.3. Cara Menilai Kinerja Pegawai	60

IV.1.4. Penghitungan Remunerasi Kinerja.....	60
IV.1.5. Penilaian Kinerja Pegawai Yang Sedang Menjalani Hukum.....	62
IV.1.6. Penilaian Kinerja Pegawai yang Tidak Masuk Kerja Tanpa Keterangan	66
IV.1.7. Predikat Hasil Akhir Penilaian.....	68

BAB V IMPLEMENTASI PROGRAM REMUNERASI DI UNIT

SEKERTARIAT DAERAH PROVINSI MALUKU UTARA	69
V.1. Implementasi program remunerasi.....	69
V.2. Kinerja Pegawai Meliputi.....	74
V.3. Kekonsistenan dalam Implementasi Penerapan Formulir Rencana Kerja (F1A) dan (F1B)	76
V.4. Kepatuhan Impementor dalam Mentaati Rambu Penilaian Kinerja.....	89
V.5. Menilai Hasil Kerja	93
V.6. Penilaian Aspek Hubungan Kerja	97
V.7. Rangkuman Kesimpulan Hasil Analisis.....	107
V.1.1 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Implementasi Program Remunerasi & PP 46 Tahun 2011 Sebagai Solusi Alternatif.....	108
V.1.2 Lemahnya Disposisi (Komitmen) Implementor Program.....	109
V.1.3 Nilai Kinerja Pegawai Unit Sekertariat Daerah Provinsi Maluku Utara Tidak Boleh Melebihi Nilai Pemimpin	111
V.1.4 Memberi Nilai Sama Rata bagi Semua Pegawai Sehingga tidak Terlihat Pegawai yang Rajin dan Pegawai yang Malas.....	112

V.1.5 Kelemahan SOP (Standard Operating Procedur) Program serta Penerapannya yang Kurang Optimal	114
V.1.6 Subjektifitas Penilaian Karena Kelemahan Desain Program.....	114
V.1.7 Kebijakan Merata-ratakan Nilai Kinerja Menjadikan Implementor“Malas” Melakukan Penilaian Rutin PerBulan	116
V.1.8 Lemahnya pengawasan program remunerasi.....	120
V.1.9 PP 46 Tahun 2011 Sebagai Solusi Alternatif	122
V.1.10 Rangkuman Kesimpulan Hasil Analisi.....	125
BAB VI PENUTUP	127
VI.1. Kesimpulan.....	127
VI.2. Saran	128

DAFTAR PUSTAKA

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

DAFTAR TABEL

Tabel I.I. Daftar Badan dan Biro di Sekertariat Provinsi Maluku Utara.....	7
Tabel 1.2.Remunerasi (Tunjangan Kinerja) PNS di Indonesia berdasarkan Kelas dan jabatan.....	8
Tabel II.I. Ringkasan Hasil Penelitian Terdahulu.....	13
Tabel III.1.Teknik Pengumpulan Data.....	47
Tabel III.2. Unit Analisi Data	47
Tabel IV.1. Rambu-Rambu Penilaian Kinerja.....	54
Tabel IV.2. Contoh Cara Penilaian Kinerja	60
Tabel IV.3. Predikat Hasil Akhir Penilaian	68
Tabel V.1. Contoh Formulir Rencana Kerja Tahunan F1A	77
Tabel V.2. Contoh Tugas Pegawai Unit Sekertariat Daerah Provinsi Maluku Utara 2013.1 dan 2013.2.....	80
Tabel V.3. Formulir Rencana dan Realisasi Kerja Bulanan (F1B).....	83
Tabel V.4. Contoh F1B Salah Seorang Pegawai Unit sekertariat Daerah Provinsi Maluku Utara	84
Tabel V.5. Penghitungan Pemberian Remunerasi kinerja di Unit Sekretariat Daerah Provinsi Maluku Utara	99
Tabel V.6. Contoh Pembagian Tugas di Unit di Sekretariat Daerah Provinsi Maluku Utara.....	101
Tabel V.7. Kesimpulan Hasil Analisis Implementasi	107

Tabel V.8. Rekap Penilaian Kinerja Pegawai di Unit Sekertariat Daerah

ProvinsiMaluku Utara 117

Tabel V.9. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kegagalan Implementasi Program

Remunerasi..... 125

DAFTAR GAMBAR

Gambar II.1. Konsepsi Remunerasi	28
Gambar II.2. Faktor-faktor Implementasi Kebijakan Menurut Edwards III.....	32
Gambar II.3. Kerangka Pikir.....	39
Grafik V.1 Jumlah Pelanggan Unit Sekertariat Daerah Povinsi Maluku Utara pada periode 211.1 s/d 2013.1.....	94

LAMPIRAN



**KANTOR GUBERNUR
MALUKU UTARA DI SOFIFI**



EVALUASI MONITORING



**PENYELESAIAN
ADMINISTRASI KENAIKAN
PANGKAT TAHUN 2014**



**PEMBINAAN
KEPEGAWAIAN
DAN DISIPLIN PNS**



**PELATIHAN ANALISIS
JABATAN**



**PENGOBATAN
MASSAL GRATIS
BAGI MASYARAKAT
TIDAK MAMPU**



**PENGOBATAN
MASSAL GRATIS
BAGI MASYARAKAT
TIDAK MAMPU**



**RAPAT RUTIN
HARIAN**



**MEMPERINGATI
HARI ANTI
KORUPSI**