

**Peran Mediasi Kepuasan Kerja pada Model Pengaruh Keadilan Distributif  
Kompensasi, Keadilan Prosedural Kompensasi, *Person-Organizational Fit* terhadap  
Komitmen Afektif**

**(Survei pada Kantor Wilayah Kementerian Agama Provinsi Sulawesi Barat)**

**Tesis**

**Diajukan Guna Memenuhi Prasyarat  
Untuk Memperoleh Gelar Strata 2  
Program Studi Magister Manajemen**



**Diajukan Oleh :**

**NUR WAHYUNIANI DAHRI**

**20131020053**

**Kepada:**

**PROGRAM PASCASARJANA**

**MAGISTER MANAJEMEN**

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

**2014**

TESIS

Peran Mediasi Kepuasan Kerja pada Model Pengaruh Keadilan Disträbutif  
Kompensasi, Keadilan Prosedural Kompensasi, *Person-Organizational Fit* terhadap  
Komitmen Afektif

(Survei pada Kantor Wilayah Kementerian Agama Provinsi Sulawesi Barat)

Diajukan Oleh :

NUR WAHYUNIANTI DAHRI

20131020053

Telaha Disetujui Oleh :

Pembimbing 1



Prof. DR. Heru Kurnianto Tjahjono

Tanggal, 11 - Mei 2015

Pembimbing 2



Tri Maryati, S.E., M.M

Tanggal, 11 - Mei 2015

TESIS

Peran Mediasi Kepuasan Kerja pada Model Pengaruh Keadilan Distributif  
Kompensasi, Keadilan Prosedural Kompensasi, *Person-Organizational Fit* terhadap  
Komitmen Afektif

(Survei pada Kantor Wilayah Kementerian Agama Provinsi Sulawesi Barat)

Diajukan Oleh :

**NUR WAHYUNIANTI DAHRI**

20131020053

Tesis ini telah dipertahankan dan disahkan didepan

Dewan Penguji Program Magister Manajemen

Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

Tanggal, 11- Mei 2015

  
Prof. DR. Heru Kurnianto Tjahjono

Ketua Tim Penguji



Tri Marvati, S.E., M.M

Anggota Tim Penguji



Aris Suparman Wijaya Akt., Ph.D

Anggota Tim Penguji

Mengetahui,  
Ketua Program Magister Manajemen  
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

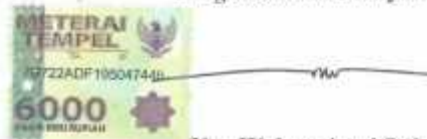
  
Prof. DR. Heru Kurnianto Tjahjono

## PERNYATAAN

Dengan Ini Saya menyatakan bahwa tesis ini dengan judul: "Peran Mediasi Kepuasan Kerja pada Model Pengaruh Keadilan Distributif Kompensasi, Keadilan Prosedural Kompensasi, *Person-Organizational Fit* terhadap Komitmen Afektif (Survei pada Kantor Wilayah Kementerian Agama Provinsi Sulawesi Barat)", tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan disuatu Perguruan Tinggi dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam Daftar Pustaka. Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya dan apabila dikemudian hari ada yang mengklaim bahwa karya ini adalah milik orang lain dan dibenarkan secara hukum, maka saya bersedia dituntut berdasarkan hukum yang berlaku di Indonesia.

Yogyakarta, 11 - Mei 2015

Yang membuat Pernyataan:



METERAI  
TEMPEL  
19722ADF11004740  
6000  
RUPIAH

Nur Wahyunianti Dahri

20131020053

## MOTTO

**"Allah tidak membebani seseorang itu melainkan sesuai dengan kesanggupannya.."**

**[Surah Al-Baqarah ayat 286].**

---

**"Barangsiapa yang bersungguh-sungguh, sesungguhnya kesungguhannya itu adalah untuk dirinya sendiri.."**

**[Surah Al-Ankabut ayat 6].**

---

**Bagiku tidak ada yang tidak mungkin karena selalu ada Allah yang memungkinkan segalanya !**

**[Nur Wahyunianti Dahri]**

## UCAPAN TERIMA KASIH

Alhamdulillah, puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT karena atas limpahan rahmat dan karunia-Nya sehingga tesis ini dapat terselesaikan. Tak lupa pula penulis mengirimkan salam dan shalawat kepada Nabi Besar Muhammad SAW yang telah membawa umat Islam ke jalan yang diridhoi Allah SWT.

Tesis yang berjudul “Peran Mediasi Kepuasan Kerja pada Model Pengaruh Keadilan Distributif Kompensasi, Keadilan Prosedural Kompensasi, *Person-Organizational Fit* terhadap Komitmen Afektif (Survei pada Kantor Wilayah Kementerian Agama Provinsi Sulawesi Barat)” merupakan salah satu syarat untuk mencapai gelar Magister Manajemen. Terwujudnya tesis ini tidak lepas dari partisipasi dan bantuan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis ingin menyampaikan terima kasih yang sebesar-besarnya:

1. Kepada Orang Tua saya yang tercinta, terkasih dan tersayang Drs. H. Dahri, M.Si dan Hj. Maesuri Dahri, S.Pd.I yang senantiasa bermunajat kepada Allah demi kebahagiaan saya, memberikan dukungan serta semangat untuk keberhasilan saya, serta memberikan kasih sayangnya, cintanya yang tak terbatas. *Love you more*, Mami Papi! Tak lupa buat Adik semata wayang saya Muhammad Ilhamuddin Dahri yang selalu ada disaat saya membutuhkan, *big thanks Bro* !
2. Prof. DR. Heru Kurnianto Tjahjono selaku Pembimbing tesis 1 yang selalu memberikan bimbingan, motivasi serta mengajarkan banyak hal kepada penulis. Beliau adalah sosok hebat yang selalu menginspirasi banyak orang terutama penulis. Beliau memberikan kesempatan besar kepada penulis untuk menjadi *presenter* pada Konferensi Nasional maupun Internasional, disana penulis belajar banyak dan bertemu dengan banyak orang hebat. Beliau mengajarkan untuk berani berbuat lebih untuk mendapatkan lebih, karena dorongan dari beliau tesis ini akhirnya selesai dengan tepat waktu dan sesuai target.
3. Ibu Try Maryati, S.E., M.M selaku pembimbing 2 yang selalu mengarahkan penulis dengan sabar demi kesuksesan penulis, sosok beliau yang keibuan menjadikan penulis wanita kuat yang pantang menyerah serta selalu semangat dalam menyelesaikan tesis ini.

4. Segenap Staf Akademik Program Studi Magister Manajemen UMY yang semuanya menjadi tempat penulis berkeluh kesah dan memberi semangat dalam menyelesaikan tesis.
5. Kepada teman-teman Angkatan 35-36-37-38 Magister Manajemen tanpa terkecuali yang akan selalu menjadi keluarga buat saya sampai kapanpun. *See you on TOP !*
6. Kepada “Kakabeb” Wahdaniyah, kakak seperjuangan mengejar toga kedua, ayo semangat Kak !
7. Kepada Adek Nur Fadhilah Hamid, yang setia menemani sampai titik terakhir perjuangan penulis menyanggah gelar Magister Manajemen.
8. Kepada “Kak SZ” yang selalu menjadi *moodbooster* terbaik buat penulis.
9. Serta seluruh pihak yang ikut membantu, baik secara langsung maupun tidak langsung yang namanya tidak bisa saya sebutkan satu-persatu. Penulis hanya bisa berdoa, semoga Allah membalas kebaikan-kebaikan mereka dengan setimpal. Amin.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa tesis ini masih jauh dari kesempurnaan. Oleh karena itu, penulis memohon maaf bila ada kesalahan dalam penulisan tesis ini. Kritik dan saran kami hargai demi penyempurnaan penulisan serupa dimasa yang akan datang. Besar harapan penulis, semoga tesis ini dapat bermanfaat dan dapat bernilai positif bagi semua pihak yang membutuhkan. Terima Kasih..

## ABSTRACT

*Regional Offices of Ministry of Religious Affairs West Sulawesi Province is the government agency tasked to carry out government duties and development in the field of religion in the province of West Sulawesi that consistently enforce labor discipline as well as a variety of comprehensive programs to increase employee commitment to the organization. The most important factor to ensure that employees are held to support the organization's commitment is equity compensation, a match between the value of an individual with the organization or person-organization fit (PO-Fit) and job satisfaction. This study was conducted to determine the mediating role of job satisfaction on effect of distributive justice compensation, procedural justice compensation, P-O Fit to organizational commitment. Poupulasi used are all permanent employees in the Ministry of Religious Affairs Regional Office in West Sulawesi province by using purposive sampling technique in sampling. To analyze the data, data analysis techniques used in this study is the method of SEM (Structural Equation Modeling). As expected, result indicated that the Person-organizational Fit (P-O Fit) have a positive Influence on Affective Commitment, Compensation Distributive Justice have a positive Influence on Affective Commitment, Compensation Procedural Justice have a positive Influence on Affective Commitment, Job Satisfaction have a positive influence on Affective Commitment, Person-organization fit (P-O Fit) have a Positive Influence on Job Satisfaction, Compensation Distributive Justice have a positive Influence on Job Satisfaction, Compensation Procedural Justice have a positive Influence on Job Satisfaction, Job Satisfaction is not mediate influence between person-organization fit (PO Fit) on Affective Commitment, Job Satisfaction is not mediate influence between Compensation Distributive Justice on Affective Commitment, Job Satisfaction is not mediate influence between Compensation Procedural Justice on Affective Commitment.*

***Keywords : Regional Offices of Ministry of Religious Affairs West Sulawesi Province, Job Satisfaction, Compensation Distributive Justice, Compensation Procedural Justice, Person Organization Fit (P-O Fit), Affective Commitment***



## KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah SWT yang telah memberi kemudahan, karunia, dan rahmat kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan tesis ini. Shalawat serta salam tetap tercurah pada junjungan kita nabi besar Muhammad SAW dan para sahabat beliau.

Tesis dengan judul “Peran Mediasi Kepuasan Kerja pada *Pengaruh Person-Organization Fit* (P-O Fit), Keadilan Distributif Kompensasi, Keadilan Prosedural Kompensasi terhadap Komitmen Organisasi (Survei pada Kantor Wilayah Kementerian Agama Provinsi Sulawesi Barat)” disusun untuk memenuhi salah satu persyaratan dalam memperoleh gelar Sarjana Strata 2 (S-2) pada Program Pascasarjana Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

Penulis menyadari masih banyak kekurangan dalam tesis ini. Oleh karena itu, penulis terbuka atas segala saran dan kritik yang bersifat koreksi dan membangun dari semua pihak.

Yogyakarta, 11 - Mei 2015

Penulis