

**“PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI KERJA DAN  
DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI TENAGA  
PENDIDIK/DOSEN FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS  
MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA”**

**“THE INFLUENCE OF LEADERSHIP STYLE, MOTIVATION AND  
DISCIPLINE TOWARD EDUCATOR’S EMPLOYEES PERFORMANCE /  
LECTURES OF ECONOMIC FACULTY UNIVERSITY OF  
MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA”**

**SKRIPSI**

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan untuk Memperoleh Gelar Sarjana  
pada Fakultas Ekonomi Program Studi Manajemen Universitas  
Muhammadiyah Yogyakarta



Oleh :

**MUHAMMAD SUPARMAN**

**20110410123**

**FAKULTAS EKONOMI**

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

**2015**

**SKRIPSI**

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN  
KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI TENAGA PENDIDIK/DOSEN  
FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH  
YOGYAKARTA**

**THE INFLUENCE OF LEADERSHIP STYLE, MOTIVATION AND  
DISCIPLINE TOWARD EDUCATOR'S EMPLOYEES PERFORMANCE /  
LECTURES OF ECONOMIC FACULTY UNIVERSITY OF  
MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

Diajukanoleh

**MUHAMMAD SUPARMAN**

**20110410123**

Telah disetujui Dosen Pembimbing

Pembimbing

Fauziyah, SE., M. Si.

Tanggal **27 Maret 2015**

NIK : 19710501199702143057

**SKRIPSI**

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN  
KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI TENAGA PENDIDIK/DOSEN  
FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH  
YOGYAKARTA**

**THE INFLUENCE OF LEADERSHIP STYLE, MOTIVATION AND  
DISCIPLINE TOWARD EDUCATOR'S EMPLOYEES PERFORMANCE /  
LECTURES OF ECONOMIC FACULTY UNIVERSITY OF  
MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

Diajukan oleh

**MUHAMMAD SUPARMAN**

**20110410123**

Skripsi ini telah Dipertahankan dan Disahkan di depan Dewan Penguji Program Studi  
Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

**Tanggal 20 Maret 2015**

Yang terdiri dari

Prof. Dr. Heru Kurnianto Tjahjono, M.M  
Ketua Tim Penguji

Dr. Siti Dyah Handayani, S.E., M. M  
Anggota Tim Penguji

Fauziah, S.E., M. Si  
Anggota Tim Penguji

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi

Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

Dr. Nano Prawoto, S.E., M.Si.  
NIK : 19660604199202 143 016

## **PERNYATAAN**

Dengan ini saya,

Nama : Muhammad Suparman

Nomor Mahasiswa : 20110410123

Menyatakan bahwa skripsi ini dengan judul :“ **PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN,MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI TENAGA PENDIDIK/DOSEN FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**” tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu Perguruan Tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam Daftar Pustaka. Apabila ternyata dalam skripsi ini diketahui terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain maka saya bersedia karya tersebut dibatalkan.

Yogyakarta,

Muhammad Suparman

## MOTTO

Manusia Tidak Merancang Untuk Gagal, Mereka Gagal Untuk Merancang.  
( William J. Siegel )

قَطْعَكَ تَقْطَعُنَا لَمْ إِنْ كَالسَّيْفِ الْوَقْتُ

“ Waktu itu bagaikan pedang, jika kamu tidak memanfaatkannya menggunakan untuk memotong, ia akan memotongmu (menggilasmu)”

(H.R. Muslim)

سَبِيلِ اللَّهِ مَنْ خَرَجَ فِي طَلَبِ الْعِلْمِ فَهُوَ فِي

“Barang siapa keluar untuk mencari ilmu maka dia berada di jalan Allah “

(HR.Turmudzi)

سَبِيلِ عَابِرٍ أَوْ غَرِيبٍ كَأَنَّكَ الدُّنْيَا فِي كُنْ

“jadilah seperti orang asing atau perantau di dunia ini

(HR.al-Bukhari)

## HALAMAN PERSEMBAHAN

Skripsi ini ku persembahkan untuk...

- Untuk kedua orang tua Bapak Salman Pasaddai dan Ibu Rahmah tercinta dan tersayang, penyemangat ku, motivasi ku, saya ucapkan banyak terima kasih yang selama ini sudah sekuat tenaga, semua daya upaya selalu memberikan yang terbaik. Terima kasih segalanya, doa dan semangatnya.
- Kepada adik-adik ku tersayang dan tercantik Syakira dan Nurul Syamira yang selalu mendoakan serta selalu memberi semangat buat abang.
  - Almamaterku tercinta Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
- Pada BOS KU “nana” yang selalu sabar memberikan semangat, dorongan, nasehat tanpa henti, segala macam bentuk semua yang telah diberikan dan segala sesuatu yang telah ditunjukkan maupun tidak. ♡♡♡♡

LOVE`LOVE.

- Keluarga besar MANAJEMEN D 2011 suatu keluarga besar di Yogyakarta, saya banyak terima kasih kepada teman-teman yang selalu membantu saya. Semua kebaikan teman-teman Allah SWT yang akan membalas. Amin
- Kepada keluarga besar Himpunan Mahasiswa Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta “HIMAMA” terima kasih banyak telah mengajarkan segala hal baik kecil maupun besar serta pengalaman. Banyak kenangan yang tidak terlupakan.

## **INTISARI**

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Tenaga Pendidik/Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Subyek dalam penelitian ini adalah tenaga pendidik//Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Dalam penelitian ini sampel berjumlah 67 responden karena menggunakan metode populasi dan yang digunakan dan diolah sebagai sampel penelitian hanya berjumlah 37 responden. Alat analisis yang digunakan adalah regresi linier berganda dengan menggunakan software SPSS.

Berdasarkan analisis yang telah dilakukan diperoleh hasil bahwa gaya kepemimpinan tidak berpengaruh terhadap kinerja pegawai tenaga pendidik/Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta, motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai tenaga pendidik/Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta, dan disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai tenaga pendidik/Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

Kata kunci : Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Disiplin Kerja Dan Kinerja Pegawai

## ABSTRACT

*This research aimed at analyzing the effects of leadership style, work motivation, and discipline towards the performance of education employees/lecturers at Faculty of Economics, University of Muhammadiyah Yogyakarta. The subjects of this research are education employees/lecturers at Faculty of Economics, University of Muhammadiyah Yogyakarta. The sample consist of 67 respondents, and because this research employed population method, only the data from 37 respondents were used and processed. The analysis was done using multiple linier regression with SPSS software.*

*Based on the analysis, leadership style has no effects on the work performance of education employess/lecturers at the Faculty of Economics, University of Muhammadiyah Yogyakarta. However, work motivation and discipline have significant effects towards the work performance of education employess/lecturers at the Faculty of Economics, University of Muhammadiyah Yogyakarta.*

*Key words : leadership style, work motivation, discipline, and employess performance*



## **KATA PENGANTAR**

Segala puji bagi Allah SWT. yang telah memberikan kemudahan, karunia dan rahmat dalam penulisan skripsi dengan judul **“Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai Tenaga Pendidik/Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta”**.

Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu persyaratan dalam memperoleh gelar Sarjana pada Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Penyelesaian skripsi ini tidak lepas dari bimbingan dan dukungan berbagai pihak, oleh karena itu pada kesempatan ini penulis mengucapkan terimakasih yang sebanyak-banyaknya kepada :

1. Bapak Dr. Nano Prawoto, M.Si. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang telah memberikan bimbingan dan kemudahan selama penulis menyelesaikan studi.
2. Ibu Retno Widowati, P. A, M. Si., Ph. D selaku ketua prodi manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang telah memberikan bimbingan dan kemudahan selama penulis menyelesaikan studi.
3. Ibu Fauziyah, SE., M. Si Yang telah memberi dukungan dan semangat agar saya selalu semangat mengerjakan skripsi. Sudah selalu sabar

membimbing dan memberikan masukan selama ini demi terselesaikannya skripsi ini.

4. Ayah dan Ibu serta saudara-saudaraku, keluargaku tercinta yang sudah memberikan dorongan dan semangatnya.
5. Semua Bapak dan Ibu Dosen Prodi Manajemen yang telah mendidik penulis selama menjalani proses pendidikan di Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
6. Dyah Ayu Fitriana, yang sudah dengan sabar membantu dalam proses penyelesaian skripsi ini. Terima kasih untuk segala semangat dan segala bantuan serta doanya.
7. Ujang M.K, Rasyid Malik, Primadita, Kiki Umami, Dewi, Siti Halimah, Dian Zunita, Annisa Lestari, Sartika aprilia, Nurcholis, Addin, Aris Wibowo , Rita, Neo, Pradita Ningrum, Eca, Brian, Ansori, Jimmy, kiky faizal, terima kasih atas bantuan dan doanya teman-teman.
8. Semua pihak yang telah memberikan dukungan, sumbangan, dan semangat atas terselesaikannya tugas akhir (skripsi) ini.

Sebagai kata akhir, penulis menyadari masih banyak kekurangan dalam skripsi ini. Oleh karena itu, kritik, saran, dan pengembangan penelitian selanjutnya sangat diperlukan untuk pendalaman karya tulis dengan topik ini.

Yogyakarta,

Penulis

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
HALAMAN PERNYATAAN.....	iv
HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	v
INTISARI.....	vii
ABSTRACT.....	viii
KATA PENGANTAR.....	ix
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR TABEL.....	xv
DAFTAR GAMBAR.....	xvi
BAB I    PENDAHULUAN .....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah.....	6
C. Tujuan Masalah.....	7
D. Manfaat.....	7
BAB II    TINJAUAN PUSTAKA.....	9
A. Tinjauan Pustaka.....	9
1. Kinerja Pegawai.....	9
a. Pengertian Kinerja Pegawai.....	9
b. Penilaian Kinerja Karyawan.....	12
c. Tujuan Penilaian Kerja Karyawan.....	12
d. Pengukuran Kinerja Karyawan.....	13

	2. Gaya Kepemimpinan.....	17
	a. Pengertian Kepemimpinan.....	17
	b. Teori Gaya Kepemimpinan.....	23
	3. Motivasi Kerja.....	28
	a. Pengertian Motivasi.....	28
	b. Teori Motivasi.....	30
	4. Disiplin Kerja.....	35
	a. Pengertian Disiplin.....	35
	b. Aspek-Aspek Disiplin.....	38
	B. PenelitianTerdahulu.....	40
	C. Kerangka Pikir dan Penurunan Hipotesis .....	44
	D. Model Penelitian.....	53
<b>BAB III</b>	<b>METODA PENELITIAN.....</b>	<b>54</b>
	A. Obyek dan Subyek Penelitian.....	54
	B. Populasi dan Teknik Sampling.....	54
	C. Jenis dan Sumber Data.....	54
	D. Teknik Pengambilan Sampel.....	54
	E. Teknik Pengumpulan Data.....	55
	F. Definisi Operasional Variabel.....	56
	G. Uji Kualitas Instrumen.....	61
	H. Teknik Analisis Data.....	62
<b>BAB IV</b>	<b>HASIL DAN PEBAHASAN.....</b>	<b>67</b>
	A. Gambaran Umum Obyek/Subyek Penelitian.....	67

1.	Sejarah Fakultas Ekonomi.....	67
2.	Visi dan Misi Fakultas Ekonomi UMY.....	68
3.	Struktur Organisasi Fakultas Ekonomi UMY.....	71
B.	Deskripsi Umum Responden Penelitian.....	71
C.	Hasil Uji Kualitas Instrumen.....	76
D.	Analisis Statistik Deskriptif.....	83
E.	Analisis Regresi Linier Berganda.....	85
1.	Persamaan Regresi Linier Berganda.....	86
2.	Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	86
3.	Uji Hipotesis.....	87
a.	Uji Simultan (Uji F).....	87
b.	Uji Parsial (Uji t).....	87
F.	Pembahasan (Interpretasi).....	89
BAB V	PENUTUP.....	96
A.	Simpulan.....	96
B.	Saran.....	97
C.	Keterbatasan.....	98

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

## DAFTAR TABEL

2.1 Ringkasan Penelitian Terdahulu.....	40
3.1 Operasional Variabel.....	58
4.1 Rincian Penyebaran Kuisisioner.....	73
4.2 Statistik Deskriptif Jenis Kelamin Responden.....	74
4.3 Statistik Deskriptif Umur Responden.....	75
4.4 Statistik Deskriptif Pendidikan Terakhir Responden.....	76
4.5 Statistik Deskriptif Masa Kerja Responden.....	77
4.6 Hasil Uji Validitas Variabel Gaya Kepemimpinan (X1).....	78
4.7 Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja (X2) .....	79
4.8 Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja (X2) .....	80
4.9 Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja (X3) .....	81
4.10 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Pegawai (Y) .....	82
4.11 Hasil Uji Reliabilitas.....	83
4.12 Penentuan Interval Kelas dan Kategorinya.....	84
4.13 Hasil Analisis Statistik Deskriptif Variabel Penelitian.....	85
4.14 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	86

## **DAFTAR GAMBAR**

2.1 Model Penelitian.....	53
4.1 Struktur Organisasi.....	72