

**PERAN PEMODERASIAN MODAL SOSIAL TERHADAP  
HUBUNGAN ANTARA MOTIVASI DAN  
KEPEMIMPINAN DENGAN  
KINERJA INDIVIDU**

**(Survey di Badan Kepegawaian Daerah Pemerintahan Kota Yogyakarta)**



**Disusun Oleh**

**Fitri Rahmawati**  
**20040410049**

**FAKULTAS EKONOMI**  
**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

**PERAN PEMODERASIAN MODAL SOSIAL TERHADAP  
HUBUNGAN ANTARA MOTIVASI DAN  
KEPEMIMPINAN DENGAN  
KINERJA INDIVIDU**

**(Survey di Badan Kepegawaian Daerah Pemerintah Kota Yogyakarta)**

**SKRIPSI**

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan Untuk Memperoleh Gelar Sarjana  
pada Fakultas Ekonomi Program Studi Manajemen  
Universitas Muhammadiyah  
Yogyakarta

Oleh :

**FITRI RAHMAWATI**  
20040410049

**FAKULTAS EKONOMI**  
**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

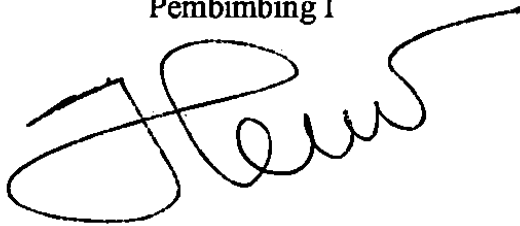
**PERAN PEMODERASIAN MODAL SOSIAL TERHADAP  
HUBUNGAN ANTARA MOTIVASI DAN  
KEPEMIMPINAN DENGAN  
KINERJA INDIVIDU**

**(Survey di Badan Kepegawaian Daerah Pemerintah Kota Yogyakarta)**

**Diajukan oleh**

**FITRI RAHMAWATI  
20040410049**

Telah disetujui Dosen Pembimbing  
Pembimbing I



Umi Kurniati, Tiskiana, SE, MM

Tanggal 27 Agustus 2006

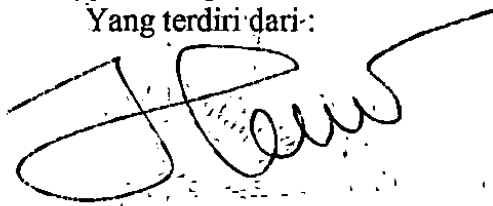
**SKRIPSI**  
**PERAN PEMODERASIAN MODAL SOSIAL TERHADAP**  
**HUBUNGAN ANTARA MOTIVASI DAN**  
**KEPEMIMPINAN DENGAN**  
**KINERJA INDIVIDU**  
(Survey di Badan Kepegawaian Daerah Pemerintah Kota Yogyakarta)

Diajukan oleh

**FITRI RAHMAWATI**  
**20040410049**

Skripsi ini telah Dipertahankan dan Disahkan di depan  
Dewan Penguji Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi  
Universitas Muhammadiyah, Yogyakarta  
Tanggal 21 September 2006

Yang terdiri dari:



Heru Kurnianto Tjahjono, SE.MM.

Ketua

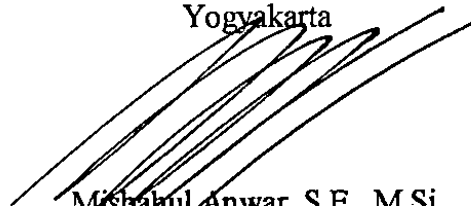


Arni Surwanti, Dra. M.Si.  
Anggota



Tri Maryati, Dra.MM.  
Anggota

Mengetahui  
Dekan Fakultas Ekonomi  
Universitas Muhammadiyah  
Yogyakarta



Michahil Anwar S.E. M.Si

## KATA PENGANTAR

Bismillahirrahmanirrohim

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Alhamdulillahirobbil'alamin, teriring rasa syukur atas segala limpahan nikmat karunia-Nya, sholawat dan salam semoga terlimpah untuk Rosululloh SAW, keluarganya, para sahabat dan untuk seluruh umat Islam sampai akhir zaman.

Keyakinan merupakan suatu modal dalam kita melangkah, dan saya termasuk orang yang yakin bahwa dengan niat karena mencari ridho-Nya pasti kemudahan itu akan menyertai kita. Dengan keyakinan akan ilmu yang bermanfaat akan menuntun kita menghadapi hari esok dan dengan ilmu, Islam akan jaya itulah saya membulatkan tekad untuk melakukan penelitian sekaligus menyusun skripsi yang merupakan salah satu persyaratan untuk meraih gelar kesarjanaan di Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Skripsi yang berjudul **"Peran Pemoderasian Modal Sosial Terhadap Hubungan Antara Motivasi Dan Kepemimpinan Dengan Kinerja Individu Survey di Badan Kepegawaian Daerah Pemerintah Kota Yogyakarta"** ini semoga dicatat Allah SWT sebagai amal kebaikan saya dan pihak-pihak yang telah membantu pelaksanaan penelitian ini.

Pada kesempatan ini saya mengucapkan terimakasih kepada :

1. Kedua orang tuaku Bapak (Alm) R Siswondo Hp dan Ibu Supingah yang tidak putus do'anya dan tidak akan pernah habis kasih sayangnya. Kakak-kakakku Mba Dudi & Mba? Etis Dotem dan Mba Nur & Mba? Is Gamping

yang selalu memberikan semangat untukku meski sudah punya keluarga sendiri dengan berbagai kesibukan yang dijalani. Keponakan-keponakan yang membagi kelucuan kalian untuk Bulek.

2. Bapak Heru Kurnianto Tjahjono SE, MM. selaku Dosen Pembimbing Skripsi.
3. Bapak Misbachul Anwar SE.M.Si selaku Dekan Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
4. Ibu Arni Surwanti, Dra, M.Si., Ibu Tri Maryati, Dra., MM. dan Bapak Heru Kurnianto Tjahjono SE. MM. selaku Dewan Penguji Skripsi.
5. Ibu Rini Jui Astuti, SE, M.Si selaku dosen pembimbing akademik kelas A angkatan 2004.
6. Bapak Huntoro BKD Pemerintah Kota Yogyakarta dan semua pegawai Negeri Sipil BKD Pemerintah Kota Yogyakarta yang telah menjadi responden kami.

Khoiru kalam kalamulloh, khoiru huda huda Muhammad, sebaik-baik perkataan adalah Firman Alloh SWT dan sebaik teladan adalah Rosululloh Muhammad SAW. Jika ada yang baik dari penelitian ini sampaikan pada orang lain jika ada kekurangan mohon maaf yang sebesar-besarnya. Insya Alloh semua ini untuk kebaikan kita bersama. Amin.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Yogyakarta, 27 Agustus 2006

Fitri Rahmawati

## DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN DAN PEMBIMBING.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN .....	iii
HALAMAN PERNYATAAN .....	iv
HALAMAN MOTO DAN PERSEMBAHAN .....	v
UCAPAN TERIMA KASIH .....	vii
KATA PENGANTAR .....	x
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR .....	xv
INTISARI.....	xvi
ABSTRAC .....	xvii
BAB I PENDAHULUAN .....	1
A. Latar Belakang Penelitian .....	1
B. Rumusan Masalah .....	8
C. Tujuan Penelitian .....	8
D. Manfaat Penelitian.....	8
BAB II TINJUAN PUSTAKA .....	10
A. Landasan Teori .....	10
B. Hasil Penelitian Terdahulu dan Hipotesis	18

	C. Model Penelitian .....	23
BAB III	METODA PENELITIAN .....	24
	A. Subyek Penelitian .....	24
	B. Jenis Data .....	24
	C. Populasi .....	25
	D. Teknik Pengumpulan Data .....	25
	E. Definisi Operasional Variabel Penelitian .....	25
	F. Uji Kualitas Data .....	28
	G. Uji Hipotesis dan Analisis Data .....	29
BAB IV	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....	31
	A. Gambaran Umum Organisasi .....	31
	B. Gambaran Umum Obyek/Subyek Penelitian .....	41
	C. Uji Kevalidan Data .....	45
	D. Hasil Penelitian (Uji Hipotesis) .....	51
	E. Pembahasan (Interpretasi) .....	54
BAB V	SIMPULAN / SARAN DAN KETERBATASAN.....	59
	A. Simpulan.....	59
	B. Saran.....	60
		60



## DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 4.1. Hasil Penyebaran Kuesioner .....	42
Tabel 4.2. Karakteristik Responden .....	43
Tabel 4.3. Analisis Deskriptif.....	44
Tabel 4.4. Hasil Uji Validitas Motivasi ( <i>Motivation</i> ).....	47
Tabel 4.5. Hasil Uji Validitas Kepemimpinan ( <i>Leadhershship</i> ).....	48
Tabel 4.6. Hasil Uji Validitas Modal Sosial ( <i>Scocial Capital</i> ) .....	49
Tabel 4.7. Hasil Uji Validitas Kinerja ( <i>Performance</i> ) .....	49
Tabel 4.8. Hasil Uji Reliabilitas .....	51
Tabel 4.9. Hasil Uji Regresi Hierarkial Kepemimpinan .....	51

## DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1. Modal Penelitian .....	23
Gambar 4.1. Struktur Organisasi	31