

**STRUKTUR ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL MODERATOR PADA
PENGARUH PENYUSUNAN ANGGARAN PARTISIPATIF TERHADAP
KINERJA MANAJERIAL**

(Studi Pada Universitas Muhammadiyah Yogyakarta)

SKRIPSI



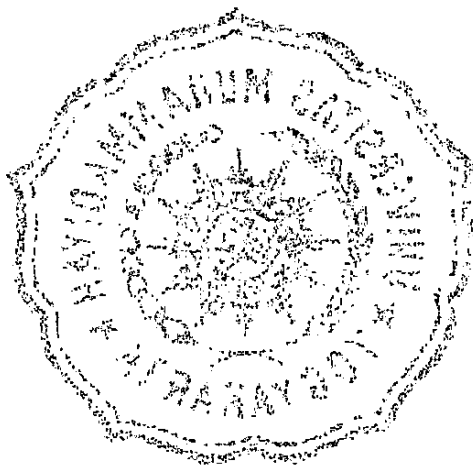
Disusun Oleh

Ahmad Aziz Afif

20010410242

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA



**STRUKTUR ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL MODERATOR PADA
PENGARUH PENYUSUNAN ANGGARAN PARTISIPATIF TERHADAP
KINERJA MANAJERIAL**

(Studi Pada Universitas Muhammadiyah Yogyakarta)

SKRIPSI

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan Untuk Memperoleh Gelar Sarjana
Pada Fakultas Ekonomi Program Studi Manajemen
Universitas Muhammadiyah
Yogyakarta



Disusun Oleh

Ahmad Aziz Afif

20010410242

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA

2006

SKRIPSI


**STRUKTUR ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL MODERATOR PADA
PENGARUH PENYUSUNAN ANGGARAN PARTISIPATIF TERHADAP
KINERJA MANAJERIAL**

(Studi Pada Universitas Muhammadiyah Yogyakarta)

Diajukan Oleh

Ahmad Aziz Afif
20010410242

Skripsi ini telah Dipertahankan dan Disahkan di depan
Dewan Pengüji Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta
Tanggal 28 Januari 2006



Rr. Sri Handari Wahyuningsih, S.E., M.Si
Ketua Tim Pengüji



Iskandar Bukhori, S.E., S.H



Hj. Munjiat Munawaroh, S.E., M.Si

PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu Perguruan Tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

MOTTO

- ◆ Kami jadikan ia (Zulkarnain) berkuasa dimuka bumi, dan kami berikan kepadanya kemudahan mencapai segala sesuatu. Maka ia pun menempuh suatu jalan (QS : Al-Kahfi Ayat 84-85).
- ◆ Empat sempurna karena empat
Sempurna ilmu karena amal
Sempurna amal karena niat
Sempurna agama karena takwa
sempurna kehormatan karena wibawa
(Prof.Dr.Hamka)
- ◆ Intelegensi bukanlah segalanya, ia hanyalah merupakan sekedar penyaring bagi sebuah pendewasaan yakni pendewasaan berfikir dan bersikap (renungan)

Kupersembahkan

Kepada

Ayah dan Ibu serta Adik Tercinta

Almamaterku

PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu Perguruan Tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam

KATA PENGANTAR

Bismillahirrohmaanirrohiim

Dengan nama Allah Yang Maha Pengasih lagi Maha Penyayang. Segala puji bagi Allah (yang merajai semesta alam) yang telah melimpahkan rahmat, taufik dan hidayah-Nya, sehingga penyusun dapat menyelesaikan skripsi ini. Sholawat serta salam semoga senantiasa tercurahkan kepada nabi besar Muhammad SAW, yang telah membimbing kita kejalan yang lurus, yakni agama islam.

Dalam penyusunan skripsi yang berjudul ***STRUKTUR ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL MODERATOR PADA PENGARUH PENYUSUNAN ANGGARAN PARTISIPATIF TERHADAP KINERJA MANAJERIA (Studi Pada Universitas Muhammadiyah Yogyakarta)***, penyusun menyadari bahwa skripsi ini masih banyak memiliki kekurangan. Namun demikian penyusun berharap skripsi ini dapat memenuhi persyaratan untuk diajukan guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi di Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

Dan penyusun yakin atas rahmat dan hidayah Allah SWT pula sehingga berbagai pihak berkenan memberikan bantuan dan kemudahan kepada penyusun dalam menyelesaikan penyusunan skripsi ini. Untuk itu penyusun ingin mengucapkan penghargaan yang setinggi-tingginya dan menghaturkan ucapan

terima kasih yang setulus-tulusnya kepada semua pihak yang telah membantu penyelesaian skripsi ini.

Untuk itu penyusun ucapkan terima kasih kepada:

1. Ibu Meika Kurnia Puji R.D.A, S.E., M.Si., terima kasih kesabaran dan ketelatenannya yang dengan tulus telah memberikan bimbingan serta kemudahan dalam penyusunan skripsi ini.
2. Bapak, ibu pimpinan menengah dilingkungan Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang telah rela meluangkan waktunya untuk mengisi kuisisioner.

Penyusun hanya dapat memohon kepada Allah SWT, agar cahaya dan rahmat-Nya senantiasa dicurahkan kepada semua pihak yang telah membantu dalam penyelesaian skripsi ini.

Akhirnya penyusun berharap semoga karya sederhana ini dapat memberi manfaat bagi diri sendiri serta pembaca, dan semoga senantiasa mendapat ridlo Allah SWT. Amin.

Yogyakarta, 2 Februari 2006

Penyusun

Ahmad Aziz Afif
20010410242

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
HALAMAN PERNYATAAN	iv
HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
INTISARI	xiii
ABSTRACT	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A.Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah Penelitian.....	5
C Tujuan Penelitian.....	5
D. Manfaat Penelitian.....	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	6
A. Landasan Teori.....	6
B. Perumusan Hipotesis.....	12

C. Model Penelitian	15
BAB III METODA PENELITIAN.....	16
A. Obyek/Subyek Penelitian.....	16
B. Jenis Data.....	17
C. Teknik Pengumpulan Data.....	17
D. Definisi Operasional Variabel Penelitian.....	17
E. Uji Kualitas Instrumen.....	19
F. Uji Hipotesis.....	20
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	23
A. Gambaran Umum Obyek Penelitian.....	23
B. Analisis Deskriptif.....	35
C. Pengukuran Variabel	38
D. Uji Kevalidan Data.....	41
1. Uji Validitas Data.....	41
2. Reliabilitas.....	43
E. Uji Hipotesis.....	43
F. Pembahasan Hasil Penelitian.....	45
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	47
A. Kesimpulan.....	47
B. Saran	48
C. Keterbatasan Penelitian	48

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel 4. 1	Klasifikasi Responden Berdasarkan Usia.....	36
Tabel 4. 2	Klasifikasi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	37
Tabel 4. 3	Klasifikasi Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	37
Tabel 4. 4	Klasifikasi Responden Berdasarkan Pendidikan Jabatan	38
Tabel 4. 5	Skor Jawaban Responden Untuk Variabel Partisipatif....	39
Tabel 4. 6	Skor Jawaban Responden Untuk Kinerja Manajerial.....	40
Tabel 4. 7	Skoar Jawaban Responden Untuk Variabel Struktur Organisasi.....	40
Tabel 4.8	Hasil Uji Validitas Variabel Partisipasi Pembuatan Anggaran	42
Tabel 4,9	Hasil Uji Validitas Kinerja Manajerial	42
Tabel 4.10	Hasil Uji Validitas Struktur Organisasi	42
Tabel 4.11	Hasil Uji Reliabilitas	43
Tabel 4. 12	Koefisien Interaksi antara Partisipasi Penyusunan Anggaran dengan Struktur Organisasi Yang Berpengaruh Terhadap Kinerja Manajerial	44

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1. Struktur Organisasi Sebagai Variabel Moderator.....	14
Gambar 4. 1. Skema Struktur Organisasi UMY	22