

## INTISARI

Telah banyak peneliti menggunakan struktur organisasi sebagai pendekatan kontinjensi untuk menganalisa efektivitas pengaruh penyusunan anggaran partisipatif terhadap kinerja manajerial. Akan tetapi hasil penelitian mengenai pengaruh struktur organisasi terhadap hubungan antara penyusunan anggaran partisipasi dan kinerja manajerial tidaklah senantiasa konsisten dan kontradiktif.

Penelitian ini bertujuan untuk menguji kembali efektivitas struktur organisasi sebagai variabel yang memoderasi pengaruh penyusunan anggaran partisipatif terhadap kinerja manajerial. Kuesioner disebarakan kepada 39 manajer menengah di Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. 30 responden mengembalikan kuesioner dan menjawab secara lengkap (77%). selanjutnya data dianalisis menggunakan moderated regression analisis (MRA).

Hasil dari penelitian ini menyatakan bahwa struktur organisasi tidak mempengaruhi efektivitas pengaruh penyusunan anggaran partisipatif terhadap kinerja manajerial. Hasil ini tidak mendukung pernyataan bahwa pengaruh partisipasi dalam proses penyusunan anggaran terhadap kinerja manajerial akan tinggi pada struktur organisasi yang terdesentralisasi, sebaliknya pengaruh partisipasi dalam proses penyusunan anggaran terhadap kinerja manajerial akan rendah pada struktur organisasi yang terdesentralisasi dan mendukung pernyataan bahwa struktur organisasi desentralisasi tidak mempengaruhi hubungan antara partisipasi anggaran dengan kinerja manajerial.

*Kata kunci* ; struktur organisasi; anggaran partisipatif; kinerja manajerial; pendekatan kontinjensi.

## ABSTRACT

Researchers have used organizational structure as the contingency approach to analyzed effectiveness impact of participative budgeting to managerial performance. However, the result of previous studies on the affect of the relationship between participative budgeting and managerial performance has been inconsistent and contradictory.

This study empirically reexamine effectiveness of organizational structure as the moderating effect on the impact of participative budgeting to managerial performance. Questionnaires were distributed to 39 middle managers in the Universitas Muhammad Yogyakarta. 30 respondents returned the questionnaires and answered completelly (77%). the data was analyzed using moderated regression analisis .

The result indicated that organizational stucture did not affect on the effectiveness impact of participative budgeting to managerial perfoemance. This result did not support statement that affect of participative budgeting on the managerial performance will be high at the decentralization of organizational structure, in contrast, affect of participative budgeting on the managerial performance will be low at the centralization of organizational structure and support abaout dezentralization did not affect on the relationship between participative bugeting and managerial performance

*keyword:* organizational structure; participative budgeting; managerial performance; contingency approach.