

PENGARUH KEADILAN ORGANISASI DENGAN MEDIASI KEPUASAN
KERJA, DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP *ORGANIZATIONAL
CITIZENSHIP BEHAVIOR*

(Studi Pada Guru Sekolah Menengah Pertama
Se-Kecamatan Sentolo, Kabupaten Kulon Progo)

*THE INFLUENCE OF ORGANIZATIONAL JUSTICE WITH MEDIATION JOB
SATISFACTION, AND ORGANIZATIONAL COMMITMENT TO ORGANIZATIONAL
CITIZENSHIP BEHAVIOR*

(Study on Teacher at The Governmental Secondary School in Sentolo, Kulon Progo)

SKRIPSI

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan Untuk Memperoleh
Gelar Sarjana pada Fakultas Ekonomi Program Studi Manajemen

Universitas Muhammadiyah Yogyakarta



Oleh :

Abdurrahman Ihtifazhuddin W.J
20110410042

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS MUHAMMADYAH YOGYAKARTA

2015