

**PENGARUHI INFORMASI AKUNTANSI
TERHADAP KINERJA MANAJER DAN KETIDAKPASTIAN
TUGAS SEBAGAI VARIABEL MODERATING
(Studi Empiris Terhadap Manajer Perusahaan Dagang di Yogyakarta)**



**Disusun Oleh
Imas Siti Masitoh
20010420160**

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA

**PENGARUH INFORMASI AKUNTANSI
TERHADAP KINERJA MANAJER DAN KETIDAKPASTIAN TUGAS
SEBAGAI VARIABEL MODERATING
(Studi Empiris Terhadap Manajer Perusahaan di Yogyakarta)**

SKRIPSI

**Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan Untuk Memperoleh Gelar Sarjana
Pada Fakultas Ekonomi Program Studi Akuntansi
Universitas Muhammadiyah
Yogyakarta**

Oleh :

IMAS SITI MASITOH
20010420160

**JURUSAN AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

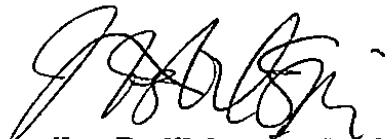
SKRIPSI
PENGARUH INFORMASI AKUNTANSI
TERHADAP KINERJA MANAJER DAN KETIDAKPASTIAN TUGAS
SEBAGAI VARIABEL MODERATING
(Studi Empiris Terhadap Manajer Perusahaan di Yogyakarta)

Diajukan Oleh

IMAS SITI MASITOH
20010420160

Telah Disetujui Dosen Pembimbing :

Pembimbing I



Antariksa Budileksmana.DRS.MM.AKT
NIK: 143 060

Tanggal 29 Juli 2005

Pembimbing II



Arum Indrasari DRA MRA AKT

Tanggal 29 Juli 2005

SKRIPSI
PENGARUH INFORMASI AKUNTANSI
TERHADAP KINERJA MANAJER DAN KETIDAKPASTIAN TUGAS
SEBAGAI VARIABEL MODERATING
(Studi Empiris Terhadap Manajer Perusahaan di Yogyakarta)

Diajukan Oleh

IMAS SITI MASITOH
20010420160

Skripsi ini telah Dipertahankan dan Disahkan di Depan
Dewan Penguji Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta
Tanggal 27 September 2005
Yang terdiri dari



Priyoso Puji Prasetyo, DRS, M.Si, Akt
Ketua Tim Penguji



Alex Murtin, SE.M.Si
Anggota Tim Penguji



Barbara Gunawan, SE.M.Si
Anggota Tim Penguji

KATA PENGANTAR



Assalammu'alaikum Wr. Wb.

Puji syukur alhamdulillah kami panjatkan kehadiran Allah SWT, atas segala rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi dengan judul "PENGARUH INFORMASI AKUNTANSI TERHADAP KINERJA MANAJER DAN KETIDAKPASTIAN TUGAS SEBAGAI VARIABEL MODERATING (Studi Empiris Terhadap Manajer Perusahaan di Yogyakarta)". Skripsi ini disusun dalam rangka memenuhi persyaratan terakhir untuk menyelesaikan studi di Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini dan selama perkuliahan, penulis telah mendapat banyak bantuan dari berbagai pihak, oleh karena itu pada kesempatan ini penulis menyampaikan terima kasih dan penghargaan yang setinggi-tingginya kepada:

1. Dr. H. Khoiruddin Bashori, selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
2. Misbahul Anwar, S.E., M.Si. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
3. Antariksa Budileksmana, DRS.MM.AKT. selaku Dosen Pembimbing Skripsi

4. Arum Indrasari, DRA.MBA.Akt. selaku Dosen Pembimbing Skripsi yang telah memberikan bimbingan dan arahan sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
5. Suryo Pratolo, S.E. M.Si., selaku Dosen Pembimbing Akademik Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
6. Keluarga Tercinta, atas doa serta bantuan moril, materil maupun motivasinya sehingga skripsi ini dapat selesai.
7. Madan, atas kesabarannya, perhatiannya dan motivasinya.
8. Keluarga Gp atas motivasi dan keceriannya.
9. Teman-teman Akuntansi C 2001 atas kekompakkannya.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan, untuk itu penulis mengharapkan saran dan kritik yang berguna dan semoga skripsi ini

DAFTAR ISI

| | |
|---|----------|
| HALAMAN JUDUL | i |
| HALAMAN PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING | ii |
| HALAMAN PENGESAHAN | iii |
| HALAMAN PERNYATAAN | iv |
| HALAMAN MOTTO | v |
| HALAMAN PERSEMBAHAN | vi |
| UCAPAN TERIMAKASIH..... | vii |
| KATA PENGANTAR | ix |
| DAFTAR ISI | xi |
| DAFTAR TABEL | xiv |
| DAFTAR GAMBAR..... | xv |
| BAB I. PENDAHULUAN | 1 |
| A. Latar Belakang Masalah | 1 |
| B. Perumusan Masalah | 5 |
| C. Batasan Masalah | 5 |
| D. Tujuan Penelitian | 5 |
| E. Manfaat Penelitian | 6 |
| BAB II. TINJAUAN PUSTAKA | 7 |
| A. Landasan Teori | 7 |
| 1. Tinjauan Informasi Akuntansi | 7 |
| 2. Ketidakpastian Tugas | 10 |
| 3. Penilaian Kinerja Manajer..... | 13 |
| 4. Manfaat Penilaian Kinerja..... | 14 |
| 5. Kinerja Manajer..... | 15 |
| 6. Hubungan Informasi Akuntansi, Ketidakpastian Tugas Dan Kinerja Manajer..... | 16 |
| 7. Hasil Penelitian Terdahulu..... | 18 |
| B. Hipotesis..... | 21 |
| C. Model Penelitian..... | |

| | |
|---|-----------|
| BAB III. METODE PENELITIAN | 23 |
| A. Populasi dan Teknik Pengambilan Sampel..... | 23 |
| B. Jenis Data..... | 23 |
| C. Metode pengumpulan data..... | 24 |
| D. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel..... | 24 |
| 1. Informasi Akutansi..... | 24 |
| 2. Ketidakpastian Tugas..... | 25 |
| 3. Kinerja Manajer..... | 25 |
| E. Metode Analisis Data..... | 26 |
| 1. Analisis Statistik Deskriptif..... | 26 |
| 2. Pengujian Kualitas Data..... | 26 |
| 3. Pengujian Non Respon Bias..... | 27 |
| 4. Pengujian Asumsi Klasik..... | 27 |
| 5. Pengujian Hipotesis..... | 29 |
| BAB IV. ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN | 33 |
| A. Gambaran Umum Obyek/Subyek Penelitian..... | 33 |
| B. Statistik Deskriptif..... | 37 |
| C. Pengujian Kualitas Data..... | 38 |
| 1. Pengujian Validitas..... | 38 |
| 2. Pengujian Reliabilitas..... | 42 |
| D. Pengujian Non-Respons Bias..... | 43 |
| E. Pengujian Asumsi Klasik..... | 44 |
| 1. Pengujian Autokorelasi..... | 44 |
| 2. Pengujian Multikolinieritas..... | 45 |
| 3. Pengujian Heteroskedastisitas..... | 45 |
| F. Hasil Penelitian (Pengujian Hipotesis) Dan Pembahasan..... | 46 |
| 1. Pengujian Hipotesis Pertama..... | 47 |
| 2. Pengujian Hipotesis Kedua..... | 48 |

| | |
|---|-----------|
| BAB VI. KESIMPULAN DAN SARAN | 52 |
| A. Kesimpulan | 52 |
| B. Saran | 52 |
| C. Keterangan Penelitian | 52 |

DAFTAR TABEL

| | |
|---|----|
| 4.1. Jumlah Responden yang Mengembalikan Kuisisioner | 33 |
| 4.2. Profil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin | 34 |
| 4.3. Profil Responden Berdasarkan Usia..... | 34 |
| 4.4. Profil Responden Berdasarkan Jumlah Bawahan yang ada Dalam Tanggungjawabnya | 35 |
| 4.5. Profil Manajer Berdasarkan Pendidikan | 36 |
| 4.6. Profil Responden Berdasarkan Jabatan Dalam Perusahaan | 36 |
| 4.7. Statistik Deskriptif | 37 |
| 4.8. Pengujian Validitas | 39 |
| 4.9. Informasi Akuntansi | 40 |
| 4.10. Ketidakpastian tugas | 41 |
| 4.11. Kinerja Manajer | 42 |
| 4.12. Pengujian Reabilitas..... | 43 |
| 4.13. Pengujian <i>Non Respon Bias</i> | 44 |
| 4.14. Pengujian Autokorelasi | 44 |
| 4.15. Pengujian Multikolinieritas | 45 |
| 4.17. Hasil Uji Hipotesis 1 | 47 |

DAFTAR GAMBAR